

เอกสารประกอบการนำเสนอ วาระที่ 3.2

# FISCAL YEAR Q3/2567

รายงานผลการดำเนินงาน  
ตามแผนกลยุทธ์ มจร. ฉบับที่ 13  
ประจำปีงบประมาณ 2567 ไตรมาสที่ 3  
(ผลการดำเนินงานระยะ 9 เดือน ต.ค. 66 - มิ.ย. 67)

เสนอที่ประชุม







สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ครั้งที่ 301  
วันพุธที่ 4 กันยายน พ.ศ. 2567  
เวลา 13.30 - 16.30 น.

จัดทำโดย สำนักงานยุทธศาสตร์



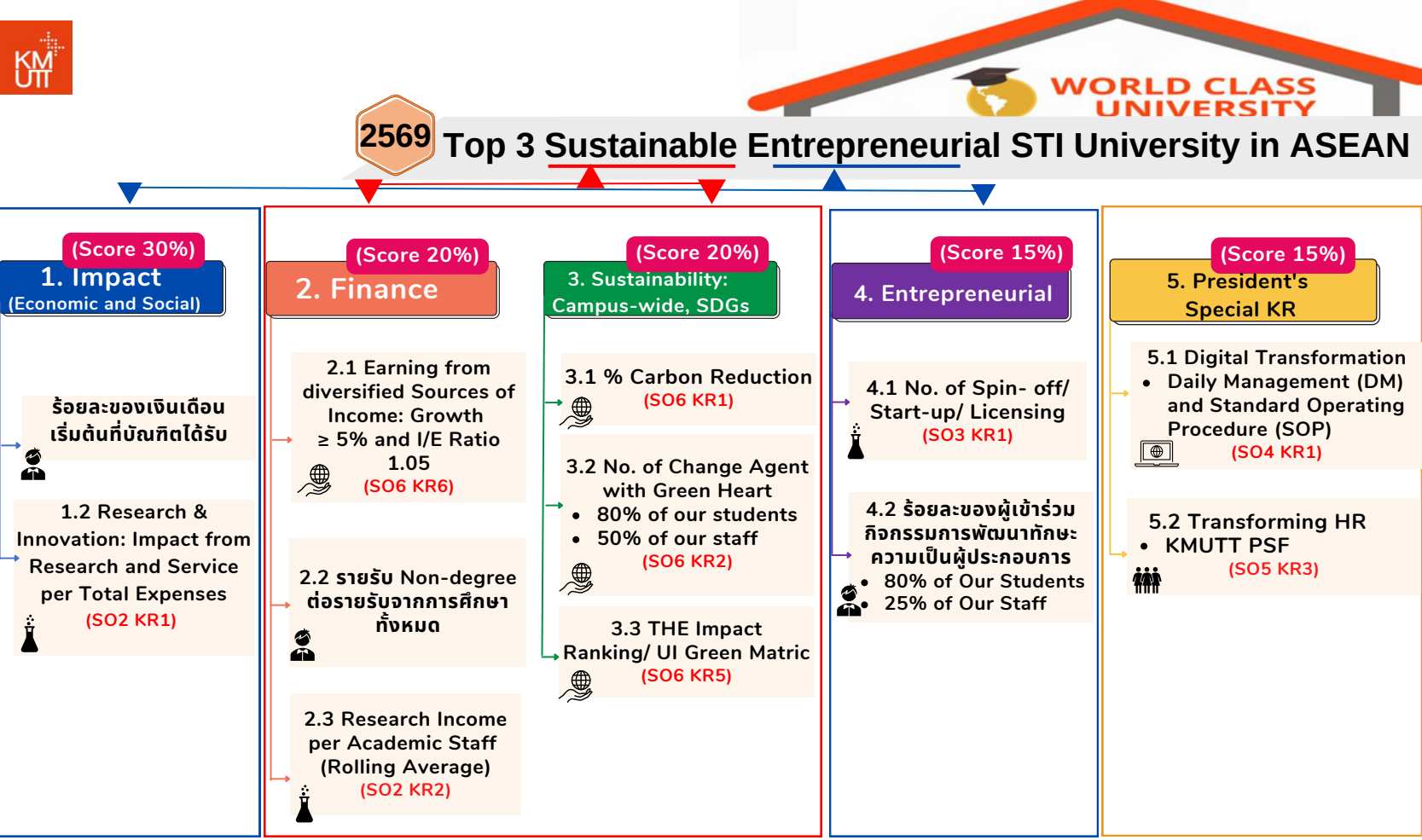
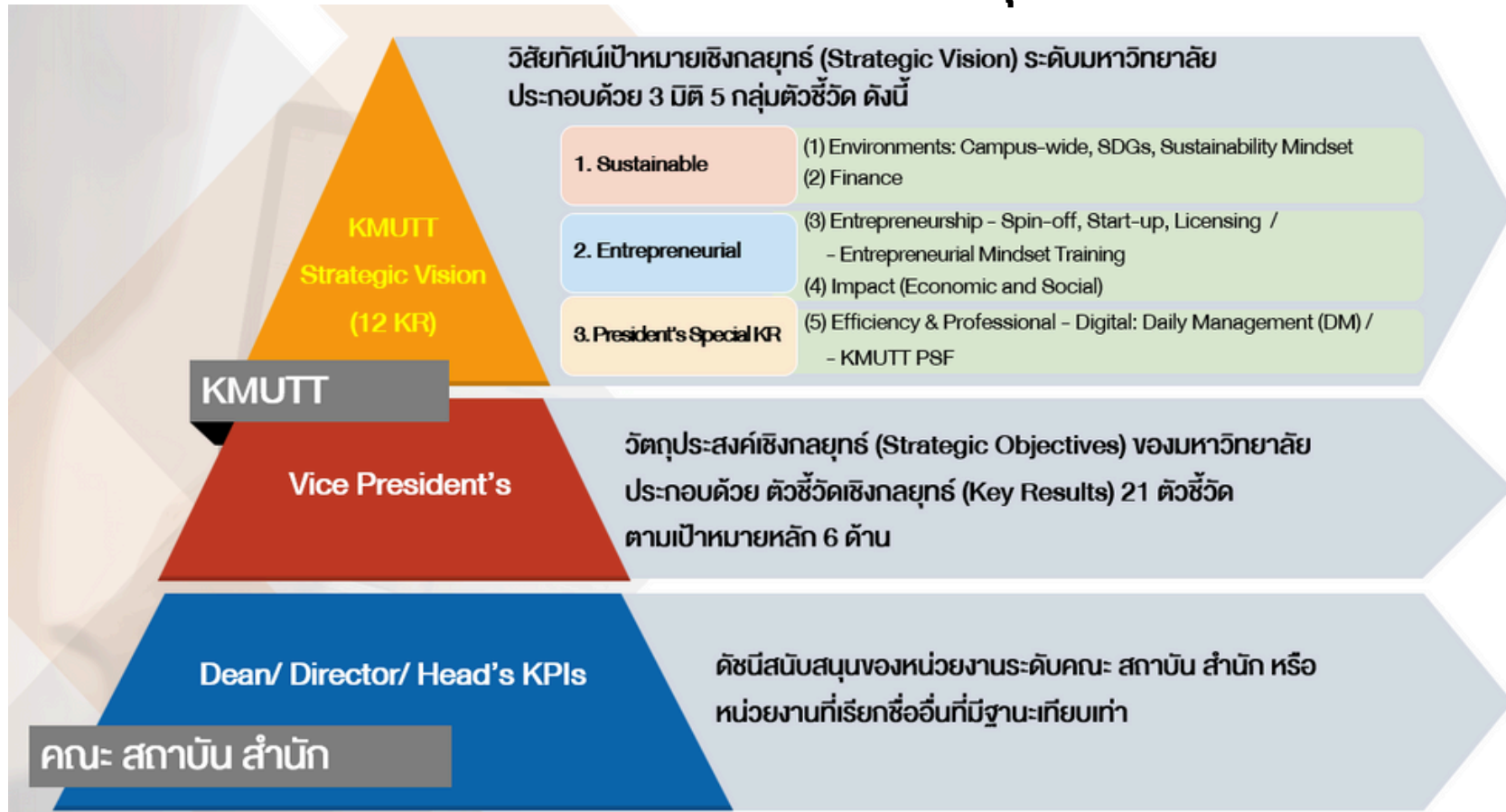
# สารบัญ

## หน้า

- 01-02  กลุ่มตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย Top 3 Sustainable Entrepreneurial STI University in ASEAN
- 03  วิธีการอ่านรายงาน
- 04-09  รายงานผลการประเมินภาพรวมความสำเร็จ Top 3 Sustainable Entrepreneurial STI University in ASEAN
- 10-23  รายงานผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ มจร. ฉบับที่ 13 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ไตรมาสที่ 3
- 24  Fiscal Year Report Q3/2567
- 25  FACTS AND FIGURES OF KMUTT Q3/2024



## Top 3 Sustainable Entrepreneurial STI University in ASEAN ระดับมหาวิทยาลัย ประกอบด้วย 3 มิติ 5 กลุ่มตัวชี้วัด ดังนี้



## Sustainable (Economy, Society, Environment)

### 1. Impact (Economic and Social)

(Score 30%)

#### 1.1 ร้อยละของเงินเดือนเริ่มต้นที่บัณฑิตได้รับ

Baseline (ปี 2565)	Target (ปี2566)	(ปี2567)	(ปี2568)	(ปี2569)	(ปี2570)
(kmutt_median/nation_median)*100 (22,000/26,890.96)*100	81	87	93	100	100

#### 1.2 Research & Innovation : Impact from Research and Service per Total Expenses

Baseline (ปี 2565)	Target (ปี2566)	(ปี2567)	(ปี2568)	(ปี2569)	(ปี2570)
0.22 เท่าของค่าใช้จ่าย 843 au.	0.33 1,200 au.	0.67 2,400 au.	1.00 3,600 au.	1.00 3,600 au.	1.00 3,600 au.

- คิดเป็นเท่าของค่าใช้จ่าย  
- มูลค่าผลกระทบ (au.)

### 2. Finance

(Score 20%)

#### 2.1 Earning from Diversified Sources of Income : Growth ≥ 5% and I/E Ratio 1.05

Baseline (ปี 2565)	Target (ปี2566)	(ปี2567)	(ปี2568)	(ปี2569)	(ปี2570)
I/E Ratio 1.02	Income Growth Rate ≥ 5% I/E Ratio 1.05	Income Growth Rate ≥ 5% I/E Ratio 1.05	Income Growth Rate ≥ 5% I/E Ratio 1.05	Income Growth Rate ≥ 5% I/E Ratio 1.05	Income Growth Rate ≥ 5% I/E Ratio 1.05

#### 2.2 รายรับ Non-degree ต่อรายรับจากการศึกษาทั้งหมด

ร้อยละ 7.51	ร้อยละ 5	ร้อยละ 10	ร้อยละ 15	ร้อยละ 20	ร้อยละ 25
-------------	----------	-----------	-----------	-----------	-----------

#### 2.3 Research Income per Academic Staff (Rolling Average)

1,032 au. (1.15 au. ต่อคน)	1.15 au.ต่อคน	1.21 au.ต่อคน	1.27 au.ต่อคน	1.35 au.ต่อคน	1.35 au.ต่อคน
-------------------------------	---------------	---------------	---------------	---------------	---------------

### 3. Sustainability: Campus-wide, SDGs

(Score 20%)

#### 3.1 % Carbon Reduction

Baseline (ปี 2565)	Target (ปี2566)	(ปี2567)	(ปี2568)	(ปี2569)	(ปี2570)
At base year 2019 = 16,720 ton	ร้อยละ 20	ร้อยละ 23	ร้อยละ 26	ร้อยละ 30	ร้อยละ 30

#### 3.2 No. of Change Agent with Green Heart

- 80% of Our Students - 50% of Our Staff	ร้อยละ 30.47	ร้อยละ 40 ร้อยละ 10	ร้อยละ 50 ร้อยละ 20	ร้อยละ 60 ร้อยละ 30	ร้อยละ 70 ร้อยละ 40	ร้อยละ 80 ร้อยละ 50
---	--------------	------------------------	------------------------	------------------------	------------------------	------------------------

#### 3.3 THE Impact Ranking/ UI Green Matric

101-200 worldwide/ 83.75%	1 ใน 3 ของ อาเซียน/ 83%	1 ใน 3 ของ อาเซียน/ 84%	1 ใน 3 ของ อาเซียน/ 85%	1 ใน 3 ของ อาเซียน/ 86%	1 ใน 3 ของ อาเซียน/ 87%
------------------------------	-------------------------------	-------------------------------	-------------------------------	-------------------------------	-------------------------------

### 4. Entrepreneurial

(Score 15%)

#### 4.1 No. of Spin-off/ Start-up/ Licensing

Baseline (ปี 2565)	Target (ปี2566)	(ปี2567)	(ปี2568)	(ปี2569)	(ปี2570)
5 บริษัท จำนวนเงินสะสม 46 au. ต่อ 5 ปี	25 บริษัท หรือ 50 au. (สะสม 5 ปี)	26 บริษัท หรือ 55 au. (สะสม 5 ปี)	27 บริษัท หรือ 60 au. (สะสม 5 ปี)	28 บริษัท หรือ 65 au. (สะสม 5 ปี)	29 บริษัท หรือ 70 au. (สะสม 5 ปี)

Baseline (ปี 2565)

#### 4.2 ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรมการพัฒนาทักษะความเป็นผู้ประกอบการ

students -	ร้อยละ 40	ร้อยละ 45	ร้อยละ 50	ร้อยละ 55	ร้อยละ 80
staff -	ร้อยละ 5	ร้อยละ 10	ร้อยละ 15	ร้อยละ 20	ร้อยละ 25

### 5. President's Special KR

(Score 15%)

#### 5.1 Digital Transformation - DM and SOP

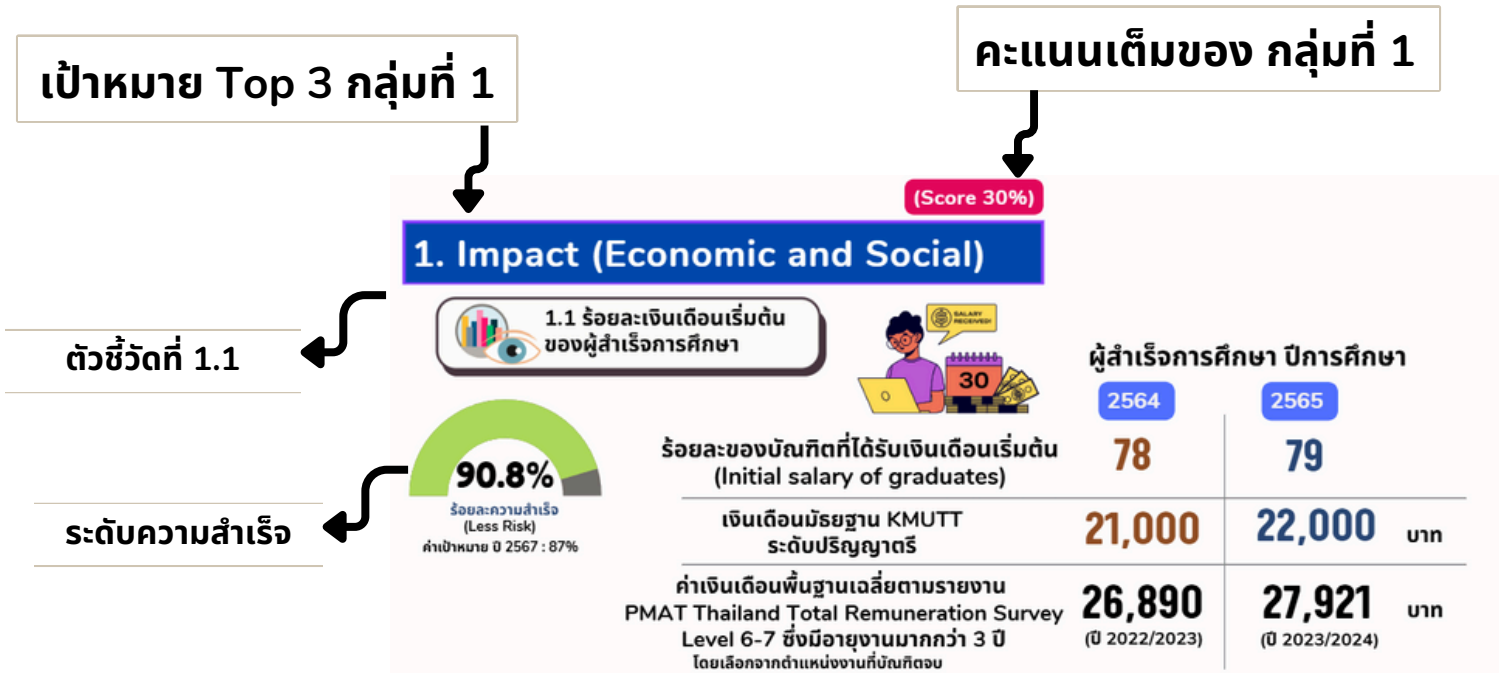
Baseline (ปี 2565)	Target (ปี2566)	(ปี2567)	(ปี2568)	(ปี2569)	(ปี2570)
-	ระดับ ผอ. ทุกคนต้องเข้าใจในการทำ DM	ระดับหัวหน้ากลุ่มงานทุกคนต้องเข้าใจในการทำ DM มีการ Implement 1 process	บุคลากรระดับปฏิบัติการ(Operator) ทุกคนต้องเข้าใจในการทำ DM มีการ Implement 3 process	ทุก Routine Process มี SOP และถูกบริหารจัดการด้วย DM	ทุกกระบวนการมี SOP บุคลากรทุกระดับมีความเข้าใจ DM

#### 5.2 Transforming HR - KMUTT PSF

-	ร้อยละ 20	ร้อยละ 40	ร้อยละ 60	ร้อยละ 80	ร้อยละ 100
---	-----------	-----------	-----------	-----------	------------

## การอ่านรายงานความก้าวหน้าเป้าหมาย

### Top 3 Sustainable Entrepreneurial STI University in ASEAN



การวัดผลสำเร็จของการดำเนินงานขับเคลื่อนแผนกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ ได้กำหนดเกณฑ์คะแนนความสำเร็จซึ่งเป็นตัวชี้วัดรวมและตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ (Outcome) และผลกระทบ (Impact) เพื่อสะท้อนความสำเร็จจากการดำเนินงานตามเป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ของการดำเนินงานในช่วงแผนกลยุทธ์ มจร. ฉบับที่ 13 แบ่งออกเป็น 5 ระดับ ดังนี้



**สรุปสถานะของเป้าหมาย**

สี	คะแนน	ระดับความสำเร็จ
Green	≥ ร้อยละ 100	Achievement
Amber Green	ร้อยละ 90-99	Less Risk
Yellow	ร้อยละ 80-89	Low Risk, On Track
Orange	ร้อยละ 61-79	Alert, Medium Risk
Red	≤ ร้อยละ 60	High Risk
Gray	N/A	ยังไม่สามารถวัดผลได้

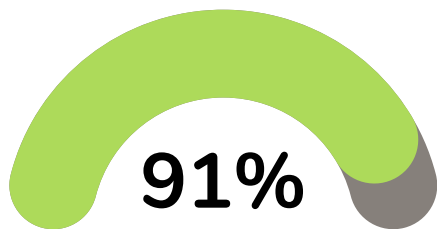
**ผลการประเมิน**

<b>1. Impact</b> (Score 30%)	1.2 Research & Innovation: Impact from Research and Service per Total Expenses <b>ร้อยละ: 80</b> (12 คะแนน)	1.1 Graduate: Initial salary of graduates (14.89 คะแนน) <b>ร้อยละ: 99.6</b>	
	<b>2. Finance</b> (Score 20%)	2.1 Income Growth Rate ≥ 5% and VE Ratio 1.05 <b>ร้อยละ: 100</b> (10 คะแนน)	2.2 Non-degree tuition fee >25% <b>ร้อยละ: 100</b> (10 คะแนน)
<b>3. Sustainability</b> (Score 20%)		3.2 No. of Change Agent with Green Heart <b>ร้อยละ: 40</b> (2.8 คะแนน)	3.3 THE Impact Ranking/ UI Green Metric <b>ร้อยละ: 100</b> (6 คะแนน)
	<b>4. Entrepreneurial</b> (Score 15%)	4.2 ผู้เข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาทักษะความรู้เป็นผู้ประกอบการ <b>ร้อยละ: 100</b> (7.5 คะแนน)	4.1 No. of Spin-off/ Start-up/ Licensing <b>ร้อยละ: 100</b> (7.5 คะแนน)
<b>5. President's Special KR</b> (Score 15%)		5.1 Digital Transformation - DM and SOP <b>ร้อยละ: 100</b> (15 คะแนน)	5.2 Transforming HR - KMUTT PSF <b>ร้อยละ: 100</b> (15 คะแนน)

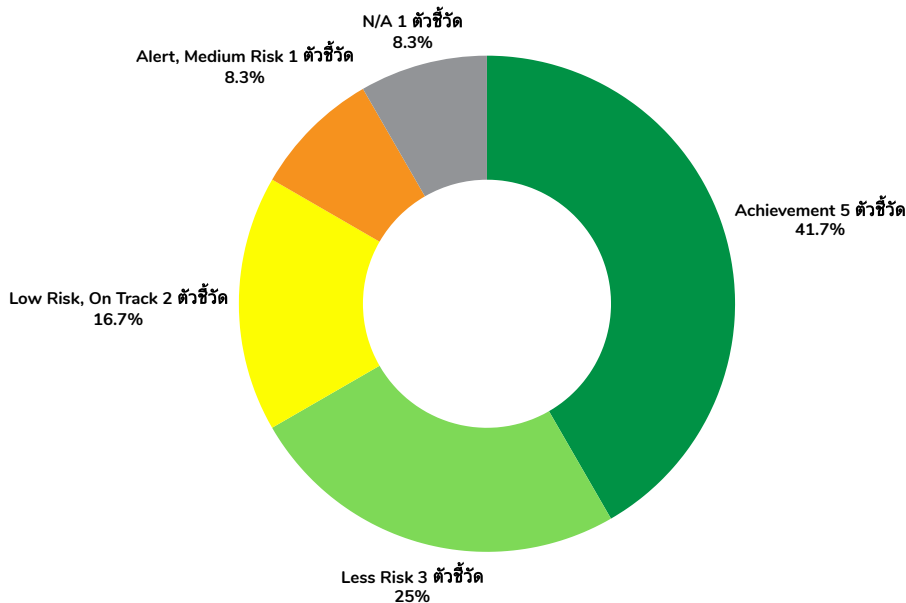
## ความสำเร็จของการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (ณ ไตรมาสที่ 3 เทียบกับเป้าหมายรายไตรมาส)

ผลประเมินความสำเร็จภาพรวม TOP3

สรุปตัวชี้วัดของ TOP3 ทั้งหมด **12** ตัวชี้วัด



สี	คะแนน	ระดับความสำเร็จ
Green	≥ ร้อยละ 100	Achievement
Amber Green	ร้อยละ 90-99	Less Risk
Yellow	ร้อยละ 80-89	Low Risk, On Track
Orange	ร้อยละ 61-79	Alert, Medium Risk
Red	≤ ร้อยละ 60	High Risk
Gray	N/A	ยังไม่สามารถวัดผลได้



หมายเหตุ เนื่องจากมีการปรับเกณฑ์คะแนนการให้สี โดยเพิ่มสีส้ม (Alert, Medium Risk) และปรับคะแนนที่เกิน 100 เป็นสีเขียวเข้ม (Achievement) ทำให้ตัวชี้วัดบางตัวมีสีที่เปลี่ยนไป

1. Impact (Score 30%)	1.2 Research & Innovation: Impact from Research and Service per Total Expenses ร้อยละ: 80.9 (12.13 คะแนน)	1.1 Graduate: Initial salary of graduates ร้อยละ: 90 (13.62 คะแนน)
	2.1 Income Growth Rate ≥ 5% และ I/E Ratio 1.05	2.2 รายรับ Non-degree ต่อรายรับจากการศึกษาทั้งหมด ร้อยละ: 93.67 (9.34 คะแนน)
2. Finance (Score 20%)	2.3 Research & Innovation: รายรับจากงานวิจัยและงานบริการวิชาการ ร้อยละ: 100 (10 คะแนน)	3.1 % Carbon Reduction ร้อยละ: 100 (7 คะแนน)
	3.2 No. of Change Agent with Green Heart ร้อยละ: 90 (6.3 คะแนน)	3.3 THE Impact Ranking/ UI Green Matric ร้อยละ: 100 (6 คะแนน)
3. Sustainability (Score 20%)	4.2 ผู้เข้าร่วมกิจกรรมการพัฒนาทักษะความเป็นผู้ประกอบการ ร้อยละ: 100 (7.5 คะแนน)	4.1 No. of Spin-off/ Start-up/ Licensing ร้อยละ: 100 (7.5 คะแนน)
	4.1 No. of Spin-off/ Start-up/ Licensing ร้อยละ: 100 (7.5 คะแนน)	5.2 Transforming HR - KMUTT PSF ร้อยละ: 83.2 (6.24 คะแนน)
4. Entrepreneurial (Score 15%)	5.1 Digital Transformation - DM and SOP ร้อยละ: 75 (5.63 คะแนน)	
	5.1 Digital Transformation - DM and SOP ร้อยละ: 75 (5.63 คะแนน)	
5. President's Special KR (Score 15%)		

<p>แผนรายรับ ปี 2567 <b>4,417</b> ลบ. หมายเหตุ: รวมเงินสะสม 227 ลบ. และเงิน Rolling ขนลงทุนจากรัฐ 90 ลบ.</p>	<p>แผนรายจ่าย ปี 2567 <b>4,380</b> ลบ. หมายเหตุ: รวมเงินสะสม และเงิน Rolling ขนลงทุนจากรัฐ</p>
--	--

<p>แผนรายรับ Q3/2567 <b>3,895</b> ลบ.</p> <table border="1"> <tr> <th>Q3/2566</th> <th>Q3/2567</th> <th>+/-</th> </tr> <tr> <td>ผลรายรับ 3,447</td> <td>3,421</td> <td>-26 ลบ.</td> </tr> </table> <p>คิดเป็นร้อยละ: <b>87.84</b> เทียบแผนรายรับ</p>	Q3/2566	Q3/2567	+/-	ผลรายรับ 3,447	3,421	-26 ลบ.	<p>แผนรายจ่าย Q3/2567 <b>2,682</b> ลบ.</p> <table border="1"> <tr> <th>Q3/2566</th> <th>Q3/2567</th> <th>+/-</th> </tr> <tr> <td>ผลรายจ่าย 2,410</td> <td>2,186</td> <td>-224 ลบ.</td> </tr> </table> <p>คิดเป็นร้อยละ: <b>83.18</b> เทียบแผนรายจ่าย</p>	Q3/2566	Q3/2567	+/-	ผลรายจ่าย 2,410	2,186	-224 ลบ.
Q3/2566	Q3/2567	+/-											
ผลรายรับ 3,447	3,421	-26 ลบ.											
Q3/2566	Q3/2567	+/-											
ผลรายจ่าย 2,410	2,186	-224 ลบ.											

หมายเหตุ: ข้อมูล ณ วันที่ 8 ก.ค. 2567 (ไม่รวมหน่วยงานในกำกับ มจร.)  
รายรับ-รายจ่าย ของหน่วยงานในกำกับ มจร. รายงานผลทุกสิ้นปีงบประมาณ

### ปัญหา อุปสรรค

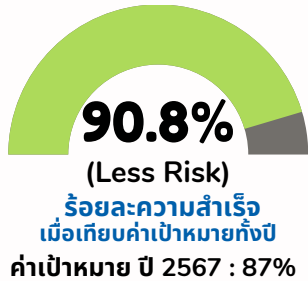
- ตัวชี้วัดที่เป็นสีเทา
- ตัวชี้วัดที่ 2.1 Income Growth Rate ≥ 5% และ I/E Ratio 1.05 ยังไม่สามารถประเมินความสำเร็จได้ เนื่องจากมีการเก็บข้อมูลและวัดค่าความสำเร็จเป็นรายปี

รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด TOP 3 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ไตรมาสที่ 3

(Score 30%)

# 1. Impact (Economic and Social)

## 1.1 ร้อยละของเงินเดือนเริ่มต้นที่บัณฑิตได้รับ



	2566	2567
ค่าเป้าหมายทั้งปี (ร้อยละ)	81	87
ร้อยละของเงินเดือนเริ่มต้นที่บัณฑิตได้รับ (Initial salary of graduates) (ร้อยละ)	78	79
ค่ามัธยฐานของเงินเดือนบัณฑิต มจร. ระดับปริญญาตรี (บาท) <small>สำรวจปีการศึกษา 2564</small>	21,000	22,000 <small>สำรวจปีการศึกษา 2565</small>
ค่ามัธยฐานของเงินเดือนเฉลี่ยตามอาชีพ PMAT Thailand Total Remuneration Survey Level 6-7 ซึ่งมีอายุงานมากกว่า 3 ปี (บาท) โดยเลือกจากตำแหน่งงานที่บัณฑิตจบ <small>(ปี 2022/2023)</small>	26,890	27,921 <small>(ปี 2023/2024)</small>

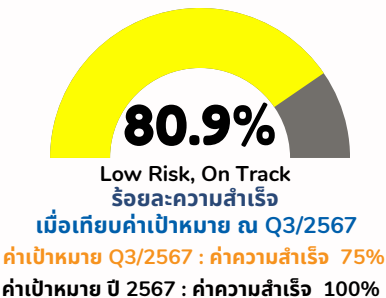
ที่มา: ข้อมูลจากรายงานแบบสอบถามภาวะการมีงานทำของบัณฑิต (KJOB) ปีการศึกษา 2564 และปีการศึกษา 2565 ณ วันที่ 8 มี.ค. 2567 ข้อมูลจาก PMAT Thailand Total Remuneration Survey 2023/2024

หมายเหตุ: รายงานแบบสอบถามภาวะการมีงานทำของบัณฑิต (KJOB) สืบเนื่องจากบัณฑิตที่ได้ออกมาแล้ว 1 ปี การสำรวจคำตอบแทนของตำแหน่งงานจาก PMAT Thailand เป็นการสำรวจจากแรงงานที่มีประสบการณ์ มากกว่า 3 ปี

## 1.2 Research & Innovation: Impact from Research and Service per Total Expenses



มูลค่าผลกระทบต่อเศรษฐกิจและสังคมที่เกิดจากการนำผลงานวิจัยและพัฒนาไปใช้ประโยชน์ (เท่าของค่าใช้จ่ายทั้งหมดมหาวิทยาลัยในปีงบประมาณนั้น ๆ ไม่รวมงบลงทุน)



	2566	2567
ค่าเป้าหมายสะสม ณ Q3 (ร้อยละ)	-	75
ความก้าวหน้าของกระบวนการประเมินผลกระทบฯ (ร้อยละ)	-	60.65

ปี 2567 วัดความก้าวหน้าของกระบวนการประเมิน	ผลการดำเนินงาน	ค่าความสำเร็จ
1. พลังงานให้เกิดการใช้แพลตฟอร์มในประชาคม มจร. (Weight 25)	30%	7.5%
2. สื่อสารเรื่องแพลตฟอร์มในการประเมินผลกระทบงานวิจัย (Weight 25)	75%	18.75%
3. คัดเลือกโครงการ และดำเนินการประเมินผลกระทบ (Weight 25)	100%	25%
4. ประเมินผลกระทบ (Weight 25)	37.61%	9.40%
		<b>คิดเป็น 60.65%</b>

ประเมินมูลค่าผลกระทบฯ (ล้านบาท)

Q1-3/2566	Q1-3/2567	+/-
658	902.67	244.67

(คิดเป็น 37.61% ของค่าเป้าหมายที่ 2,400 au.)



ที่มา: ข้อมูลจากสำนักงานวิจัย นวัตกรรมและพันธมิตร ณ วันที่ 9 ก.ค. 2567

รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด TOP 3 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ไตรมาสที่ 3

## 2. Finance

(Score 20%)

2.1 Earning from Diversify Sources of Income : Growth  $\geq$  5% and I/E Ratio 1.05

STRATEGIC OBJECTIVE 6  
KR6

อัตราส่วนของรายได้ต่อค่าใช้จ่ายทั้งหมดที่เพิ่มขึ้น และสัดส่วนรายได้เพิ่มขึ้น (Growth Rate = 5%)



ค่าเป้าหมายทั้งปี

ร้อยละความสำเร็จ เมื่อเทียบค่าเป้าหมายทั้งปี  
ค่าเป้าหมาย ปี 2567 : Income Growth Rate  $\geq$  5%  
I/E Ratio 1.05

	2566	2567	+/-
ค่าเป้าหมายทั้งปี	1.05	1.05	
I/E Ratio (งบดำเนินการ) คิดเป็น	1.64	1.48	-0.16
สัดส่วนเงินรัฐ : ค่าเล่าเรียน : งานวิจัย บริการวิชาการ และอื่น ๆ	1 : 0.51 : 0.80	1 : 0.54 : 0.73	
Income Growth Rate $\geq$ 5% (ร้อยละ)	ยังไม่มีการวัด Income Growth Rate	-0.75	

หมายเหตุ: ไตรมาสที่ 3/2566 ยังไม่มีการวัด Income Growth Rate และไตรมาสที่ 3/2567 การวัด Income Growth Rate (ไม่รวม NBF) ยังไม่สามารถวัดความสำเร็จได้ เนื่องจากยังไม่สิ้นปีงบประมาณ



2.2 รายรับ Non-degree ต่อ รายรับจากการศึกษาทั้งหมด

ร้อยละรายได้จากการจัดการศึกษา Non-degree ตามแบบ KMUTT4Life® ต่อรายได้จากการจัดการศึกษาทั้งหมด



ค่าเป้าหมายสะสม ณ Q3 (ร้อยละ)

ร้อยละความสำเร็จ เมื่อเทียบค่าเป้าหมาย ณ Q3/2567  
ค่าเป้าหมาย Q3/2567 : 7.5%  
ค่าเป้าหมาย ปี 2567 : 10%

	2566	2567	+/-
ค่าเป้าหมายสะสม ณ Q3 (ร้อยละ)	3.75	7.5	
รายได้จากการจัดการศึกษา Non-degree ต่อ รายได้จากการจัดการศึกษาทั้งหมด (ร้อยละ)	7.67	7.01	
รายรับจาก Non-degree (ล้านบาท)	57.97	56.80	-1.17
รายรับจากการจัดการศึกษาทั้งหมด (ล้านบาท)	755.42	810.85	55.43

หมายเหตุ: รายได้จาก Non-degree ประกอบด้วย 1) รายรับจากโครงการบัณฑิตพันธุ์ใหม่ 2) รายรับจากการจัดการศึกษาในรูปแบบ Micro Credentials (MC) 3) รายรับจากงานบริการวิชาการ ประเภทฝึกอบรมที่มีการประเมินผล (Assessments) 4) รายรับจาก KMUTT Works (Reinventing) 5) รายรับจาก Nondegree บุคคลภายนอก



2.3 Research Income per Academic staff

STRATEGIC OBJECTIVE 2  
KR2

รายรับจากงานวิจัยและบริการวิชาการ การจัดการทรัพย์สินทางปัญญา และการร่วมลงทุนในธุรกิจนวัตกรรม เฉลี่ย 3 ปี ย้อนหลัง (Rolling Average) ไม่ต่ำกว่า 1.35 ล้านบาทต่อหัว FTE (บุคลากรสายวิชาการ)



ร้อยละความสำเร็จ เมื่อเทียบค่าเป้าหมาย ณ Q3/2567  
ค่าเป้าหมาย Q3/2567 : 0.9 ลบ. ต่อคน  
ค่าเป้าหมาย ปี 2567 : 1.21 ลบ. ต่อคน

	2566	2567	+/-
ค่าเป้าหมายสะสม ณ Q3 (ล้านบาท/คน*)	0.86	0.90	
รายรับจากงานวิจัยและบริการวิชาการ ต่อบุคลากรสายวิชาการ (ล้านบาท/คน)	1.22	1.16	-0.06
รายรับจากงานวิจัยและบริการวิชาการ (เฉลี่ยย้อนหลัง 3 ปี) (ล้านบาท)	1,087.66	1,022.87	-64.79
บุคลากรสายวิชาการ (คน)*	889	882	-7

หมายเหตุ: 1. \* นับจากหัวจริง (บุคลากรสายวิชาการ)  
2. รายรับในปี 2565 มีเงิน Rolling มาจากโครงการทำของปี 2564 และรายรับของปี 2566 อยู่ระหว่างปรับระบบบัญชีใหม่ ทำให้การรับรู้รายรับล่าช้า และไม่รวมหน่วยงานในกำกับ  
3. รายรับจากงานวิจัยและบริการวิชาการ ไตรมาสที่ 3 ปี 2564-2565 จากระบบ Axapta ปี 2566-2567 จากระบบ D365  
4. ไม่รวมหน่วยงานในกำกับ

รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด TOP 3 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ไตรมาสที่ 3

3. Sustainability: Campus-wide, SDGs

(Score 20%)

3.1 % Carbon Reduction



STRATEGIC OBJECTIVE 6 KR1

ลดการปล่อย CO<sub>2</sub> สุทธิจากทุกกิจกรรม (Carbon Neutrality 2040)

	2566	2567
ค่าเป้าหมายทั้งปี (ร้อยละ)	20	23
ลดการปล่อย CO <sub>2</sub> สุทธิจากทุกกิจกรรม (ร้อยละ)	4	23.71

ปี 2566 (2023) การปล่อย CO<sub>2</sub> ของ มจร. 16,021 (ton CO<sub>2</sub>,eq) ลดลงจากปีฐาน 699 (ton CO<sub>2</sub>,eq) คิดเป็น 4% reduction from base year

Q1-3/2567 (2024)\* การปล่อย CO<sub>2</sub> ของ มจร. 12,756 (ton CO<sub>2</sub>,eq) เพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันในปีที่แล้ว 210.24 (ton CO<sub>2</sub>,eq) คิดเป็น 4.97% การปล่อย CO<sub>2</sub> ปีฐาน (2019) 16,720 (ton CO<sub>2</sub>,eq) ลดลงจากปีฐาน 3,964 (ton CO<sub>2</sub>,eq) คิดเป็น 23.71% reduction from base year

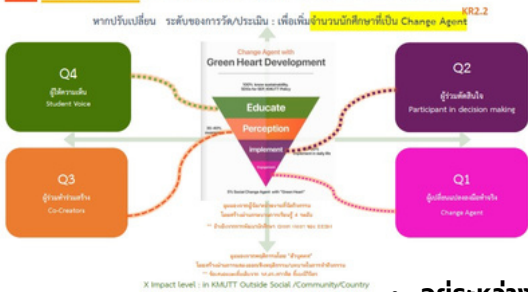
หมายเหตุ: \*เป็นการประเมินตามปฏิทิน การเปรียบเทียบผลการลดการปล่อยในปี 2024 (ปฏิทิน) จะรายงานเมื่อสิ้น ส.ค. 2567

3.2 No. of Change Agent with Green Heart



ค่าเป้าหมาย Q3/2567 : นักศึกษา 38% บุคลากร 15% ค่าเป้าหมาย 2567 : นักศึกษา 50% บุคลากร 20%

ความตื่นตัวในการดำเนินการพัฒนา Change Agent with Green Heart



STRATEGIC OBJECTIVE 6 KR2

ร้อยละของนักศึกษาและบุคลากรที่มีสมรรถนะของผู้ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงสู่ความยั่งยืน (Change Agent with Green Heart)

	2566	2567
ค่าเป้าหมายสะสม ณ Q3 (ร้อยละ)	30	38
นักศึกษาที่มีสมรรถนะของผู้ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงสู่ความยั่งยืน (ร้อยละ)	19	35
นักศึกษาที่มีสมรรถนะของผู้ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงสู่ความยั่งยืน (คน)	2,750*	5,248**
นักศึกษาทั้งหมด (คน)	14,482	14,933



นักศึกษาและบุคลากรที่มีสมรรถนะของผู้ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงสู่ความยั่งยืน แบ่งเป็น Q1 เป็นผู้นำ (Change Agent with Green Heart) 12 คน Q2 ปรับเปลี่ยน/เป็นคณะทำงาน (Implement) 294 คน Q3 เข้าใจและมีส่วนร่วม (Perception) 3,435 คน Q4 การรับรู้ (Educate) 1,507 คน

ที่มา: สำนักกิจการนักศึกษา ณ วันที่ 6 ส.ค. 2567

\* อยู่ในระหว่างการเก็บข้อมูลบุคลากร หมายเหตุ: \* ในปี 2566 นับเฉพาะ Level Q4 การรับรู้ (Educate) ส่วน Level อื่นๆ อยู่ในระหว่างการออกแบบการเก็บข้อมูล \*\* ในปี 2567 นับทุก Level Q1-Q4 อยู่ในระหว่างออกแบบการเก็บข้อมูล

3.3 THE Impact Ranking/ UI Green Metric



STRATEGIC OBJECTIVE 6 KR5

ระดับความสำเร็จของเป้าหมายในแต่ละด้านของ UI Green Metric

	2566	2567
ค่าเป้าหมายทั้งปี (ร้อยละ)	83	84
ระดับความสำเร็จของเป้าหมายในแต่ละด้านของ UI Green Metric (ร้อยละ)	86.25	87.25



Actual

1. Setting and Infrastructure (SI)
2. Energy and Climate Change (EC)
3. Waste (WS)
4. Water (WR)
5. Transportation (TR)
6. Education (ED)

2566 (2023)	2567 (2024)
86.25%	87.25%
85.00%	86.67%
73.81%	77.38%
87.50%	87.50%
80.00%	80.00%
94.44%	94.44%
95.83%	95.83%



หมายเหตุ: 1. รอบการเก็บข้อมูล ปีละ 1 ครั้ง 2. \*ปี 2024 เป็น self-assessment อยู่ระหว่างรอประกาศผลประมาณเดือนธันวาคม

รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด TOP 3 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ไตรมาสที่ 3

(Score 20%)

## 4. Entrepreneurial

### 4.1 No. of Spin-off/ Start-up/ Licensing

STRATEGIC OBJECTIVE 3 KR1

จำนวนธุรกิจ Spin-off/ Start-up ของ มจร. หรือจำนวนเงินที่ได้รับการสนับสนุนทางการเงินและลงทุนร่วม จากภาครัฐ/ Early Stage/ Funding/ Angel Investor/ Private Capital/ Venture Capital



**100%**  
(Achievement)  
ร้อยละความสำเร็จ  
เมื่อเทียบค่าเป้าหมายทั้งปี  
ค่าเป้าหมาย ปี 2567 : 26 บริษัท  
หรือ 55 ลว. (สะสม 5 ปี)



ค่าเป้าหมายทั้งปี	2566	2567
25 บริษัท หรือ 50 ลว. (สะสม 5 ปี)	25 บริษัท หรือ 50 ลว. (สะสม 5 ปี)	26 บริษัท หรือ 55 ลว. (สะสม 5 ปี)
จำนวนบริษัท Spin-off สะสม 5 ปี (บริษัท)	<b>25</b> รายงาน ณ Q3/2566	<b>24</b> รายงาน ณ Q3/2567
จำนวนเงินที่ได้รับสนับสนุนทางการเงิน (ล้านบาท)	สะสม 5 ปี (Q1/2563 - Q3/2566) <b>97.98</b>	สะสม 5 ปี (Q1/2563 - Q3/2567) <b>173.5</b>

• จำนวนเงินที่ได้รับการสนับสนุนและลงทุนร่วม จากภาครัฐและเอกชน 3 ล้านบาท

ที่มา: ข้อมูลจากสำนักงานวิจัย นวัตกรรมและพันธมิตร ณ วันที่ 9 ก.ค. 2567

### 4.2 ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรม การพัฒนาทักษะความเป็นผู้ประกอบการ

### ร้อยละของผู้เรียนที่ได้เข้าร่วมกิจกรรม Entrepreneurial Education หรือ Incubation Program ต่อผู้เรียนทั้งหมด



**100%**  
(Achievement)  
ร้อยละความสำเร็จ  
เมื่อเทียบค่าเป้าหมาย ณ Q3/2567  
ค่าเป้าหมาย Q3/2567 : 34% of our students  
7.5% of our staff  
ค่าเป้าหมาย ปี 2567 : 45% of our students  
10% of our staff

ค่าเป้าหมายสะสม ณ Q3 (ร้อยละ)	2566	2567
ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วม กิจกรรม Entrepreneurial รวมทั้งหมด (ร้อยละ)	<b>30</b>	<b>34</b>
ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วม กิจกรรม Entrepreneurial รวมทั้งหมด (ร้อยละ)	-	<b>42.77</b>
นักศึกษาที่เข้าร่วม กิจกรรม Entrepreneurial รวมทั้งหมด (คน)	อยู่ระหว่างเก็บข้อมูล	<b>6,387</b>
นักศึกษาทั้งหมด (คน)	<b>15,051</b>	<b>14,933</b>

- นักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมของ Hatch\* **231** คน
- นักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการประกวด Innovation for KMUTT Sustainability **46** คน
- OKRs Workshop **13** คน
- Startup Playground **47** คน
- นักศึกษาที่ลงทะเบียนเรียนในรายวิชา Entrepreneurship (GEN 351, PRE 290, PRE 380, DBM 631, ISE 620, THT 662, BCT 684, MIC 661, CHM 601, BIE 580 และ MAT103) **1,793** คน
- นักศึกษา GenEd (Sustainable) **4,257** คน/ครั้ง

หมายเหตุ: \* ตัดรายชื่อซ้ำออก นักศึกษาบางคนเข้าร่วมมากกว่า 1 กิจกรรม



บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม (สะสม) **17** คน

รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด TOP 3 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ไตรมาสที่ 3

(Score 15%)

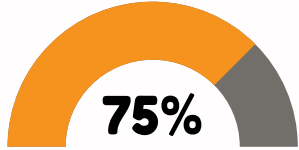
## 5. President's Special KR

### 5.1 Digital Transformation - DM and SOP



STRATEGIC OBJECTIVE 4 KR1

ร้อยละความสำเร็จของระบบบริหารจัดการเชิงกลยุทธ์ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลการบริหารจัดการองค์กรที่พัฒนาได้คุณภาพตามแผนการพัฒน



ค่าเป้าหมาย Q3/2567 :  
กระบวนการทำงาน 75%  
ค่าเป้าหมาย ปี 2567 :  
กระบวนการทำงาน 100%

ค่าเป้าหมายสะสม ณ Q3 (ร้อยละ)

ร้อยละความสำเร็จของระบบบริหารจัดการ เชิงกลยุทธ์ (ร้อยละ)

2566

2567

-

75

-

56.25

การสร้างการเรียนรู้หลักการ DM ยังดำเนินการต่อดำเนินการด้วยการเยี่ยมชมผลการดำเนินงาน (DM Visiting)

- สรุปผลการเรียนรู้และนำมาปฏิบัติของหน่วยงาน ระดับพื้นฐาน เข้าร่วม 27 หน่วยงาน
- ระดับ DM-Level 0 16 หน่วยงาน
- ระดับ P-Plan 7 หน่วยงาน
- ระดับ D-Do 2 หน่วยงาน
- ระดับ C-Check 1 หน่วยงาน
- ระดับ A-Act 1 หน่วยงาน (อยู่ในระดับเริ่มต้น)

- สรุปกระบวนการที่เริ่มพัฒนาและปรับปรุงตามแนวคิด DM มี 40 กระบวนการ
- มีผู้รับผิดชอบระดับหัวหน้างาน 20 กระบวนการ และส่วนกลางหน่วยงานรับผิดชอบ 20 กระบวนการ

นโยบายผู้บริหารให้เร่งนำหลักการ DM มาบริหารจัดการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการคุณภาพหลัก 5 กระบวนการ ได้แก่

- การประเมินผลการเรียนการสอนโดยนักศึกษา
- ระบบ ModLinks : การรับเรื่องร้องเรียนจากลูกค้า และการรับเรื่องร้องเรียนจากนักศึกษา : เริ่มต้นตาม แนวทาง P-Plan แล้ว
- การเป็นเลขานุการที่ประชุมแบบมีอจาชีพ
- การจัดทำงบประมาณแผ่นดิน
- การประเมินการปฏิบัติงานของบุคลากร : เริ่มต้นตามแนวทาง P-Plan แล้ว



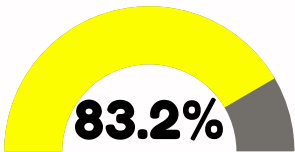
ที่มา: สำนักงานอำนวยการ ณ วันที่ 8 ก.ค. 2567



### 5.2 Transforming HR - KMUTT PSF

STRATEGIC OBJECTIVE 5 KR3

ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการและสายวิชาชีพอื่น ๆ มีสมรรถนะตามหน้าที่งาน ในระดับที่คาดหวัง



เมื่อเทียบค่าเป้าหมาย ณ Q3/2567  
ค่าเป้าหมาย Q3/2567 :  
กระบวนการทำงาน 75%  
ค่าเป้าหมาย ปี 2567 :  
กระบวนการทำงาน 100%



ค่าเป้าหมายสะสม ณ Q3 (ร้อยละ)

ร้อยละความสำเร็จของภาพรวมความสำเร็จของทุกกระบวนการทำงาน (ร้อยละ)

2566

2567

-

75

-

62.4

สายวิชาการภาพรวม คิดเป็น 44.7%

1. KMUTT PSF for Learning and Teaching (อยู่ระหว่างการรับรองสมรรถนะ)

กลุ่มเป้าหมาย พนักงานตำแหน่งอาจารย์ ผ่านระดับ Competent ร้อยละ 20 ของบุคลากรทั้งหมด หรือประมาณ 610 คน  
กระบวนการพัฒนา KMUTT PSF ประกอบด้วย Input (20%) : Process (40%) : Output (40%) คิดเป็น 44%  
20% : 7% : 17%

2. KMUTT PSF for Research (อยู่ระหว่างการสร้างผู้ประเมิน)

เป้าหมาย กระบวนการสร้างผู้ประเมิน และรับรองสมรรถนะเสร็จสมบูรณ์ คิดเป็น ร้อยละ 100  
กระบวนการพัฒนา KMUTT PSF ประกอบด้วย Input (20%) : Process (40%) : Output (40%) คิดเป็น 40%  
20% : 20% : 0%

3. โครงการพัฒนาผู้เชี่ยวชาญสู่การเป็นผู้ประเมิน จำนวน 20 ท่าน (อยู่ระหว่างการสร้างผู้ประเมิน/รับรองสมรรถนะ)

เป้าหมาย ผู้เชี่ยวชาญที่ผ่านการรับรองสมรรถนะ ร้อยละ ด้านบริการวิชาการ จำนวน 20 ท่าน คิดเป็น 100%  
กระบวนการพัฒนา KMUTT PSF ประกอบด้วย Input (20%) : Process (40%) : Output (40%) คิดเป็น 50%  
12% : 18% : 50%

สายวิชาชีพภาพรวม คิดเป็น 80%

โครงการดำเนินการทางด้านการประเมินสมรรถนะ (สายวิชาชีพ)

- กระบวนการประเมินสมรรถนะ (สายวิชาชีพ) ประกอบด้วย Input (20%) : Process (40%) : Output (40%) คิดเป็น 80%  
ลิงก์ <https://kmutt.me/StaffQ3> ผล Input (20%) : Process (40%) : Output (20%)

จำนวนบุคลากรสายวิชาการตามกรอบมาตรฐานสมรรถนะ รวมทั้งหมด 63คน

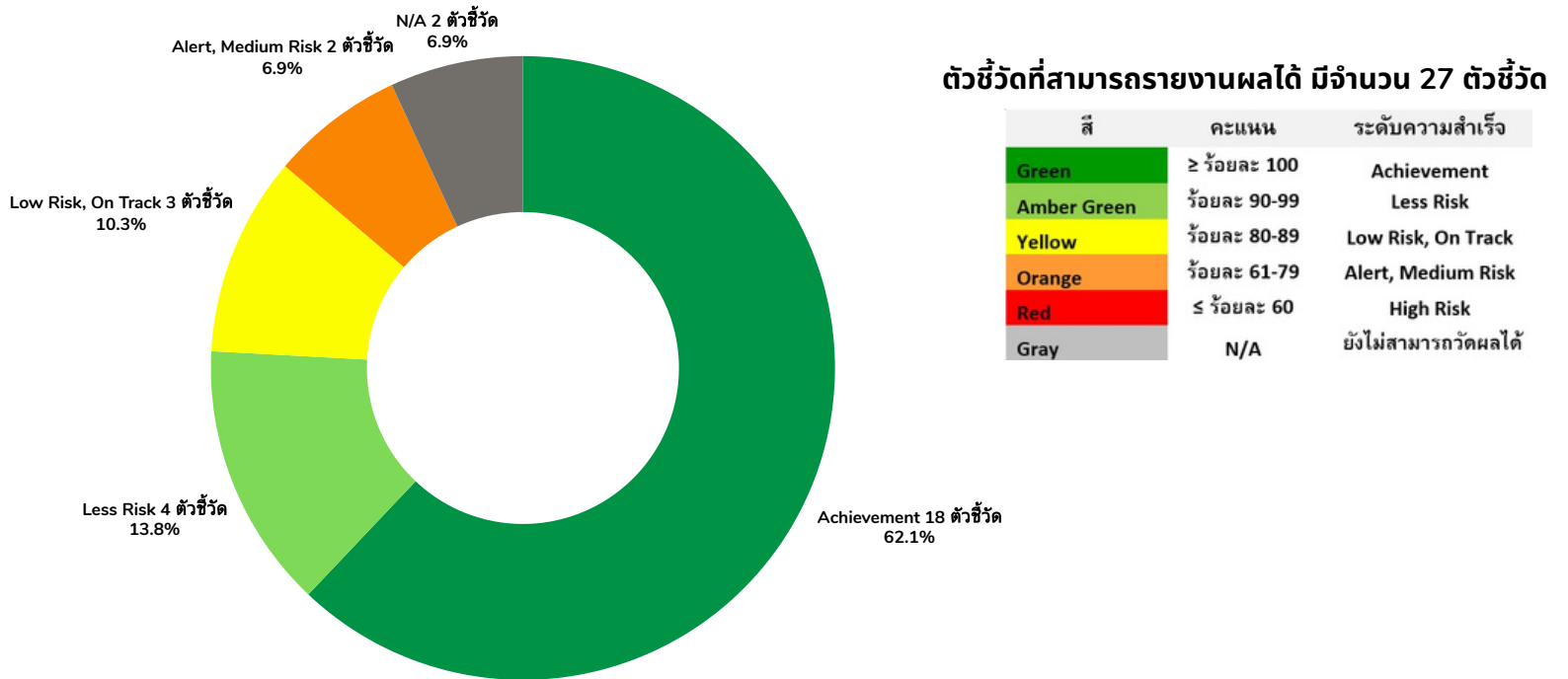
1. ด้านการเรียนการสอนและสนับสนุนการเรียนรู้อ คิดเป็น 7.1% ของบุคลากรสายวิชาการ
  - UK PSF = 52 คน
  - KMUTT PSF Learning & Teaching 2 คน
2. ด้านบริการวิชาการ
  - KMUTT PSF Academic Services = 9 คน



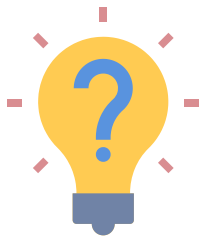


# รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนกลยุทธ์ มจร. ฉบับที่ 13 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (ไตรมาสที่ 3)

สรุปตัวชี้วัดตามแผนกลยุทธ์ มจร. ฉบับที่ 13 ทั้งหมด 29 ตัวชี้วัด (**นับรวม Enabling**) ผลประเภณดังนี้



## ปัญหา อุปสรรค

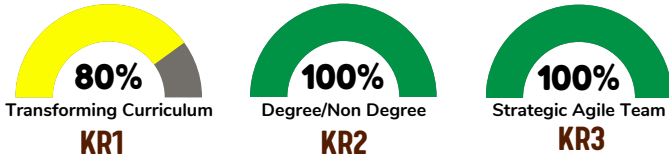


ตัวชี้วัดสีเทา จำนวน 2 ตัว

- ตัวชี้วัดบางตัว มีรอบการเก็บข้อมูล ปีละ 1 ครั้ง จึงไม่สามารถวัดค่าความสำเร็จได้ ได้แก่ SO5 KR1 ร้อยละของบุคลากรมีความผูกพันองค์กร (Employee Engagement) ระดับมากขึ้นไป SO6 KR6 Income Growth Rate  $\geq$  5% I/E Ratio 1.05

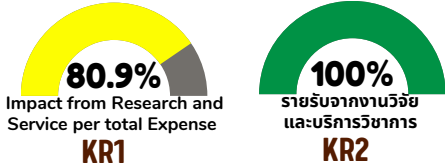
## รายงานผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ มจร. ฉบับที่ 13 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (ณ ไตรมาสที่ 3 เทียบกับค่าเป้าหมาย)

### STRATEGIC OBJECTIVE 1 Upgrading STI manpower with Quality, Inclusive Education (Inclusion) & Learning Innovations



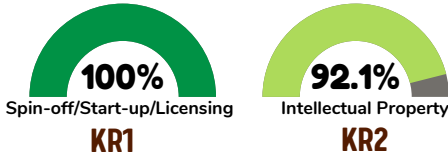
- KR1 ใน Q3/2567 ยังไม่มีหลักสูตร Transforming Curriculum ค่าความสำเร็จคิดเป็น 80% เมื่อเทียบกับแผนรายไตรมาส อย่างไรก็ตามควรเร่ง Transforming Curriculum โดยการปรับปรุงหลักสูตร ให้เน้นเป็น Module ให้มี Learning Outcome
- KR2 ค่าความสำเร็จเป็น 100% เนื่องจากมีจำนวน Non-degree เพิ่มขึ้น ควรเร่งพัฒนาระบบจัดเก็บจำนวนผู้เรียน Non-degree ให้ครอบคลุมทั้งมหาวิทยาลัย
- KR3 Strategic Agile Team เป็นตัวสนับสนุน KR1 และ KR2 ให้สำเร็จ รวมจำนวน 43 คน ค่าความสำเร็จของการดำเนินงาน คิดเป็น 100%

### STRATEGIC OBJECTIVE 2 Creating Knowledge, Research & Innovation from Institutional Capabilities



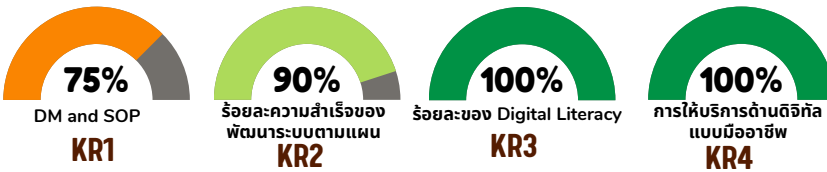
- KR1 ใน Q3/2567 มูลค่าผลกระทบที่ประเมินได้ นับสะสม Q1-3/2567 เท่ากับ 902.67 ลบ. และค่าความสำเร็จของการดำเนินงาน เทียบแผน ไตรมาสคิดเป็น 80.9%
- KR2 รายรับจากงานวิจัยและบริการวิชาการเฉลี่ย 3 ปีย้อนหลัง ต่อบุคลากรสายวิชาการ คิดเป็น 1.16 ลบ./คน

### STRATEGIC OBJECTIVE 3 Accelerating Innovation & Impacts for Industry & Community



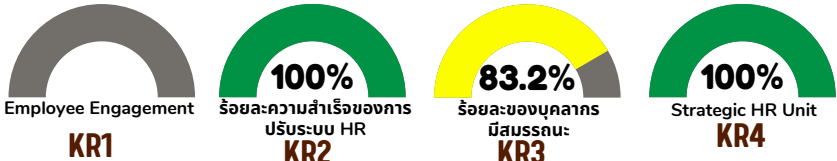
- KR1 จำนวนบริษัท Spin-off สะสม 24 บริษัท จำนวนเงินที่ได้รับการสนับสนุนและลงทุนร่วม จากภาครัฐและเอกชน 3 ลบ. และจำนวนเงินที่ได้รับสนับสนุนสะสม 5 ปี (Q1/2563-Q3/2567) = 173.5 ลบ.
- KR2 จำนวนทรัพย์สินทางปัญญา Q3/2567 รวมสะสม 35 คำขอ

### STRATEGIC OBJECTIVE 4 Achieving High-performance Organization with Digital Transformation



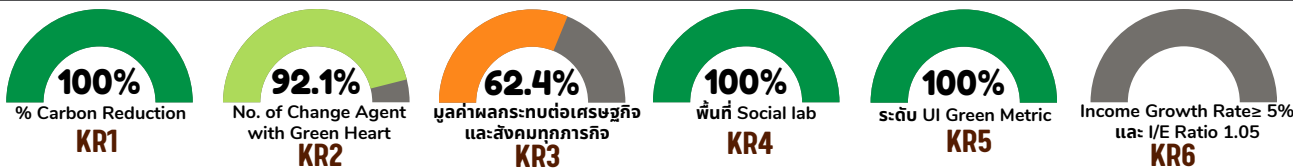
- KR1 ระดับความสำเร็จที่ อย่างไรก็ตามยังคงเร่งการสร้างความเข้าใจให้หน่วยงานสามารถกำหนดแผน การควบคุมและปรับปรุงงานประจำ
- KR2 ระบบที่พัฒนา ใน Q3/2567 มีความก้าวหน้าภาพรวม 90%
- KR3 พัฒนาระบบ: Digital Literacy ของบุคลากร คิดเป็น 34.87% ของบุคลากรสายสนับสนุน
- KR4 มีโครงการทั้งหมด 10 โครงการ ทั้งนี้ในไตรมาสที่ 3 มีโครงการใหม่ที่เพิ่มขึ้น 2 โครงการ ได้แก่ อุปกรณ์จัดเก็บข้อมูลแบบ NAS และระบบสำรองข้อมูลของสำนักคอมพิวเตอร์ เพื่อแก้ไขปัญหาการใช้งานโครงสร้างพื้นฐานเทคโนโลยีดิจิทัล อย่างไรก็ตามเป้าหมายเน้น การให้บริการแบบมืออาชีพ จึงต้องเร่งสร้างมาตรฐานการให้บริการต่อไป

### STRATEGIC OBJECTIVE 5 Transforming HR & HR Management for the Future



- KR1 ใน Q3/2567 อยู่ระหว่างการสำรวจและประเมินผล
- KR2 ระดับความสำเร็จภาพรวม คิดเป็น 100%
- KR3 ระดับความสำเร็จภาพรวม คิดเป็น 83.2%
- KR4 ระดับความสำเร็จภาพรวม คิดเป็น 100%

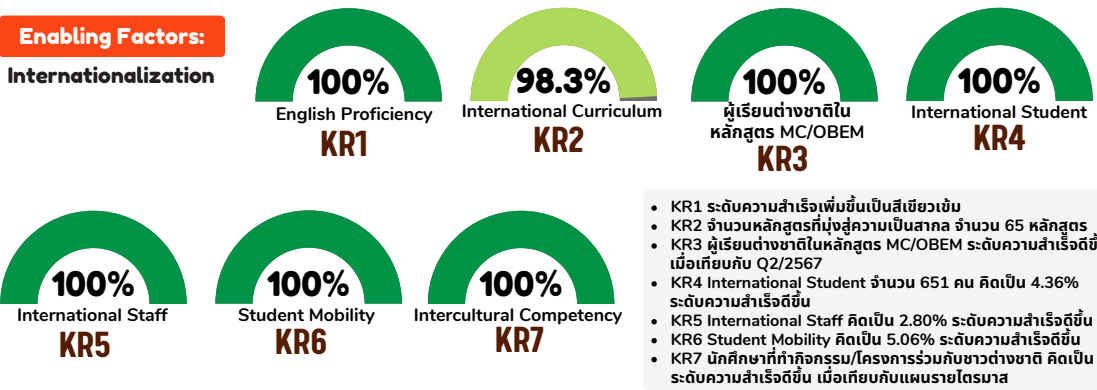
### STRATEGIC OBJECTIVE 6 Cultivating the University Sustainability toward Balancing of Action for People, Planet and Prosperity



- KR1 ผลการปล่อยคาร์บอน คิดเป็น 23.71% การเปรียบเทียบผลการลดปล่อยในปี 2024 (ปีปฏิทิน) จะรายงานเมื่อสิ้น ส.ค. 2567
- KR2 จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมการส่งเสริมความยั่งยืน คิดเป็น 92.1% ระดับความสำเร็จดีขึ้น เมื่อเทียบกับ Q2/2567 และอยู่ระหว่างการเก็บข้อมูลบุคลากร
- KR3 ใน Q3/2567 มูลค่าผลกระทบจากการศึกษา 1,584 ลบ. และมูลค่าผลกระทบของโครงการวิจัยและนวัตกรรม 902.67 ลบ. รวม 2,486.67 ลบ.
- KR4 ระดับความสำเร็จของเป้าหมาย SDGs และ HAI Index มีพื้นที่ Social Lab 50 ตำบล
- KR5 UI Green Metric ใน Q3/2567 เท่ากับ 87.25% และ ปี 2567 เป็น self-assessment อยู่ระหว่างรอผลประมาณเดือนธันวาคม
- KR6 ด้านการเงิน I/E Ratio คิดเป็น 1.48 และ Income Growth Rate เท่ากับ -0.75% ยังไม่สามารถวัดความสำเร็จได้ เนื่องจากยังไม่สิ้นปีงบประมาณ

#### Enabling Factors:

##### Internationalization



- KR1 ระดับความสำเร็จเพิ่มขึ้นเป็นสีเขียวเข้ม
- KR2 จำนวนหลักสูตรที่มุ่งสู่ความเป็นสากล จำนวน 65 หลักสูตร
- KR3 ผู้เรียนต่างชาติในหลักสูตร MC/OBEM ระดับความสำเร็จดีขึ้น เมื่อเทียบกับ Q2/2567
- KR4 International Student จำนวน 651 คน คิดเป็น 4.36% ระดับความสำเร็จดีขึ้น
- KR5 International Staff คิดเป็น 2.80% ระดับความสำเร็จดีขึ้น
- KR6 Student Mobility คิดเป็น 5.06% ระดับความสำเร็จดีขึ้น
- KR7 นักศึกษาที่ทำกิจกรรม/โครงการร่วมกับชาวต่างชาติ คิดเป็น 29.68% ระดับความสำเร็จดีขึ้น เมื่อเทียบกับแผนรายไตรมาส

#### Enabling Factors:

##### Alliances Networking and Partnership



- KR1 ระดับความสำเร็จเท่าเดิมเมื่อเทียบกับ Q2/2567



แผนรายรับ ปี 2567 **4,417** ลบ.

หมายเหตุ: รวมเงินสะสม 227 ลบ. และเงิน Rolling ของกองทุนรัฐ 90 ลบ.



แผนรายจ่าย ปี 2567 **4,380** ลบ.

หมายเหตุ: รวมเงินสะสม และเงิน Rolling ของกองทุนรัฐ

แผนรายรับ Q3/2567 **3,895** ลบ.

แผนรายจ่าย Q3/2567 **2,682** ลบ.

Q3/2566 | Q3/2567 | +/-  
ผลรายรับ 3,447 | 3,421 | -26 ลบ.

Q3/2566 | Q3/2567 | +/-  
ผลรายจ่าย 2,410 | 2,186 | -224 ลบ.

คิดเป็นร้อยละ: **87.84** เทียบแผนรายรับ

คิดเป็นร้อยละ: **83.18** เทียบแผนรายจ่าย

หมายเหตุ: ข้อมูล ณ วันที่ 8 ก.ค. 2567 (ไม่รวมหน่วยงานในกำกับ มจร.)

รายรับ-รายจ่าย ของหน่วยงานในกำกับ มจร. รายงานผลทุกสิ้นปีงบประมาณ

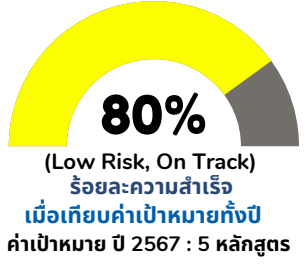
สี	คะแนน	ระดับความสำเร็จ
Green	≥ ร้อยละ 100	Achievement
Amber Green	ร้อยละ 90-99	Less Risk
Yellow	ร้อยละ 80-89	Low Risk, On Track
Orange	ร้อยละ 61-79	Alert, Medium Risk
Red	≤ ร้อยละ 60	High Risk
Gray	N/A	ยังไม่สามารถวัดผลได้

หมายเหตุ: KR ย่อมาจาก Key Results

พัฒนากำลังคนด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมของประเทศ ด้วยการให้การศึกษาคุณภาพสูง ที่อยู่บนฐานนวัตกรรมการเรียนรู้ เปิดกว้างต่อผู้เรียนทุกกลุ่ม ปรับตัวได้ต่อความพลิกผันของอนาคต

## KR1

จำนวนหลักสูตรคุณภาพสูงที่ใช้วัตกรรมการเรียนรู้ เน้นการตรวจสอบยืนยัน Learning Outcome แสดงความสามารถหลังเรียน และสามารถโอนเครดิตได้รองรับผู้เรียนทั้งแบบ Degree และ Non-degree ที่ตอบสนอง Demand-driven Education



	2566	2567
ค่าเป้าหมายทั้งปี (หลักสูตร)	3	5
หลักสูตรคุณภาพสูงที่ใช้วัตกรรมการเรียนรู้ (หลักสูตร)	-	4

รายงาน ณ Q3/2567

- หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมระบบควบคุมและเครื่องมือวัด
- หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ศึกษา
- หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการออกแบบดิจิทัล (หลักสูตรสหวิทยาการ) (หลักสูตรนานาชาติ) NEW
- หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีแนวสร้างสรรค์ (หลักสูตรสหวิทยาการ) (หลักสูตรนานาชาติ) NEW

**หลักสูตรบัณฑิตพันธุ์ใหม่**  
ประเภท Degree ปีงบประมาณ 2567 **13** หลักสูตร

ที่มา: 1. ข้อมูลรายวิชา รายวิชาหลักที่ปรับเป็น Module จากสำนักงานพัฒนาการศึกษาและบริการ ณ วันที่ 2 ก.ย. 2567  
2. ข้อมูลรายวิชาภาคการศึกษา 2/2566 จากสำนักงานทะเบียนนักศึกษา ณ วันที่ 10 เม.ย. 2567  
3. ข้อมูลจำนวนหลักสูตร จากสำนักงานพัฒนาการศึกษาและบริการ ณ วันที่ 1 ก.ค. 2567

Micro-Credentials นับสะสม **66** MC  
**140** Badges Granted  
**1,024** Active Users

ภาคการศึกษา 2/2566  
หลักสูตร Degree ทั้งหมด **147** หลักสูตร  
รายวิชา **1,923** วิชา  
รายวิชาหลักที่ปรับเป็น Module **94** รายวิชา  
Module **204** Module

## KR2

จำนวนผู้เรียนทั้งหมดที่ได้รับประโยชน์จากการศึกษาคุณภาพสูงแบบ Degree and Non-degree ที่รองรับผู้เรียนทุกกลุ่มทุกช่วงวัย ที่เข้าระบบสมาชิกของมหาวิทยาลัย



	2566	2567
ค่าเป้าหมายสะสม ณ Q3 (คน)	-	600 Non-degree
ผู้เรียน Non-degree ทั้งหมด (คน)	12,461*	15,204*

รายงาน ณ Q3/2567 ภาคการศึกษา 2/2566

จำนวนนักศึกษา Degree ทั้งหมด **14,993** คน  
จำนวน ผู้เรียน OBEM (นักศึกษาปกติ) **13,853** คน  
จำนวน ผู้เรียน OBEM (บุคคลภายนอก)ภาคการศึกษา 2/2566 **308** คน  
นับสะสมทั้งปีการศึกษา 2566 **588** คน  
ที่มา: ข้อมูลนักศึกษาทั้งหมด จากสำนักงานทะเบียนนักศึกษา ณ วันที่ 10 เม.ย. 2567

จำนวน Learner Q3/2567  
• Applied **284** Learner  
• Submission **297** Learner  
• Awarded **25** Learner  
ที่มา: ข้อมูลจำนวน Learner จากวิทยาลัยสหวิทยาการ ณ วันที่ 11 ก.ค. 2567

หมายเหตุ: \* จำนวนนักศึกษาประเภท Non-degree ทั้งหมด 15,204 คน โดยนับจาก  
1) จำนวนผู้เรียนผ่านระบบ KMUTTWORKS (WAE, ศศต. ทุกโปรแกรม) รวมทั้งหมด 297 คน แบ่งเป็นจำนวนรับวุฒิปริญญาตรี 84 คน และไม่ได้รับวุฒิปริญญาตรี 213 คน  
2) จำนวนผู้เข้าร่วมอบรมโครงการวิจัยและบริการวิชาการ 12,710 คน (ข้อมูลจากหน่วยงานคณะ สถาบัน สำนัก นับสะสมทั้งปีงบประมาณ)  
3) Non-degree ปี 2566 ภาคการศึกษาที่ 1 ทั้งหมด 1,297 คน ประกอบด้วย (บุคคลภายนอก) 1,231 คน บุคคลภายนอกปริญญาตรี 10 คน บุคลากร โครงการแลกเปลี่ยนปริญญาตรี 44 คน โครงการแลกเปลี่ยนปริญญาโท 12 คน) ข้อมูลจากสำนักงานทะเบียนนักศึกษา ณ วันที่ 30 ต.ค. 2566  
4) จำนวนผู้เรียนจากโครงการบัณฑิตพันธุ์ใหม่ 312 คน  
5) จำนวนผู้เรียน OBEM บุคคลภายนอก ปีการศึกษา 2566 รวมทั้งหมด 588 คน

## KR3

จำนวนบุคลากรสายวิชาการและสนับสนุนวิชาการที่มีสมรรถนะที่ทำให้เกิด KR1 และ KR2 ที่สนับสนุนการสร้าง Strategic Agile Team



	2566	2567
ค่าเป้าหมายสะสม ณ Q3 (คน)	-	38
กลุ่ม Agile Team เพื่อส่งเสริมให้เกิดการทำงานร่วมกันข้ามสาขาวิชา/ภาควิชา/คณะ และใช้ทรัพยากรเพื่อการเรียนรู้ร่วมกัน (คน) (Workforce and Learning Resource Utilization and Sharing) ที่เป็น Strategic Agile Team สำหรับการจัดการเรียนทั้งแบบ Degree and Non-degree ที่ตอบสนอง Demand-driven Education	-	43

- AI and Data จำนวน 9 คน
- RAM (Robotics, Automation and Mechatronics) จำนวน 10 คน
- Seamless Education จำนวน 10 คน
- Sustainability จำนวน 4 คน
- Creative Media จำนวน 10 คน





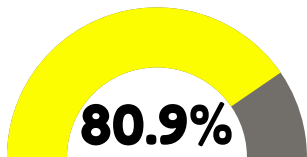
STRATEGIC OBJECTIVE

2

## สร้างองค์ความรู้ งานวิจัยและนวัตกรรมที่มีผลกระทบทางเศรษฐกิจและสังคม ด้วยความสามารถฐานสถาบัน

KR1

มูลค่าผลกระทบต่อเศรษฐกิจและสังคมที่เกิดจากการนำผลงานวิจัยและพัฒนาไปใช้ประโยชน์ (เท่าของค่าใช้จ่ายทั้งหมดมหาวิทยาลัยในปีงบประมาณนั้น ๆ ไม่รวมงบลงทุน)

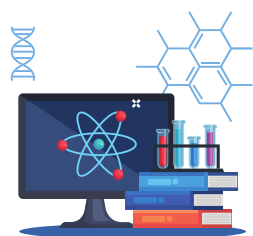


Low Risk, On Track  
ร้อยละความสำเร็จ

เมื่อเทียบค่าเป้าหมาย ณ Q3/2567

ค่าเป้าหมาย Q3/2567 : ค่าความสำเร็จ 75%

ค่าเป้าหมาย ปี 2567 : ค่าความสำเร็จ 100%



	2566	2567
ค่าเป้าหมายสะสม ณ Q3 (ร้อยละ)	-	75
ความก้าวหน้าของกระบวนการประเมินผลกระทบฯ (ร้อยละ)	-	60.65

ปี 2567 วัดความก้าวหน้าของกระบวนการประเมิน

ผลการดำเนินงาน

ค่าความสำเร็จ

1. ผลักดันให้เกิดการใช้แพลตฟอร์มในประชาคม มจร. (Weight 25)	30%	7.5%
2. สื่อสารเรื่องแพลตฟอร์มในการประเมินผลกระทบงานวิจัย (Weight 25)	75%	18.75%
3. คัดเลือกโครงการ และดำเนินการประเมินผลกระทบ (Weight 25)	100%	25%
4. ประเมินผลกระทบ (Weight 25)	37.61%	9.40%
		คิดเป็น 60.65%

ประเมินมูลค่าผลกระทบฯ (ล้านบาท)

Q1-3/2566

658

Q1-3/2567

902.67

+/-

244.67

(คิดเป็น 37.61% ของค่าเป้าหมายที่ 2,400 ลบ.)



ที่มา: ข้อมูลจากสำนักงานวิจัย นวัตกรรมและพันธมิตร ณ วันที่ 9 ก.ค. 2567

KR2

รายรับจากงานวิจัยและบริการวิชาการ การจัดการทรัพย์สินทางปัญญา และการร่วมลงทุนในธุรกิจนวัตกรรม เฉลี่ย 3 ปีย้อนหลัง (Rolling Average) ไม่ต่ำกว่า 1.35 ล้านบาทต่อหัว FTE (บุคลากรสายวิชาการ)



(Achievement)  
ร้อยละความสำเร็จ

เมื่อเทียบค่าเป้าหมาย ณ Q3/2567

ค่าเป้าหมาย Q3/2567 : 0.9 ลบ. ต่อคน

ค่าเป้าหมาย ปี 2567 : 1.21 ลบ. ต่อคน

	2566	2567	
ค่าเป้าหมายสะสม ณ Q3 (ล้านบาท/คน*)	0.86	0.90	
รายรับจากงานวิจัยและบริการวิชาการต่อบุคลากรสายวิชาการ (ล้านบาท/คน)	1.22	1.16	+/- -0.06
รายรับจากงานวิจัยและบริการวิชาการ (เฉลี่ยย้อนหลัง 3 ปี) (ล้านบาท)	1,087.66	1,022.87	-64.79
บุคลากรสายวิชาการ (คน)*	889	882	-7

ที่มา: ข้อมูลบุคลากรสายวิชาการ จากสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล Q3/2566 ณ วันที่ 31 พ.ค. 2566 และ Q3/2567 ณ วันที่ 30 มิ.ย. 2567

หมายเหตุ: 1. \* นับจากหัวจริง (บุคลากรสายวิชาการ)  
2. รายรับในปี 2565 มีเงิน Rolling มาจากโครงการเก่าของปี 2564 และรายรับของปี 2566 อยู่ระหว่างปรับระบบบัญชีใหม่ ทำให้การรับรู้รายรับล่าช้า และไม่รวมหน่วยงานในกำกับ  
3. รายรับจากงานวิจัยและบริการวิชาการ ไตรมาสที่ 3 ปี 2564-2565 จากระบบ Axapta ปี 2566-2567 จากระบบ D365  
4. ไม่รวมหน่วยงานในกำกับ

## เร่งสร้างนวัตกรรมและผลกระทบเพื่อสร้างคุณค่าและเพิ่มความเข้มแข็งให้ภาคอุตสาหกรรมและชุมชน สังคม

### KR1 จำนวนธุรกิจ Spin-off/ Start-up ของ มจร. หรือจำนวนเงินที่ได้รับการสนับสนุนทางการเงินและลงทุนร่วมจากภาครัฐ/Early Stage/ Funding/ Angel Investor/ Private Capital/ Venture Capital



เมื่อเทียบค่าเป้าหมายทั้งปี  
ค่าเป้าหมาย ปี 2567 : 26 บริษัท  
หรือ 55 ลว. (สะสม 5 ปี)

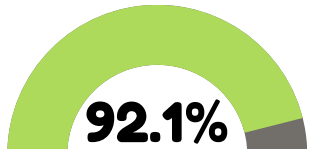


ค่าเป้าหมายทั้งปี	2566	2567
จำนวนบริษัท Spin-off สะสม 5 ปี (บริษัท)	25 บริษัท หรือ 50 ลว. (สะสม 5 ปี) รายงาน ณ Q3/2566	26 บริษัท หรือ 55 ลว. (สะสม 5 ปี) รายงาน ณ Q3/2567
จำนวนเงินที่ได้รับสนับสนุนทางการเงิน (ล้านบาท)	สะสม 5 ปี (Q1/2563 - Q3/2566) <b>97.98</b>	สะสม 5 ปี (Q1/2563 - Q3/2567) <b>173.5</b>

• จำนวนเงินที่ได้รับการสนับสนุนและลงทุนร่วม จากภาครัฐและเอกชน 3 ล้านบาท

ที่มา: ข้อมูลจากสำนักงานวิจัย นวัตกรรมและพันธมิตร ณ วันที่ 9 ก.ค. 2567

### KR2 จำนวนทรัพย์สินทางปัญญา (Intellectual Property)



เมื่อเทียบค่าเป้าหมาย ณ Q3/2567  
ค่าเป้าหมาย Q3/2567 : 38 คำขอ  
ค่าเป้าหมาย ปี 2567 : 50 คำขอ

- ลิขสิทธิ์ (Copyright)
- สิทธิบัตรการประดิษฐ์ (Patent)
- สิทธิบัตรการออกแบบผลิตภัณฑ์ (Design Patent)
- อนุสิทธิบัตร (Petty Patent)
- เครื่องหมายการค้า (Trade Mark)
- การคุ้มครองพันธุ์พืช (Plants Varieties)
- แบบผังภูมิวงจรรวม (Layout-Designs, Topography, Integrated Circuit)
- ความลับทางการค้า (Trade Secret)
- สิ่งบ่งชี้ทางภูมิศาสตร์ (Geographical Indications)

ค่าเป้าหมายสะสม ณ Q3 (คำขอ)	2566	2567
จำนวนคำขอยื่นจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา (คำขอ)	<b>38</b>	<b>38</b>
จำนวนคำขอยื่นจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา (คำขอ)	<b>39</b>	<b>35</b>



#### จำนวนคำขอยื่นจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา

	Q1/2567	Q2/2567	Q3/2567	สะสม	
• อนุสิทธิบัตร	4	2	4	10	คำขอ
• ลิขสิทธิ์	3	-	5	8	คำขอ
• สิทธิบัตรการประดิษฐ์	4	1	9	14	คำขอ
• สิทธิบัตรการออกแบบ	-	1	2	3	คำขอ
<b>รวมคำขอ</b>	<b>11</b>	<b>4</b>	<b>20</b>	<b>35</b>	<b>คำขอ</b>

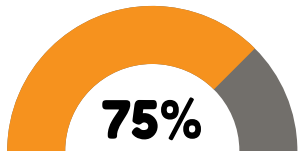
ที่มา: ข้อมูลจากสำนักงานวิจัย นวัตกรรมและพันธมิตร ณ วันที่ 9 ก.ค. 2567

**STRATEGIC OBJECTIVE 4**

## พัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรประสิทธิภาพสูงด้วย Digital Transformation รองรับการค้าดำเนินงานในทุกมิติของมหาวิทยาลัย

### KR1

ร้อยละความสำเร็จของระบบบริหารจัดการ เชิงกลยุทธ์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลการบริหารจัดการองค์กรที่พัฒนาได้คุณภาพตามแผนการพัฒนา



ค่าเป้าหมาย Q3/2567 :  
กระบวนการทำงาน 75%  
ค่าเป้าหมาย ปี 2567 :  
กระบวนการทำงาน 100%



ค่าเป้าหมายสะสม ณ Q3 (ร้อยละ)	2566 -	2567 75
ความก้าวหน้าของระบบบริหารจัดการเชิงกลยุทธ์ (ร้อยละ)	-	56.25



การสร้างการเรียนรู้หลักการ DM ยังดำเนินการต่อด้วยกลไกการเยี่ยมชมผลการดำเนินงาน (DM Visiting)

- สรุปผลการเรียนรู้และนำมาปฏิบัติของหน่วยงาน ระดับพื้นฐาน เข้าร่วม 27 หน่วยงาน
  - ระดับ DM-Level 0 16 หน่วยงาน
  - ระดับ P-Plan 7 หน่วยงาน
  - ระดับ D-Do 2 หน่วยงาน
  - ระดับ C-Check 1 หน่วยงาน
  - ระดับ A-Act 1 หน่วยงาน (อยู่ในระดับเริ่มต้น)
- สรุปกระบวนการที่เริ่มพัฒนาและปรับปรุงตามแนวคิด DM มี 40 กระบวนการ มีผู้รับผิดชอบระดับหัวหน้างาน 20 กระบวนการ และส่วนกลางหน่วยงานรับผิดชอบ 20 กระบวนการ



นโยบายผู้บริหารให้เร่งนำหลักการ DM มาบริหารจัดการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการคุณภาพหลัก 5 กระบวนการ ได้แก่

- การประเมินผลการเรียนการสอนโดยนักศึกษา
- ระบบ ModLinks : การรับเรื่องร้องเรียนจากลูกค้า และการรับเรื่องร้องเรียนจากนักศึกษา : เริ่มต้นตาม แนวทาง P-Plan แล้ว
- การเป็นเลขานุการที่ประชุมแบบมืออาชีพ
- การจัดทำงบประมาณแผ่นดิน
- การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร : เริ่มต้นตามแนวทาง P-Plan แล้ว

ที่มา: สำนักงานอำนวยการ ณ วันที่ 8 ก.ค. 2567

### KR2

ร้อยละความสำเร็จของระบบเพื่อสนับสนุนและการให้บริการการเรียนการสอนแบบ Lifelong Learning ที่พัฒนาได้คุณภาพตามแผนการพัฒนา



เมื่อเทียบค่าเป้าหมาย ณ Q3/2567  
ค่าเป้าหมาย Q3/2567 :  
กระบวนการทำงาน 75%  
ค่าเป้าหมาย ปี 2567 :  
กระบวนการทำงาน 100%

ค่าเป้าหมายสะสม ณ Q3 (ร้อยละ)	2566 -	2567 75
ความก้าวหน้าของระบบเพื่อสนับสนุนและการให้บริการการเรียนการสอน (ร้อยละ)	-	67



ภาพรวมผลดำเนินการ • ปี 2567 ดำเนินการ 11 ระบบ เป็นไปตามแผนงาน คิดเป็น 67%

- ดำเนินการแล้วเสร็จ 2 ระบบ
- อยู่ระหว่างดำเนินการ 9 ระบบ

โดยความก้าวหน้าเพิ่มขึ้นในภาพรวม คิดเป็น 20% เมื่อเทียบกับ Q2/2567

1. Platform KMUTT4Life: (ภาพรวม 100%)
2. Platform LEB2: (ภาพรวม 100%)
3. ระบบ Avatar ระยะที่ 1 (ดำเนินการเสร็จ 100%)
4. Master Data (ปี 2565 ดำเนินการเสร็จ 100%)
5. Document Management System (DMS) (ปี2565 ดำเนินการเสร็จ 100%)
6. HRM Application – IPOP (ปี 2566 ดำเนินการเสร็จ 100%)
7. KMUTT LINKAGE ระยะที่ 1 (ปี 2566 ดำเนินการเสร็จ 100%)
8. Mod Link Student (ปี 2566 ดำเนินการเสร็จ 100%)
9. ระบบ KIRIM: Phase 1 =100% Phase 2 = 100%
10. ระบบ ERP (ในส่วนพัฒนาระบบ)(เริ่มปี 2564 โดยปี 2566 ดำเนินการพัฒนาระบบและเริ่มใช้งานแล้ว 100%)
11. ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารการศึกษา (NewACIS) เพิ่มเติมการ Interface D365 : 100%

โครงการที่ดำเนินการต่อเนื่องในปี 2567 ไตรมาสที่ 3

12. IT Service Management (ITSM) ระยะที่ 1 ดำเนินการเสร็จปี 2566 100% โดยปี 2567 : 100%
13. CRM (New Admission)(ปีดำเนินการ 2566-2567) ปี 2566 (5 งวด): 100% โดยปี 2567: จะดำเนินการตามงวดงานที่เหลือ 2 งวด : 88%
14. ระบบ AHRIS Phase1 (ส่วนการพัฒนาระบบ) (ปีดำเนินการ 2566-2567) โดยปี 2566 (ดำเนินการได้ 3 จาก 6 งวด) : 80%
15. Data Integration Platform ปีดำเนินการ 2566-2567 ปี 2566 สำเร็จตามแผน และในปี 2567: 100%
16. Mod Link for Staff (ปี 2566 ดำเนินการเสร็จ 100%) โดยปี 2567 Mod Link for Alumni ลงนามในสัญญาแล้ว : 60%
17. PDPA Project (ปี 2567) : 40%
18. CC Daily Management ดำเนินการ 2567 : 15%
19. โครงการ UniCon ปี 2567 แบ่งเป็น 2 รอบ รอบที่ 1 : 50% ดำเนินการเสร็จ 100% และรอบที่ 2 : 50% จะเริ่มดำเนินงานในเดือน ก.ย. 2567
20. Data Governance : (ปี 2566 ดำเนินการแล้วเสร็จตามแผน 100%) และในปี 2567 ดำเนินการแล้ว 10%
21. ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารการศึกษา (NewACIS) เพิ่มเติมการ Interface D365 : 100%
22. โปรแกรมเพื่อเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างระบบสารสนเทศเพื่อการทำงาน การจัดการด้านบัญชี การเงิน พัสดุ งบประมาณ เพื่อการบริหารองค์กร (Finance ERP) กับระบบสารสนเทศอื่นของมหาวิทยาลัยจำนวน 1 งาน : 45%

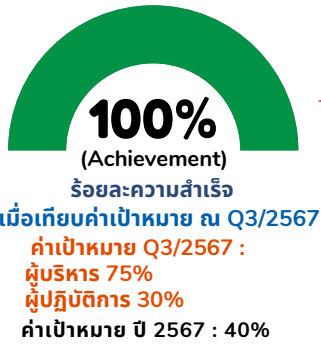
ยังไม่ดำเนินงานใน Q3/2567

23. ระบบบริหารจัดการการชำระเงินออนไลน์ (Online Payment Hub) ระยะที่ 2

ที่มา: ข้อมูลจากสำนักคอมพิวเตอร์ ณ วันที่ 5 ก.ค. 2567

**STRATEGIC OBJECTIVE 4** **พัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรประสิทธิภาพสูงด้วย Digital Transformation**  
**รองรับการดำเนินงานในทุกมิติของมหาวิทยาลัย**

**KR3** **ร้อยละของบุคลากร มจร. ที่มีสมรรถนะ (Competent) ด้าน Digital Literacy และ Digital Technology และสามารถทำงานได้ตามระดับ ที่คาดหวัง**



ค่าเป้าหมายสะสม ณ Q3 (ร้อยละ)

	2566	2567
ค่าเป้าหมายสะสม ณ Q3 (ร้อยละ)	-	30
ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานให้บริการด้านดิจิทัลแบบมืออาชีพ (ร้อยละ)	22.60	40.51
บุคลากร มจร. (ระดับผู้ปฏิบัติการ) ที่มีสมรรถนะ (Competent) ด้าน Digital Literacy และ Digital Technology นับเฉพาะสายสนับสนุน (คน)	183	316
จำนวนพนักงานสายสนับสนุน (ไม่รวมลูกจ้าง) (คน)	810	780



- Q1/2567 • พัฒนาสมรรถนะตามหลักสูตร Basic AI จำนวน **108** คน
  - พัฒนาสมรรถนะตามหลักสูตร Intermediate AI จำนวน **45** คน
- Q2/2567 • พัฒนากิจกรรมด้านดิจิทัลตามมาตรฐานสากล (ICDL) จำนวน **88** คน
  - พัฒนาสมรรถนะ ChatGPT ให้กลุ่มสายสนับสนุน จำนวน **31** คน
- Q3/2567 • พัฒนาสมรรถนะ Business data analytics รุ่นที่ 1 ให้กลุ่มสายสนับสนุน จำนวน **44** คน



ที่มา: สำนักงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล ณ วันที่ 14 ก.ค. 2567

• ระดับผู้บริหาร อยู่ระหว่างการเก็บข้อมูล

**KR4** **ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานให้บริการด้านดิจิทัลแบบมืออาชีพ**



ค่าเป้าหมายสะสม ณ Q3 (ร้อยละ)

	2566	2567
ค่าเป้าหมายสะสม ณ Q3 (ร้อยละ)	75	75
ความสำเร็จของการดำเนินงานให้บริการด้านดิจิทัลแบบมืออาชีพ (ร้อยละ)	59	77.2



สำนักคอมพิวเตอร์ ดำเนินการปรับปรุง แก้ไขปัญหาการใช้งานโครงสร้างพื้นฐานเทคโนโลยีดิจิทัล โดยมีโครงการทั้งหมด **10** โครงการ (ดำเนินการแล้วเสร็จ **4** โครงการ อยู่ระหว่างดำเนินการ **6** โครงการ)



ภาพรวมผลดำเนินการเป็นไปตามแผนงาน

คิดเป็น **77.2%**



- |   |         |
|---|---------|
|   | Q3/2567 |
| 1. Campus Insight                                   | 100%    |
| 2. อุปกรณ์ Firewall สำหรับศูนย์ข้อมูลกลาง           | 100%    |
| 3. Privilege Access Management                      | 80%     |
| 4. ติดตั้งอุปกรณ์เครือข่ายไร้สาย มจร. ทุ่งครุ       | 95%     |
| 5. ติดตั้งอุปกรณ์เครือข่ายไร้สาย มจร. บางขุนเทียน   | 65%     |
| 6. ระบบ Cloud PBX (โทรศัพท์) มจร. ทุ่งครุ           | 100%    |
| 7. ระบบ Cloud PBX (โทรศัพท์) มจร. บางขุนเทียน       | 30%     |
| 8. ระบบบริหารจัดการศูนย์ข้อมูลเสมือน                | 100%    |
| 9. อุปกรณ์จัดเก็บข้อมูลแบบ NAS                      | 75%     |
| 10. ระบบสำรองข้อมูลของสำนักคอมพิวเตอร์ มจร. ทุ่งครุ | 27%     |

ที่มา: ข้อมูลจากสำนักคอมพิวเตอร์ ณ วันที่ 5 ก.ค. 2567



5

**พลิกโฉมสมรรถนะบุคลากรและการบริหารจัดการบุคลากรให้สามารถสนับสนุนการพัฒนามหาวิทยาลัยสู่อนาคต**

## KR1 ร้อยละของบุคลากรมีความผูกพันองค์กร (Employee Engagement) ระดับมากขึ้นไป



ร้อยละความสำเร็จ  
ค่าเป้าหมาย ปี 2567 : 75%



ปี 2565-2566 73.08%

Q3/2567 อยู่ระหว่างการสำรวจและประเมินผล

โดยมีแผนดำเนินการในช่วงเดือนสิงหาคม และรายงานผลการสำรวจในช่วงเดือนกันยายน 2567

ที่มา: สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล ณ วันที่ 12 ก.ค. 2567

## KR2 ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาระบบการสรรหาและบริหารทรัพยากรบุคคลตามแผน



100%  
(Achievement)  
ร้อยละความสำเร็จ  
เมื่อเทียบค่าเป้าหมาย ณ Q3/2567  
ค่าเป้าหมาย Q3/2567 : 75%  
ค่าเป้าหมาย ปี 2567 : 100%



	2566	2567
ค่าเป้าหมายสะสม ณ Q3 (ร้อยละ)	-	75
ความสำเร็จของการดำเนินงานให้บริการด้านดิจิทัลแบบมืออาชีพ (ร้อยละ)	-	80

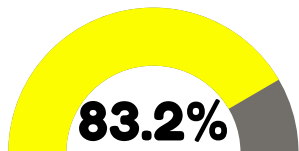
ภาพรวม 80%

- HRM1 คณะทำงานเพื่อพิจารณาปรับปรุงโครงสร้างตำแหน่งการบริหารผลปฏิบัติงานและเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของบุคลากรของมหาวิทยาลัยกลุ่มวิชาการ = 100%
  - ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน พ.ศ. 2567 (ผ่านการอนุมัติจากที่ประชุม สภามหาวิทยาลัยฯ เมื่อวันที่ 3 เม.ย. 2567) และมีการปรับแผนในการทบทวนและปรับปรุงเกณฑ์การเลื่อนระดับวิชาการ เพิ่มเติมในปี 2567
- HRM2 คณะทำงานเพื่อพิจารณาปรับปรุงโครงสร้างตำแหน่งการบริหารผลปฏิบัติงานและเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของบุคลากรของมหาวิทยาลัยกลุ่มวิชาชีพอื่น ๆ = 75%
  - ร่าง ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน พ.ศ. 2567 เพื่อนำเสนอเข้า กบค. เดือน พ.ค. 2567
- HRM3 คณะทำงานเพื่อพิจารณาปรับปรุงโครงสร้างตำแหน่ง อัตราเงินเดือนบุคลากรของมหาวิทยาลัย = 80%
  - จัดทำ ร่าง โครงสร้างอัตราเงินเดือน อยู่ระหว่างเสนอ กบค. พิจารณานุมัติหลักการปรับโครงสร้างอัตราเงินเดือน
- HRM4 คณะทำงานเพื่อพิจารณาปรับปรุงอัตราค่าจ้างของมหาวิทยาลัย = 65%
  - คู่มือการวิเคราะห์กรอบอัตราค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยปีงบประมาณ 2568

ที่มา: สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล ณ วันที่ 12 ก.ค. 2567

### KR3

ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการและสายวิชาชีพอื่น ๆ มีสมรรถนะตามหน้าที่งาน ในระดับที่คาดหวัง



(Low Risk, On Track)

ร้อยละความสำเร็จ

เมื่อเทียบค่าเป้าหมาย ณ Q3/2567

ค่าเป้าหมาย Q3/2567 :  
กระบวนการทำงาน 75%

ค่าเป้าหมาย ปี 2567 :  
กระบวนการทำงาน 100%



ค่าเป้าหมายสะสม ณ Q3 (ร้อยละ)	2566	2567
	-	75
ร้อยละความสำเร็จของภาพรวมความสำเร็จของทุกกระบวนการทำงาน (ร้อยละ)	-	62.4

#### สายวิชาการภาพรวม คิดเป็น 44.7%

1. KMUTT PSF for Learning and Teaching (อยู่ระหว่างการรับรองสมรรถนะ)

กลุ่มเป้าหมาย พนักงานตำแหน่งอาจารย์ ผ่านระดับ Competent ร้อยละ 20 ของบุคลากรทั้งหมด หรือประมาณ 610 คน  
กระบวนการพัฒนา KMUTT PSF ประกอบด้วย Input (20%) : Process (40%) : Output (40%) คิดเป็น 44%

20% : 7% : 17%

2. KMUTT PSF for Research (อยู่ระหว่างการสร้างผู้ประเมิน)

เป้าหมาย กระบวนการสร้างผู้ประเมิน และรับรองสมรรถนะเสร็จสมบูรณ์ คิดเป็น ร้อยละ 100  
กระบวนการพัฒนา KMUTT PSF ประกอบด้วย Input (20%) : Process (40%) : Output (40%) คิดเป็น 40%

20% : 20% : 0%

3. โครงการพัฒนาผู้เชี่ยวชาญสู่การเป็นผู้ประเมิน จำนวน 20 ท่าน (อยู่ระหว่างการสร้างผู้ประเมิน/รับรองสมรรถนะ)

เป้าหมาย ผู้เชี่ยวชาญที่ผ่านการรับรองสมรรถนะ ร้อยละ ด้านบริหารวิชาการ จำนวน 20 ท่าน คิดเป็น 100%

กระบวนการพัฒนา KMUTT PSF ประกอบด้วย Input (20%) : Process (40%) : Output (40%) คิดเป็น 50%

12% : 18% : 50%

#### สายวิชาชีพภาพรวม คิดเป็น 80%

โครงการดำเนินการทางด้านการประเมินสมรรถนะ (สายวิชาชีพ)

- กระบวนการประเมินสมรรถนะ (สายวิชาชีพ) ประกอบด้วย Input (20%) : Process (40%) : Output (40%) คิดเป็น 80%

ลิงก์ <https://kmutt.me/StaffQ3>

ผล Input (20%) : Process (40%) : Output (20%)

จำนวนบุคลากรสายวิชาการตามกรอบมาตรฐานสมรรถนะ: รวมทั้งหมด 63 คน

1. ด้านการเรียนการสอนและสนับสนุนการเรียนรู้

คิดเป็น 7.1% ของบุคลากรสายวิชาการ

- UK PSF = 52 คน

- KMUTT PSF Learning & Teaching 2 คน

2. ด้านบริหารวิชาการ

- KMUTT PSF Academic Services = 9 คน

ที่มา: สำนักงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล ณ วันที่ 14 ก.ค. 2567

### KR4

หน่วยงานด้านทรัพยากรบุคคลเป็นหุ้นส่วนเชิงกลยุทธ์ให้กับ มจร. และร้อยละของบุคลากรด้านทรัพยากรบุคคลสามารถปรับกระบวนการทำงานให้คล่องตัว เพื่อตอบสนองเป้าหมายและทิศทางขององค์กร



ร้อยละความสำเร็จ (Achievement)

ค่าเป้าหมาย Q3/2567 : 75%

ค่าเป้าหมาย ปี 2567 : 100%



ค่าเป้าหมายสะสม ณ Q3 (ร้อยละ)

ค่าเป้าหมายสะสม ณ Q3 (ร้อยละ)	2566	2567
	-	75
ร้อยละความสำเร็จของภาพรวมความสำเร็จของทุกกระบวนการทำงาน (ร้อยละ)	31	80

#### ภาพรวมความสำเร็จ คิดเป็น 80%

1. หน่วยงานด้านทรัพยากรบุคคลเป็นหุ้นส่วนเชิงกลยุทธ์ให้กับ มจร. เป้าหมาย จำนวนกลุ่มเป้าหมาย 20 หน่วยงาน

กระบวนการพัฒนา ประกอบด้วย Input (20%) : Process (40%) : Output (40%)

คิดเป็น 100%

20% : 40% : 40%

2. ร้อยละของบุคลากรด้านทรัพยากรบุคคลสามารถปรับกระบวนการทำงานให้คล่องตัว เพื่อตอบสนองเป้าหมายและทิศทางขององค์กร จำนวนกลุ่มเป้าหมาย 38 คน

กระบวนการพัฒนา ประกอบด้วย Input (20%) : Process (40%) : Output (40%)

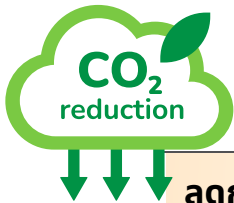
คิดเป็น 60%

20% : 20% : 20%

หมายเหตุ: สำนักงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล เริ่มจัดหลักสูตรพัฒนา Strategic HR ให้กับบุคลากร HR ทุกหน่วยงาน ในช่วงวันที่ 10 ก.ค. - 31 ส.ค. 2567

ที่มา: กลุ่มงานกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคล สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล ณ วันที่ 12 ก.ค. 2567

#### KR1 ลดการปล่อย CO<sub>2</sub> สุทธิจากทุกกิจกรรม (Carbon Neutrality 2040)



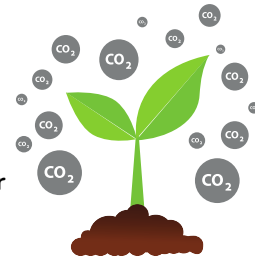
	2566	2567*
ค่าเป้าหมายทั้งปี (ร้อยละ)	20	23
ลดการปล่อย CO <sub>2</sub> สุทธิจากทุกกิจกรรม (ร้อยละ)	4	23.71

ปี 2566 (2023) การปล่อย CO<sub>2</sub> ของ มจร. **16,021** (ton CO<sub>2</sub>,eq)  
ลดลงจากปีฐาน **699** (ton CO<sub>2</sub>,eq) คิดเป็น **4%**  
reduction from base year

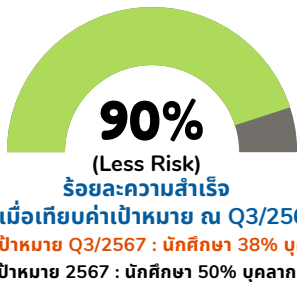
Q1-3/2567 (2024)\* การปล่อย CO<sub>2</sub> ของ มจร. **12,756** (ton CO<sub>2</sub>,eq)  
เพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันในปีที่แล้ว 210.24 (ton CO<sub>2</sub>,eq) คิดเป็น 4.97%

การปล่อย CO<sub>2</sub> ปีฐาน (2019) **16,720** (ton CO<sub>2</sub>,eq)  
ลดลงจากปีฐาน **3,964** (ton CO<sub>2</sub>,eq) คิดเป็น **23.71%** reduction from base year

หมายเหตุ: \*เป็นการประเมินตามปฏิทิน การเปรียบเทียบผลการลดการปล่อยในปี 2024 (ปฏิทิน) จะรายงานเมื่อสิ้น ส.ค. 2567



#### KR2 ร้อยละของนักศึกษาและบุคลากรที่มีสมรรถนะ ของผู้ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงสู่ความยั่งยืน (Change Agent with Green Heart)



	2566	2567
ค่าเป้าหมายสะสม ณ Q3 (ร้อยละ)	30	38
นักศึกษามีสมรรถนะของผู้ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงสู่ความยั่งยืน (ร้อยละ)	19	35
นักศึกษามีสมรรถนะของผู้ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงสู่ความยั่งยืน (คน)	2,750*	5,248**
นักศึกษาทั้งหมด (คน)	14,482	14,933



ความคืบหน้าการดำเนินงานการพัฒนา Change Agent with Green Heart

หากปรับเปลี่ยน ระดับของการวัด/ประเมิน : เพื่อเพิ่มจำนวนนักศึกษาที่เป็น Change Agent



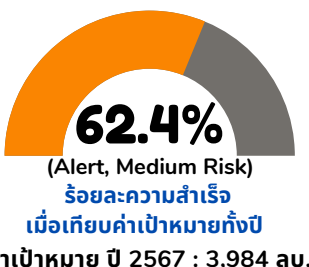
นักศึกษามีสมรรถนะของผู้ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงสู่ความยั่งยืน แบ่งเป็น  
Q1 เป็นผู้ นำ (Change Agent with Green Heart) 12 คน  
Q2 ปรับเปลี่ยน/เป็นคณะทำงาน (Implement) 294 คน  
Q3 เข้าใจและมีส่วนร่วม (Perception) 3,435 คน  
Q4 การรับรู้ (Educate) 1,507 คน

• อยู่ระหว่างการเก็บข้อมูลบุคลากร

ที่มา: สำนักกิจการนักศึกษา ณ วันที่ 6 ส.ค. 2567

หมายเหตุ: \* ในปี 2566 นับเฉพาะ: Level Q4 การรับรู้ (Educate) ส่วน Level อื่นๆ อยู่ระหว่างการออกแบบการเก็บข้อมูล  
\*\* ในปี 2567 นับทุก Level Q1-Q4 อยู่ระหว่างออกแบบการเก็บข้อมูล

#### KR3 มูลค่าผลกระทบต่อเศรษฐกิจและสังคมที่เกิดจากผลการดำเนินงานทั้งหมดของมหาวิทยาลัยตามเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน



	2566	2567
ค่าเป้าหมายทั้งปี (ล้านบาท)	-	3,984
มูลค่าผลกระทบต่อเศรษฐกิจและสังคมที่เกิดจากผลการดำเนินงานทั้งหมดของมหาวิทยาลัยตามเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน (ล้านบาท)	-	2,486.67
• มูลค่าผลกระทบจากการศึกษา (ล้านบาท)	-	1,584
• มูลค่าผลกระทบของโครงการวิจัยและนวัตกรรม (ล้านบาท)	-	902.67

• มูลค่าผลกระทบทางสังคม SROI อยู่ระหว่างการหาวิธีวัดและประเมินผล



## 6 พัฒนามหาวิทยาลัยสู่ความยั่งยืนที่มีการดำเนินการอย่างสมดุล เพื่อคนในสังคมโลกที่อาศัย และความรุ่งเรืองขององค์กร และประเทศ

### KR4 พื้นที่ที่มีผลการดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าหมาย SDGs และ HAI Index



	2566	2567
ค่าเป้าหมายทั้งปี (ตำบล)	-	30
พื้นที่ Social Lab (ตำบล)	-	50



Q3/2567

- อยู่ระหว่างดำเนินการโครงการและเก็บข้อมูลตัวชี้วัด 14 พื้นที่
- เริ่มออกแบบตัวชี้วัดและเก็บข้อมูล 10 พื้นที่
- มีโครงการที่เกี่ยวข้อง แต่ยังไม่ได้ออกแบบตัวชี้วัด 33 พื้นที่

หมายเหตุ: ดัชนีความก้าวหน้าของคน (Human Achievement Index - HAI)

### KR5 ระดับความสำเร็จของเป้าหมายในแต่ละด้านของ UI Green Metric



	2566	2567*
ค่าเป้าหมายทั้งปี (ร้อยละ)	83	84
ระดับความสำเร็จของเป้าหมายในแต่ละด้านของ UI Green Metric (ร้อยละ)	86.25	87.25



Actual	2566 (2023)	2567 (2024)*
1. Setting and Infrastructure (SI)	85.00%	86.67%
2. Energy and Climate Change (EC)	73.81%	77.38%
3. Waste (WS)	87.50%	87.50%
4. Water (WR)	80.00%	80.00%
5. Transportation (TR)	94.44%	94.44%
6. Education (ED)	95.83%	95.83%



หมายเหตุ: 1. รอบการเก็บข้อมูล ปีละ 1 ครั้ง  
2. \*ปี 2024 เป็น self-assessment อยู่ระหว่างรอประกาศผลประมาณเดือนธันวาคม

### KR6 อัตราส่วนของรายได้ต่อค่าใช้จ่ายทั้งหมดที่เพิ่มขึ้นและสัดส่วนรายได้เพิ่มขึ้น (Growth Rate $\geq$ 5%)



	2566	2567	+/-
ค่าเป้าหมายทั้งปี	1.05	1.05	
I/E Ratio (งบดำเนินการ) คิดเป็น	1.64	1.48	-0.16
สัดส่วนเงินรัฐ : ค่าเล่าเรียน : งานวิจัย บริการวิชาการ และอื่น ๆ	1 : 0.51 : 0.80	1 : 0.54 : 0.73	
Income Growth Rate $\geq$ 5% (ร้อยละ)	ยังไม่มีการวัด Income Growth Rate	-0.75	

หมายเหตุ: ไตรมาสที่ 3/2566 ยังไม่มีการวัด Income Growth Rate และไตรมาสที่ 3/2567 การวัด Income Growth Rate (ไม่รวม NBF) ยังไม่สามารถวัดความสำเร็จได้ เนื่องจากยังไม่สิ้นปีงบประมาณ

## Enabling Factors : Internationalization

### KR1 สมรรถนะด้านภาษาของผู้เรียนและบุคลากรสายวิชาชีพอื่น ๆ



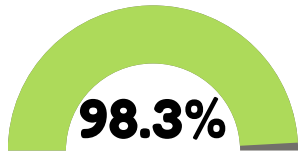
เมื่อเทียบค่าเป้าหมาย ณ Q3/2567  
ค่าเป้าหมาย Q3/2567 : ผู้เรียน 38%  
ค่าเป้าหมาย ปี 2567 : 50%

ค่าเป้าหมายสะสม ณ Q3 (ร้อยละ)	2566	2567
ผู้สำเร็จการศึกษาที่สอบผ่านภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่กำหนดด้วย TETET หรือแบบทดสอบอื่น ๆ ที่หลักสูตรกำหนด (ร้อยละ)	60	38
	89.19	79.31

ผู้สำเร็จการศึกษาที่สอบผ่านภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่กำหนดด้วย TETET รวมทั้งหมด 2,521 คน  
 จำแนกเป็น ระดับปริญญาตรี 2,387 คน คิดเป็น 79.31% ของผู้สำเร็จทั้งหมด 3,179 คน  
 • หลักสูตรปกติ/สองภาษา 2,224 คน  
 • หลักสูตรนานาชาติ/ภาษาอังกฤษ 163 คน  
 ระดับบัณฑิตศึกษา 134 คน

ที่มา: ข้อมูลคะแนน TETET ของนักศึกษารหัสนักศึกษา 63 ที่เข้าสอบในปีการศึกษา 2/2566 ณ วันที่ 4 ก.ค. 2567  
 หมายเหตุ: 1. การจัดสอบ TETET เปิดสอบปีละ 4 ครั้ง เดือน ก.พ , มี.ค. , เม.ย และ ต.ค. ของทุกปี  
 2. เป้าหมายทั้งปี ในปี 2566 เป็น 80% ในปี 2567 ได้ปรับลดค่าเป้าหมายทั้งปี เป็น 50%

### KR2 ร้อยละของหลักสูตรมุ่งสู่สากลต่อหลักสูตรทั้งหมด



เมื่อเทียบค่าเป้าหมายทั้งปี  
ค่าเป้าหมาย ปี 2567 : 45%



ค่าเป้าหมายทั้งปี (ร้อยละ)	2566	2567
หลักสูตรมุ่งสู่สากลต่อหลักสูตรทั้งหมด (ร้อยละ)	45	45
หลักสูตรที่มุ่งสู่ความเป็นสากล (หลักสูตร)	63	65
หลักสูตรทั้งหมด (หลักสูตร)	149	147

- Q3/2567
- หลักสูตรนานาชาติ ป.ตรี 15 หลักสูตร
  - หลักสูตรนานาชาติ ป.โท 16 หลักสูตร
  - หลักสูตร ป.เอก ทั้งหมด 34 หลักสูตร

ที่มา: สำนักงานกิจการต่างประเทศ ณ วันที่ 5 ก.ค. 2567

### KR3 ร้อยละของผู้เรียนชาวต่างชาติในการศึกษา รูปแบบ OBEM และ MC ต่อผู้เรียนทั้งหมด (นับหัว)



เมื่อเทียบค่าเป้าหมาย ณ Q3/2567  
ค่าเป้าหมาย Q3/2567 : 1.5%  
ค่าเป้าหมาย 2567 : 2%



ค่าเป้าหมายสะสม ณ Q3 (ร้อยละ)	2566	2567
ผู้เรียนต่างชาติที่เรียนในหลักสูตร OBEM นับสะสม (ร้อยละ)	-	1.5
ผู้เรียนต่างชาติที่เรียนในหลักสูตร OBEM นับสะสม (คน)	188	658
ผู้เรียนทั้งหมด (คน)	10,478	14,400
ผู้เรียนต่างชาติที่เรียนในหลักสูตร รูปแบบ MC (ร้อยละ)	-	9.86
จำนวนผู้เรียนต่างชาติที่เรียนในหลักสูตร รูปแบบ MC นับสะสม (คน)	28	284
ผู้เรียนทั้งหมด (คน)		284

ที่มา: สำนักงานกิจการต่างประเทศ ณ วันที่ 5 ก.ค. 2566

### KR4 ร้อยละของนักศึกษาต่างชาติ (Full-time) ต่อนักศึกษาทั้งหมด



เมื่อเทียบค่าเป้าหมาย ณ Q3/2567  
ค่าเป้าหมาย Q3/2567 : 3.8%  
ค่าเป้าหมาย ปี 2567 : 5%



ค่าเป้าหมายสะสม ณ Q3 (ร้อยละ)	2566	2567
นักศึกษาต่างชาติ (Full-time) ต่อนักศึกษาทั้งหมด (ร้อยละ)	3.8	3.8
นักศึกษาต่างชาติ (Full-time) ต่อนักศึกษาทั้งหมด (ร้อยละ)	4.14	4.36
นักศึกษาต่างชาติรับเข้า (Regular) (คน)	599	651
นักศึกษาทั้งหมด (คน)	14,482	14,933

Q3/2567 • นักศึกษาต่างชาติระดับ ป.ตรี 306 คน คิดเป็น 2.48% ของผู้เรียนทั้งหมด 12,321 คน

• นักศึกษาต่างชาติระดับบัณฑิตศึกษา 345 คน คิดเป็น 13.21% ของผู้เรียนทั้งหมด 2,612 คน

ที่มา: สำนักงานกิจการต่างประเทศ ณ วันที่ 5 ก.ค. 2567



## Enabling Factors : Internationalization

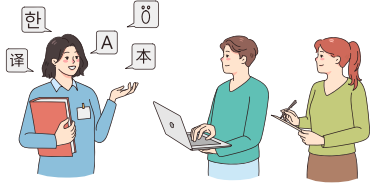
### KR5

#### ร้อยละของบุคลากรชาวต่างชาติต่อบุคลากรทั้งหมด



เมื่อเทียบค่าเป้าหมาย ณ Q3/2567  
ค่าเป้าหมาย Q3/2567 : 2.3%  
ค่าเป้าหมาย ปี 2567 : 3%

	2566	2567
ค่าเป้าหมายสะสม ณ Q3 (ร้อยละ)	<b>3.8</b>	<b>2.3</b>
บุคลากรชาวต่างชาติต่อบุคลากรทั้งหมด (ร้อยละ)	<b>2.57</b>	<b>2.80</b>
บุคลากรชาวต่างชาติรับเข้า (Regular) (คน)	<b>71</b>	<b>75</b>
จำนวนบุคลากรทั้งหมด (คน)	<b>2,758</b>	<b>2,680</b>



ที่มา: สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล ณ วันที่ 31 พ.ค. 2567  
หมายเหตุ: เป้าหมายทั้งปี ในปี 2566 เป็น 5% ในปี 2567 ได้ปรับลดค่าเป้าหมาย เป็น 3%

### KR6

#### ร้อยละของการแลกเปลี่ยนนักศึกษา (Student Mobility) ต่อนักศึกษาทั้งหมด



เมื่อเทียบค่าเป้าหมาย ณ Q3/2567  
ค่าเป้าหมาย Q3/2567 : 4.5%  
ค่าเป้าหมาย ปี 2567 : 6%

	2566	2567
ค่าเป้าหมายสะสม ณ Q3 (ร้อยละ)	<b>3.8</b>	<b>4.5</b>
การแลกเปลี่ยนนักศึกษา (Student Mobility) ต่อนักศึกษาทั้งหมด (ร้อยละ)	<b>3.62</b>	<b>5.06</b>
ผลรวมของนักศึกษาต่างชาติ Inbound และ Outbound (คน)	<b>524</b>	<b>756</b>
จำนวนนักศึกษาทั้งหมด (คน)	<b>14,482</b>	<b>14,933</b>



Q3/2567

นักศึกษา Inbound **480** คน

- ประเภท Semester Exchange 90 คน
- ประเภท Internship 114 คน
- ประเภท Research 10 คน
- ประเภท Activity 266 คน



Outbound **276** คน

- ประเภท Semester Exchange 53 คน
- ประเภท Internship 26 คน
- ประเภท Research 21 คน
- ประเภท Activity 176 คน



ที่มา: สำนักงานกิจการต่างประเทศ ณ วันที่ 5 ก.ค. 2567  
หมายเหตุ: นักศึกษาแลกเปลี่ยนจะเข้ามาช่วงภาคการศึกษาพิเศษ ระหว่างเดือนมิถุนายน-กรกฎาคม ของทุกปี ซึ่งตรงกับไตรมาสที่ 3-4

### KR7

#### ร้อยละของนักศึกษาที่ทำกิจกรรม/โครงการกับชาวต่างชาติหรือผ่านการพัฒนาสมรรถนะด้านพหุวัฒนธรรม



เมื่อเทียบค่าเป้าหมาย ณ Q3/2567  
ค่าเป้าหมาย Q3/2567 : 22.5%  
ค่าเป้าหมาย ปี 2567 : 30%

	2566	2567
ค่าเป้าหมายสะสม ณ Q3 (ร้อยละ)	<b>-</b>	<b>22.5</b>
นักศึกษาที่ทำกิจกรรม/โครงการกับชาวต่างชาติ (ร้อยละ)	<b>23.55</b>	<b>29.68</b>
นักศึกษาที่ทำกิจกรรม/โครงการกับชาวต่างชาติ (คน)	<b>3,391</b>	<b>4,350</b>
นักศึกษาไทยที่ไม่ได้ร่วมกิจกรรม/โครงการ (คน)	<b>14,400</b>	<b>14,657</b>



ที่มา: สำนักงานกิจการต่างประเทศ ณ วันที่ 5 ก.ค. 2567



Enabling Factor : Alliances  
Networking and Partnership

## KR1

### เครือข่ายพันธมิตรที่พัฒนาความผูกพัน (Engagement) กับ มจร. (จากระดับ Potential Partnerships เป็นระดับ Strategic Partnerships)



**100%**

(Achievement)

ร้อยละความสำเร็จ

เมื่อเทียบค่าเป้าหมายทั้งปี

ค่าเป้าหมาย ปี 2567 : 5 บริษัท

- เครือข่ายความร่วมมือกับภาคอุตสาหกรรม
- เครือข่ายความร่วมมือกับต่างประเทศ
- เครือข่ายความร่วมมือกับชุมชน สังคม
- เครือข่ายความร่วมมือกับศิษย์เก่า



	2566	2567
ค่าเป้าหมายทั้งปี (บริษัท)	-	5
เครือข่ายพันธมิตร ระดับ Strategic Partnerships (บริษัท)	-	12
	-	<p><b>ด้านงานวิจัยและนวัตกรรม</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• กลุ่มมิตรผล</li> <li>• กลุ่ม ปตท.</li> <li>• เครือเบทาโกร</li> <li>• เครือเอสซีจี</li> <li>• กลุ่มซีพี</li> </ul> <p><b>ด้านการเรียนการสอนที่เน้น Non-degree</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• SEAC</li> </ul> <p><b>ด้านความร่วมมือกับต่างประเทศ</b></p> <p><b>Japan</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• SIT: Shibuara Institute of Technology</li> <li>• Osaka University</li> <li>• Kanazawa University</li> </ul> <p><b>ASEAN</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• UTM: Universiti Technology Malaysia</li> <li>• SEAMEO-RIHED AIMS</li> </ul> <p><b>Taiwan</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• National Taipei University of Technology</li> </ul>

ที่มา ข้อมูล Baseline : 1. ข้อมูลจากสำนักงานวิจัย นวัตกรรมและพันธมิตร ณ วันที่ 9 ก.ค. 2567  
2. KMUTTWORKS (WAE, ศศต.) ณ วันที่ 16 พ.ย. 2566

ที่มา: สำนักงานกิจการต่างประเทศ ณ วันที่ 1 พ.ค. 2567

## ส่วนที่ 2 รายงานรายรับรายจ่าย แผน ผล ประจำปีงบประมาณ 2567

ตารางที่ 1 รายละเอียดประมาณการรายรับและรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (ไตรมาสที่ 3)

### งบประมาณรายรับ

หน่วย: ล้านบาท

รายการ	ปีงบประมาณ 2567				ผล Q3/66 (3)	% เพิ่ม-ลด (2)-(3)/(3)*100
	แผน ปี 2567	แผน Q3/67 (1)	ผล Q3/67 (2)	ผลเทียบแผน (2)/(1)*100		
1. งบประมาณรัฐ	1,673.00	1,589.35	1,511.26	95.09	1,492.28	1.27
2. ค่าเล่าเรียน	860.00	817.00	691.59	84.65	697.45	-0.84
3. งานวิจัย	550.00	522.50	527.37	100.93	587.26	-10.20
4. งานบริการวิชาการ	500.00	475.00	392.37	82.60	455.03	-13.77
5. เงินบริจาค	60.00	57.00	20.93	36.71	28.64	-26.93
6. ดอกเบี้ยและรายรับอื่น ๆ	194.00	184.30	155.77	84.52	120.47	29.30
7. โครงการตามนโยบายรัฐ Agenda based	263.00	249.85	122.01	48.83	66.10	84.58
รวมรายการที่ 1-7	4,100.00	3,895.00	3,421.30	87.84	3,447.23	-0.75
8. เงินสะสม + เงิน Rolling งบลงทุนจากรัฐ	317.00					
รวมทั้งสิ้น	4,417.00					

หมายเหตุ: เงินสะสม 227 ล. และเงิน Rolling งบลงทุนจากรัฐ 90 ล.

### งบประมาณรายจ่าย

หน่วย: ล้านบาท

รายการ	ปีงบประมาณ 2567				ผล Q3/66 (3)	% เพิ่ม-ลด (2)-(3)/(3)*100
	แผน ปี 2567	แผน Q3/67 (1)	ผล Q3/67 (2)	ผลเทียบแผน (2)/(1)*100		
1. ค่าใช้จ่ายบุคลากร	1,550.00	930.00	946.02	101.72	1,024.14	-7.63
2. ค่าใช้จ่ายในการผลิตบัณฑิตและสนับสนุน	940.00	564.00	546.79	96.95	534.73	2.25
3. ค่าใช้จ่ายงานวิจัย	535.00	321.00	303.98	94.70	269.36	12.85
4. ค่าใช้จ่ายบริการวิชาการ	399.00	239.40	217.87	91.01	200.00	8.93
5. ค่าใช้จ่ายสนับสนุนโครงการวิสัยทัศน์	100.00	60.00	29.91	49.85	21.63	38.28
6. งบดำเนินการ Agenda based	185.00	111.00	50.82	45.78	54.57	-6.87
7. งบลงทุน	671.00	402.60	90.59	22.50	305.21	-70.32
รวมทั้งสิ้น	4,380.00	2,628.00	2,185.99	83.18	2,409.64	-9.28

หมายเหตุ: รวมเงินสะสม และเงิน Rolling งบลงทุนจากรัฐ

แผนรายรับ ปี 2567 **4,417** ล.

หมายเหตุ: รวมเงินสะสม 227 ล. และเงิน Rolling งบลงทุนจากรัฐ 90 ล.

แผนรายรับ Q3/2567 **3,895** ล.

Q3/2566

Q3/2567

+/-

ผลรายรับ **3,447** | **3,421** | **-26** ล.

แผนรายจ่าย ปี 2567 **4,380** ล.

หมายเหตุ: รวมเงินสะสม และเงิน Rolling งบลงทุนจากรัฐ

แผนรายจ่าย Q3/2567 **2,628** ล.

Q3/2566

Q3/2567

+/-

ผลรายจ่าย **2,410** | **2,186** | **-224** ล.

คิดเป็นร้อยละ **87.84** เทียบแผนรายรับ

คิดเป็นร้อยละ **83.18** เทียบแผนรายจ่าย

รายรับ-รายจ่าย ของหน่วยงานในกำกับ มจร. รายงานผลทุกสิ้นปีงบประมาณ

หมายเหตุ: ข้อมูล ณ วันที่ 8 ก.ค. 2567 (ไม่รวมหน่วยงานในกำกับ มจร.)



# FACTS AND FIGURES OF KMUTT Q3/2024

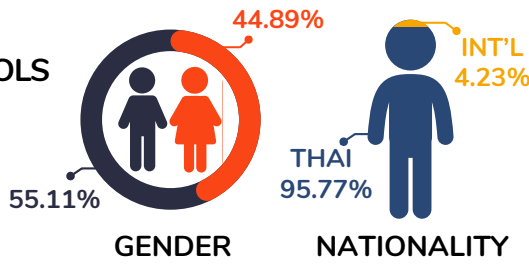
## STUDENTS 14,482

4 CAMPUSES

11 FACULTIES/ SCHOOLS

1 INSTITUTE

(For Special Study in Robotics)



Bachelor's Degree  
11,905 (82.21%)

Master's Degree 2,041 (14.09%)  
Doctorate 536 (3.70%)



## GRADUATES 3,179



Bachelor's Degree  
2,626 (82.60%)

Master's Degree 481 (15.13%)  
Doctorate 72 (2.26%)



## PROGRAMS 149

INTERNATIONAL PROGRAM



41 (27.52%)

Bachelor's Degree  
54 (36.24%)

Master's Degree  
60 (40.27%)

Doctorate  
35 (23.49%)



## FACULTY & STAFF 2,680

INTERNATIONAL STAFF



75 (2.80%)

LECTURERS

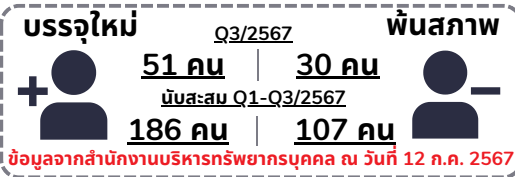
721 (26.90%)

RESEARCHERS

161 (6.01%)

SUPPORTING STAFF

1,798 (67.09%)



Lecturer  
295 (40.92%)

Asst.Prof.  
242 (34.56%)

Assoc.Prof.  
168 (23.30%)

Prof.  
16 (2.22%)



**THE World University Rankings 2024 Asia**  
Ranked **3** in Thailand

**Science and Technology University**  
Ranked **1** in Thailand  
#192 in Asia

**Times Higher Education Impact Rankings 2024**  
Ranked **5** Joint in Thailand

#101-200 in the world

7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY อันดับ 2 โลก อันดับ 92 ประเทศไทย	9 INDUSTRY INNOVATION AND INFRASTRUCTURE อันดับ 3 โลก อันดับ 100 ประเทศไทย	12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION อันดับ 3 (ส่วน) โลก อันดับ 101-200 ประเทศไทย	17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS อันดับ 6 (ส่วน) โลก อันดับ 101-200 ประเทศไทย
--	--	--	--

**QS WORLD UNIVERSITY RANKINGS 2025**  
Ranked **6** Joint in Thailand

#951-1,000 Joint in the world

**Best Global Universities Rankings 2024-2025**  
By U.S. News & World Report

Ranked **4** in Thailand | Ranked **316** in Asia | Ranked **993** in the world

**ScholarGPS™**  
Powering Scholarly Analytics  
Academic Institution World Ranking

Ranked **10** in the world

"Specialty in Life-cycle Assessment"  
Prior Five Years

Mathematics Ranked <b>1</b> in Thailand #75 in the world	Engineering Ranked <b>2</b> in Thailand #350 in the world	Materials Science Ranked <b>3</b> in Thailand #728 in the world	Chemistry Ranked <b>5</b> in Thailand #823 in the world	Environment/Ecology Ranked <b>7</b> in Thailand #960 in the world
--	---	---	---	---

ที่มา : • ข้อมูลนักศึกษา จากสำนักงานทะเบียนนักศึกษา ภาคการศึกษา 2/2566 ณ วันที่ 7 มี.ค. 2567  
• ข้อมูลหลักสูตร จากหนังสือสารสนเทศ ปี 2566 (นับปีละ 1 ครั้ง)  
• ข้อมูลบุคลากร จากสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล ณ วันที่ 31 พ.ค. 2567 (ไม่นับรวมลูกจ้างเหมาจ้าง)

• ข้อมูลภาวะการมีงานทำ ณ วันที่ 18 มิ.ย. 2567  
• ข้อมูลบุคลากรบรรจุใหม่ พ้นสภาพ ไม่นับรวมบุคลากรหน่วยงานในกำกับ ลูกจ้างเหมาจ้าง และลูกจ้างโครงการ