

รายงานผลการดำเนินงานประจำปี 2567



สำนักงานยุทธศาสตร์ (สนย.)

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

สารจากผู้อำนวยการ



ถึงเพื่อนพนักงานสำนักงานยุทธศาสตร์และประชาคม มจร. ทุกท่าน ในปีงบประมาณ 2567 การดำเนินงานของสำนักงานยุทธศาสตร์ (สนย.) ได้มุ่งเน้นปฏิบัติการกิจตามเป้าหมายหลักสำคัญ 2 ประการ ที่ได้รับมอบหมายจากท่านรองอธิการบดีฝ่ายแผนและยุทธศาสตร์ คือ ประการแรก สนย. มีภารกิจในการดำเนินงานด้านนโยบาย แผนและยุทธศาสตร์ ร่วมกันระหว่างส่วนกลาง และหน่วยงานอย่างเป็นระบบ และ ประการที่สอง สนย. ต้องสามารถใช้กลไกงบประมาณเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เพื่อตอบสนองต่อเป้าหมายดังกล่าว เราจึงได้เปลี่ยนบทบาทสู่การเป็น "ผู้สร้างระบบและผู้อำนวยความสะดวก" (System Builder & Facilitator) โดยได้วางกลไกการทำงานที่สำคัญไว้อย่างครบวงจร ตั้งแต่การเชื่อมโยงข้อตกลงการปฏิบัติงาน (PA) ร่วมกับสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล (HRM), การสร้างเวที "Strategy Forum" ให้เป็นพื้นที่ทำงานร่วมกัน, การผลักดันกลไกงบประมาณที่มีประสิทธิภาพ, ไปจนถึงการสร้างมาตรฐานการติดตามผล ผ่าน Dashboard และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ "การบริหารความเสี่ยงแบบบูรณาการอย่างมีประสิทธิภาพ" เพื่อบูรณาการงานแผนให้รอบด้าน การทำงานเชิงระบบทั้งหมดนี้ ได้ช่วยสร้างวัฒนธรรมด้านแผนและยุทธศาสตร์ที่เข้มแข็ง ซึ่งความสำเร็จของมหาวิทยาลัย ที่ปรากฏให้เห็น คือ บทพิสูจน์ที่ชัดเจน

ดิฉันขอขอบคุณทีมงาน สนย. ทุกคน และผู้บริหารทุกระดับที่ร่วมกันขับเคลื่อนภารกิจนี้มาด้วยกัน สำหรับก้าวต่อไป เราจะมุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากรให้เก่งขึ้น พร้อมยกระดับการวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อสนับสนุนการตัดสินใจ (Data-Driven) เพื่อเดินหน้าสู่การเป็น "Smart Organization" ที่เป็นกำลังสำคัญในการผลักดันให้ มจร. บรรลุวิสัยทัศน์ที่ยิ่งใหญ่ได้อย่างยั่งยืนด้วยความเชื่อมั่น

(นางสาวอัมพิกา เกตุกราย)
ผู้อำนวยการสำนักงานยุทธศาสตร์

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

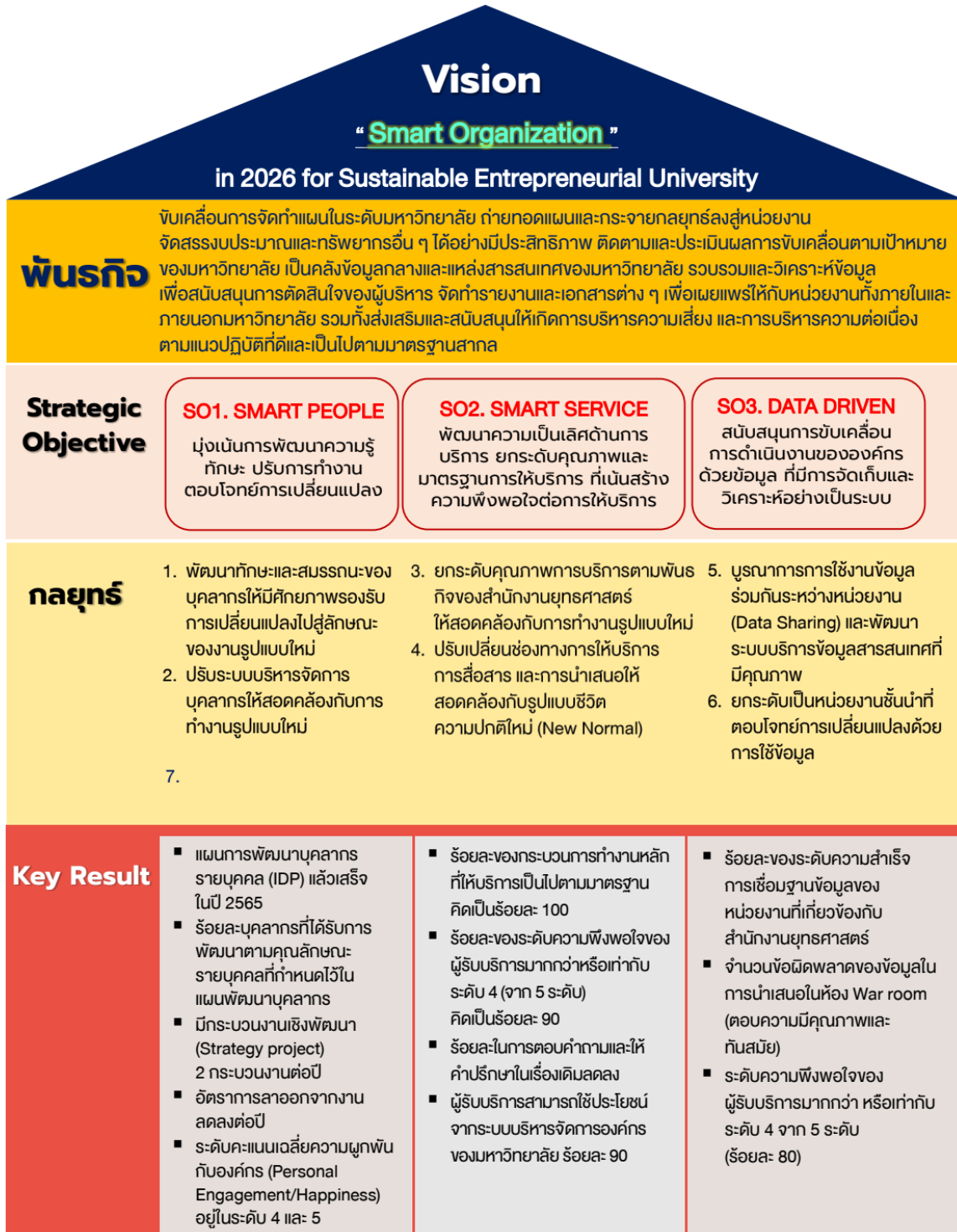
ในปีงบประมาณ 2567 สำนักงานยุทธศาสตร์ (สนย.) ได้ปรับเปลี่ยนบทบาทสู่การเป็น "ผู้สร้างระบบและผู้อำนวยความสะดวก" (System Builder & Facilitator) เพื่อสนับสนุนให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี (มจธ.) บรรลุเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ โดยมีผลการดำเนินงานที่สำคัญดังนี้:

- ด้านการวางระบบแผนและยุทธศาสตร์: สนย. ได้วางระบบการทำงานด้านแผนและงบประมาณร่วมกับทุกหน่วยงานอย่างเป็นระบบผ่านการริเริ่ม "Strategy Forum" จำนวน 5 ครั้ง เพื่อเป็นเวทีทำงานร่วมกัน และทำงานร่วมกับสำนักบริหารทรัพยากรบุคคลในการวางกลไก ข้อตกลงการปฏิบัติงาน (PA) เพื่อเชื่อมโยงผลการดำเนินงานระดับองค์กรและบุคคล นอกจากนี้ยังได้ร่วมขับเคลื่อนโครงการสำคัญ เช่น 6+1 Flagships และแผนพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการ (Entrepreneurial Education Action Plan)
- ด้านกลไกงบประมาณ: ได้ผลักดันให้งบประมาณเป็นเครื่องมือขับเคลื่อนยุทธศาสตร์อย่างมีประสิทธิภาพ โดยนำมาตรการบริหารงานและงบประมาณ 3R (Review-Redeploy-Reallocate) มาใช้ และเดินหน้าโครงการบริหารงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงาน (PBBS)
- ด้านการขับเคลื่อนด้วยข้อมูล: สร้างมาตรฐานการทำงานที่ขับเคลื่อนด้วยข้อมูล โดยติดตามและรายงานผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์รายไตรมาสต่อสภามหาวิทยาลัย และริเริ่มพัฒนาระบบ Strategy Dashboard และ Operation DB สำหรับข้อมูลนักศึกษาและบุคลากร เพื่อสนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหาร
- ด้านธรรมาภิบาล: การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ “การบริหารความเสี่ยงแบบบูรณาการอย่างมีประสิทธิภาพ” เพื่อขับเคลื่อนการบริหารความเสี่ยงให้บูรณาการร่วมกับงานแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยอย่างเป็นรูปธรรม และสนับสนุนการดำเนินงานจนมหาวิทยาลัยได้รับคะแนน ITA 92.29 คะแนน

การดำเนินงานทั้งหมดนี้ได้ส่งเสริมให้ มจธ. ประสบความสำเร็จในเวทีนานาชาติ โดยได้รับการจัดอันดับให้อยู่ในอันดับที่ 3 ของประเทศ จาก THE Asia University Rankings และมีสาขาวิชาที่โดดเด่น เช่น Mathematics ที่ได้รับการจัดอันดับเป็นที่ 1 ของประเทศ จาก Best Global Universities Rankings ซึ่ง สนย. ได้ทำหน้าที่รวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลความสำเร็จเหล่านี้เพื่อการสื่อสารและวางแผนต่อไป

บทที่ 1: การเปลี่ยนผ่านสู่บทบาทใหม่: จาก "ผู้ลงมือทำ" สู่ "ผู้สร้างระบบ"

ในปี 2567 สนย. ได้ปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงานครั้งสำคัญ โดยมุ่งเน้นการสร้างเครื่องมือ, วางระบบ, และเปิดพื้นที่ให้เกิดการทำงานร่วมกัน เพื่อให้ทุกหน่วยงานสามารถขับเคลื่อนภารกิจได้อย่างเต็มศักยภาพ รายงานฉบับนี้จะบอกเล่าเรื่องราวการทำงานผ่านภารกิจเชิงกลยุทธ์และงานพัฒนาควบคู่ไปกับการขับเคลื่อนงานประจำที่เป็นรากฐานสำคัญขององค์กร



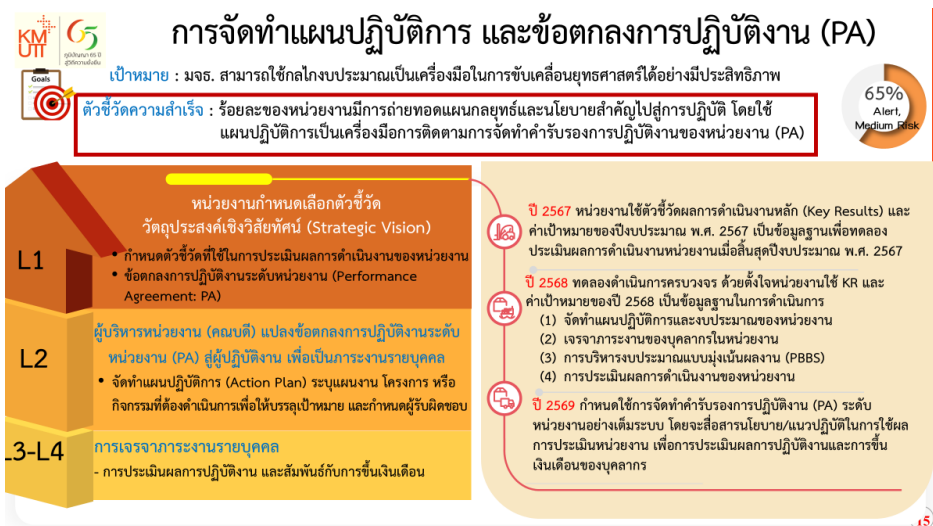
บทที่ 2: การดำเนินงานหลักประจำปี 2567

ส่วนที่ 1: การกิจเชิงกลยุทธ์และงานพัฒนา (Strategic & Development Work)

ในส่วนนี้จะนำเสนอภารกิจเชิงกลยุทธ์ที่ สนย. ได้ริเริ่มและพัฒนาขึ้นในปี 2567 เพื่อวางรากฐานและสร้างกลไกใหม่ ๆ ในการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัย

1. การวางรากฐานเชิงกลยุทธ์

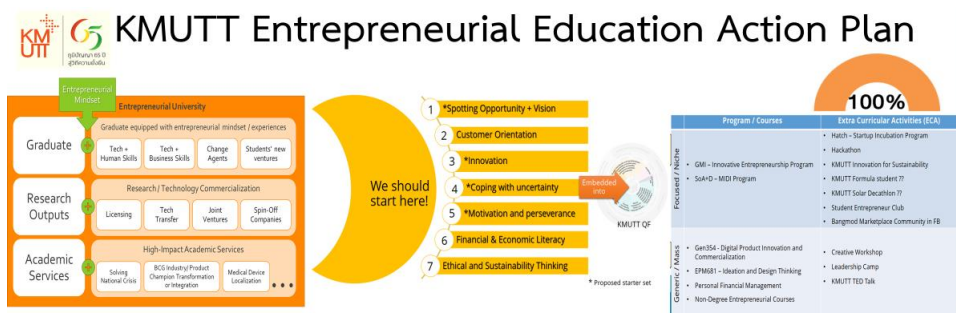
- ปฏิรูประบบแผนและงบประมาณ: ออกแบบผังการทำงาน (Workflow) และปฏิทินที่ชัดเจน ทำให้กระบวนการจัดทำแผนและงบประมาณ 1+2 มีประสิทธิภาพและโปร่งใส
- เชื่อมโยงการประเมินผลองค์กรและบุคคล: ทำงานร่วมกับสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล (HR) เพื่อวางกลไกและ Cycle การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงาน (PA) ที่เชื่อมโยงกันอย่างเป็นระบบ



- ริเริ่มแผนการลงทุนเชิงกลยุทธ์ (Strategic Investment Plan): วางกรอบการใช้งานงบประมาณแผ่นดินเพื่อการลงทุนในโครงสร้างพื้นฐานและครุภัณฑ์ที่จำเป็นต่ออนาคตของมหาวิทยาลัยอย่างมีทิศทาง



- ขับเคลื่อนสู่มหาวิทยาลัยแห่งการประกอบการ: ร่วมเป็นคณะทำงานในโครงการ 6+1 Flagships เพื่อพัฒนาโมเดลธุรกิจใหม่สำหรับ Non-degree และ Lifelong Learning พร้อมทั้งสนับสนุนการจัดทำ แผนพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการ (Entrepreneurial Education Action Plan)



จัดทำแผนพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการของ มจร.
(Entrepreneurial Education) รองรับการศึกษาด้านความเป็น
ผู้ประกอบการสำหรับทุกคน (Entrepreneurship Education for
All) และส่งเสริมบทบาทของมหาวิทยาลัยในการพัฒนาผู้ประกอบการ
ธุรกิจนวัตกรรมรายใหม่ ในการก้าวสู่มหาวิทยาลัยแห่งการประกอบการ



2. การสร้างวัฒนธรรมการสื่อสารและการมีส่วนร่วม

- เปิดเวทีกลางผ่าน Strategy Forum: ริเริ่มการจัดประชุม "Strategy Forum" 5 ครั้งตลอดปี เพื่อเป็นพื้นที่ให้ผู้บริหารและตัวแทนหน่วยงานได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ สื่อสารประเด็นเชิงกลยุทธ์ และแก้ไขปัญหาร่วมกัน

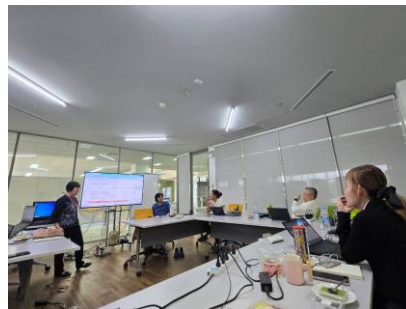


ภาพตัวอย่างบรรยากาศการประชุม



ภาพประกอบกิจกรรมการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ ประจำปี 2567 วันที่ 13, 15, 16 ตุลาคม 2567 เวลา 9.00-11.00 น. ณ ห้องประชุม AC007 อาคารสำนักงานอธิการบดี ชั้น MS Team อาคารสูง ผู้เข้าร่วมประกอบด้วยผู้บริหาร (คณบดี) 1 ท่าน, รองคณบดี 2 ท่าน, และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอีก 1 ท่าน

- ทำงานเชิงรุกร่วมกับหน่วยงาน: จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ให้กับหน่วยงานต่าง ๆ เช่น มจร. ราชบุรี และสำนักงานอธิการบดี

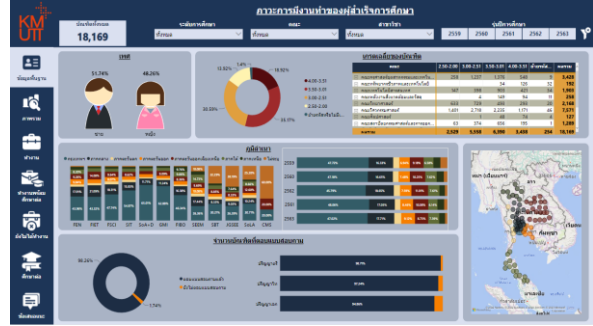
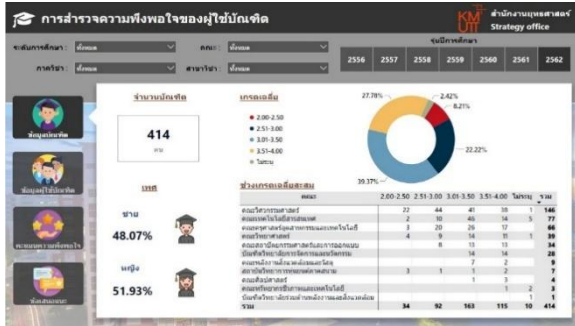


- สื่อสารอย่างเป็นรูปธรรม: สนับสนุนการสื่อสารแผนผ่านช่องทางต่างๆ ทั้งการสนับสนุนโครงการพลิกโฉมมหาวิทยาลัย (Reinventing University), การจัดทำเอกสารคู่มือ และการอำนวยความสะดวกในการจัดประชุมชี้แจงนโยบายประจำปี (Townhall)



3. การขับเคลื่อนองค์กรด้วยข้อมูล

- พัฒนาค้นข้อมูลเพื่อการบริหาร (Data-Driven Management): ขับเคลื่อนโครงการพัฒนาค้นข้อมูล (Data Warehouse) และพัฒนาระบบ Operational Dashboard สำหรับข้อมูลบุคลากรและนักศึกษา เพื่อให้สามารถเข้าถึงและใช้ข้อมูลในการตัดสินใจได้ง่ายขึ้น



4. การเสริมสร้างธรรมาภิบาลและความยั่งยืน

- การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ “การบริหารความเสี่ยงแบบบูรณาการอย่างมีประสิทธิภาพ” เพื่อขับเคลื่อนการบริหารความเสี่ยงให้บูรณาการร่วมกับงานแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย
- กำหนด Risk Appetite: จัดทำคำแถลงระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite Statement) ของมหาวิทยาลัยใน 7 ประเด็นสำคัญ



โดยกิจกรรมจัดขึ้นเมื่อวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2567 เวลา 13.30 – 16.30 น. ณ ห้องประชุมพีบีจีทีเอ็ม (V Space) ชั้น 14-15 อาคารการเรียนรู้พหุวิทยาการ (LX)



ส่วนที่ 2: การขับเคลื่อนงานประจำอย่างมีประสิทธิภาพ (Routine Work Excellence)

นอกเหนือจากงานพัฒนาเชิงกลยุทธ์แล้ว สนย. ยังคงมุ่งมั่นดำเนินงานประจำซึ่งเป็นหัวใจสำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปอย่างราบรื่นและมีประสิทธิภาพ โดยมีภารกิจหลักดังนี้:

- การสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนามหาวิทยาลัย: ดูแลและสนับสนุนให้การดำเนินงานของทุกหน่วยงานสอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ มจร. ฉบับที่ 13 และเป้าหมายการพัฒนามหาวิทยาลัยอย่างยั่งยืน
- การสนับสนุนการจัดทำแผนและงบประมาณ 1+2: บริหารจัดการกระบวนการจัดทำแผนการดำเนินงานและงบประมาณล่วงหน้าระยะปานกลาง (1+2) ประจำปี รวมถึงการปรับแผนและการโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณให้เกิดความคล่องตัว



- การติดตามและประเมินผล: จัดทำกระบวนการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์และรายงานผลต่อผู้บริหารและสภามหาวิทยาลัยเป็นรายไตรมาสอย่างสม่ำเสมอ
- การวิเคราะห์โครงการ: ดำเนินการวิเคราะห์โครงการต่าง ๆ เพื่อสนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหาร เช่น การวิเคราะห์งบประมาณหลักสูตร, การวิเคราะห์กรอบอัตรากำลัง, และการวิเคราะห์โครงสร้างหน่วยงาน



- งานวิจัยสถาบันและสารสนเทศ: รวบรวมข้อมูลและสรุปผลการจัดอันดับมหาวิทยาลัย (Rankings), จัดทำข้อมูลพื้นฐานของมหาวิทยาลัย (Facts and Figures), และดำเนินการสำรวจข้อมูลที่สำคัญ เช่น ภาวะการมีงานทำของบัณฑิต

(หมายเหตุ: รายละเอียดของแต่ละกิจกรรมในงานประจำ สามารถดูเพิ่มเติมได้ในภาคผนวก)

บทที่ 3: ผลลัพธ์แห่งความสำเร็จ: ภาพสะท้อนความสำเร็จของ มจร.

การทำงานเชิงระบบที่ สนย. ได้วางรากฐานและสนับสนุนตลอดทั้งปี ได้ส่งเสริมให้ทุกหน่วยงานทั่วทั้งมหาวิทยาลัยสามารถแสดงศักยภาพได้อย่างเต็มที่ จนเกิดเป็นความสำเร็จเชิงประจักษ์ในเวทีระดับชาติและนานาชาติ ความสำเร็จเหล่านี้เป็นผลจากความทุ่มเทของคณาจารย์ นักวิจัย และบุคลากรทุกคนใน มจร. โดยมีสำนักงานยุทธศาสตร์ ทำหน้าที่เป็นผู้รวบรวมข้อมูล ติดตามผล และวิเคราะห์ความสำเร็จเหล่านี้ เพื่อสื่อสารให้เป็นที่ประจักษ์และใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนยุทธศาสตร์ต่อไป

- THE Asia University Rankings: อันดับ 3 ของประเทศไทย
- Best Global Universities Rankings (U.S. News): สาขา Mathematics อันดับ 1 ของประเทศ และสาขา Engineering อันดับ 2 ของประเทศ
- THE Impact Rankings: SDG 7 (พลังงานสะอาด) อันดับ 2 ของประเทศ และ SDG 9 (อุตสาหกรรมฯ) อันดับ 3 ของประเทศ

KMUTT'S ACHIEVEMENT IN RANKINGS 2024

January

01 **Webometrics Rankings 2024 (January)**
อันดับ 8 ของประเทศไทย (อันดับ 1042 ของโลก)

April

02 **QS World University Rankings by Subject 2024**
ติดอันดับ 3 สาขาวิชา

- 1) Mechanical, Aeronautical & Manufacturing Engineering
อันดับ 2 ของประเทศไทย (อันดับ 351-400 ของโลก)
- 2) Chemical Engineering
อันดับ 3 ของประเทศไทย (อันดับ 351-400 ของโลก)
- 3) Electrical and Electronic Engineering
อันดับ 2 ของประเทศไทย (อันดับ 401-450 ของโลก)

03 **กลุ่มสาขา Natural Sciences**
ติดอันดับ 2 สาขาวิชา

- 1) Mathematics
อันดับ 1 ของประเทศไทย (อันดับ 401-450 ของโลก)
- 2) Environmental Sciences
อันดับ 6 ของประเทศไทย (อันดับ 451-500 ของโลก)

03 **SCImago Institutions Rankings 2024**
อันดับ 8 ของประเทศไทย (อันดับ 3931 ของโลก)

- กลุ่มสาขา Computer Sciences อันดับ 3 ของประเทศไทย (อันดับ 1130 ของโลก)
- กลุ่มสาขา Engineering อันดับ 4 ของประเทศไทย (อันดับ 1282 ของโลก)
- กลุ่มสาขา Mathematics อันดับ 4 ของประเทศไทย (อันดับ 601 ของโลก)

May

04 **THE Asia University Rankings 2024**
อันดับ 3 ของประเทศไทย (อันดับ 192 ของเอเชีย)

KMUTT'S ACHIEVEMENT IN RANKINGS 2024

June

05 **QS World University Rankings 2025**
อันดับ 6 ของประเทศไทย (อันดับ 951-1000 ของโลก)
อันดับ 1 ใน S&T Top 5 2012-2025

06 **THE Impact Rankings 2024**
อันดับ 5 ของประเทศไทย (อันดับ 101-200 ของโลก)

- SDG 7: Affordable and Clean Energy
อันดับ 2 ของประเทศไทย (อันดับ 92 ของโลก)
- SDG 9: Industry, Innovation and Infrastructure
อันดับ 3 ของประเทศไทย (อันดับ 100 ของโลก)
- SDG 12: Responsible Consumption and Production
อันดับ 3 ของประเทศไทย (อันดับ 101-200 ของโลก)
- SDG 17: Partnerships for the Goals
อันดับ 6 ของประเทศไทย (อันดับ 101-200 ของโลก)

07 **Best Global Universities Rankings 2024-2025**
โดย U.S. News & World Report
อันดับ 4 ของประเทศไทย (อันดับ 993 ของโลก)

- สาขาวิชา Mathematics
อันดับ 1 ของประเทศไทย (อันดับ 75 ของโลก)
- สาขาวิชา Engineering
อันดับ 2 ของประเทศไทย (อันดับ 350 ของโลก)
- สาขาวิชา Materials Science
อันดับ 3 ของประเทศไทย (อันดับ 728 ของโลก)
- สาขาวิชา Chemistry
อันดับ 5 ของประเทศไทย (อันดับ 823 ของโลก)
- สาขาวิชา Environment/Ecology
อันดับ 7 ของประเทศไทย (อันดับ 990 ของโลก)

July

08 **Webometrics Rankings 2024 (July)**
อันดับ 7 ของประเทศไทย (อันดับ 944 ของโลก)



July

09 CWTS Leiden Rankings 2024
อันดับ 2 ของประเทศในด้าน PP (top 10%) คิดเป็น 8.9%

- สาขา All Science (อันดับ 2 ของประเทศ)
- สาขา Biomedical and Health Sciences (อันดับ 3 ของประเทศ)
- สาขา Mathematics and Computer Science (อันดับ 1 ของประเทศ)
- สาขา Physical Sciences and Engineering (อันดับ 1 ของประเทศ)
- สาขา Life and Earth Sciences (อันดับ 8 ของประเทศ)

หมายเหตุ: CWTS Leiden Rankings มีชื่อเสียงและถูกนำมาใช้เป็นข้อมูลอันดับ จากสาขาวิจัยที่สนใจ

October

10 THE World University Rankings 2025

- อันดับ 3 ของประเทศ (อันดับ 501-1000 ของโลก)
- อันดับ 1 ของมหาวิทยาลัยชั้นนำในกลุ่มวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
- อันดับ 1 ของมหาวิทยาลัยชั้นนำด้าน Research Quality

อันดับ 1 ใน S&T โลก 2013-2025

11 AD World Scientist and University Rankings by AD Scientific Index 2025

- อันดับ 6 ของประเทศ (อันดับ 1878 ของโลก)
- โดยมีนักวิจัยจำนวน 7 ท่าน ที่ติดอยู่ใน top 3% ของโลก

หมายเหตุ: AD World Scientist and University Rankings มีชื่อเสียงและถูกนำมาใช้เป็นข้อมูลอันดับ จากสาขาวิจัยที่สนใจ

November

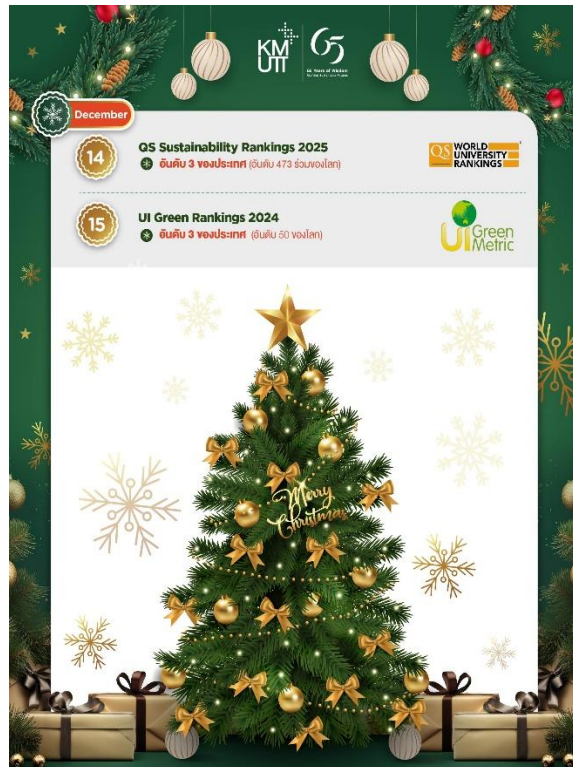
12 QS Asia University Rankings 2025

- อันดับ 9 ของประเทศ (อันดับ 224 ของเอเชีย)

13 Global Ranking of Academic Subjects (GRAS) 2024 by Shanghai Ranking Consultancy

- สาขา Mechanical Engineering (อันดับ 1 ของประเทศ (อันดับ 201-300 ของโลก))
- สาขา Mathematics (อันดับ 1 ส่วนของประเทศ (อันดับ 201-300 ของโลก))

หมายเหตุ: GRAS มีชื่อเสียงและถูกนำมาใช้เป็นข้อมูลอันดับ จากสาขาวิจัยที่สนใจ



December

14 QS Sustainability Rankings 2025

- อันดับ 3 ของประเทศ (อันดับ 473 ของโลก)

15 UI Green Rankings 2024

- อันดับ 3 ของประเทศ (อันดับ 50 ของโลก)

Infographic features a Christmas tree with gold ornaments and a 'Merry Christmas' banner, set against a green background with snowflakes and pine branches. The tree is decorated with gold and silver ornaments and a gold star on top. The banner is written in a cursive font. The background is a dark green with white snowflakes and pine needles. The overall theme is festive and celebratory.

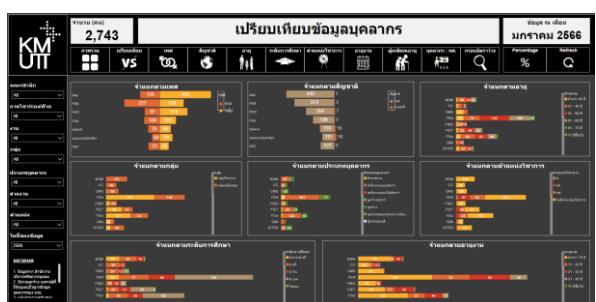
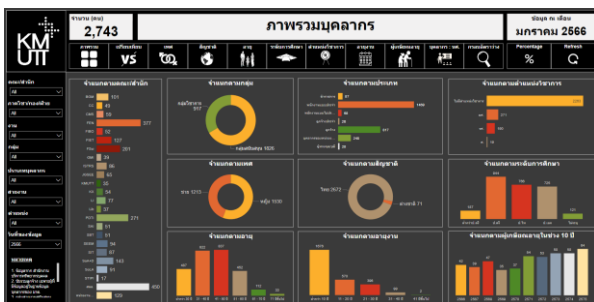
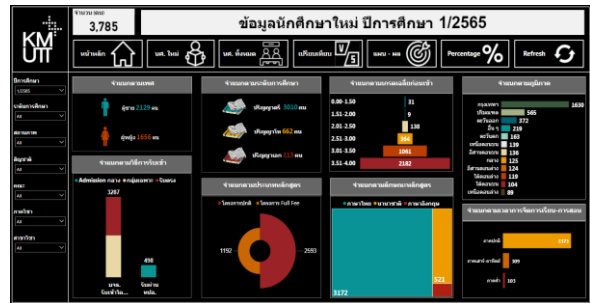
บทที่ 4: ก้าวต่อไป: สู่อัจฉริยะที่ยั่งยืน

สำหรับก้าวต่อไป เราพร้อมที่จะรับมอบนโยบายและขับเคลื่อนภารกิจที่ท้าทายยิ่งขึ้น โดยจะให้ความสำคัญกับ:

1. การพัฒนาบุคลากรของ สนย. ให้พร้อมและเก่งขึ้น: เพื่อรองรับภารกิจที่เปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ ดังที่ได้ส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรมหลักสูตรสำคัญ เช่น STIP06



2. การขับเคลื่อนองค์กรด้วยข้อมูล (Data-Driven): ยกกระตบการวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อสนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหาร



3. การผลักดันกลไกเชิงระบบ: ขับเคลื่อนการวิเคราะห์ต้นทุนและ PBBS ให้สำเร็จลุล่วง



เราเชื่อมั่นว่าการดำเนินงานเหล่านี้จะนำพา สนย. สู่การเป็น "Smart Organization" ที่เป็นกำลังสำคัญในการผลักดันให้ มจร. บรรลุวิสัยทัศน์ที่ยิ่งใหญ่ได้อย่างยั่งยืน

ภาคผนวก: รายละเอียดผลการดำเนินงานประจำปี

ก. กลุ่มงานแผนและการจัดการยุทธศาสตร์

- การขับเคลื่อนแผนกลยุทธ์ มจร. ฉบับที่ 13:
 - สนับสนุนการดำเนินงานโครงการพลิกโฉมระบบการอุดมศึกษาของประเทศไทย (Reinventing University System)
 - ร่วมเป็นคณะทำงานโครงการ 6+1 Flagships Track 1 เพื่อพัฒนา New Business Model สำหรับ Sustainable Entrepreneurial University
 - จัดทำแผนพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการของ มจร. (Entrepreneurial Education Action Plan)
- การติดตามและประเมินผล:
 - ดำเนินงาน KMUTT Strategy Diagnosis เพื่อหารือและแลกเปลี่ยนประสบการณ์กับหน่วยงานต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง (เช่น สำนักอาคารและสถานที่, คณะครุศาสตร์ฯ, บัณฑิตวิทยาลัย, คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ เป็นต้น)
 - จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ มจร. ฉบับที่ 13 รายไตรมาส เสนอต่อคณะกรรมการประสานงานบริหารและสภามหาวิทยาลัย
- การพัฒนามหาวิทยาลัยอย่างยั่งยืน:
 - ขับเคลื่อนนโยบายด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนภายใต้กรอบ People, Planet, Prosperity
 - สนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการ มจร. เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน (KMUTT Sustainability Committee) และคณะอนุกรรมการชุดต่าง ๆ
 - ขับเคลื่อนโครงการ Social Lab เพื่อสร้างผลกระทบต่อชุมชนและสังคม
- การกำกับดูแล (Governance) การพัฒนากระบวนการ การสร้างวัฒนธรรมและการสื่อสาร ในงานบริหารความเสี่ยง:
 - อำนวยการจัดประชุมคณะทำงานและคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง รวม 4 ครั้ง
 - จัดประชุมร่วมระหว่างคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
 - จัดทำรายงานการบริหารความเสี่ยงเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย
 - จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ "การบริหารความเสี่ยงแบบบูรณาการอย่างมีประสิทธิภาพ" สำหรับเลขาธิการคณะ สำนัก สถาบัน
 - ให้คำปรึกษาแก่หน่วยงานภายในในการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง
 - ต้อนรับและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการบริหารความเสี่ยงกับมหาวิทยาลัยแม่โจ้
 - ส่งเสริมบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ด้านความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง

- การสนับสนุนอื่น ๆ:
- จัดทำรายงานการประเมินตนเองตามเกณฑ์ EdPEX (Self Assessments Report: SAR)
- สนับสนุนการจัดทำข้อมูลเพื่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

ข. กลุ่มงานงบประมาณและการจัดสรรทรัพยากร

- การจัดทำแผนการดำเนินงานและงบประมาณ 1+2:
 - บริหารจัดการกระบวนการจัดทำคำของบประมาณแผ่นดินประจำปี และแผนฯ 1+2 (พ.ศ. 2568-2570)
 - จัดประชุมชี้แจงนโยบายและอบรมเชิงปฏิบัติการการใช้ระบบ e-Budgeting แก่หน่วยงานต่าง ๆ
 - ชี้แจงงบประมาณรายจ่ายประจำปีต่อคณะกรรมการฯ และคณะอนุกรรมการฯ
- การบริหารงบประมาณ:
 - บริหารจัดการการปรับแผนและโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณ (ปรับแผน 2 ครั้ง, ปลดล็อค 129 ครั้ง, โอนเปลี่ยนแปลง 770 ครั้ง)
 - ดำเนินงานบริหารงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงาน (PBBS) ร่วมกับ 9 หน่วยงานนำร่อง
- การวิเคราะห์เพื่อสนับสนุนการตัดสินใจ:
 - วิเคราะห์งบประมาณหลักสูตรใหม่และหลักสูตรปรับปรุง รวม 19 หลักสูตร (ปริญญาตรี 6, โท 7, เอก 6)
 - วิเคราะห์และให้ความเห็นชอบกรอบอัตรากำลัง รวม 20 อัตรากำลัง (สายวิชาการ 7, สายวิชาชีพ 13)
 - ริเริ่มโครงการจัดทำต้นทุนค่าใช้จ่ายผลิตทางด้านการศึกษา โดยจัดประชุมและหารือร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 5 ครั้ง

ค. กลุ่มงานวิจัยสถาบันและสารสนเทศ

- งานด้านคลังข้อมูลสารสนเทศ:
 - จัดส่งข้อมูลเพื่อเข้ารับการจัดอันดับจากสถาบันชั้นนำทั่วโลก (THE Rankings, QS Rankings, US News & World Report เป็นต้น)
 - จัดทำรายงานประจำปี 2566, KMUTT Trend 2023, สารสนเทศ 2566, และ Good University Report 2023
- งานด้านการสำรวจและวิเคราะห์ข้อมูล:
 - ดำเนินการสำรวจข้อมูลนักศึกษาใหม่ปีการศึกษา 2567
 - ดำเนินการสำรวจภาวะการมีงานทำของผู้สำเร็จการศึกษารุ่นปีการศึกษา 2566
 - ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตรุ่นปีการศึกษา 2565
- การพัฒนาระบบสารสนเทศ (Visualization):
 - พัฒนาและปรับปรุงระบบรายงานข้อมูลต่าง ๆ ในรูปแบบ Power BI Dashboard เช่น ภาวะการมีงานทำ, ความพึงพอใจผู้ใช้บัณฑิต, ข้อมูลบุคลากร และข้อมูลนักศึกษา (Operational Dashboard)

ความพึงพอใจ/ไม่พึงพอใจต่อการให้บริการของ **สำนักงานยุทธศาสตร์**

ปีงบประมาณ 2567

จำนวนผู้ตอบ **67** คน

คณะ/สำนัก/สถาบัน **44**

สมอ. **21**

2 หน่วยงานในกำกับ



สำรวจ ณ 1 พ.ค. – 31 ต.ค. 67

คะแนนการให้บริการเฉลี่ย **7.13** คะแนน

ความถี่ในการใช้บริการ	
น้อยกว่า 5 ครั้ง ต่อปี	30%
5 - 10 ครั้ง ต่อปี	22%
มากกว่า 10 ครั้ง ต่อปี	37%
ใช้บริการเกือบทุกสัปดาห์	11%

ภาพรวมปัจจัยบริการที่พึงพอใจระดับมากที่สุดไป



กระบวนการที่มีความพึงพอใจระดับมากที่สุดไป

สูงสุด 3 อันดับแรกในแต่ละงานบริการ

อันดับ	คะแนน	รายละเอียด	ไม่พึงพอใจ
1	68%	การสร้างความเข้าใจแนวทางการจัดทำแผนและงบประมาณแบบ 1+2	2%
2	67%	การสนับสนุนข้อมูลเพื่อจัดทำคำของบประมาณประจำปี (แบบ 1+2)	4%
3	66%	การสื่อสาร/ขับเคลื่อนแผนกลยุทธ์ มจร. ฉบับที่ 13	2%
เท่ากัน	66%	การจัดทำแผนปฏิบัติการตามแผนกลยุทธ์ มจร. ฉบับที่ 13	เท่ากัน

เจ้าหน้าที่/บุคลากรผู้ให้บริการ

ประทับใจ: เจ้าหน้าที่ให้คำแนะนำ คำปรึกษา/สอนการให้งานระบบดี มีการติดตาม รวมถึงช่วยประสานในงานด้านต่าง ๆ

ข้อเสนอ: ให้บริการแบบกัลยาณมิตร/จิตบริการ ใส่ใจการตอบคำถาม/ให้ข้อมูล ในทุกส่วนงานบริการ

คุณภาพของข้อมูลและระบบสารสนเทศ

63%	ข้อมูลสรุปผลการจัดอันดับ (Ranking) ของ มจร.	-
61%	Dashboard - Operation (ด้านบุคลากร และนักศึกษา)	4%
58%	หนังสือแนวโน้มพัฒนาการของ มจร. (Trend)	6%

ประทับใจ: ข้อมูลมีคุณภาพ แม่นยำ น่าเชื่อถือ และการให้ข้อมูลที่รวดเร็ว

ข้อเสนอ: ช่องทางที่สามารถให้หน่วยงานได้เรียนรู้ด้วยตนเองในมุมมองของผู้ปฏิบัติ ทั้งหลักการ – วิธีปฏิบัติ โดยเฉพาะคู่มือสำหรับบุคลากรใหม่ที่มารับหน้าที่ให้คำปรึกษา (Newcomer)

ขั้นตอน/กระบวนการให้บริการ

65%	เท่ากัน	แผนการบริหารความเสี่ยง (Risk Management)	2%
64%	เท่ากัน	การสนับสนุนข้อมูลเพื่อจัดทำคำของบประมาณประจำปี (แบบ 1+2)	4%
64%	เท่ากัน	การสร้างความเข้าใจแนวทางการจัดทำแผนและงบประมาณแบบ 1+2	5%
64%	เท่ากัน	การจัดทำคำของบประมาณแผ่นดินประจำปี (งบลงทุน)	4%
64%	เท่ากัน	การสื่อสาร/ขับเคลื่อนแผนกลยุทธ์ มจร. ฉบับที่ 13	2%

ประทับใจ: การดำเนินงานแบบมืออาชีพ และเริ่มมีพัฒนาระบบ เพื่ออำนวยความสะดวกมากขึ้น

ข้อเสนอ: ปรับปรุงหรือลดกระบวนการในระบบให้คล่องตัวและรวดเร็วมากขึ้น รวมถึงการจัดการเวลาและรูปแบบการทำงาน ควรมีการกำหนดวันส่งงานเหลือเวลาของโปรเจกต์หรือเชื่อมโยงงานที่ใกล้เคียงเพื่อให้เกิดผลลัพธ์ที่ดี

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ○ สนับสนุนการวิเคราะห์จุดแข็ง ความแตกต่าง และหาจุดเด่นของหน่วยงานจัดการเรียนการสอน วิจัย เพื่อเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัย ในอีก 5 ปี

○ พัฒนาระบบ ให้มีเสถียรภาพ ยืดหยุ่น และ/หรือ สอดคล้องกับโครงสร้างพื้นฐาน/บริการใหม่ ๆ ของมหาวิทยาลัย
○ การสื่อสารแบบบูรณาการกับทุกหน่วยงานส่วนกลางที่เกี่ยวข้อง