



เอกสารหมายเลข 3
เสนอที่ประชุม สภา มจร.
ครั้งที่ 277
วันที่ 7 กันยายน 2565

แผนการดำเนินงานและงบประมาณล่วงหน้า

ระยะปานกลาง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2568

(1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2568)

เสนอที่ประชุม

สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

ครั้งที่ 277

วันพุธที่ 7 กันยายน พ.ศ. 2565

สำนักงานยุทธศาสตร์
29 สิงหาคม 2565

สารบัญ

	หน้า
บทสรุปผู้บริหาร	1
กรอบและทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี	
1. นโยบายและเป้าหมายการพัฒนามหาวิทยาลัย	1
1.1 นโยบายและทิศทางการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ใน 3 ปี ข้างหน้า (พ.ศ. 2566-2568)	1
1.2 เป้าหมายการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ใน 3 ปี ข้างหน้า (พ.ศ. 2566 - 2568)	3
2. กรอบงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2568	5
2.1 ประมาณการงบประมาณล่วงหน้าระยะปานกลาง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566-2568	5
2.2 สถานการณ์ทางการเงินในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2568	9
ส่วนที่ 1 แผนการดำเนินงานและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2568	
1.1 แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2568	
Strategic Objective 1: Upgrading STI manpower with Quality, Inclusive Education & Learning Innovations	12
Strategic Objective 2: Creating Knowledge, Research & Innovation with Institutionalized Capabilities	17
Strategic Objective 3: Accelerating Innovation & Impacts for Industry & Community	20
Strategic Objective 4: Digital Transformation	23
Strategic Objective 5: Transforming HR & HR Management for the Future	27
Strategic Objective 6: Cultivating the Sustainability	30
Enabling Factors: Internationalization	43
Enabling Factors: Networking & Partnership	46
1.2 แผนงบประมาณล่วงหน้าระยะปานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2568	49
ส่วนที่ 2 การกำกับติดตาม และการรายงานผลการดำเนินงาน	
2.1 ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายตามแผนกลยุทธ์ มจร. ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2565 - 2569)	51
ภาคผนวก	56

สารบัญตาราง

		หน้า
ภาพที่ 1	ประมาณการรายรับและรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	7
ภาพที่ 2	ประมาณการรายรับและรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	8
ภาพที่ 3	ประมาณการรายรับและรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	8
ภาพที่ 4	สนับสนุนงบประมาณและพัฒนาตามวิสัยทัศน์/Strategic Objective	9
 ตารางที่ 1	 รายละเอียดประมาณการรายรับและงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2568	 50
ตารางผนวก 1	แผนการเปิดหลักสูตรใหม่-ยุบหลักสูตรเดิม ในช่วงปีการศึกษา 2566 - 2568	56
ตารางผนวก 2	แผนนักศึกษาเข้าใหม่ ทั้งหมด และผู้สำเร็จการศึกษา ในช่วงปีการศึกษา 2566 - 2568	57
ตารางผนวก 3	เป้าหมายโครงการทำนุบำรุงศิลปะ และวัฒนธรรม ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2568	58
ตารางผนวก 4	ทรัพยากรเพื่อสนับสนุนงานวิจัย ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2568	59
ตารางผนวก 5	แผนการวิจัยเพื่อประโยชน์สู่สาธารณะ (ความรู้-เศรษฐกิจ-สังคม) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2568	60
ตารางผนวก 6	เป้าหมายการให้บริการวิชาการแก่สังคม ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2568	61
ตารางผนวก 7	รายละเอียดรายการครุภัณฑ์และสิ่งก่อสร้าง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2568 (เงินรายได้)	62
ตารางผนวก 8	รายละเอียดรายการครุภัณฑ์และสิ่งก่อสร้าง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2568 (เงินรัฐ)	69
ตารางผนวก 9	รายการ/โครงการ ที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติให้ใช้เงินสะสม	76

บทสรุปผู้บริหาร

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ได้จัดทำกรอบทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัยในระยะยาว 20 ปี (พ.ศ. 2560 - 2579) หรือที่เรียกว่า KMUTT Roadmap 2036 เพื่อให้สอดคล้องกับบริบทการเปลี่ยนแปลงในมิติต่าง ๆ ที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอนาคต และทิศทางของการพัฒนาประเทศ พร้อมกันนี้ได้ดำเนินการถอดแผนระยะยาวนี้ออกเป็นแผนระยะ 5 ปี ที่เรียกว่าแผนกลยุทธ์ 5 ปี ซึ่งแผนกลยุทธ์นี้จะถูกถอดออกมาเป็นแผนการดำเนินงานและงบประมาณล่วงหน้าระยะปานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2568 เป็นการจัดทำแผนการดำเนินงานและงบประมาณค่าใช้จ่ายประจำปีงบประมาณ (พ.ศ. 2566) พร้อมทั้งวางแผนการดำเนินงานและงบประมาณค่าใช้จ่ายล่วงหน้า 2 ปี (พ.ศ. 2567 - 2568) โดยพิจารณาจากรายรับและรายจ่ายที่จำเป็น รวมถึงรายการผูกพันต่าง ๆ เพื่อให้มหาวิทยาลัยสามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพตามศักยภาพทางการเงินของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ไม่ละเลยความเสี่ยงด้านการเงินและงบประมาณ รวมทั้งปัจจัยอื่น ๆ ที่คาดว่าจะเกิดผลกระทบกับการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยในอนาคต รายละเอียดดังนี้

กรอบและทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

1. นโยบายและเป้าหมายการพัฒนามหาวิทยาลัย

1.1 นโยบายและทิศทางการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ใน 3 ปี ข้างหน้า (พ.ศ. 2566 - 2568)

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี (มจธ.) มีกรอบแผนพัฒนา มจธ. ระยะยาว 20 ปี พ.ศ. 2560 - 2579 (KMUTT Roadmap 2036) โดยกำหนดวิสัยทัศน์ (Vision) เพื่อพัฒนาให้เป็น **“มหาวิทยาลัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ที่มุ่งพัฒนานวัตกรรมทางการศึกษา การวิจัย ความคิดสร้างสรรค์ และความเป็นผู้ประกอบการ ทำให้เกิดคุณค่า นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงให้สังคมโลกเข้มแข็งและยั่งยืน”** โดย คุณค่า หมายถึง (1) คุณค่า ของคน คือ การผลิตกำลังคนด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่มีสมรรถนะและมีความสามารถทำงานในตลาดทั่วโลก (Employability ใน Global Market) และเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Social Change Agent) (2) คุณค่า ของกระบวนการเรียนการสอน ที่นำไปสู่นวัตกรรมการเรียนรู้ตลอดชีวิต (3) คุณค่า ของงานวิจัย งานบริการวิชาการ ที่ตอบโจทย์และขึ้นำภาคอุตสาหกรรมและสังคม

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 อยู่ในช่วงการดำเนินงานภายใต้แผนกลยุทธ์ มจธ. ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2565 - 2569) ที่สอดคล้องตามกรอบยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทเฉพาะกิจภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติ อันเป็นผลมาจากสถานการณ์ COVID-19 พ.ศ. 2564 - 2565 กรอบแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 - 2570) รวมทั้งยุทธศาสตร์กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และปรัชญาอุดมศึกษาไทยและระบบอุดมศึกษาใหม่

เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์การเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำด้านนวัตกรรมการเรียนรู้ และพัฒนาต่อเนื่องไปสู่การเป็น Sustainable Entrepreneurial University บนพื้นฐานที่มหาวิทยาลัยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (Sufficiency economy) เพื่อนำไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน และภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของ COVID-19 ที่ยังคงมีอยู่ในปัจจุบันที่ทุกภาคส่วนต้องร่วมกันช่วยฟื้นฟูเศรษฐกิจของประเทศ ซึ่งมหาวิทยาลัยได้กำหนดทิศทางการดำเนินงานหลักในการมุ่งสู่เป้าหมายของการพัฒนาอย่างยั่งยืน สรุปโดยสังเขป ดังนี้

1) KMUTT Educational Reform การปฏิรูปการศึกษาให้ตอบโจทย์ประเทศด้วยการจัดการศึกษาแบบใหม่ของ มจธ. ที่เน้นผลลัพธ์การเรียนรู้ (Outcome Based Learning) ของผู้เรียนเป็นสำคัญ เป็นการจัดการศึกษาเชิงความสามารถ (Competence) และสมรรถนะ (Competency) ที่ผู้เรียนทุกคนจะต้องรู้และทำได้ โดยเน้นจัดการเรียนรู้เพื่อสร้างสมรรถนะกำลังคนทั้งระบบการศึกษา ตั้งแต่ระดับเริ่มต้นจนถึงการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning) เป็นระบบการอุดมศึกษาที่ไม่มีจบ หรือ “for Life System” ซึ่งจะเป็นระบบการศึกษา Micro Credentials ที่มีคุณลักษณะดังนี้ 1) ให้การศึกษาตอบสนองตลอดอายุการทำงานของกำลังคน

โดยเชื่อมโยงเป็นเนื้อเดียวกับการศึกษาในระดับอื่น ๆ 2) Degree or Certificate Qualification Profile กำหนดบนพื้นฐานสิ่งที่ผู้เรียนต้องทำได้เมื่อเรียนรู้อรรถความรู้ต่าง ๆ นั่นคือ ความสามารถหรือสมรรถนะในการทำงาน 3) หลักสูตรหรือชุดการเรียนรู้ออกแบบเชิงความสามารถ และหรือสมรรถนะในการทำงานได้เมื่อจบการเรียนรู้ 4) กระบวนการเรียนรู้เน้นการฝึกฝนจากประสบการณ์จริงเป็นสำคัญ เพื่อการพัฒนาปัญญาชนอุดมศึกษา 4.0 เป็นกำลังคนที่ยืดหยุ่นตลอดช่วงชีวิตจากการบูรณาการทั้งด้านการเรียนการสอน การวิจัย และบริการวิชาการแก่ภาคเอกชน ชุมชนและสังคมเพื่อมุ่งสร้างกำลังคนในวัยเรียนและวัยทำงานที่มีคุณภาพระดับโลก มีทักษะความเป็นนวัตกรรม สามารถทำงานเป็นผู้ประกอบการด้านเทคโนโลยีและนำไปสู่การเป็น ผู้ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงสู่ความยั่งยืน

2) High Impact Research and Innovation การวิจัยและนวัตกรรมที่มีผลกระทบสูงเพื่อสร้างผลงานจากการวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพเป็นเลิศในระดับนานาชาติ และมีผลกระทบสูงต่อทั้งภาคอุตสาหกรรมและสังคม ซึ่ง มจร. กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์วิจัย (KMUTT Strategic Research Themes) 8 ด้าน โดยคำนึงถึงความเข้มแข็ง มจร. และความสอดคล้องกับทิศทางของประเทศ ในการเพิ่มขีดความสามารถทางการแข่งขันในสาขาที่ประเทศไทยมีความได้เปรียบหรือมีศักยภาพสูง ได้แก่ 1) สังคมแห่งการเรียนรู้ฐานนวัตกรรมและการสร้างสรรค์ (Creative and Learning Society) เพื่อกระบวนการเรียนรู้สำหรับอนาคต วิถีชีวิตและสังคมแห่งอนาคต 2) การเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีด้วยดิจิทัล (Digital Transformation) เน้นการวิจัยและประยุกต์เทคโนโลยีและอุปกรณ์ดิจิทัลเพื่อรองรับการพัฒนาอุตสาหกรรมและคุณภาพชีวิต 3) การผลิตและการก่อสร้างที่ชาญฉลาด (Innovation Materials, Manufacturing and Construction) 4) เศรษฐกิจฐานชีวภาพ (Sustainable Bioeconomy) เน้นงานวิจัยและพัฒนาด้านการเกษตรที่ยั่งยืน 5) พลังงานและสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน (Sustainable Energy and Environment) เน้นงานวิจัยและพัฒนาในด้านเทคโนโลยีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานรวมถึงการจัดการสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน 6) บริการสุขภาพแบบชาญฉลาด (Smart Healthcare) 7) การเดินทางและขนส่งที่ยั่งยืน (Sustainable Mobility) 8) การวิจัยเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนและครอบคลุมทั่วถึงบนฐานการพัฒนาเชิงพื้นที่และสร้างผลกระทบต่อชุมชน (Sustainability and Inclusive Research)

3) KMUTT Management Reform การปฏิรูปการบริหารที่มุ่งพัฒนาให้มีความเป็น SMART University ที่เน้นความคล่องตัว เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เกิดผลงานที่ดี มีผลสัมฤทธิ์ต่อเป้าหมายของประเทศ ผ่านกระบวนการเปลี่ยนแปลง 3 เรื่อง ได้แก่ 1) การเปลี่ยนแปลงระบบเพื่อการบริหารมหาวิทยาลัยให้เป็นกลไกเชิงบวกในการพัฒนาและขับเคลื่อนสังคมอย่างยั่งยืน โดยเน้นการทำงาน/ภารกิจที่บูรณาการเชิงระบบ เน้นการทำงานเชิงผลสัมฤทธิ์เป็น Performance Based Accountability System 2) การเปลี่ยนแปลงคน โดยให้ความสำคัญกับสมรรถนะของบุคคล ปรับการบริหารงานบุคคล ตั้งแต่การสรรหาบุคลากร การพัฒนาความสามารถและทักษะทางความคิด สามารถนำทฤษฎีไปปฏิบัติได้จริงในสถานการณ์ 3) ปฏิรูประบบงบประมาณ (Budgeting Reform) เน้นการสร้างโมเดลทางการเงินให้สอดคล้องกับการเรียนการสอน การวิจัยและพัฒนาที่มีลักษณะเฉพาะ ด้วยการวิเคราะห์ สร้างแบบจำลอง และแก้ปัญหาทางการเงินตามสภาพเหตุการณ์ต่าง ๆ การบริหารรายจ่ายไม่ให้ออกสูงกว่ารายได้ ทั้งจากงบประมาณจากภาครัฐที่ลดลง โดยต้องหารายได้จากแหล่งต่าง ๆ เพิ่มขึ้น เช่น จากงานวิจัยและบริการวิชาการ การระดมทุน เป็นต้น เพื่อให้การจัดหาทรัพยากรเพื่อดำเนินการต่าง ๆ มาจากการพึ่งพาตนเองเพิ่มขึ้นเป็น 2.5 เท่า

ในขณะเดียวกัน มหาวิทยาลัยและหน่วยงานภายในควรรู้เท่าทันความเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ และเตรียมพร้อมกับความไม่แน่นอน หรือความเสี่ยงในด้านต่าง ๆ ที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ซึ่งจะช่วยให้มหาวิทยาลัยมีการจัดการเชิงกลยุทธ์ และแผนดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง ซึ่งจะส่งผลต่อการก้าวไปสู่มหาวิทยาลัยที่มีความเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนต่อไป ภายใต้นโยบายที่ขับเคลื่อนการดำเนินงานที่เน้นคุณภาพ (Quality) เกิดคุณค่าต่อเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ (Relevance Excellence) มีผลิตภาพ (Productivity) รวดเร็ว (Speed) ด้วยระบบการสื่อสารองค์กรที่ดี (Communication) ภายใต้การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล (Governance)

1.2 เป้าหมายการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ใน 3 ปี ข้างหน้า (พ.ศ. 2566 - 2568)

กรอบแผนกลยุทธ์ มจร. ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2565 - 2569) ได้กำหนดเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ (Strategic Vision) มุ่งเป้า “มจร. จะเป็น The Sustainable Entrepreneurial University มหาวิทยาลัยด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีชั้นนำ 1 ใน 3 ของอาเซียน ภายในปี 2569” ที่มีจุดมุ่งหมายไปสู่ (1) Relevant Excellence & Inclusiveness (2) Innovation with Execution (3) New Business Model & Operational Excellence (4) Organizational Resilience และ (5) Sustainability ซึ่งได้กำหนดกรอบการเปลี่ยนแปลง (Transform) ของ มจร. ที่มุ่งสร้างความเป็นเลิศทางวิชาการ งานวิจัย และนวัตกรรม ประกอบด้วยเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ (Strategic Objective) 6 ด้าน ได้แก่

❑ **Strategic Objective 1:** พัฒนาคณะด้าน วทน.ของประเทศ ด้วยการเรียนการสอนคุณภาพสูงที่อยู่บนฐานนวัตกรรมการเรียนรู้ เปิดกว้างต่อผู้เรียนทุกกลุ่ม ปรับตัวได้ต่อความพลิกผันของอนาคต (Upgrading STI manpower with Quality, Inclusive Education & Learning Innovations) โดยมีการจัดระบบ/Platform การพัฒนาคณะแบบเปิดกว้างรองรับการเรียนรู้ตลอดชีวิตของประชากรทุกกลุ่ม ทุกสถานะ ทุกช่วงวัย (Degree/Non-degree/Open contents for non-consumption learners) การผลักดันให้ทุกหลักสูตรดำเนินการแบบ Outcome-based Education เต็มรูปแบบ การลงทุนและสนับสนุนการใช้ Learning Tech & Innovation อย่างเข้มข้น เพื่อยกระดับคุณภาพการเรียนการสอน และมีรูปแบบที่ยืดหยุ่น/ตอบสนองต่อความต้องการการเรียนรู้ของผู้เรียนทุกกลุ่มและทุกสถานการณ์ (Online/VR/AR/Tele-teaching/etc.) การจัดระบบพัฒนา Employability และ Entrepreneurial Mindset ให้กับผู้เรียน การออกแบบและใช้ Business Model ใหม่ด้านการพัฒนากำลังคนของมหาวิทยาลัย

❑ **Strategic Objective 2:** สร้างองค์ความรู้ งานวิจัยและนวัตกรรมที่มีผลกระทบทางเศรษฐกิจและสังคม ด้วยความสามารถฐานสถาบัน (Creating Knowledge, Research & Innovation with Institutionalized Capabilities) การจัดทำแผนแม่บทวิจัยและนวัตกรรม มจร. บนฐาน 8 Themes (KMUTT) และระบบการจัดสรรทรัพยากร ส่งเสริมการวิจัยสนับสนุนแผนแม่บท การจัดตั้งสถาบันวิจัยและนวัตกรรมแห่ง มจร. (KMUTT Research Institution: KRI) พร้อม Business Model/ ระบบจัดการ/ ระบบสนับสนุนที่มุ่งสู่การสร้างและพัฒนาหน่วยวิจัยคุณภาพสูง การพัฒนาระบบ Research Data Analytics ที่ช่วยวิเคราะห์มองเห็นความเชี่ยวชาญของบุคลากรทุกคน เพื่อนำไปสู่การส่งเสริมระดับบุคคลอย่างแม่นยำและการ Matching บุคลากรกับโจทย์/ ความต้องการภายนอก การพัฒนาวิธีการวิเคราะห์และประเมินผลกระทบจากงานวิจัยและนวัตกรรมของ มจร. พร้อมค่า Baseline และระบบการวัดและประเมินในระยะยาว การจัดระบบการส่งเสริมและดูแลความก้าวหน้าทางวิชาการและค่าตอบแทนของบุคลากรวิจัย โดยเฉพาะบุคลากรรุ่นใหม่ การจัดระบบการระดมทรัพยากรวิจัยและนวัตกรรมจากหุ้นส่วน/พันธมิตรในอุตสาหกรรมและศิษย์เก่า

❑ **Strategic Objective 3:** การพัฒนาระบบสนับสนุนการสร้างนวัตกรรม และระบบนิเวศนวัตกรรมเพื่อสร้างคุณค่าและเพิ่มความเข้มแข็งให้ภาคอุตสาหกรรมและชุมชนสังคม (Accelerating Innovation & Impacts for Industry & Community) การพัฒนาระบบสนับสนุน Technology Commercialization/ Utilization ที่เปิดกว้าง ยืดหยุ่นให้สามารถเชื่อมโยงกับกระบวนการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อการใช้ประโยชน์ทั้งธุรกิจอุตสาหกรรมและสังคมชุมชน การลงทุนเพื่อยกระดับโครงสร้างพื้นฐานสนับสนุน Technology Translation เช่น Science Park/ Fablab/ ห้องปฏิบัติการ/ อื่นๆ การผลักดันการใช้ความสามารถของ มจร. เพื่อสร้าง ใช้ประโยชน์และถ่ายทอดนวัตกรรมเพื่อชุมชนสังคม (Inclusive Innovation) ในชุมชนรอบพื้นที่การศึกษาของ มจร. และชุมชนพื้นที่เป้าหมายอื่นตามนโยบายและแผนของมหาวิทยาลัย การพัฒนา Entrepreneurial Education ที่ส่งเสริมการพัฒนาผู้ประกอบการฐานนวัตกรรม 2 เรื่องได้แก่ 1) การสร้าง Mindset ของการเป็น Entrepreneur ในทุกระดับโดยมีมืออาชีพในสาขาต่างๆ จากภาคธุรกิจ มาร่วมออกแบบ

และดำเนินการ 2) การจัดระบบ/กิจกรรมสร้างเครือข่าย Business Mentor/ ลงทุนธุรกิจนวัตกรรม และมีการเชื่อมโยงกับเครือข่ายภายนอกอย่างเป็นรูปธรรม

❑ **Strategic Objective 4:** พัฒนางองค์กรให้เป็นองค์กรประสิทธิภาพสูงด้วย Digital Transformation รองรับการดำเนินงานในทุกมิติของมหาวิทยาลัย (Achieving High-performance Organization with Digital Transformation) เน้นการพัฒนาใน 4 เรื่องหลัก ได้แก่ 1) การพัฒนาระบบสารสนเทศให้รองรับการดำเนินงานตามภารกิจ (Software & Application Development) เน้นพัฒนาทรัพยากรการเรียนรู้ดิจิทัลเพื่อบูรณาการเข้ากับการเรียนการสอนสมัยใหม่ รวมถึงสร้างระบบนิเวศดิจิทัลงานวิจัยเพื่อบูรณาการการบริหารงานวิจัยและบริการวิชาการที่มีประสิทธิภาพสูง 2) สร้างมาตรฐานการให้บริการและการบริหารจัดการเทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Service Delivery) และการพัฒนาวัฒนธรรมการทำงานขององค์กรไปสู่การเป็นสังคมดิจิทัลที่มีคุณภาพ 3) เพิ่มสมรรถนะด้านดิจิทัล (Digital Literacy) ผ่านการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านดิจิทัล การสร้างผู้นำรุ่นใหม่ด้านดิจิทัล และการพัฒนาเพื่อการแปรรูปวัฒนธรรมเชิงดิจิทัล 4) การยกระดับโครงสร้างพื้นฐานเทคโนโลยีดิจิทัลครอบคลุมการใช้งาน (Digital Infrastructure for ALL) เน้นการพัฒนานวัตกรรมดิจิทัลและนำเทคโนโลยีใหม่ๆ มาใช้งานรองรับมหาวิทยาลัยดิจิทัล (Digital University)

❑ **Strategic Objective 5:** การปฏิรูประบบบริหารจัดการบุคคลใหม่ให้สามารถสนับสนุนการพัฒนามหาวิทยาลัยสู่อนาคต (Transforming HR & HR Management for the Future) กำหนดนโยบายการบริหารงานบุคคลและแผนดำเนินงานเพื่อการปรับ Profile บุคลากรรองรับรูปแบบการดำเนินงานใหม่ทั้งในมิติการศึกษา การวิจัยและนวัตกรรม การบริการวิชาการและการบริหารจัดการ ทบทุนและปรับกระบวนการระบบ กฎระเบียบด้าน HR ให้มีความยืดหยุ่น เพื่อให้เกิดสิ่งต่างๆ ดังนี้ 1) การกระจายอำนาจและวิธีการจัดการด้านบุคคลไปสู่หน่วยงานระดับคณะ/สำนัก/สถาบัน 2) สนับสนุนกลไก/วัฒนธรรมการทำงานเป็นทีม (Team-based Culture) 3) ส่งเสริมให้บุคลากรสามารถทำงานร่วมกับภาคอุตสาหกรรม/ชุมชนได้อย่างเต็มที่ 4) สรรหาคัดเลือกและบรรจุบุคลากรที่พึงประสงค์ได้ทันความต้องการของหน่วยงาน 5) ทบทุนระบบค่าตอบแทนและสวัสดิการรองรับบุคลากรและรูปแบบการทำงานใหม่ นอกจากนี้ยังส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาวิธีการและเครื่องมือวัด ประเมินผล ให้สอดคล้องกับหน้าที่งานที่มีความหลากหลายและสามารถรองรับประเภทงานใหม่ในอนาคต

❑ **Strategic Objective 6:** การพัฒนามหาวิทยาลัยให้เกิดความสามารถสู่ความยั่งยืนที่ทำให้เกิดสมดุลในมิติคนในสังคม สิ่งแวดล้อมที่อาศัย และความรุ่งเรืองขององค์กร (Cultivating the Sustainability) มหาวิทยาลัยประกาศเจตจำนงในการลดการปลดปล่อยคาร์บอนสุทธิเป็นศูนย์ภายในปี ค.ศ. 2040 และเริ่มดำเนินการ ติดตามและประเมินผลการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกในทุกกิจกรรมของมหาวิทยาลัย การสร้างและพัฒนาผู้ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงสู่ความยั่งยืน (Sustainability Change Agent) สร้างระบบที่เปิดกว้างในการพัฒนาคนให้มีสมรรถนะของนักคิด นักพัฒนาที่มุ่งสร้างนวัตกรรมที่รับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และเข้าใจเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนอย่างลึกซึ้ง (SDGs DNA) การสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหุ้นส่วนยุทธศาสตร์ จตุภาคี (รัฐ เอกชน ชุมชน และสถาบันการศึกษา) ที่มีพลวัตอย่างยั่งยืน ภายใต้ระบบนิเวศการเรียนรู้คู่ชุมชน (Social Lab) การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานสีเขียวที่เอื้อให้เกิดระบบนิเวศและสภาพแวดล้อมแก่การดำรงชีวิตที่ดี การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพทั้งทางกายภาพและเสมือน ทำให้เกิดแหล่งเรียนรู้และวิจัยในวิถีชีวิต (Living Lab) ทำให้มหาวิทยาลัยเป็นพื้นที่แห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิต เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ที่ดี และเป็นตัวอย่างที่ดีแก่สังคม

การขับเคลื่อนเป้าหมายข้างต้น จะมี Enabling Factors สำคัญ ทั้ง Internationalization และการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับพันธมิตร (Alliances and Partnership)

การพัฒนา มจร. ให้มีความเป็นสากลในทุกมิติ และเป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติ (Visibility) เน้นการจัดการศึกษา การเรียนการสอน การประเมินและพัฒนาคุณภาพของบัณฑิต การพัฒนาบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน ให้มีส่วนร่วมสร้างคุณค่าและความเข้าใจในวัฒนธรรมที่แตกต่าง เพื่อพัฒนา

มหาวิทยาลัยมีความยั่งยืนและมีส่วนร่วมทำหน้าที่ในการพัฒนาชุมชน สังคมทั้งในระดับประเทศและต่างประเทศ ประกอบด้วย 1. การก้าวผ่านอุปสรรคด้านภาษาอังกฤษ (Overcoming language barriers) เพื่อสร้างบรรยากาศและสิ่งแวดล้อมให้เอื้อต่อการพัฒนาความเป็นสากล 2. การพัฒนา มจร. ให้เป็นมหาวิทยาลัยในภูมิภาคอาเซียน (Becoming a university of the ASEAN region) 3. การสร้างระบบบริหารจัดการที่ดี สนับสนุนให้นักศึกษา บุคลากร รวมถึงชาวต่างชาติ ได้รับความสะดวกทั้งในด้านการเรียนและการทำงาน รวมทั้ง 4. การทำให้การเรียนการสอน งานวิจัยและนวัตกรรมของ มจร. เป็นที่รู้จัก (Learning, research and innovation at KMUTT is well recognized)

การสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับพันธมิตร ด้วยการใช้ฐานบุคลากรที่มีความสามารถในการสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานพันธมิตร เพื่อพัฒนาการเรียนการสอน วิจัย และบริการวิชาการคุณภาพสูงได้อย่างต่อเนื่อง โดยมีกลไกการดำเนินงานใน 2 ลักษณะ คือ ผ่านหน่วยงานกลางของมหาวิทยาลัย ได้แก่ กลุ่มงาน นวัตกรรมและพันธมิตร สำนักงานวิจัย นวัตกรรมและพันธมิตร สำนักงานกิจการต่างประเทศ รวมถึงสำนักงาน มหาวิทยาลัยสัมพันธ์ และการส่งเสริมนักศึกษาและบุคลากรทำงานร่วมกับสังคมและชุมชนผ่านการจัดกิจกรรม และพื้นที่การดำเนินการเป็นสถานปฏิบัติการเชิงพื้นที่ภายใต้ชื่อ Social Lab ผ่านโครงการมหาวิทยาลัยกับชุมชน และสังคม ประกอบด้วย กลุ่มมหาวิทยาลัยกับโรงเรียน กลุ่มมหาวิทยาลัยกับการพัฒนาอาชีพ คุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อม และกลุ่มมหาวิทยาลัยกับโครงการหลวงและโครงการตามพระราชดำริ

2. กรอบงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2568

2.1 ประมาณการงบประมาณล่วงหน้าระยะปานกลาง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2568

สำหรับแผนการดำเนินงานและงบประมาณล่วงหน้าระยะปานกลาง เป็นการจัดทำแผนการดำเนินงานและงบประมาณค่าใช้จ่ายประจำปีงบประมาณ (พ.ศ. 2566) พร้อมทั้งวางแผนการดำเนินงานและงบประมาณค่าใช้จ่ายล่วงหน้า 2 ปี (พ.ศ. 2567 - 2568) โดยพิจารณาจากรายรับและรายจ่ายที่จำเป็นรวมถึงรายการผูกพันต่าง ๆ เพื่อให้มหาวิทยาลัยสามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพตามศักยภาพทางการเงินของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ไม่ละเลยความเสี่ยงด้านการเงินและปัจจัยอื่น ๆ ที่คาดว่าจะเกิดผลกระทบกับการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยในอนาคต

➤ สรุปงบประมาณภาพรวม

ประมาณการรายรับรวมทั้งหมดของมหาวิทยาลัยในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2568 เท่ากับ 4,695.00, 4,697.00 และ 4,730.00 ล้านบาท ตามลำดับ โดยจำแนกเป็น

- หน่วยงานตามโครงสร้างมหาวิทยาลัยปกติ เท่ากับ 4,310.00, 4,150.00 และ 4,270.00 ล้านบาท ตามลำดับ
- หน่วยงานในกำกับ มจร. เท่ากับ 385.00, 547.00 และ 460.00 ล้านบาท ตามลำดับ

ประมาณการรายจ่ายรวมทั้งหมดของมหาวิทยาลัยในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2568 เท่ากับ 4,770.00, 4,473.00 และ 4,603.00 ล้านบาท ตามลำดับ โดยจำแนกเป็น

- หน่วยงานตามโครงสร้างมหาวิทยาลัยปกติ เท่ากับ 4,412.00, 4,130.00 และ 4,240.00 ล้านบาท ตามลำดับ
- หน่วยงานในกำกับ มจร. เท่ากับ 358.00, 343.00 และ 363.00 ล้านบาท ตามลำดับ

ต่อไปจะนำเสนอแผนการดำเนินงานและงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2568 ของมหาวิทยาลัย เฉพาะหน่วยงานตามโครงสร้างมหาวิทยาลัยปกติ

ประมาณการรายรับประจำปีจากแหล่งต่าง ๆ ทั้งงบประมาณจากรัฐ ค่าเล่าเรียน งานวิจัยและงานบริการวิชาการจากแหล่งทุนภายนอก รวมถึงรายได้อื่น ๆ ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2568 เท่ากับ 4,310.00, 4,150.00 และ 4,270.00 ล้านบาท ตามลำดับ รายละเอียดของประมาณการรายรับจากแหล่งต่าง ๆ ในช่วง 3 ปีมีดังนี้

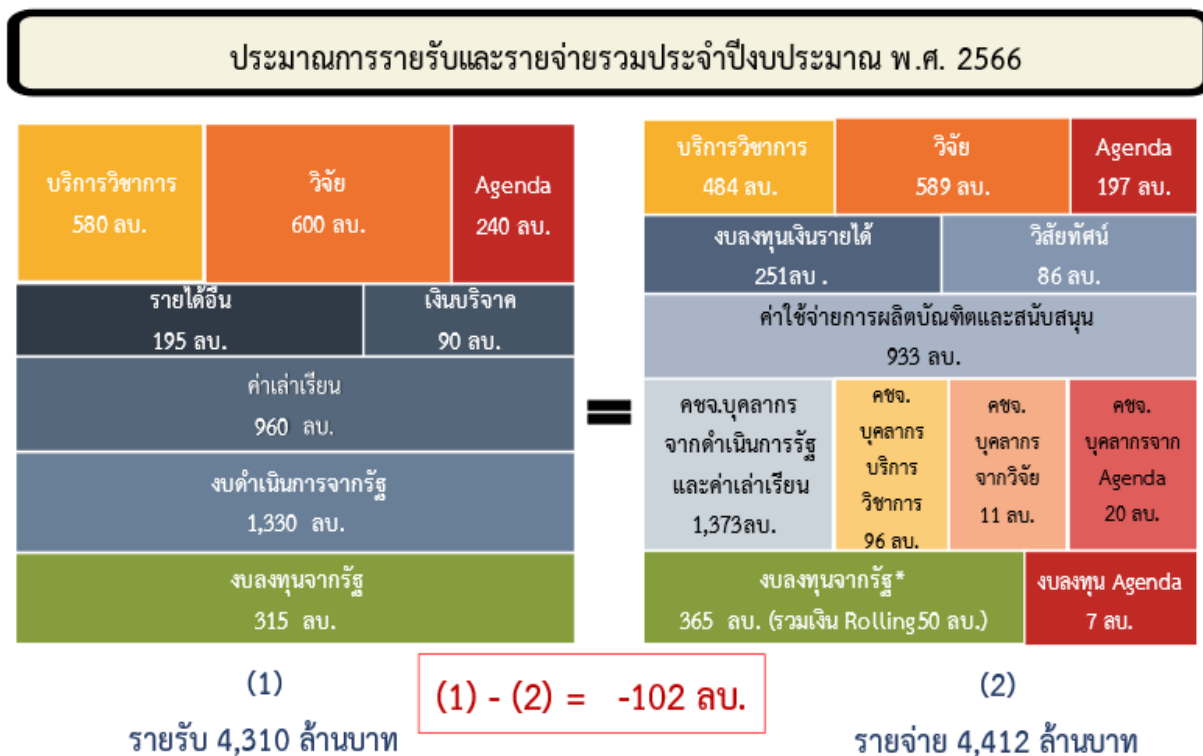
- ประมาณการรายรับงบประมาณจากรัฐ เท่ากับ 1,645.00, 1,645.00 และ 1,680.00 ล้านบาท ตามลำดับ
- ประมาณการรายรับค่าเล่าเรียน เท่ากับ 960.00, 985.00 และ 1,040.00 ล้านบาท ตามลำดับ
- ประมาณการรายรับงานวิจัย เท่ากับ 600.00, 520.00 และ 540.00 ล้านบาท ตามลำดับ
- ประมาณการบริการวิชาการ เท่ากับ 580.00, 480.00 และ 500.00 ล้านบาท ตามลำดับ
- ประมาณการเงินบริจาค เท่ากับ 90.00, 100.00 และ 100.00 ล้านบาท ตามลำดับ
- ประมาณการดอกเบี้ยและรายได้อื่น ๆ เท่ากับ 195.00, 215.00 และ 220.00 ล้านบาท ตามลำดับ
- ประมาณการโครงการตามนโยบายรัฐ (Agenda based) เท่ากับ 240.00, 205.00 และ 190.00 ล้านบาท ตามลำดับ

ประมาณการรายจ่ายในช่วง 3 ปี (พ.ศ. 2566 - 2568) มหาวิทยาลัยมีประมาณการรายจ่ายรวม เท่ากับ 4,412.00, 4,130.00 และ 4,240.00 ล้านบาท ตามลำดับ ซึ่งจำแนกตามมิติต่าง ๆ ดังนี้

- ประมาณการค่าใช้จ่ายงบดำเนินการรวม เท่ากับ 3,789.00, 3,660.00 และ 3,713.00 ล้านบาท ตามลำดับ ในจำนวนนี้จำแนกเป็นประมาณการ :
 - ค่าใช้จ่ายบุคลากร เท่ากับ 1,500.00, 1,550.00 และ 1,600.00 ล้านบาท ตามลำดับ
 - ค่าใช้จ่ายการผลิตบัณฑิตและสนับสนุนฯ เท่ากับ 933.00, 945.00 และ 950.00 ล้านบาท ตามลำดับ
 - ค่าใช้จ่ายดำเนินงานวิจัย เท่ากับ 589.00, 504.00 และ 507.00 ล้านบาท ตามลำดับ
 - ค่าใช้จ่ายดำเนินงานบริการวิชาการ เท่ากับ 484.00, 379.00 และ 389.00 ล้านบาท ตามลำดับ
 - ค่าใช้จ่ายพัฒนาตามวิสัยทัศน์ เท่ากับ 86.00, 100.00 และ 100.00 ล้านบาท ตามลำดับ
 - ค่าใช้จ่ายโครงการตามนโยบายรัฐ (Agenda based) เท่ากับ 197.00, 182.00 และ 167.00 ล้านบาท ตามลำดับ
- ประมาณการค่าใช้จ่ายงบลงทุน เท่ากับ 623.00, 470.00 และ 527.00 ล้านบาท ตามลำดับ

ดังภาพที่ 1-3 ประมาณการรายรับและรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2568

ภาพที่ 1 ประมาณการรายรับและรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



จากการประมาณการรายรับและรายจ่ายประจำปีงบประมาณ 2566 ตั้งงบประมาณแบบขาดดุล (-102.00 ล้านบาท) เป็นรายการครุภัณฑ์จากรัฐที่คาดว่าจะเบิกจ่ายไม่ทันในปี 2565 จำนวน 50.00* ล้านบาท และขอใช้เงินสะสม จำนวน 52.00 ล้านบาท มาจากรายการที่เคยขออนุมัติจากสภามหาวิทยาลัยไปแล้ว จำนวนเงิน 270.00 ล้านบาท ดังนั้นในปีงบประมาณ 2566 ประมาณการรายรับประจำปี สามารถครอบคลุมรายจ่ายทำให้ใช้เงินสะสมน้อยลงจาก 270.00 ล้านบาท เหลือเพียงจำนวน 52.00 ล้านบาท

ภาพที่ 2 ประมาณการรายรับและรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ประมาณการรายรับและรายจ่ายรวมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567					
บริการวิชาการ 480 ลบ.		วิจัย 520 ลบ.		Agenda 205 ลบ.	
รายได้อื่น 215 ลบ.		เงินบริจาค 100 ลบ.			
ค่าเล่าเรียน 985 ลบ.					
งบดำเนินการจากรัฐ 1,325 ลบ.					
งบลงทุนจากรัฐ 320 ลบ.					
(1)				(2)	
รายรับ 4,150 ล้านบาท		1) - (2) = 20 ลบ.		รายจ่าย 4,130 ล้านบาท	

$$(1) - (2) = 20 \text{ ลบ.}$$

ภาพที่ 3 ประมาณการรายรับและรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ประมาณการรายรับและรายจ่ายรวมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568					
บริการวิชาการ 500 ลบ.		วิจัย 540 ลบ.		Agenda 190 ลบ.	
รายได้อื่น 220 ลบ.			เงินบริจาค 100 ลบ.		
ค่าเล่าเรียน 1,040 ลบ.					
งบดำเนินการจากรัฐ 1,340 ลบ.					
งบลงทุนจากรัฐ 340 ลบ.					
(1)					
รายรับ 4,270 ล้านบาท					

บริการวิชาการ 389 ลบ.		วิจัย 507 ลบ.		Agenda 167 ลบ.	
งบลงทุนเงินรายได้ 187 ลบ.			วิสัยทัศน์ 100 ลบ.		
ค่าใช้จ่ายการผลิตบัณฑิตและสนับสนุน 950 ลบ.					
คชจ.บุคลากร จากดำเนินการรัฐและค่าเล่าเรียน 1,458 ลบ.		คชจ.บุคลากร บริการวิชาการ 106 ลบ.		คชจ.บุคลากร จากวิจัย 13 ลบ.	
				คชจ.บุคลากร จาก Agenda 23 ลบ.	
งบลงทุนจากรัฐ 340 ลบ.					
(2)					
รายจ่าย 4,240 ล้านบาท					

(1) - (2) = 30 ลบ.	
--------------------	--

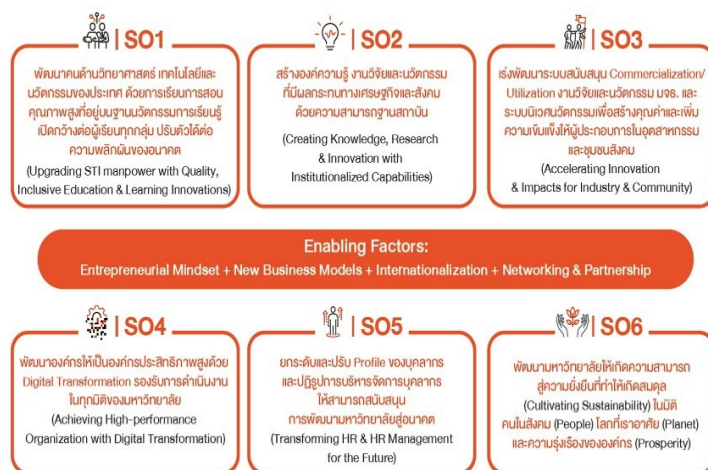
$$(1) - (2) = 30 \text{ ลบ.}$$

พิจารณางบประมาณการค่าใช้จ่ายในช่วง 3 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2568 สำหรับโครงการ/รายการเพื่อสนับสนุนงบลงทุนและพัฒนาตามวิสัยทัศน์/Strategic Objective เท่ากับ 157.00, 134.00 และ 115.00 ล้านบาท ตามลำดับ

ภาพที่ 4 สนับสนุนงบลงทุนและพัฒนาตามวิสัยทัศน์/Strategic Objective

หน่วย: ล้านบาท

งบลงทุนและ พัฒนาตาม วิสัยทัศน์/ Strategic Objective	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568
SO1	47.00	39.00	40.00
SO2	11.00	11.00	11.00
SO3	4.00	4.00	5.00
SO4	56.00	19.00	16.00
SO5	7.00	7.00	7.00
SO6	6.00	28.00	10.00
Enabling Factors	26.00	26.00	26.00
รวม	157.00	134.00	115.00



2.2 สถานการณ์ทางการเงินในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2568

ด้วยสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ตั้งแต่ต้นปี 2563 จนถึงปัจจุบันขยายเป็นวงกว้างรุนแรงมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทำให้เกิดผลกระทบต่อเศรษฐกิจและสังคมทั่วโลก รวมทั้งประเทศไทย ซึ่งรัฐบาลและกรุงเทพมหานครได้กำหนดมาตรการต่าง ๆ ในการควบคุมการระบาดของ COVID-19 ที่ส่งผลกระทบโดยตรงต่อมหาวิทยาลัยและยังส่งผลกระทบกับนักศึกษา ผู้ปกครองและประชาชน ทำให้มหาวิทยาลัยต้องปรับการดำเนินงานต่าง ๆ เช่น การเรียนการสอนเป็นแบบออนไลน์ เพื่อให้ นักศึกษาสามารถเรียนได้จากทุกสถานที่ การให้บุคลากรปฏิบัติงานจากที่บ้าน (Work from Home) โดยภารกิจทุกอย่างของมหาวิทยาลัยยังดำเนินการอย่างต่อเนื่อง และต้องปรับตัวต่อวิถีชีวิตใหม่ (New Normal) นอกจากนี้กระทรวง อว. มีนโยบายในการลดค่าเล่าเรียนและค่าธรรมเนียมการศึกษาเพื่อช่วยเหลือเยาวชนนักศึกษา และมหาวิทยาลัยยังมีการจัดสรรทุนการศึกษาเพื่อให้กับนักศึกษาเพิ่มเติมอีกด้วย ทำให้มหาวิทยาลัยต้องใช้เงินสะสมประมาณ 120.00 ล้านบาท ด้วยสถานการณ์ดังกล่าวคาดการณ์เริ่มคลี่คลายลง มหาวิทยาลัยกลับมาเปิดทำงานแบบปกติใหม่ ซึ่งต้องมีการปรับรูปแบบการเรียนการสอน และการทำงานประจำในรูปแบบใหม่ ในรูปของ Hybrid มากขึ้น จำเป็นต้องมีการลงทุนเพื่อปรับโครงสร้างพื้นฐานทางด้านดิจิทัลเพิ่มเติม ปรับปรุงห้องเรียนแบบใหม่ และการปรับสภาพแวดล้อมให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

ปีงบประมาณ 2566 นี้ รายรับจากการจัดสรรงบประมาณจากรัฐที่ผ่านสำนักงบประมาณลดลงมาอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ส่วนหนึ่งเกิดจากผลกระทบของสถานการณ์การระบาดของโควิด-19 ที่ต่อเนื่องมา อย่างไรก็ตามมหาวิทยาลัยต้องพัฒนาและสร้างจุดเด่น ทั้งด้านการเรียนการสอน เพื่อตอบสนองคนทุกช่วงวัย ทำงานวิจัยและบริการวิชาการที่ตอบโจทย์ประเทศ และผู้ใช้ภาคอุตสาหกรรมมากขึ้น ด้วยการเสนอโครงการต่าง ๆ

เช่น โครงการตามวาระแห่งชาติ (Agenda based) หรือตามนโยบายรัฐบาล ซึ่งส่วนใหญ่เป็นโครงการที่ต้องแข่งขันร่วมกับมหาวิทยาลัยต่าง ๆ เพื่อให้มหาวิทยาลัยสามารถเพิ่มช่องทางหารายได้ให้มากขึ้น

ส่วนรายรับจากค่าเล่าเรียนมีแนวโน้มลดลงเนื่องจากจำนวนนักศึกษาโดยเฉพาะในระดับบัณฑิตศึกษาลดลง มหาวิทยาลัยมีการขยายกลุ่มผู้เรียนไปสู่การพัฒนาคนทุกช่วงวัย (All Age Group) โดยเฉพาะกลุ่มวัยแรงงานที่ต้องการเพิ่มพูนสมรรถนะและทักษะใหม่ ๆ การปรับรูปแบบการเรียนรู้แบบใหม่ ๆ เพิ่มขึ้น เช่น WiL, Micro Credentials, Module, Outcome Based Education Module (OBEM) การมีช่องทางการเรียนรู้ได้หลายช่องทางทั้ง Offline และ Online ซึ่งคาดว่าจะสามารถเพิ่มรายได้จากผู้เรียนกลุ่มต่าง ๆ เหล่านี้ได้

มหาวิทยาลัยมีการลงทุนด้านโครงสร้างพื้นฐาน (Digital Infrastructure) เพื่อไปสู่การเป็น Digital University เร่งนำระบบเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรมใหม่ ๆ มาปรับใช้เพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการด้วยดิจิทัลมากขึ้น ปรับรูปแบบการเรียนการสอนเป็นออนไลน์ การทำงานในรูปแบบ Work from Home พร้อมทั้งเร่งพัฒนาบุคลากรให้ได้รับโอกาสในการ Upskill / Reskill เพื่อสนับสนุนการพัฒนามหาวิทยาลัยสู่อนาคต ทำให้จำเป็นต้องลงทุนทางด้านไอซีทีและดิจิทัลมากขึ้น

ด้านรายจ่ายมหาวิทยาลัยมีนโยบายลดและควบคุมค่าใช้จ่ายในรายการที่ไม่จำเป็นลง และเพิ่มการใช้งบประมาณให้มีประสิทธิภาพและคุ้มค่ากับการลงทุน ปรับการทำงานด้วยกลไกการทำ Daily management และปรับหน่วยงานให้ lean ขึ้น มีการทำ Organizational Development (OD) เพื่อเพิ่มผลิตภาพ (Productivity) ขององค์กร หากกลไกและแนวทางเพื่อสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนในทุกช่วงวัย อีกทั้งมีการปรับระบบ

โดยสรุปแผนการดำเนินงานและการจัดทำงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2566 ซึ่งมีประมาณการรายรับของหน่วยงานปกติ (ไม่รวมหน่วยงานในกำกับมหาวิทยาลัย) เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 4,310.00 ล้านบาท และนำเงินสะสมที่เคยขออนุมัติจากสภามหาวิทยาลัยเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการ/รายการหรือกิจกรรม ด้านเชิงพัฒนาและลงทุน (270.00 ล้านบาท คาดว่าจะใช้ 52.00 ล้านบาท) และเงิน Rolling งบลงทุนจากรัฐ (50.00 ล้านบาท) โดยจัดสรรงบประมาณรายจ่ายแยกตามหมวดรายจ่าย เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 4,412.00 ล้านบาท มีรายละเอียดดังนี้

ประมาณการงบประมาณรายรับ	4,310.00	ล้านบาท
--------------------------------	-----------------	----------------

- งบประมาณรัฐ (1) + (2)	<u>1,885.00</u>	ล้านบาท
1) งบประมาณรัฐ	<u>1,645.00</u>	ล้านบาท
งบดำเนินการ	1,330.00	ล้านบาท
งบลงทุน	315.00	ล้านบาท
2) โครงการตามนโยบายรัฐ (Agenda based)	<u>240.00</u>	ล้านบาท
- ค่าเล่าเรียน	<u>960.00</u>	ล้านบาท
ค่าเล่าเรียน (age group)	954.00	ล้านบาท
Micro-credential	6.00	ล้านบาท
- งานวิจัย/บริการวิชาการ	1,180.00	ล้านบาท
- ดอกเบี้ย	60.00	ล้านบาท
- เงินบริจาค	90.00	ล้านบาท
- รายรับอื่นๆ	135.00	ล้านบาท

เงินสะสม¹	52.00	ล้านบาท
-----------------------------	--------------	----------------

เงิน rolling งบลงทุนจากรัฐ²	50.00	ล้านบาท
---	--------------	----------------

ประมาณการงบประมาณรายจ่าย	4,412.00	ล้านบาท
---------------------------------	-----------------	----------------

1. งบดำเนินการ	<u>3,789.00</u>	ล้านบาท
- ค่าใช้จ่ายบุคลากร	1,500.00	ล้านบาท
และสวัสดิการ		
- ค่าใช้จ่ายดำเนินงานอื่นๆ	2,289.00	ล้านบาท
2. งบลงทุน (ครุภัณฑ์และสิ่งก่อสร้าง)	<u>623.00</u>	ล้านบาท

¹ เป็นเงินสะสมที่เคยขออนุมัติจากสภามหาวิทยาลัยเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการ/รายการหรือกิจกรรมเดิม เช่น ศูนย์บริการทางการศึกษา ราชบุรี, ทุนช่วยเหลือนักศึกษาจากผลกระทบโควิด-19, ค่าเช่าที่ดิน Matching, ทุนเพชรพระจอมฯ, โครงการพัฒนากระบวนการจัดการเรียนรู้ รายวิชาพื้นฐานเป็นโมดูลย่อย (OBEM), โครงการก้าวกระโดด, ค่าใช้จ่ายเพื่อการพัฒนาวิศวะฯ, และงบลงทุน (ค่าครุภัณฑ์และสิ่งก่อสร้าง) (270.00 ล้านบาท)

² เป็นงบลงทุนที่ได้รับจัดสรรจากรัฐในปีงบประมาณ 2565 ดำเนินการลงนามในสัญญาแล้ว แต่เบิกจ่ายงบประมาณไม่ทัน จึงขอ rolling งบประมาณมาตั้งในปีงบประมาณ 2566 จำนวน 50.00 ล้านบาท

ส่วนที่ 1 แผนการดำเนินงานและงบประมาณ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 - 2568

(1.1) แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2568

Strategic Objective 1

พัฒนาคนด้าน วทน.ของประเทศ ด้วยการเรียนการสอนคุณภาพสูงที่อยู่บนฐานนวัตกรรมการเรียนรู้
เปิดกว้างต่อผู้เรียนทุกกลุ่ม ปรับตัวได้ต่อความพลิกผันของอนาคต
(Upgrading STI manpower with Quality, Inclusive Education & Learning Innovations)

เพื่อตอบสนองความต้องการของสังคมดิจิทัล และกำลังคนในการทำงานปกติใหม่ มหาวิทยาลัย จึงมีแนวคิดในการพลิกโฉมการอุดมศึกษา (Transforming Higher Education) พัฒนาระบบนิเวศการอุดมศึกษาใหม่ที่เรียกว่า “KMUTT4Life[®]” โดยมีเป้าประสงค์เป็นระบบแพลตฟอร์มดิจิทัลที่เข้าถึงได้ง่ายเพื่อ “บริการ” การอุดมศึกษา (Higher Education As a Service) สร้างคุณค่าสำหรับ “แรงงานทุกช่วงวัย” ที่ต้องการเรียนรู้วิชาการขั้นสูงเฉพาะเรื่องเพื่อบ่มเพาะศักยภาพให้แรงงานมี “สมรรถภาพ (Competence)” สำหรับทำงานยุคใหม่ชั่วคราวที่ “ตรง” และ “ทัน” ความต้องการของผู้จ้างงาน ตลอดจนการบริการ “จัดคู่ทักษะ (Skill Matching)” แรงงานกับผู้จ้างงานซึ่งเป็นสิ่งสร้างคุณค่าให้กับผู้จ้างงาน นั่นคือ KMUTT4Life[®] จะไม่เป็นสถาบันอุดมศึกษาเฉพาะวัยเรียนเพื่อปริญญาบัตรในการประกอบอาชีพ แต่จะเป็นสถาบันอุดมศึกษาที่บริการบ่มเพาะสมรรถภาพให้กับกำลังคนเพื่อ “ทำงาน” พัฒนาประเทศได้ “ตลอดชีวิต”

ผลการดำเนินงานปีที่ผ่านมา

มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการ Transforming Curriculum โดยการพัฒนากระบวนการอุดมศึกษาใหม่ที่เรียกว่า “KMUTT4Life[®]” เป็น ระบบแพลตฟอร์มดิจิทัลตอบสนองผู้เรียนทุกช่วงวัย (All Age Groups) โดยเน้น Competence/Competency Based มีใบรับรองความ “สมรรถฐานะ” ฐานด้านขีดความสามารถในการทำงาน แทน “วิทยฐานะ” และเน้นการจัดการเรียนการสอน Modularity ที่แต่ละ Module จะเป็นอิสระต่อกัน (Independence) แต่สามารถนำมาต่อเรียงกันได้ (Stackable) เพื่อต่อยอดขีดความสามารถ และหรือความสามารถใหม่ เน้น Demand Lead และพัฒนา Experiential Learning บนกรอบแนวคิด ไม่จำเป็นต้องเป็นการเรียนรู้เฉพาะในหลักสูตรเท่านั้น การเรียนรู้เกิดขึ้นที่ไหน และเมื่อไหร่ก็ได้ Ensuring ผลลัพธ์การเรียนรู้เกิดขึ้นกับผู้เรียนทุกคน แต่อาจจะไม่ในเวลาเดียวกัน มีระบบ Personalized and On-Demand Education มีระบบเชื่อมต่อระหว่าง Stakeholder กับ มจร. และด้วยตนเอง เพื่อการแลกเปลี่ยน สนทนา และ Matching กำลังคนกับงานที่ต้องการของภาคการผลิต บริการ ชุมชนและสังคม มีระบบการจัดการศึกษาเชิงการจัดการคุณภาพ (Quality Management) รวมถึงพัฒนาหลักสูตรให้มีคุณภาพเทียบเท่าสถาบันนานาชาติที่เป็นที่ยอมรับในระดับสากล เช่น AUNQA, AACSB, ABET, RIBA ตลอดจนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการให้มีสมรรถนะระดับ Competent ตามที่กำหนดใน Profession Standard Framework (PSF) ทั้งสามมิติ วิจัย การจัดการเรียนการสอน และบริการวิชาการ

โครงการ / กิจกรรมต่อเนื่องปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2568

โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (9 เดือน)	แผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2568		
		ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568
1. KMUTT4Life [®] Platform	<ul style="list-style-type: none">• KMUTT4Life[®] เป็น platform ที่รองรับการจัดการศึกษารูปแบบใหม่ Micro-credential โดยแบ่งเป็น 2 ระบบ<ol style="list-style-type: none">1) Earn “ระบบรองรับ” ความสามารถที่เฉพาะเจาะจงผ่านหลักฐานการทำงาน เมื่อผ่านตามเกณฑ์การประเมินจะได้รับ Digital Badge2) Learn “ระบบพัฒนา” ความสามารถสำหรับเรียนรู้เพื่อพัฒนาความสามารถหรือต้องการ up-skill เพื่อให้พร้อมในการพิสูจน์ความสามารถปัจจุบันให้บริการผ่านเว็บไซต์ https://www.4lifelonglearning.org/	<p>1) พัฒนาระบบ Earn4Life ให้รองรับปริมาณการใช้งานที่เพิ่มขึ้น (re=architecture) โดยพัฒนาให้รองรับการใช้งาน 2 ภาษา, การตรวจ Evidence ผ่าน Video Call, Integration with MC design platform เป็นต้น</p> <p>2) พัฒนาระบบ Learn4Life ได้แก่ Quiz, Learning Unit for Digital badge, Integration กับระบบ Earn4Life, KMUTT Profile และ Class Discussion/ Community เป็นต้น</p>		
	<ul style="list-style-type: none">• Micro-credential ดำเนินการแล้ว 36 MC	30 MC	30 MC	30 MC
2. KMUTT Works	<ul style="list-style-type: none">• โครงการของ มจร. เพื่อร่วมพัฒนาภาคธุรกิจอุตสาหกรรม ผ่านการพัฒนาทักษะและสมรรถนะกำลังคนวัยทำงานอย่างยั่งยืน ทั้งนี้มีผู้เข้าร่วมโครงการประมาณ 600 คน จาก 17 โปรแกรม, 7 Industrials Skill Areas, 36 KMUTT Experts และ 15 พันธมิตรภาคธุรกิจอุตสาหกรรม	450 คน	500 คน	550 คน
3. โครงการปรับการเรียนรายวิชาแบบดั้งเดิมเป็นการเรียนเน้นผลลัพธ์การเรียนรู้แบบโมดูลย่อย (Outcome Based Education Module; OBEM)	<ul style="list-style-type: none">• สภาวิชาการครั้งที่ 4/2565 วันที่ 18 เมษายน 2565 ให้ทุกหลักสูตรในระดับปริญญาตรีของทุกคนได้ดำเนินการจัดการเรียนการสอนแบบ OBEM อย่างน้อย 2 รายวิชาต่อหลักสูตร• OBEM 178 Module โดยเป็น OBEM ของภาคการศึกษาที่ 1/2565 เท่ากับ 49 Module	<p>- ปริญญาตรี 53 หลักสูตร มี 2 รายวิชา OBEM ต่อหลักสูตร</p> <p>- คณะบัณฑิตศึกษา 4 คณะ และ 2 หลักสูตร</p>	<p>- ปริญญาตรี 53 หลักสูตร มี 2 รายวิชา OBEM ต่อหลักสูตร</p> <p>- คณะบัณฑิตศึกษา 4 คณะ และ 2 หลักสูตร</p>	<p>- ทุกหลักสูตร เป็น OBEM</p>
4. โครงการบัณฑิตพันธุ์ใหม่ (Degree ดำเนินการ 5 รุ่น 8 ปี - เริ่มดำเนินการปีการศึกษา 2561 Non-degree หลักสูตรละ 3 รุ่น)	<ul style="list-style-type: none">• Degree (ปริญญาตรี และบัณฑิตศึกษา) จำนวน 1,009 คน• Non degree จำนวน 150 คน รวม 1,159 คน	1,276 คน	895 คน	660 คน

โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (9 เดือน)	แผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2568		
		ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568
5. จัดตั้งสถาบันโคเซ็นแห่ง มจร. (KOSEN KMUTT) (ดำเนินการ 6 รุ่น 13 ปี)	<ul style="list-style-type: none"> จำนวนนักเรียนเข้าใหม่ รวม 87 คน แบ่งเป็น <ul style="list-style-type: none"> - หลักสูตรสาขาวิศวกรรมอัตโนมัติ 46 คน - หลักสูตร Bio Engineering 41 คน หลักสูตร Agri Engineering - เปิดรับ นักเรียนในปีการศึกษา 2567 	จำนวน นักเรียนเข้า ใหม่ 96 คน	จำนวน นักเรียนเข้า ใหม่ 144 คน	จำนวน นักเรียนเข้า ใหม่ 144 คน
6. การจัดการเรียนการสอน แบบบูรณาการการเรียนรู้ ร่วมกับการทำงาน (Work integrated Learning)	<ul style="list-style-type: none"> หลักสูตร CWIE ระดับปริญญาตรี 40 หลักสูตร (คิดเป็นร้อยละ 81.63 ของ หลักสูตรระดับปริญญาตรีทั้งหมด) จำนวนรายวิชา WiL/CWIE ระดับ ปริญญาตรี จำนวน 58 รายวิชา หลักสูตร CWIE ระดับปริญญาโท 15 หลักสูตร (คิดเป็นร้อยละ 22.06 ของ หลักสูตรปริญญาโททั้งหมด) จำนวนรายวิชา WiL/CWIE ระดับ ปริญญาโท จำนวน 21 รายวิชา 	ลงพื้นที่ติดตามกระบวนการดำเนินงานหลักสูตร WiL รายหลักสูตร ปีละ 8-10 หลักสูตร		
7. Work Adult Education (WAE)	<ul style="list-style-type: none"> C-ChEPs และ C-Packaging ไม่มี จำนวนผู้เรียนเนื่องจากโครงการปิดตัวลง PI-ChEPs 16 คน I-ChEPs 19 คน } รวม 35 คน	40 คน	40 คน	40 คน
8. การปรับปรุงหลักสูตรให้ ผ่านการประเมินตามเกณฑ์ AUN-QA	<ul style="list-style-type: none"> ผ่านการพิจารณา และกำหนดรูปแบบ การประเมินจากสำนักงานประกัน คุณภาพ จำนวน 19 หลักสูตร (เป็น หลักสูตรประจำปีการศึกษา 2562) แบ่งเป็น <ul style="list-style-type: none"> - Desktop Assessment 8 หลักสูตร - Desktop + Round Table Assessment 11 หลักสูตร ผ่านการพิจารณา และกำหนดรูปแบบการ ประเมินจากสำนักงานประกันคุณภาพ ใน รูปแบบ Desktop Assessment จำนวน 5 หลักสูตร (เป็นหลักสูตรประจำปีการศึกษา 2563) 	ตรวจ ประเมิน หลักสูตรที่ขอ เข้ารับการ ตรวจ ประเมิน และ มีความพร้อม ตามแนวทาง OBE ปีละ 30 หลักสูตร	ตรวจ ประเมิน หลักสูตรที่ขอ เข้ารับการ ตรวจ ประเมิน และ มีความพร้อม ตามแนวทาง OBE ปีละ 30 หลักสูตร	ตรวจ ประเมิน หลักสูตรที่ขอ เข้ารับการ ตรวจ ประเมิน และ มีความพร้อม ตามแนวทาง OBE ปีละ 30 หลักสูตร
9. การรับรองมาตรฐานการ เรียนการสอนระดับนานาชาติ International Accredited Program	<ul style="list-style-type: none"> การรับรองมาตรฐานการเรียนการสอน ด้านบริหารธุรกิจ (AACSB) โดยบัณฑิต วิทยาลัยการจัดการและนวัตกรรม (GMI) ได้รับการรับรองเมื่อวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2565 จึงทำให้ GMI เป็นสถาบัน 	-	-	1

โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (9 เดือน)	แผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2568		
		ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568
	<p>การศึกษา ด้านบริหารธุรกิจ 1 ใน 8 ของประเทศไทย และ 1 ใน 937 สถาบันจาก 60 ประเทศทั่วโลกที่ได้รับการรับรองมาตรฐานดังกล่าว</p> <ul style="list-style-type: none"> International Accreditation โดยสถาบัน RIBA (Royal Institute of British Architects) ซึ่งคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ (SoA+D) อยู่ระหว่างการจัดเตรียมเอกสารเพื่อขอเข้ารับการรับรอง 			
10. Education Technology Development and Service	<ul style="list-style-type: none"> พัฒนาระบบ LEB2 มีผู้ใช้งาน ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> - ผู้สอน 1,349 คน ผู้เรียน 22,347 คน - 2,409 Tech Integration - 24 Micro-credentials 	พัฒนาระบบ LEB2 เพิ่มเติมดังนี้ Announcement ระหว่างอาจารย์กับนักศึกษา, Curriculum Dashboard, Development of QF Tagging system ฯ		
11. โครงการพัฒนาพนักงานกลุ่มวิชาการและกลุ่มสนับสนุน (OBE) (Higher Education Academy)	<ul style="list-style-type: none"> อบรมสายวิชาการ 50 คน ผ่านการรับรองสมรรถนะในระดับ Fellow 15 คน และ Senior Fellow 35 คน อบรมผู้ช่วยพัฒนาการสอน 25 คน ผ่านการรับรองสมรรถนะระดับ Associate Fellow 2 คน 	<ul style="list-style-type: none"> - ผู้เข้าร่วมโครงการรับรองสมรรถนะบุคลากรด้านการเรียนการสอนระดับอุดมศึกษาตามกรอบ UK PSF จำนวน 60 คนใน 3 ปี - ผู้เข้าร่วมโครงการรับรองสมรรถนะทางด้านการเรียนการสอนและสนับสนุนการเรียนรู้ภายใต้กรอบ KMUTT PSF (ระดับผู้ประเมิน) จำนวน 60 คน 		
12. โครงการพัฒนาพนักงานกลุ่มวิชาการทางด้านการเรียนการสอนภายใต้กรอบ KMUTT PSF (Teaching & Learning)	<ul style="list-style-type: none"> Beginner รุ่นที่ 10 จำนวน 13 คน Beginner รุ่นที่ 11 จำนวน 13 คน Beginner รุ่นที่ 12 จำนวน 9 คน (อยู่ระหว่างดำเนินการ) 	อบรมระดับ Beginner ปีละ 30 คน		
13. โครงการพัฒนาการเรียนการสอนรูปแบบใหม่ มจร. (ราชบุรี) ระยะที่ 2 (ปีการศึกษา 2563-2567)	<ul style="list-style-type: none"> พัฒนาระบบการศึกษาระดับปริญญาตรีในแนวทาง Integrated Liberal Arts Education for Science, Technology and Innovation สร้างพื้นฐานทักษะ ความรู้ทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเชิงกว้าง ด้วยหลักสูตร 2 ปี เพื่อไปศึกษาต่อสาขาวิชาที่สนใจในเชิงลึกอีก 2 ปี - ปีการศึกษา 2565 มีนักศึกษาเข้าใหม่จำนวน 56 คน (เครื่องกล 16 คน คอมพิวเตอร์ 40 คน) - หลักสูตรวิศวกรรมอัจฉริยะ (หลักสูตรใหม่) จำนวน 20 คน 	<p>นักศึกษา เข้าใหม่ 70 คน 60 คน</p>	<p>นักศึกษา เข้าใหม่ 70 คน 60 คน</p>	<p>นักศึกษา เข้าใหม่ 70 คน 60 คน</p>

โครงการใหม่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2568 :

1. โครงการพัฒนาทักษะเชิงชีวิตที่สำคัญให้กับนักศึกษา สำหรับการทำงานในภาคอุตสาหกรรม เพื่อพัฒนาหลักสูตรการสื่อสารและการประสานงานอย่างชาญฉลาดด้วย DISC (Smart Communication and Coordination with DISC) เพื่อพัฒนาหลักสูตรนักเรียนรู้แบบนำตนเอง (Self-directed learner) เพื่อการทำงานในภาคอุตสาหกรรมแบบมืออาชีพ และสามารถเผยแพร่เทคนิคการจัดกิจกรรมและการประเมินผลการจัดกิจกรรมพัฒนาทักษะเชิงชีวิตที่สำคัญ

2. โครงการพัฒนาสภาพแวดล้อมและกิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตและพัฒนาทักษะเพื่ออนาคต (LX: Knowledge Transformation Platform) เพื่อพัฒนาพื้นที่ส่งเสริมการเรียนรู้และรูปแบบของกิจกรรมที่ถ่ายทอดความรู้และข้อมูลสารสนเทศที่ได้จากกลุ่มวิจัยแนวหน้า โดยใช้ศาสตร์ด้านการเรียนรู้ (Science of Learning) การพัฒนาแอปพลิเคชันสำหรับการเรียนรู้ผ่านตัวอย่างทางกายภาพภายใน มจร. (KMUTT as a Living Lab) โดยประยุกต์ใช้เทคโนโลยีความจริงเสริม (Augmented Reality) และเครือข่ายอินเทอร์เน็ตความเร็วสูง การขยายผลการพัฒนาวิธีการและสื่อการเรียนรู้ที่ถ่ายทอดความรู้แบบใหม่ให้เกิดการเรียนรู้นอกห้องเรียนด้วยตนเอง สร้างการมีส่วนร่วมของผู้เรียนในการร่วมพัฒนาจุดเรียนรู้อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน และเป็นต้นแบบการเรียนรู้แบบใหม่ที่เหมาะสมกับผู้เรียนในศตวรรษที่ 21 รวมถึงเป็นศูนย์กลางในการรวบรวมและถ่ายทอดความรู้จากกลุ่มวิจัยคุณภาพสูงและความรู้ที่มาจากประสบการณ์ของผู้เชี่ยวชาญโดยตรง

3. โครงการทุนรุกขพิทยพัฒน์ เพื่อสนับสนุนการเพิ่มปริมาณและคุณภาพของนักศึกษาในมหาวิทยาลัย เสริมสร้างความร่วมมือวิจัยระหว่างมหาวิทยาลัยและสถาบันวิจัย Jülich ในการทำงานวิจัยเพื่อพัฒนาและสนับสนุนงานวิจัยในสาขาการศึกษาเทคโนโลยีข้อมูลโนโตป์ของพืช (Plant Phenotyping Technologies) และสาขาเศรษฐกิจชีวภาพ (Sustainable Bioeconomy) และสาขาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงสร้างความเข้มแข็งให้กับระบบวิจัยมหาวิทยาลัย โดยสนับสนุนความร่วมมือในการแลกเปลี่ยนนักศึกษากับพันธมิตร และพัฒนามุ่งสู่ความเป็นสากล

4. โครงการทุนการศึกษาเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต (KMUTT Lifelong Learning Scholarship: KILLS) ให้เป็นโอกาสทางการศึกษาและพัฒนานักศึกษากับการเรียนการสอนในรูปแบบใหม่

5. โครงการพัฒนาระบบบริหารทุนการศึกษา (Scholarship Management System: SMS) เพื่อการติดตามนักศึกษาที่ได้รับทุนเป็นไปตามเงื่อนไข สามารถทราบปัญหาในการดำเนินงานและหาแนวทางแก้ไข ปัญหา เพื่อนำผลที่ได้จากการติดตามมาประเมินผลเพื่อการใช้ประโยชน์ด้านการบริหารงบประมาณ

Strategic Objective 2

สร้างองค์ความรู้ งานวิจัยและนวัตกรรมที่มีผลกระทบทางเศรษฐกิจและสังคม ด้วยความสามารถสถาบัน
(Creating Knowledge, Research & Innovation with Institutionalized Capabilities)

มจธ. มุ่งเน้นการผลิตผลงานวิจัยที่มีผลกระทบสูง (High Impacts) อันเป็นฐานการพัฒนาความเป็นเลิศด้านวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยีไปสู่ระบบนิเวศการพัฒนาวัตกรรมการพัฒนา (Innovation Ecosystem) เพื่อผลิตนักวิจัยคุณภาพ รวมทั้งสร้างกลไกในการพัฒนาบัณฑิตคุณภาพสูง

ผลการดำเนินงานปีที่ผ่านมา

มหาวิทยาลัยผลิตนักวิจัยและผลงานวิจัยที่มีคุณภาพ มีความหมายและมีผลกระทบสูงต่อเศรษฐกิจและสังคม รวมทั้งสนับสนุนการขับเคลื่อนเศรษฐกิจมูลค่าสูงบนฐานเทคโนโลยีและนวัตกรรม ด้วยการพัฒนากระบวนการนิเวศและบรรยากาศที่เอื้อต่อการพัฒนาวัตกรรมการพัฒนาและผู้ประกอบการ ผ่านกลไกการสนับสนุนการวิจัยภายใต้ KMUTT Strategic Research Themes โดยจัดสรรงบประมาณสนับสนุนหน่วยวิจัยคุณภาพสูงให้พัฒนาเป็นศูนย์วิจัยเชี่ยวชาญเฉพาะทาง (Center of Excellence) พัฒนาศักยภาพและความสามารถนักวิจัยรุ่นเยาว์และรุ่นกลาง สนับสนุนให้คณาจารย์และบุคลากรทำวิจัยและสร้างเครือข่ายความร่วมมือร่วมกับภาคธุรกิจและอุตสาหกรรม พัฒนาความสัมพันธ์กับพันธมิตรในระดับ Strategic partner และพัฒนางานระบบบริหารงานวิจัยและนวัตกรรม (KMUTT Integrated System for Research and Innovation Management: KIRIM) ให้รองรับการทำงานของผู้ใช้งานได้อย่างสมบูรณ์ ทั้งนี้ ภายใต้สถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) มหาวิทยาลัยปรับรูปแบบการวิจัย การบริการวิชาการ การให้คำปรึกษารวมถึงที่ปรึกษาการพัฒนากระบวนการ KIRIM ผ่านออนไลน์ด้วยโปรแกรม เพื่อความต่อเนื่องของภารกิจ

โครงการ / กิจกรรมต่อเนื่องปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2568

โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (9 เดือน)	แผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2568		
		ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568
1. โครงการสนับสนุนหน่วยวิจัยคุณภาพสูงและหน่วยวิจัยชั้นแนวหน้า	<ul style="list-style-type: none">โครงการสนับสนุนหน่วยวิจัยคุณภาพสูงสนับสนุน 25 หน่วยวิจัย (2 ศูนย์เชี่ยวชาญ, 15 ศูนย์วิจัย, 7 กลุ่มวิจัยและ 1 ห้องปฏิบัติการ)หน่วยวิจัยชั้นแนวหน้า (Frontier Research Unit) สนับสนุน 2 หน่วยวิจัย รวมเป็นเงิน 3 ลบ.	3 ศูนย์วิจัย, 5 ห้องปฏิบัติการ, 1 ศูนย์ความเป็นเลิศ		
2. โครงการพัฒนาศักยภาพและความสามารถนักวิจัยรุ่นเยาว์และรุ่นกลาง	<ul style="list-style-type: none">Research Career Development จัดอบรมการออกแบบและพัฒนาข้อเสนอโครงการวิจัยที่มีประสิทธิภาพด้วยหลักการบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์เพื่อเสนอแหล่งทุนต่างประเทศ 1 ครั้งSkill Development Grant เปิดรับข้อเสนอโครงการแล้ว แต่ยังไม่ได้จัดสรร	จัดกิจกรรมวิชาการและกิจกรรมส่งเสริมความสัมพันธ์ ปีละ 15 ครั้ง 10 ทุน	10 ทุน	10 ทุน

โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (9 เดือน)	แผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2568		
		ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568
	<p>งบประมาณเนื่องจากสถานการณ์ COVID-19</p> <ul style="list-style-type: none"> The Joint Research Mobility ไม่สามารถดำเนินการได้เนื่องจากสถานการณ์ COVID-19 	สนับสนุนอาจารย์และนักวิจัยไปร่วมทำวิจัยในต่างประเทศปีละ 10 คน		
3. KMUTT Integrated System for Research and Innovation Management (KIRIM)	<p>KMUTT Integrated System for Research and Innovation Management (KIRIM) โดยเปิดใช้งานทั้งมหาวิทยาลัยเมื่อวันที่ 2 มี.ค. 63 สำหรับ IP Portfolio Management เปิดบริการ 16 ส.ค. 64 และในปีงบประมาณ 2565 มีผลการดำเนินงานดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> เปิดใช้งาน Publication Management เปิดใช้งาน 1 ธ.ค. 64 Business Intelligence Phase1 (Preliminary) พ.ย.64 - เม.ย.65 Phase2 อยู่ระหว่างการพัฒนา 	พัฒนา Framework ของ data analytics สำหรับการวิเคราะห์ความเชี่ยวชาญ		
4. โครงการพัฒนาระบบนิเวศการวิจัยด้านเทคโนโลยีชีวภาพตามมาตรฐานสถานที่ดำเนินการความปลอดภัยทางชีวภาพระดับ 2	<ul style="list-style-type: none"> ตรวจประเมินความปลอดภัยทางชีวภาพห้องปฏิบัติการชีวภาพ และความพร้อมสถานที่ดำเนินการต่อสัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ 4 แห่ง ติดตามความก้าวหน้าการปรับปรุงห้องประมาณ 2 ห้อง 	พัฒนาห้องปฏิบัติการวิจัยชีวภาพ มจร. 24 แห่งให้ได้มาตรฐานความปลอดภัยทางชีวภาพตามพรบ. เชื้อโรคและพิษจากสัตว์ พ.ศ. 2558 (3.70 ลบ.) (2.00 ลบ.) (2.10 ลบ.)		
5. Strategic Research Themes	<p><u>1. การวิเคราะห์ความเข้มแข็ง</u></p> <ul style="list-style-type: none"> รวบรวมข้อมูลประเด็นที่ส่งผลกระทบต่อการวิจัยในระดับนานาชาติและชาติ : ทิศทางการทำวิจัย/ทิศทางการให้ทุน (Smart healthcare และ Sustainable Energy & Environment) รวบรวมข้อมูลความเชี่ยวชาญจากผลงาน (Publication, IP, Partnership, รายได้จากงานวิจัยและบริการวิชาการ) (Smart healthcare และ Sustainable Energy & Environment) Benchmarking & Positioning (เพิ่มเติมจากแผนเดิม) 	(1.00 ลบ.) อยู่ภายใต้งบ การบริหาร Strategic Research Themes	(2.00 ลบ.) อยู่ภายใต้งบ การบริหาร Strategic Research Themes	(2.00 ลบ.) อยู่ภายใต้งบ การบริหาร Strategic Research Themes

โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (9 เดือน)	แผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2568		
		ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568
	<u>2. Kick-off Themes Meeting</u> หัวข้อที่ปรึกษาและแลกเปลี่ยน : ทิศทาง งานวิจัยและแนวทางการสนับสนุนประเด็น ยุทธศาสตร์วิจัย (Smart healthcare, Sustainable Energy & Environment และงานวิจัยเชิงพื้นที่ มจร.) • ทบทวน Sub-themes • หัวข้อแผนหรือแนวทางการผลักดัน Themes <u>3. Themes Working Group</u> ดำเนินงาน Online research excellence forum ในหัวข้อ Waste utilization and treatment			
6. ทุนอุดหนุนงานวิจัยเพื่อ ส่งเสริมความร่วมมือกับ เครือข่ายพันธมิตร	ความร่วมมือทางการวิจัยต่อเนื่องกับ เครือข่ายพันธมิตร 5 หน่วยงาน ประกอบด้วย มหาวิทยาลัยมหิดล มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ภูเก็ต โครงการหลวง วิทยาลัยแพทยศาสตร์พระ มังกุฎเกล้า และมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี พระจอมเกล้าพระนครเหนือ	10.00 ลบ.	10.00 ลบ.	10.00 ลบ.

Strategic Objective 3

การพัฒนาระบบสนับสนุนการสร้างนวัตกรรม และระบบนิเวศนวัตกรรมเพื่อสร้างคุณค่า

และเพิ่มความเข้มแข็งให้ภาคอุตสาหกรรมและชุมชนสังคม

(Accelerating Innovation & Impacts for Industry & Community)

มจร. มุ่งพัฒนาระบบนิเวศการพัฒนา นวัตกรรม (Innovation and Entrepreneurship Ecosystem) เพื่อสร้างผลกระทบเชิงบวกของผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ และนวัตกรรม ที่ก่อให้เกิดการพัฒนาสังคม สิ่งแวดล้อม และเศรษฐกิจสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน

ผลการดำเนินงานปีที่ผ่านมา

มหาวิทยาลัยมุ่งพัฒนาพื้นที่ปฏิบัติการ (Platform) และการบริหารจัดการเชิงระบบนิเวศ (Eco System) และสร้างชุมชน (Community) เพื่อเป็นระบบเปิดในการพัฒนา นวัตกรรม (Open Innovation) พัฒนา Innovations & Entrepreneurship สนับสนุนกิจกรรมนักศึกษาเพื่อเพิ่ม Social Engagement และ Learning Engagement สร้างนวัตกรรม (Startups) โดยศูนย์ HATCH รวมทั้งเสริมสร้างคุณค่าเพิ่มสมรรถนะความสามารถของ SMEs นอกจากนี้ มหาวิทยาลัยยังมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมและชุมชนของ มจร. (Social Lab) และการดำเนินงานพื้นที่นวัตกรรม (Innovation District) และ Social CHAMP เพื่อพัฒนา Entrepreneur และ Social Change Agent ดำเนินการผ่านกลไกระดมเครือข่ายของภาคส่วนต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ ภาคการศึกษา ภาคสังคม และภาคธุรกิจ ซึ่งครอบคลุมทั้งอุตสาหกรรมการผลิต อุตสาหกรรมบริการ ธุรกิจเริ่มต้น ธุรกิจ SMEs เพื่อร่วมกิจกรรม และมีปฏิสัมพันธ์อย่างใกล้ชิด ก่อให้เกิดการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ ร่วมงาน ร่วมพัฒนา ร่วมสร้างคุณค่า นำไปสู่การสร้างสมรรถนะความสามารถของประเทศให้สูงขึ้น (ภาคเอกชน ภาครัฐ ภาคสังคม ประชาคม และสถาบันการศึกษา) เป็นต้น ทั้งนี้ ภายใต้สถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ทำให้มหาวิทยาลัย โดย National Biopharmaceutical Facility มีการพัฒนา Innovation for Biologics and Vaccines ของประเทศ

โครงการ / กิจกรรมต่อเนื่องปีงบประมาณ 2566 - 2568

โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (9 เดือน)	แผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2568		
		ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568
1. โครงการประเมินผลกระทบผลงานวิจัยและนวัตกรรม มจร.	ประเมินผลกระทบโครงการ 3 Theme รวม 12 โครงการ ดังนี้ 1. Theme: Sustainable Bioeconomy จำนวน 5 โครงการ มูลค่าผลกระทบรวม 1,119.56 ล้านบาท 2. Theme: Sustainable Energy and Environment จำนวน 4 โครงการ มูลค่าผลกระทบรวม 127.55 ล้านบาท 3. Theme: Innovative Materials, Manufacturing and Construction จำนวน 3 โครงการ มูลค่าผลกระทบรวม 365.94 ล้านบาท	-	-	-

โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (9 เดือน)	แผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2568		
		ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568
2. พัฒนากลไกและสนับสนุนการถ่ายทอดเทคโนโลยีให้เกิดประโยชน์ในเชิงเศรษฐกิจและสังคม	<p>แพลตฟอร์มบ่มเพาะด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเชิงลึก เพื่อการถ่ายทอดเทคโนโลยีเชิงพาณิชย์อย่างยั่งยืน ได้รับทุนสนับสนุนจากหน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของประเทศ (บพข.) ในปีงบประมาณ 2565 มูลค่า 10 ล้านบาท โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ</p> <ol style="list-style-type: none"> ยกระดับ Research and Innovation Management System ของมหาวิทยาลัย สร้างกลไกบ่มเพาะและเร่งผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีอยู่ในมหาวิทยาลัยให้สามารถพัฒนาไปสู่การใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ได้อย่างมีประสิทธิภาพกว่าเดิม เพิ่มทักษะและขีดความสามารถให้กับบุคลากรวิจัยของมหาวิทยาลัย <p>ตัวอย่าง โครงการที่ใช้สำหรับการทดสอบแพลตฟอร์ม ได้แก่ Human gut microbiome, NPI ระบบป้องกันการเกิดผลกดทับอัตโนมัติ, CARVER ระบบหุ่นยนต์จัดการโลจิสติกส์, นวัตกรรมระบบตรวจจับความพร้อมในการผสมพันธุ์และภาวะสุขภาพของโคนม และแบบจำลอง AI เพื่อค้นหาสารสำคัญที่ออกฤทธิ์ของพืชสมุนไพร</p>	10 ล้านบาท	10 ล้านบาท	10 ล้านบาท
3. โครงการบ่มเพาะ สร้างทักษะและสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจสำหรับ Spin off / Start up	<p>การบ่มเพาะธุรกิจของนักศึกษา (Student Entrepreneurship Program) มีนักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมรวม 4,647 คน คิดเป็นร้อยละ 30 จากนักศึกษาทั้งหมด 15,454 คน ภายใต้กิจกรรมดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> กิจกรรม Raise Awareness 4,370 คน กิจกรรม Train and Educate 167 คน กิจกรรม Incubation and Acceleration 110 คน 	ร้อยละ 35 ของนักศึกษาทั้งหมด	ร้อยละ 35 ของนักศึกษาทั้งหมด	ร้อยละ 35 ของนักศึกษาทั้งหมด
4. ผลักดันการใช้ประโยชน์และถ่ายทอดนวัตกรรมเพื่อชุมชนสังคม (Inclusive Innovation)	<ul style="list-style-type: none"> พัฒนาอาชีพ สินค้าชุมชน สร้างมูลค่าเพิ่ม สร้างช่องทางการตลาดทั้งสิ้น 1,473 ชิ้น คิดเป็นมูลค่าคืนกลับสู่ชุมชนตามพื้นที่ดังนี้ บุรีรัมย์ 1.35 ล้านบาท สกลนคร 41,840 บาท และราชบุรี 3.5-3.8 ล้านบาท สกลนคร 41,840 บาท และราชบุรี 3.5-3.8 ล้านบาท 	พัฒนาผลิตภัณฑ์แปรรูป 3 ชนิด, บรรจุภัณฑ์ 1 ชนิด	<ul style="list-style-type: none"> พัฒนาผลิตภัณฑ์แปรรูป 3 ชนิด บรรจุภัณฑ์ 3 ชนิดพืช กลุ่มแปรรูป 3 กลุ่ม 	

โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (9 เดือน)	แผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2568		
		ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568
		สภาวะที่เหมาะสมในการปลูกพืช 3 ชนิด, Smart Farmer 100 คน, ระบบเก็บน้ำต้นแบบ 1 ระบบ	<ul style="list-style-type: none"> • โรงเรือนต้นแบบอัจฉริยะ 3 ชนิดพืช • ปัจจัยการเพาะปลูกที่ส่งผลต่อคุณภาพของผลผลิต 2 ชนิดพืช • คลื่นแสงที่เหมาะสมต่อการปลูกพืช 2 ชนิดพืช • Smart Farmer 400 คน • ระบบเก็บน้ำต้นแบบ 2 ระบบ 	

Strategic Objective 4

พัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรประสิทธิภาพสูงด้วย Digital Transformation

รองรับการดำเนินงานในทุกมิติของมหาวิทยาลัย

(Achieving High-performance Organization with Digital Transformation)

มจร. มุ่งเน้นพัฒนาขีดความสามารถด้านเทคโนโลยีสารสนเทศสู่การเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัล 4 ส่วน ประกอบด้วย (1) พัฒนาระบบสารสนเทศให้รองรับการดำเนินงานตามภารกิจ (Software & Application Development) รองรับการพัฒนาการเรียนรู้แบบใหม่ ปรับระบบนิเวศให้บูรณาการบริหารงานวิจัยและงานบริการวิชาการ และส่งเสริมการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการบริการจัดการที่มีประสิทธิภาพสูง (2) สร้างมาตรฐานการให้บริการและการบริหารจัดการเทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Service Delivery) พัฒนาการให้บริการทางดิจิทัลและระบบบริหารจัดการเชิงกลยุทธ์ รวมถึงพัฒนาวัฒนธรรมการทำงานด้วยดิจิทัลที่มีคุณภาพ (3) เพิ่มสมรรถนะด้านดิจิทัล (Digital Literacy) เพิ่มศักยภาพบุคลากรให้มีทักษะด้านดิจิทัล และสามารถนำเทคโนโลยีมาปรับใช้ในการสร้างสรรค์ผลงาน สร้างนวัตกรรมในการพัฒนามหาวิทยาลัยไปสู่ University Digital (4) ยกระดับโครงสร้างพื้นฐานเทคโนโลยีดิจิทัลครอบคลุมการใช้งาน (Digital Infrastructure for ALL) เพื่อให้หน่วยงานสามารถนำข้อมูลและเทคโนโลยีเข้ามาพัฒนาองค์กรอย่างเป็นระบบให้เกิดผลดีในด้านความสะดวกรวดเร็ว ถูกต้อง และมีความโปร่งใส

ผลการดำเนินงานปีที่ผ่านมา

ตามแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศที่เร่งการเปลี่ยนแปลงระบบเทคโนโลยีในมหาวิทยาลัยให้มีความคล่องตัวในการทำงานมากขึ้น ในการดำเนินงานที่ผ่านมาหน่วยงานที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการพัฒนาระบบเทคโนโลยี ได้เร่งสร้างความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายให้เข้ามามีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนเทคโนโลยี และสร้างความโปร่งใสในกระบวนการดำเนินการของมหาวิทยาลัย ควบคู่ไปกับบริหารจัดการภายในให้พร้อมทำงานตามกระบวนการทำงานมาตรฐาน Standard Operating Procedure : SOP ผลการดำเนินงานต่อเนื่องมาจากแผนกลยุทธ์ มจร. ฉบับที่ 12 จนถึงปีงบประมาณ 2565 ในแผนกลยุทธ์ มจร. ฉบับที่ 13 มีผลการดำเนินงานของโครงการต่างๆ ที่แล้วเสร็จและบางโครงการอยู่ในระหว่างดำเนินการรายละเอียดดังนี้

โครงการ / กิจกรรมต่อเนื่องปีงบประมาณ 2566 - 2568

ชื่อโครงการ	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (9 เดือน)	แผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2568		
		ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568
1. โครงการระบบบริหารจัดการงานบริการเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT Service Management)	• ดำเนินการแล้วเสร็จเดือน พ.ย. 2564 ทำให้นักคอมพิวเตอร์มีระบบบริหารจัดการงานบริการเทคโนโลยีสารสนเทศ (ITSM) ที่ช่วยบริการรับแจ้งปัญหาและการขอใช้บริการเทคโนโลยีสารสนเทศของมหาวิทยาลัย ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ยกย่องงานบริการให้เป็นไปตามมาตรฐาน ITIL รวมถึงมีข้อมูลสำหรับการบริหารจัดการต่อไป	-	-	-
2. โครงการอุปกรณ์ระบบเครือข่ายไร้สาย	• ดำเนินการแล้วเสร็จเดือนมีนาคม 2565 ได้ติดตั้งอุปกรณ์กระจาย	-	-	-

ชื่อโครงการ	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (9 เดือน)	แผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2568		
		ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568
	สัญญาณเครือข่ายไร้สายที่อาคารการเรียนรู้มหาวิทยาลัย อาคารสำนักงาน อธิการบดี อาคารภาควิชาฟิสิกส์ - คณิตศาสตร์ และอาคารปฏิบัติการทางวิทยาศาสตร์ เพื่อสนับสนุนด้านการเรียนการสอน การบริหารจัดการ และการปฏิบัติงาน ทำให้บุคลากร และนักศึกษาสามารถเข้าถึงเครือข่ายอินเทอร์เน็ตได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว มีสัญญาณอินเทอร์เน็ตที่ครอบคลุมมากยิ่งขึ้น			
3. โครงการระบบสารสนเทศสำนักงานห้องเรียนวิศวะ-วิทย์	<ul style="list-style-type: none"> ดำเนินการแล้วเสร็จเดือนเมษายน 2565 สำนักงานห้องเรียนวิศวะ-วิทย์ มีระบบสารสนเทศที่สามารถใช้ในการทำการออกรหัสนักเรียน การจัดการแผนการเรียน-การสอน การจัดตารางสอน ตารางสอบ การลงทะเบียนเรียน การประมวลผลการศึกษา และการออกเอกสารทางการศึกษาให้กับนักเรียนได้ เป็นระบบช่วยรองรับการปฏิบัติงาน และเป็นแหล่งเก็บข้อมูลหลักของโรงเรียน สามารถค้นหาข้อมูลได้อย่างถูกต้อง สะดวกรวดเร็ว และยังสามารถนำข้อมูลเพื่อช่วยในการตัดสินใจของผู้บริหาร อีกทั้งยังช่วยอำนวยความสะดวกให้แก่ นักเรียน และผู้ปกครอง ในการตรวจสอบผลการเรียน และตรวจสอบข้อมูลต่าง ๆ ได้อย่างรวดเร็ว 	-	-	-
4. ระบบการเชื่อมโยงข้อมูลการให้บริการนักศึกษาผ่านโทรศัพท์มือถือ (Mobile Application for Service Integration : ModLink)	<ul style="list-style-type: none"> ModLink: Student P.1 พัฒนาระบบ และเชื่อมโยงข้อมูลให้เป็นศูนย์การให้บริการกับนักศึกษาสามารถดำเนินการให้บริการได้ด้วยตนเอง ผ่านการใช้งานโทรศัพท์มือถือ เป็นช่องทางการขอรับเอกสารทางการศึกษา เช่น คู่มือรายเรียน แจ้งเตือนข่าวสาร ModLink: Student P.2 เพิ่มส่วนการจองฉีดวัคซีนโควิด-19 และการแสดงผลการเรียนตามลักษณะการเรียนรู้แบบ OBEM 	ModLink: Student P.3	ModLink MA	ModLink MA

ชื่อโครงการ	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (9 เดือน)	แผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2568		
		ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568
5. ระบบการให้บริการบุคลากรผ่านโทรศัพท์มือถือ (ModLink for STAFF)	<ul style="list-style-type: none"> อยู่ระหว่างดำเนินการวางแผนพัฒนาระบบเพื่อเพิ่มช่องทางการให้บริการบุคลากร และใช้ข้อมูลรวมถึงให้บริการในระบบเชื่อมโยงกับระบบของนักศึกษา คาดว่าดำเนินการแล้วเสร็จในปีงบประมาณ 2566 	ระบบให้บริการบุคลากร ModLink Staff 1 ระบบ	ModLink MA	ModLink MA
6. ระบบบริหารจัดการการชำระเงินออนไลน์ (Online Payment Hub)	<ul style="list-style-type: none"> พัฒนาระบบและติดตั้งระบบสารสนเทศบริหารจัดการรับชำระเงินรายละเอียดการพัฒนาซอฟต์แวร์ตาม TOR ดำเนินการแล้วเสร็จปีงบประมาณ 2565 	ระบบสารสนเทศบริหารจัดการรับชำระเงิน 1 ระบบ	-	-
7. ระบบบริหารจัดการข้อมูลแบบรวมศูนย์ (Centralized Master Data Management) ระยะที่ 1	<ul style="list-style-type: none"> พัฒนาระบบบริหารจัดการแบบรวมศูนย์ตามคุณสมบัติของระบบ เป็นการรวมศูนย์ข้อมูลโครงสร้างองค์กรและข้อมูลคน เพื่อเป็นศูนย์กลางข้อมูลหลักที่ให้บริการต่าง ๆ ภายในมหาวิทยาลัย นำข้อมูลไปใช้งานร่วมกัน เป็นการลดความซ้ำซ้อนของกระบวนการบริการจัดการข้อมูลในระยะที่ 1 คาดว่าดำเนินการแล้วเสร็จในเดือนกันยายน 2565 	ศึกษาการใช้งานของระบบ Centralized Master Data Management ระยะที่ 1 เพื่อนำข้อมูลไปวางแผนพัฒนาระบบระยะที่ 2	-	-
8. ระบบเครื่องแม่ข่ายสำหรับระบบ ERP	<ul style="list-style-type: none"> ระบบแม่ข่ายคอมพิวเตอร์จำนวน 4 เครื่องที่มีคุณสมบัติทางเทคนิค พร้อมสำหรับการติดตั้งใช้งานของระบบ S2D และ Hyper-V และอุปกรณ์สลับสัญญาณเครือข่าย จำนวน 2 เครื่อง รวมถึงอุปกรณ์ Tape Library จำนวน 1 เครื่อง อยู่ระหว่างดำเนินการตรวจรับงานงวดที่ 2 คาดว่าดำเนินการแล้วเสร็จในปีงบประมาณ 2565 	ระบบเครื่องแม่ข่ายสำหรับระบบ ERP 1 ระบบ	-	-
9. ออกแบบและจัดทำระบบรับสมัครนักศึกษาและ CRM Solution โดย Microsoft Dynamics 365	<ul style="list-style-type: none"> อยู่ในระหว่างออกแบบการพัฒนาแบบรับสมัครนักศึกษาที่รองรับการรับสมัครทุกรูปแบบ ทุกช่วงวัยอย่างมีประสิทธิภาพ เอื้อต่อการใช้งานทั้งเจ้าหน้าที่และผู้สมัคร ด้วยระบบที่ให้บริการอย่างมืออาชีพผ่านระบบ Customer Relationship Management (CRM) ช่วยในการบริหารจัดการลูกค้า เน้นการสื่อสารที่รวดเร็วและทันสมัย 	ระบบ CRM		-

ชื่อโครงการ	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (9 เดือน)	แผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2568		
		ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568
10. การพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (HRIS) ระยะที่ 1	<ul style="list-style-type: none"> ระยะเวลาดำเนินการโครงการสิ้นสุดปีงบประมาณ 2566 มี 7 ระบบย่อย 1. ระบบการจัดการโครงสร้างองค์กร 2. ระบบบริหารงานบุคคล 3. ระบบการจัดการเวลา 4. ระบบสวัสดิการ 5. ระบบบริหารค่าตอบแทน 6. ระบบเงินเดือน 7. Employee Self Service <p>ผลการดำเนินงานใน 3 ไตรมาส อยู่ในระหว่างเตรียมความพร้อมวางแผนการดำเนินงานของคณะทำงาน มจร. ร่วมกับผู้ออกแบบระบบ (ผู้รับจ้าง)</p>	ระบบ HRIS		
11. โครงการจัดทำระบบสารสนเทศเพื่อการทำงาน การจัดการด้านบัญชี การเงิน พัสดุงบประมาณ (ระบบ ERP)	<ul style="list-style-type: none"> ระยะเวลาดำเนินการโครงการสิ้นสุดตามสัญญาในปี 2570 มี 9 ระบบย่อย 1. ระบบบริหารงบประมาณ (e-Budgeting) 2. ระบบบัญชีแยกประเภท (General Ledger) 3. ระบบบริหารเงินลูกหนี้ (Accounts Receivable) 4. ระบบบริหารบัญชีเจ้าหนี้ (Accounts Payable) 5. ระบบบริหารสินทรัพย์ถาวร (Fixed Assets) 6. ระบบงานจัดซื้อจัดจ้าง (Procurement & Sourcing) 7. ระบบขาย (Sale & Marketing) 8. ระบบบริหารสินค้าคงคลัง (Inventory Management) 9. ระบบบริหารจัดการธนาคาร (Cash & Bank Management) <p>ผลการดำเนินงานใน 3 ไตรมาส ทำการตรวจทานเอกสาร Requirement Definition จากผู้ใช้ในระบบย่อยต่าง และอยู่ในระหว่างกำหนดค่าต่าง ๆ ภายในระบบ คาดว่าดำเนินการแล้วเสร็จในปีงบประมาณ 2565</p>	ระบบ ERP		

Strategic Objective 5

ยกระดับและปรับ Profile ของบุคลากรและปฏิบัติการบริหารจัดการบุคลากรใหม่

สามารถสนับสนุนการพัฒนามหาวิทยาลัยสู่อนาคต

(Transforming HR & HR Management for the future)

มจร. มุ่งเน้นพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการในทุกมิติเร่งพัฒนาระบบและความสามารถด้านการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล และสามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต เพื่อผลักดันภารกิจหลักของมหาวิทยาลัย ด้วยการพัฒนาระบบการทำงานที่เอื้อต่อการเรียนรู้ร่วมกัน

ผลการดำเนินงานปีที่ผ่านมา

มหาวิทยาลัยให้ความสำคัญเป็นอย่างสูงกับการเตรียมบุคลากรให้สามารถขับเคลื่อนองค์กรในด้านต่างๆ ในสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว เนื่องจากบุคลากรเป็นทรัพยากรที่ทรงคุณค่ายิ่งของมหาวิทยาลัย จึงได้มีการประกาศนโยบายด้านทรัพยากรบุคคล พ.ศ. 2565 เมื่อวันที่ 2 มีนาคม 2565 เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานด้านทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องและเชื่อมโยงกับการขับเคลื่อนแผนกลยุทธ์ มจร. ฉบับที่ 13 และใช้สำหรับการเตรียมความพร้อมในการปรับตัวให้เข้ากับสถานการณ์และสอดรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคตอยู่เสมอ

ทั้งนี้ได้มีการสัมมนาระดมสมองในโครงการ 6+1 Flagships Track 2 ครั้งที่ 35 เมื่อวันที่ 25 กรกฎาคม 2565 ในหัวข้อ “Understanding roles of HR for a better version of KMUTT” (สำหรับผู้บริหาร) เพื่อถ่ายทอดและสร้างความเข้าใจแผนกลยุทธ์ มจร. ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2565 - 2569) ความเข้าใจนโยบายด้านทรัพยากรบุคคล การสร้างความเข้าใจบทบาทหน้าที่ในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล นอกจากนี้แล้วยังมีผลการดำเนินงานที่สำคัญ รายละเอียดดังนี้

โครงการ / กิจกรรมต่อเนื่องปีงบประมาณ 2566 - 2568

โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (9 เดือน)	แผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2568		
		ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568
1) โครงการพัฒนาและปรับปรุงงานประจำด้วยเครื่องมือ Daily Management	<ul style="list-style-type: none">ดำเนินการ JDM Level 0 ณ เม.ย. 64 สำหรับหน่วยงานสนับสนุน จำนวน 23 หน่วยงานเสนอ JDM ต่อที่ปรึกษาฯ จำนวน 5 ครั้ง (พ.ย.-ธ.ค. 64) จำนวน 14 หน่วยงานเสนอ JDM ที่ปรับปรุงแล้วผ่านรองอธิการบดีที่ดูแล (ม.ค. 65 และ เม.ย. 65) จำนวน 11 หน่วยงานเสนอ KPI & Job Route ต่อที่ปรึกษา 5 ครั้ง (ก.พ.-มิ.ย. 65) จำนวน 11 หน่วยงาน	27 หน่วยงาน	27 หน่วยงาน	27 หน่วยงาน
2) โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร	<ul style="list-style-type: none">โครงการพัฒนานักบริหารระดับกลาง - นบก.มจร. รุ่นที่ 7 ผู้เข้าร่วม 35 คน (8 มี.ค. 64 - 1 เม.ย. 65)- นบก.มจร. รุ่นที่ 8 ผู้เข้าร่วม 35 คน (4 ส.ค. 64 - 5 ส.ค. 65)	1 รุ่น 35 คน	1 รุ่น 35 คน	1 รุ่น 35 คน

โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (9 เดือน)	แผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2568		
		ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568
	<ul style="list-style-type: none"> โครงการพัฒนาสำหรับหัวหน้ากลุ่มงาน Supervisory Development Program (SDP) ดำเนินการ 1 รุ่น ผู้เข้าร่วม 25 คน ผ่าน Platform YourNextU ระหว่างวันที่ 24 มี.ค. - 10 มิ.ย. 65 	-	-	-
	<ul style="list-style-type: none"> โครงการประเมินพฤติกรรมรายบุคคลด้วย โปรแกรมพัฒนากลยุทธ์และวางแผน บุคลากร : The Predictive Index (PI) เพื่อเข้าใจพฤติกรรม และความแตกต่างของ บุคลากรของทีม และสามารถสร้างทีมเพื่อ ตอบโจทย์เป้าหมายขององค์กร โดย ดำเนินการขยายเวลาการใช้สิทธิ์ของระบบ ตั้งแต่ 16 มิ.ย. 65 - 15 มิ.ย. 66 จำนวน 1,100 สิทธิ์ 	1,100 สิทธิ์	-	-
	<ul style="list-style-type: none"> โครงการพัฒนาบุคลากรใหม่ (On-Boarding Program) เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับบริบทของ มจร. และ สร้างสัมพันธภาพที่ดีระหว่างบุคลากร <ul style="list-style-type: none"> - รุ่นที่ 1 ระหว่างเดือน พ.ย.64 - ม.ค. 65 จำนวน 14 คน - รุ่นที่ 2 ระหว่างเดือน พ.ค. - มิ.ย. 65 จำนวน 30 คน 	2 ครั้ง	2 ครั้ง	2 ครั้ง
	<ul style="list-style-type: none"> แผนเส้นทางการพัฒนาบุคลากรของ มหาวิทยาลัย พ.ศ. 2565 (KMUTT Development Roadmap 2022) ผ่าน ความเห็นชอบจากคณะกรรมการ บริหารงานบุคคล เมื่อวันที่ 8 พ.ย. 64 และได้มีการประชาสัมพันธ์ให้เกิดการรับรู้และ ตระหนักถึงการเปลี่ยนแปลงผ่านช่องทาง Facebook ของ KMUTT HR Community เมื่อวันที่ 2 มิ.ย. 65 	-	-	-
3) โครงการพัฒนาองค์กร Organization Development Project มจร. ระยะที่ 3	<ul style="list-style-type: none"> ดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลโครงสร้าง ภาระงาน และอัตรากำลัง จากหน่วยงาน สังกัดสำนักงานอธิการบดี 20 หน่วยงาน หน่วยงานระดับคณะ/สำนัก/สถาบัน จำนวน 14 หน่วยงาน (จาก 22 หน่วยงาน) ดำเนินการวิเคราะห์และนำเสนอสภาพ ปัญหาและแนวทางแก้ไข หน่วยงานสังกัด สำนักงานอธิการบดี 16 หน่วยงาน (จาก 20 หน่วยงาน) หน่วยงานระดับคณะ/สำนัก/ สถาบัน จำนวน 8 หน่วยงาน (จาก 22 หน่วยงาน) 	-	-	-

โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (9 เดือน)	แผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2568		
		ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568
	<ul style="list-style-type: none"> • PMS แผนปฏิบัติงานระดับหน่วยงาน ดำเนินการจัดทำ 2 หน่วยงาน (จาก 42 หน่วยงาน) หมายเหตุ: หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน อธิการบดีไม่นับรวมสำนักงานบริหาร ทรัพยากรบุคคลและสำนักงานพัฒนา ทรัพยากรบุคคล 			

Strategic Objective 6

การพัฒนามหาวิทยาลัยให้เกิดความสามารถสู่ความยั่งยืนที่ทำให้เกิดสมดุลในมิติคนในสังคม สิ่งแวดล้อมที่อาศัย และความรุ่งเรืองขององค์กร (Cultivating the Sustainability)

มุ่งเน้นการพัฒนา มจร. ให้เป็นองค์กรที่มีการบริหารจัดการอย่างชาญฉลาด ที่คำนึงถึงผลกระทบด้านพลังงาน สิ่งแวดล้อม และความปลอดภัย สู่ความเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียวที่ก้าวไปข้างหน้าเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainable Green Organization) บูรณาการแนวคิดสร้างสรรค์การพัฒนาเพื่อความยั่งยืนกับภารกิจหลักสร้างความตระหนักรู้ การพัฒนาอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน (Green & Clean University)

ผลการดำเนินงานปีที่ผ่านมา

มหาวิทยาลัยได้นำเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน Sustainable Development Goals (SDGs) 2030 มาเป็นเป้าหมายในการพัฒนาที่คำนึงถึงผลกระทบด้านพลังงาน สิ่งแวดล้อม และความปลอดภัย สู่ความเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียวที่ยั่งยืน ด้วยการบูรณาการกิจกรรมต่าง ๆ ให้กับนักศึกษาและบุคลากรทุกระดับให้เกิดการเรียนรู้และการนำระบบไปสู่การปฏิบัติ เพื่อสร้างความยั่งยืนให้กับชุมชน สังคมทั้งในระดับประเทศและระดับโลก จากผลการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและได้รับความร่วมมือจากประชาคม มจร. ในการสร้างวัฒนธรรมให้เกิดความยั่งยืนในองค์กร ส่งผลให้ในปี 2565 มหาวิทยาลัยได้รับการจัดอันดับมหาวิทยาลัยระดับโลกที่สร้างผลกระทบเชิงบวกต่อสิ่งแวดล้อมและสังคมเป็นอันดับที่ 1 ของไทย ใน SDGs ที่ 6 การจัดการน้ำและสุขาภิบาล (อันดับ 56 ของโลก) SDGs ที่ 7 พลังงานสะอาดที่ทุกคนเข้าถึงได้ (อันดับ 56 ของโลก) SDGs ที่ 12 แผนการบริโภคและการผลิตที่ยั่งยืน (อันดับ 57 ของโลก) และ SDGs ที่ 1 ขจัดความยากจน อันดับที่ 4 ในไทย (อันดับ 72 ของโลก)

โครงการ / กิจกรรมต่อเนื่องปีงบประมาณ 2566 - 2568

โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (9 เดือน)	แผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2568		
		ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568
1. พัฒนาสภาพแวดล้อมและระบบบริหารจัดการที่สนับสนุนการสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี				
1.1 Health (SDGs3)	1) โครงการจัดทำอาคารเขียวตามมาตรฐานอาคารเขียว TREES (Thai's rating of energy and environmental sustainability) สามารถยื่นขอรับรองตามมาตรฐานอาคารเขียวสำหรับอาคารการเรียนรู้พหุวิทยาการ ในระดับ Platinum และสามารถยื่นขอรับรองตามมาตรฐานอาคารเขียวสำหรับอาคารระหว่างใช้งาน (TREES – EB) 10 อาคาร ทั้ง 4 พื้นที่การศึกษา 2) โครงการปรับปรุงคุณภาพอากาศสิ่งแวดล้อมภายในห้องสำนักงานเพื่อสุขภาพที่ดี ติดตั้งเครื่องแลกเปลี่ยนอากาศอาคารเรียนรวม 1 (ห้อง CB1103) และอาคารสำนักหอสมุด ราชบุรี (OSS)	3 อาคาร <		

โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (9 เดือน)	แผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2568		
		ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568
1.2 Clean Energy (SDGs 7)	ติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าจากแสงอาทิตย์บนหลังคา 2.67 MWp. (บางมด 1.2 MWp, บางขุนเทียน 1.4 MWp., อาคาร KX 70 kWp.)	2.67 MWp.	1 MWp.	500kWp.
1.3 Innovation (SDGs 9)	1) โครงการ MEA EV Smart Charging System ติดตั้งชุด EV Charge 4 ชุด (บางมด 2 ชุด, อาคาร KX 2 ชุด) 2) โครงการติดตั้งชุดตรวจวัดพลังงานไฟฟ้าภายในอาคาร 30 อาคาร เพื่อบริหารจัดการลดการใช้พลังงาน เป้าหมายติดตั้งทุกอาคารทั้ง 4 พื้นที่การศึกษา 3) โครงการปรับเปลี่ยนหลอดประหยัดพลังงาน LED ขนาดไม่เกิน 16 วัตต์ ดำเนินการเปลี่ยนหลอดประหยัดพลังงาน จำนวน 53,750 หลอด 4) โครงการปรับปรุงห้องน้ำและระบบประหยัดพลังงาน ติดตั้งอุปกรณ์เปิดปิดอัตโนมัติภายในห้องน้ำ 15 อาคาร 5) โครงการตรวจสอบความปลอดภัยอาคารภายใน มจธ. ดำเนินการได้ 16 อาคาร 6) โครงการติดตั้งชุดตรวจวัดปริมาณการใช้น้ำประปาภายในอาคาร 30 อาคาร เพื่อบริหารจัดการลดการใช้น้ำประปา เป้าหมายติดตั้งทุกอาคารทั้ง 4 พื้นที่การศึกษา	4 ชุด 1 อาคาร KX 1,000 หลอด 5 อาคาร 16 อาคาร 30 อาคาร มจธ.	10 ชุด 12 อาคาร ราชบุรี 1,000 หลอด 5 อาคาร 16 อาคาร 1 อาคาร KX 12 อาคาร ราชบุรี	20 ชุด 20 อาคาร บางขุนเทียน 1,000 หลอด 5 อาคาร 16 อาคาร 20 อาคาร บางขุนเทียน
1.4 Education (SDGs 4)	1) โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ทางกายภาพภายนอกห้องเรียน มจธ. (Knowledge Spot) จัดทำสถานีการเรียนรู้ภายนอกห้องเรียน โดยวิธีการทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เป้าหมาย 12 เรื่อง ซึ่งสำนักบริหารอาคารและสถานที่ ร่วมมือกับสำนักหอสมุด สำนักคอมพิวเตอร์ และศูนย์การจัดการด้านพลังงานสิ่งแวดล้อมความปลอดภัยและอาชีวอนามัย อยู่ระหว่างดำเนินงาน	4 เรื่อง	4 เรื่อง	4 เรื่อง

โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (9 เดือน)	แผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2568		
		ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568
2. สร้างความตระหนักรู้ด้านพลังงาน สิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยในทุกระดับ				
2.1. การบูรณาการระบบการจัดการด้านพลังงาน สิ่งแวดล้อม ความปลอดภัย และอาชีวอนามัย เข้ากับการเรียนการสอน	จัดกิจกรรม Green Heart Camp Online ในธีม “Green School Network : Green Heart Junior” ในรูปแบบออนไลน์ ผ่าน คณะครู นักเรียนที่เข้าร่วมกิจกรรม เพื่อ นำความรู้ความเข้าใจในด้านการอนุรักษ์ พลังงาน สิ่งแวดล้อม ความปลอดภัยที่ดี เหล่านี้ ไปเผยแพร่และขยายผลต่อชุมชน และสังคมรอบข้างให้เกิดความยั่งยืน	จัดกิจกรรมสร้างการรับรู้ และเข้าใจในความรู้เบื้องต้นเรื่อง SDG และเป้าหมาย SDG 2030 ทั้ง 17 ข้อ		
2.2. ด้านสิ่งแวดล้อม	<ul style="list-style-type: none">พัฒนาระบบและดำเนินกิจกรรมลดการใช้พลาสติกแบบใช้ครั้งเดียวทิ้ง (Single use Plastics) สามารถลดพลาสติกที่ใช้แบบครั้งเดียวภายในมหาวิทยาลัย ปีละประมาณ 2,000,000 ชิ้นต่อปีพัฒนาระบบตรวจวัดและรายงานผล PM2.5 และพัฒนา PM2.5 Safety Zone ภายในมหาวิทยาลัย 2 พื้นที่คือ ศูนย์บริการคอมพิวเตอร์ และสำนักหอสมุดพัฒนาระบบการจัดการของเสียอันตราย ภายในมหาวิทยาลัยตามมาตรฐาน WHO พร้อมเผยแพร่ให้เกิดการนำไปใช้ในเครือข่าย	พัฒนาระบบและดำเนินการที่สนับสนุนความตระหนักและปลูกจิตสำนึกด้านการใส่ใจต่อสิ่งแวดล้อม		
2.3. ด้านการจัด การพลังงาน	<ul style="list-style-type: none">จัดกิจกรรมส่งเสริมด้านพลังงาน เพื่อ สร้างการรับรู้ ความเข้าใจและสร้างความตระหนักและปลูกจิตสำนึกด้านการใส่ใจต่อสิ่งแวดล้อมและอนุรักษ์พลังงาน ควบคู่ไปกับการกระตุ้นให้เกิดกิจกรรมที่ใส่ใจต่อการอนุรักษ์พลังงานทั้งภายในมหาวิทยาลัยและขยายผลไปสู่ชุมชนรอบข้าง มจร. ผ่านสื่อกิจกรรมออนไลน์ ให้ความรู้ด้านการปฏิบัติให้สอดคล้องกับระบบที่จัดตั้งขึ้นอย่างต่อเนื่อง ตามนโยบายและเป้าหมายสนับสนุนการเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียวที่สนับสนุนการเป็นมหาวิทยาลัยยั่งยืนตามเป้าหมายของ SDGs 2030จัดกิจกรรม KMUTT 60+ Earth Hour 2022 "ปิดไฟพร้อมกัน 1 ชั่วโมง เพื่อโลก และเพื่อเรา" โดย ผศ.ดร.ประเสริฐ คันธมานนท์ รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหาร	พัฒนาระบบและดำเนินการที่สนับสนุนให้เกิดการอนุรักษ์พลังงาน		

โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (9 เดือน)	แผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2568		
		ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568
	ร่วมประกาศเจตนารมณ์มหาวิทยาลัยด้านความยั่งยืนเกี่ยวกับระบบการจัดการด้านพลังงาน สิ่งแวดล้อม และร่วมกิจกรรม “ปิดไฟ 1 ชั่วโมง เพื่อลดโลกร้อน (60+ Earth Hour 2022)” บริเวณสกายวอล์ค ซอยนนทรี เขตสาทร มจธ. ในฐานะมหาวิทยาลัยที่มีนโยบายชัดเจนด้านความยั่งยืนเกี่ยวกับระบบการจัดการด้านพลังงาน สิ่งแวดล้อม และสร้างการมีส่วนร่วม อีกทั้งได้กำหนดยุทธศาสตร์เพื่อมุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยที่ยั่งยืน จึงได้ประกาศเจตนารมณ์การปลดปล่อยคาร์บอนสุทธิเป็นศูนย์ของ มจธ. ภายในปี ค.ศ. 2040 (KMUTT Carbon Neutrality 2040) เพื่อขอร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนในการเตรียมความพร้อมของประเทศบรรลุเป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon Neutral) ภายในปี ค.ศ. 2050			
2.4. ด้านการจัดการความปลอดภัย	<ul style="list-style-type: none"> จัดอบรมความปลอดภัยและอาชีวอนามัยเพื่อเสริมสร้างให้นักศึกษา มีคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ของ มจธ. (KMUTT-Student QF) ผ่านกระบวนการจัดการกิจกรรม ส่งเสริมให้นักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมได้เข้าใจถึงคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ของ มจธ. (KMUTT-Student QF) และสามารถไปพัฒนาได้ถูกต้อง ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมด้านใฝ่เรียนรู้ และมีจรรยาบรรณให้นักศึกษา การส่งเสริมประสบการณ์นอกห้องเรียนในด้านการพัฒนาทักษะทางวิชาการและวิชาชีพด้านบำเพ็ญประโยชน์และรักษาสิ่งแวดล้อม และด้านความภูมิใจ ความรักความผูกพันมหาวิทยาลัย 	พัฒนาระบบและดำเนินการสร้างระบบเพื่อความปลอดภัยและอาชีวอนามัยที่ดี		
2.5. มคอ. ๕ สร้างคนดี สร้างความรู้ภูมิปัญญาสังคมไทย	<ul style="list-style-type: none"> หน่วยนิเทศน์กลาง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรีเป็นหนึ่งใน 11 หน่วยนิเทศน์กลางของกระทรวง อว. และทบอ. ในเขตกทม. และปริมณฑล ขอรับการสนับสนุนนิเทศน์จากกรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันให้กับบุคลากรทางการศึกษา 	ส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์พลังงานให้กับบุคลากรและนักศึกษาของ มจธ. เพื่อให้เป็น Change Agent และมี Green Heart สามารถเผยแพร่และขยายผลต่อชุมชนและสังคม		

โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (9 เดือน)	แผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2568		
		ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568
	<p>นักศึกษา รวมถึงบุคลากรให้บริการที่ทำงานภายในมหาวิทยาลัยให้ได้รับการฉีดวัคซีนอย่างครบถ้วน</p> <ul style="list-style-type: none"> พัฒนาสื่อวีดิโอประชาสัมพันธ์เพื่อความปลอดภัย จาก COVID-19 ให้นักศึกษาบุคลากรและชุมชนรอบข้างได้ยึดถือและนำไปปฏิบัติให้เกิดประโยชน์ต่อชุมชนสังคม 			
<p>2.6. พัฒนาระบบความปลอดภัย ห้องปฏิบัติการให้เป็นไปตาม มาตรฐาน ห้องปฏิบัติการ ปลอดภัย (ESPreL)</p>	<ul style="list-style-type: none"> จัดฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับมาตรฐานความปลอดภัยห้องปฏิบัติการให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยแม่ข่าย (node) และลูกข่าย (sub-node) โดยมีผู้เข้าร่วมทั้งหมด 98 คน จาก 2 โครงการดังต่อไปนี้ <ol style="list-style-type: none"> โครงการระดมสมอง เรื่อง การยกระดับความปลอดภัยของห้องปฏิบัติการตาม ESPreL Checklist สำหรับผู้บริหาร หัวหน้าห้องปฏิบัติการ และหัวหน้าโครงการวิจัย โครงการ Train of the Trainer เรื่อง ความปลอดภัยห้องปฏิบัติการวิทยาศาสตร์ระดับโรงเรียน โครงการ Train of the Trainer เรื่อง มาตรฐานความปลอดภัยห้องปฏิบัติการสำหรับบุคลากร จากภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคการศึกษา รัฐวิสาหกิจ เพื่อพัฒนาและเตรียมความพร้อมในด้านต่างๆ ให้กับบุคลากรเพื่อเป็นวิทยากร และเรียนรู้วิถีปฏิบัติที่ดีเพื่อพัฒนาห้องปฏิบัติการให้ได้มาตรฐานความปลอดภัยของห้องปฏิบัติการแบบองค์รวม 7 ด้าน โครงการฝึกอบรม เรื่อง การวิเคราะห์ Gap analysis ข้อมูลของห้องปฏิบัติการ พร้อมการทบทวนการทำ ESPreL Checklist เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมในการยกระดับห้องปฏิบัติการใหม่ และการทำบำรุงรักษาห้องปฏิบัติการเดิม เพื่อให้เกิดการพัฒนาตามข้อกำหนดด้านความปลอดภัยของ ESPreL Checklist ให้มีศักยภาพในการขับเคลื่อนการ 	พัฒนาระบบและดำเนินการสร้างระบบเพื่อความปลอดภัยและอาชีวอนามัยที่ดี		

โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (9 เดือน)	แผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2568		
		ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568
	ดำเนินงานด้านมาตรฐานความปลอดภัย ห้องปฏิบัติการต่อไปในอนาคตอย่างเข้ม แข็ง และขยายขอบเขตการดำเนินงานให้ ครอบคลุมทุกห้องปฏิบัติการในเครือข่าย ทั่วประเทศไทย			
2.7. พัฒนา ห้องปฏิบัติการ ปลอดภัยผ่านการ ประเมินตามระบบ Peer Evaluation	<ul style="list-style-type: none"> ยกระดับห้องปฏิบัติการเพื่อเป็นสถานที่ เพื่อใช้ในการฝึกอบรม โครงการฝึกอบรม ผู้ตรวจประเมินห้องปฏิบัติการในรูปแบบ Peer Evaluation สำหรับกรม วิทยาศาสตร์บริการ จำนวน 5 ห้องปฏิบัติการ ได้แก่ <ol style="list-style-type: none"> ห้องปฏิบัติการตรวจวิเคราะห์ คุณลักษณะทางชีวภาพ (Biological Characterization) ห้องปฏิบัติการตรวจวิเคราะห์ คุณลักษณะโปรตีน 1 (Protein Characterization 1) ห้องปฏิบัติการตรวจวิเคราะห์ คุณลักษณะโปรตีน 2 (Protein Characterization 2) ห้องปฏิบัติการวิเคราะห์คุณสมบัติ สารสำคัญและสมุนไพร (Bioactive ingredient and Medicinal plant) ห้องปฏิบัติการตรวจสอบและควบคุม คุณภาพของเซลล์ โครงการฝึกอบรมผู้ตรวจประเมิน ห้องปฏิบัติการในรูปแบบ Peer Evaluation สำหรับหน่วยงานภาครัฐ ระดับกรม รุ่นที่ 1 ซึ่งจัดอบรมใน ภาคทฤษฎี ณ มจร.บางขุนเทียน และ ภาคปฏิบัติ ณ ห้องปฏิบัติการ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขต บางเขน รุ่นที่ 2 และ 3 จัดอบรมใน ภาคทฤษฎี ณ มจร.บางขุนเทียน ภาคปฏิบัติ ณ ห้องปฏิบัติการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้า ธนบุรี โดยการฝึกอบรมจัดขึ้นเพื่อพัฒนา และเตรียมความพร้อมในด้านต่าง ๆ ทั้ง ทฤษฎีและภาคปฏิบัติ เพื่อนำไปสู่ ห้องปฏิบัติการที่ได้มาตรฐานความ ปลอดภัยของห้องปฏิบัติการแบบองค์รวม 	พัฒนาระบบและดำเนินการสร้างระบบ เพื่อความปลอดภัยและอาชีวอนามัยที่ดี		

โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (9 เดือน)	แผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2568		
		ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568
	7 ด้าน ซึ่งมีจุดมุ่งหมายเพื่อพัฒนาและเสนอแนวทางปฏิบัติในการบริหารจัดการให้เกิดวัฒนธรรมการทำงานในห้องปฏิบัติการอย่างปลอดภัยทั้งต่อตนเองและผู้เกี่ยวข้อง			
2.8. พัฒนาระบบความปลอดภัยให้กับนักศึกษาภาควิชาวิศวกรรมระบบควบคุมและเครื่องมือวัด คณะวิศวกรรมศาสตร์	<ul style="list-style-type: none"> จัดอบรมให้กับนักศึกษาภาคปกติและ Internationals Student เรื่องความปลอดภัยในงานอุตสาหกรรม (INDUSTRIAL SAFETY) ในรูปแบบออนไลน์ นักศึกษาเข้าร่วมทั้งสิ้น 70 คน โดยสร้างความเข้าใจในเรื่องความปลอดภัยให้กับนักศึกษาทราบถึงการป้องกันอุบัติเหตุ รวมถึงการวางแผนเพื่อความปลอดภัยในงานอุตสาหกรรม และส่งเสริมกิจกรรมการเรียนรู้ที่นำไปสู่การปฏิบัติในด้านความปลอดภัย เพื่อนำไปปฏิบัติให้เกิดประโยชน์ได้อย่างถูกวิธี 	พัฒนาระบบและดำเนินการสร้างระบบเพื่อความปลอดภัยและอาชีวอนามัยที่ดี		
2.9. ด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและบริการชุมชน (Social Responsibility)	<ul style="list-style-type: none"> จัดอบรมความปลอดภัยผู้พิการ สู่การประกอบอาชีพ ในหัวข้อ “ระบบความปลอดภัยในการทำงาน” เพื่อพัฒนาทักษะความรู้ที่เพียงพอต่อการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานประจำสำนักงาน และเตรียมความพร้อมก่อนเข้าสู่การทำงานในสถานประกอบการ หลักสูตร เจ้าหน้าที่ประจำสำนักงาน รวมถึงวิธีปฏิบัติตนในกรณีการเกิดอุบัติเหตุหรือเหตุฉุกเฉินระหว่างการทำงาน ทั้งนี้กิจกรรมนี้ถูกจัดขึ้นในรูปแบบออนไลน์ผ่านโปรแกรม ZOOM ตามหลักการของการเว้นระยะห่างทางสังคม และเรื่องการปฏิบัติการหลักการ KMUTT New Normal กิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ โดย มจร. ร่วมกับเครือข่ายชมรมจักรยานสี่ล้อ นำตุ๊กตาและเครื่องเขียนที่ไม่ใช้แล้ว ที่ได้รับการบริจาค จากกลุ่มนักศึกษา Green Heart ประชาคม มจร. และประชาชนทั่วไป จำนวนกว่า 100 ชิ้น นำไปแจกจ่ายให้กับนักเรียน และเยาวชน ในชุมชน โดยรอบมหาวิทยาลัย 	พัฒนาระบบและดำเนินการที่สนับสนุนความตระหนักและปลูกจิตสำนึกด้านการใส่ใจต่อสิ่งแวดล้อม		

โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (9 เดือน)	แผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2568		
		ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568
	<ul style="list-style-type: none"> การให้ความรู้ เรื่อง ระบบบริหารจัดการด้านมหาวิทยาลัยสีเขียว Green University ให้กับคณะนักศึกษาที่มาเยี่ยมชม ระบบการบริการจัดการด้านพลังงาน สิ่งแวดล้อม ความปลอดภัย อาชีวอนามัย ผ่านกิจกรรมฐานการเรียนรู้ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและปลูกจิตสำนึกด้านการอนุรักษ์พลังงาน สิ่งแวดล้อม ความปลอดภัยที่ดีตามระบบมหาวิทยาลัย 			
2.10. ด้านสิ่งแวดล้อม สร้างความรู้ความเข้าใจและมีจิตสำนึกด้านการอนุรักษ์พลังงาน สิ่งแวดล้อมความปลอดภัย (Green Heart) ให้กับนักศึกษาบุคลากร และชุมชนรอบข้างมหาวิทยาลัย	<ul style="list-style-type: none"> จัดกิจกรรมจิตอาสาทำความดีถวายเป็นพระราชกุศล เนื่องในวันคล้ายวันสวรรคตรัชกาลที่ 9 กิจกรรมนี้จัดขึ้นภายใต้มาตรการความปลอดภัยที่ผู้ร่วมกิจกรรมทุกคน ต้องสวมหน้ากากอนามัย เว้นระยะห่าง ล้างมือและจำกัดการจัดกิจกรรมให้อยู่ในที่โล่งแจ้ง ไม่เกิน 25 คน ต่อ กิจกรรม <ol style="list-style-type: none"> มจร.บางขุนเทียน คณะผู้บริหาร นักศึกษา บุคลากร ศิษย์เก่า มจร. และพนักงานสนับสนุน ของ มจร. จัดกิจกรรมปลูกต้นไม้เฉลิมพระเกียรติในหลวงรัชกาลที่ 9 เพื่อถวายเป็นพระราชกุศล เนื่องในวันคล้ายวันสวรรคต โดยมีการปลูกต้นทองอุไร และต้นพิกุล จำนวนทั้งหมด 19 ต้น รอบอาคารวิจัยพัฒนาและนวัตกรรม มจร.บางมด จัดกิจกรรมปลูกต้นไม้เฉลิมพระเกียรติ ในหลวงรัชกาลที่ 9 เพื่อถวายเป็นพระราชกุศล เนื่องในวันคล้ายวันสวรรคต โดยมีคณะผู้บริหารและบุคลากร ร่วมปลูกต้นไม้ปี จำนวน 9 ต้น รอบสนามฟุตบอล จัดกิจกรรมลอย รักษ์ โลก 2021 ชิม “รักวัฒนธรรมแบบรักษ์โลก” เพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย แบบไม่ทำลายสิ่งแวดล้อม ภายใต้แคมเปญ “อว. ขวนอุดมศึกษา รักษ์สิ่งแวดล้อม” โดยมีคณะนักศึกษา Green Heart เป็นผู้นำในการทำกิจกรรมและเชิญชวนประชาคม มจร. ร่วมกันทำกิจกรรม Work Shop ทำ 	พัฒนาระบบและดำเนินการที่สนับสนุนความตระหนักและปลูกจิตสำนึกด้านการใส่ใจต่อสิ่งแวดล้อม		

โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (9 เดือน)	แผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2568		
		ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568
	<p>กระทรวงศึกษาธิการ ที่มาจากวัสดุเหลือใช้จากกลุ่มชาวสวนในชุมชนพุทธบูชา</p> <ul style="list-style-type: none"> • มจร.ร่วมใจปลูกต้นไม้เพื่อถวายเป็นพระราชกุศล เนื่องในวันคล้ายวันพระราชสมภพ ในหลวงรัชกาลที่ 9 โดยรูปแบบการจัดกิจกรรมถูกจัดให้มีระยะห่างที่เหมาะสมตามหลักการ Social Distancing ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> 1. มจร.บางขุนเทียน คณะผู้บริหาร มจร.บางขุนเทียน พร้อมด้วยบุคลากร และพนักงานจ้างเหมาบริการ มจร.บางขุนเทียน ร่วมใจปลูกต้นไม้ของอุไร 39 ต้น บริเวณโดยรอบมจร.บางขุนเทียน 2. มจร.บางมด คณะผู้บริหาร มจร.บางมด และบุคลากรร่วมปลูกต้นไม้ปี จำนวน 9 ต้น บริเวณรอบสนามฟุตบอล • จัดกิจกรรม“เพาะรัก Valentine's Day” ชวนมา “รักษ์” กัน” เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังจิตสำนึกด้านการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ภายใต้แคมเปญ Green Nudges รักษ์ที่จะ ลด ส่งเสริมแนวคิดการใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ให้คุ้มค่าที่สุด การนำขวดพลาสติกที่ใช้แล้วนำมาแลกต้นไม้ที่ระลึกกลับไปปลูกที่บ้าน และได้เข้าร่วมกิจกรรม Mini Workshop เพ้นท์และตกแต่งกระถางต้นไม้จากวัสดุเหลือใช้ • จัดกิจกรรมปลูกต้นไม้ เนื่องในวันต้นไม้ประจำปีแห่งชาติ ซึ่งตรงกับวันวิสาขบูชา (ขึ้น 15 ค่ำ เดือน 6) เพื่อส่งเสริมในด้านการใช้พื้นที่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด เพิ่มพื้นที่สีเขียวในการปลูกต้นไม้ใหญ่อย่างมีประสิทธิภาพ ให้สอดคล้องกับสถานการณ์มลพิษในปัจจุบันที่สามารถลดอุณหภูมิและดักจับฝุ่นขนาดเล็กได้อย่างยั่งยืน <ol style="list-style-type: none"> 1. มจร.บางมด ร่วมปลูกต้นไม้จามจุรี ณ ลาน Learning Garden และร่วมปลูกธรรมรักษา ณ บริเวณ รอบสนามฟุตบอล 2. มจร.บางขุนเทียน ร่วมกันปลูกไม้ยืนต้นจิตรฤกษ์ใน มจร.บางขุนเทียน และร่วมกันปลูกป่าชายเลน เพื่ออนุรักษ์พื้นที่ป่าชายเลนภายใน บริเวณพื้นที่ ที่ดินใหม่ (ไกล่ 			

โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (9 เดือน)	แผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2568		
		ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568
	<p>พื้นที่การศึกษาบางขุนเทียน) และกิจกรรม Big Cleaning Day ในธีม “มจร.สะอาด ปราศจากขยะ” โดยมีคณะบุคลากรและพนักงานจ้างเหมาบริการ มีส่วนร่วมในการทำความสะอาดภายในมหาวิทยาลัย</p> <ul style="list-style-type: none"> จัดกิจกรรมปลูกป่าชายเลนเฉลิมพระเกียรติ เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี เพื่อถวายเป็นพระราชกุศล เป็นการเฉลิมพระเกียรติฯ และน้อมสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณอย่างหาที่สุดมิได้ และร่วมกันแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ โดยร่วมกันปลูกต้นไม้ ป่าชายเลนจำนวน 4,410 ต้น ณ พื้นที่ใหม่ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ตำบลพันท้ายนรสิงห์ อำเภอเมือง จังหวัดสมุทรสาคร จัดกิจกรรมสัปดาห์วันสิ่งแวดล้อมโลก 2022 ภายใต้ธีม “Only One Earth” มีคณะผู้บริหาร บุคลากร และนักศึกษา ร่วมกันทำกิจกรรมปลูกต้นไม้ เพาะกล้าไม้ต้นโกงกางและปลูกป่าชายเลน จำนวนกว่า 500 ต้น เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียวภายในมหาวิทยาลัย และได้จัดนิทรรศการให้ความรู้ด้านสิ่งแวดล้อม ผ่านกิจกรรมร่วมสนุกทั้งช่องทาง Onsite และ Online เพื่อสร้างความตระหนักรู้ ถึงความสำคัญของวันสิ่งแวดล้อมโลก โดยมุ่งเน้นการรณรงค์ให้เกิดความตระหนักถึงความสำคัญ ของการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ที่สามารถเริ่มต้นได้จากตัวเราเอง ด้วยการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการใช้ชีวิตประจำวันให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม 			
2.11. กิจกรรมด้านความยั่งยืน Sustainability	<ul style="list-style-type: none"> เพิ่มพื้นที่สีเขียว มจร.บางมด และ มจร.บางขุนเทียน ในการเพาะกล้าไม้และปลูกต้นไม้ลดโลกร้อน และปรับสภาพภูมิสถาปัตย์ให้เอื้อต่อการอนุรักษ์พลังงาน โดยดำเนินการกิจกรรมตามหลัก New 	พัฒนาระบบและดำเนินการที่สนับสนุนความตระหนักและปลูกจิตสำนึกด้านการใส่ใจต่อสิ่งแวดล้อม		

โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (9 เดือน)	แผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2568		
		ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568
	<p>Normal เว้นระยะห่างทางสังคม (Social Distancing) ตามนโยบายของมหาวิทยาลัย</p> <ul style="list-style-type: none"> พัฒนาอาคาร Green Society ให้เป็นศูนย์เรียนรู้การเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียวที่ยั่งยืน โดยมีการจัดแสดงนิทรรศการพร้อมสื่อประชาสัมพันธ์ และกิจกรรมให้ความรู้แก่นักศึกษาใหม่ และนักศึกษาที่สนใจ เรื่อง การอนุรักษ์พลังงาน รักษาสิ่งแวดล้อม และระบบความปลอดภัย ณ อาคาร Green Society ตลอดทั้งปี โดยปรับรูปแบบเป็นประชาสัมพันธ์ทางออนไลน์ เพื่อเผยแพร่ให้นักศึกษา และบุคลากร ได้รับทราบถึงนโยบาย ในการมุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว KMUTT Sustainable University for SDGs 2030 พัฒนานวัตกรรมออนไลน์ ให้ความรู้ ตามแนวทางของการเรียนรู้ยุคปกติใหม่ New Normal โดยสามารถนำความรู้เรื่อง SDGs / COVIC-19 / P.M.2.5 โดยนักศึกษา Green Heart จัดทำสื่อและร่วมจัดกิจกรรมจัดหาองค์ความรู้เป็นสื่อการเรียนรู้ให้กับนักศึกษาและประชาชนที่สนใจ ภายใต้ธีม KMUTT Sustainable University for SDG 2030 ในรูปแบบการจัดกิจกรรมผ่านช่องทางออนไลน์ 			

โครงการต่อเนื่องปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2568

การสร้างโครงสร้างพื้นฐานและสภาพแวดล้อมที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (Infrastructure 4 Strategy) ประกอบด้วย 4 โปรแกรม 1) Carbon neutrality 2) So cool ดำเนินการลดอุณหภูมิภายในมหาวิทยาลัยให้ได้ 1-2 องศา 3) Zero waste และ 4) Knowledge Spot สถานที่การเรียนรู้ทางกายภาพภายนอกห้องเรียน

ดังนั้น มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี จึงออกคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนนโยบายการปล่อยคาร์บอนสุทธิเป็นศูนย์ มจร. ภายในปี พ.ศ. 2583 (KMUTT Carbon Neutrality 2040) โดยได้ขับเคลื่อนโครงการในปีงบประมาณ 2565 ได้แก่ โครงการตามเป้าหมายเพื่อลดผลกระทบปรากฏการณ์เกาะความร้อน (So Cool KMUTT) ภายใต้คณะทำงานขับเคลื่อนนโยบายการปล่อยคาร์บอนสุทธิเป็นศูนย์ภายในปี พ.ศ. 2583 เพื่อศึกษาความเสี่ยงและแก้ปัญหา ประเด็นท้าทายต่อการเกิดปรากฏการณ์เกาะความร้อนของมหาวิทยาลัย ในพื้นที่การศึกษาบางมด เพื่อจัดลำดับความสำคัญ มาตรการที่สำคัญ (Key measures) ในหลายมิติที่เกี่ยวข้องทางเทคนิค เศรษฐศาสตร์ สิ่งแวดล้อม ชุมชนและสังคม ทั้งนี้ กำหนดเป้าหมายลดอุณหภูมิ

ภายนอก (Outdoor Temperature) ในพื้นที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี พื้นที่การศึกษาบางมด 1-2 องศาเซลเซียส และเพิ่มพื้นที่อยู่สบายเชิงอุณหภูมิ (Comfort area)

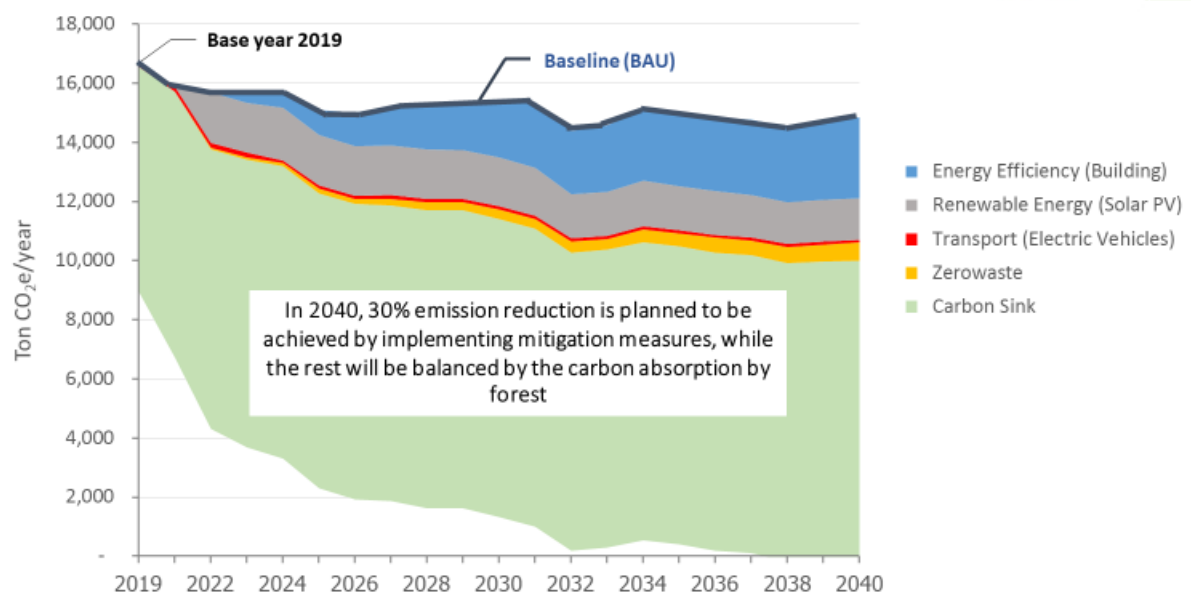
KMUTT's Pathway to Carbon Neutrality by 2040

- Declaration of Intent 'KMUTT's Race to Carbon Neutrality by 2040' on 2 November 2021
- KMUTT's GHG emission
 - Calculated based on Carbon Footprint Organization (CFO) methodology covering all 4 study areas
 - At base year 2019, GHG emission (covering emissions from Scope 1-3) = 16,720 tons CO₂e
 - Scope 2 (electricity use) contributed to 94% of all GHG emission of KMUTT
- Emission baseline
 - Based on Business-As-Usual (BAU) scenario with expected 1.1% growth
 - Emission is calculated based on Thailand's power generation emission factor according to the Power Development Plan (PDP2018 revision 1).

*Note that Thailand's power generation emission factor is expected to decrease due to by the plan to increase renewables share in national energy mix.



KMUTT's Pathway to Carbon Neutrality by 2040



Five mitigation measures

Energy efficiency

Building Demand Side Management (DSM) / Smart building integrated with Renewable Energy & Energy Storage System / Net Zero Energy Buildings (NZEB) / District Cooling / So Cool project

Renewable Energy

Solar PV on all building rooftops

Transport

University cars shift to EV / University shuttle buses shift to EV

Zero Waste

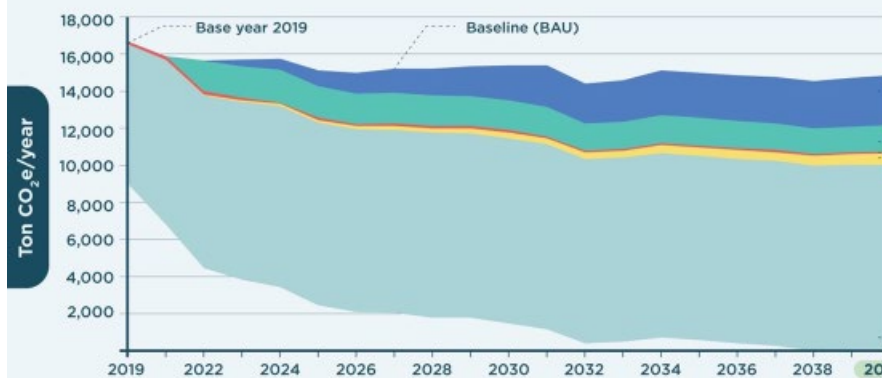
Stop one-use plastics and 3R / RDF production / Circular economy concept

C sink

On-campus Ratchaburi forest conservation (determined using Eddy Covariance technique) / New mangrove plantation projects



KMUTT's Pathway to Carbon Neutrality by 2040



NOTE :

- 01 Baseline (BAU) is based on 1.1% growth and Thailand's electricity emission factor calculated from PDP2018 rev1
- 02 Carbon sink is determined using Eddy Covariance technique from on-campus forest

2040
GOAL:
Carbon
Neutrality
by 2040



ENERGY EFFICIENCY

- Building Demand Side Management (DSM)
- Smart building integrated with Renewable Energy (RE) & Energy Storage System (ESS)
- Net Zero Energy Buildings (NZEB)
- District Cooling
- So Cool Project



RENEWABLE ENERGY

- Solar PV on all building rooftop



TRANSPORT

- University cars shift to EV
- University shuttle buses shift to EV



ZERO WASTE

- Stop one-use plastics and 3R
- Refuse-Derived Fuel (RDF) production
- Circular economy concept



CARBON SINK

- On-campus Ratchaburi forest conservation
- New mangrove plantation projects



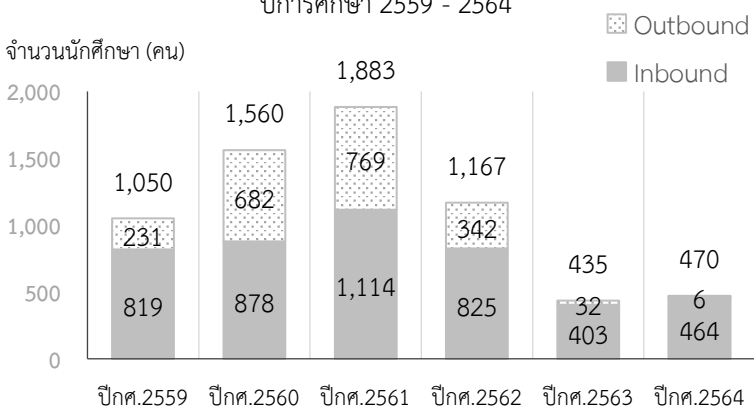
Enabling Factors การพัฒนา มจร. สู่วิทยาลัย (Internationalization)


มจร. มุ่งเน้นการพัฒนาให้มีความเป็นสากลในทุกมิติ และเป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติ (Visibility) ด้วยการพัฒนาสภาพแวดล้อม และบริหารจัดการที่ได้มาตรฐานระดับสากล เพื่อสร้างบรรยากาศ และสิ่งแวดล้อมให้เอื้อต่อการพัฒนาความเป็นสากล

ผลการดำเนินงานปีที่ผ่านมา

มหาวิทยาลัยมุ่งพัฒนาคุณภาพนักศึกษาสู่การเป็น Global Citizen ให้นักศึกษาสามารถทำงานที่ใดก็ได้บนโลก โดยการสร้างระบบนิเวศการเรียนรู้ Learning Ecosystem ส่งเสริมให้นักศึกษาค้นคว้ากับสภาพแวดล้อมที่มีความเป็นนานาชาติ โดยการพัฒนาความเข้มแข็งทางวิชาการเน้นหลักสูตรที่มุ่งสู่ความเป็นสากล 69 หลักสูตร คิดเป็นร้อยละ 43.12 ของหลักสูตรทั้งหมด 160 หลักสูตร มีบุคลากรชาวต่างชาติ 69 คน คิดเป็นร้อยละ 2.56 ของบุคลากรทั้งหมด 2,699 คน รวมถึงลงนามข้อตกลงความร่วมมือกับหน่วยงานในต่างประเทศ (MOU) 285 แห่ง มีกิจกรรมร่วมกัน (Active) ร้อยละ 64.91 มีการแลกเปลี่ยนนักศึกษา Inbound และ Outbound รวม 470 คน เป็นนักศึกษา Outbound 6 คน และ Inbound 464 คน คิดเป็นร้อยละ 3.04 ของนักศึกษาทั้งหมด 15,454 คน รวมถึงพัฒนาฐานข้อมูลการจัดอันดับมหาวิทยาลัยโลกและการเป็น World Class University เพื่อการจัดทำและจัดเตรียมข้อมูลสนับสนุนตัวชี้วัดองค์กรในการจัดอันดับมหาวิทยาลัยในระดับโลก โดยในปีนี้ได้ส่งข้อมูลเข้าจัดอันดับเพิ่มเติม ประกอบด้วย The Times Higher Education Impact Rankings, U-Multirank และ QS Stars University Ratings

โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (9 เดือน)
1. การพัฒนาช่องทางสื่อสาร	<p>เพื่อให้บุคลากร นักศึกษา เข้าถึงข้อมูลข่าวสาร กิจกรรมที่เกี่ยวข้องด้านต่างประเทศ จึงได้มีการพัฒนาช่องทางการสื่อสาร ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> • KMUTT WEBSITE - INTERNATIONALIZATION • Facebook: KMUTT Internationalization • IA Line Official จัดทำช่องทางการติดต่อสื่อสาร Line Official Account: @interkmutt
2. Thailand UMAP Micro-Credential	<p>มจร. ดำเนินโครงการแลกเปลี่ยนนักศึกษา Thailand UMAP Micro-Credential บนพื้นฐานแนวคิดการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong learning) เพื่อยกระดับระบบการอุดมศึกษาไทยให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงในอนาคตและส่งเสริมการพัฒนาสมรรถนะความเป็นสากลของนักศึกษา ภายใต้กรอบความร่วมมือ University Mobility in Asia and the Pacific (UMAP) เพื่อผลักดันให้นักศึกษาไทยและนักศึกษาต่างชาติได้มีโอกาสมีปฏิสัมพันธ์กันเพื่อสร้างประสบการณ์การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านภาษาและวัฒนธรรมในบริบทสิ่งแวดล้อมใหม่ๆ</p> <ul style="list-style-type: none"> • ดำเนินการรุ่นที่ 1 ระหว่างเดือน ส.ค. 64 - พ.ค. 65 แบ่งการดำเนินงานเป็น 2 กลุ่ม ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> กลุ่มที่ 1 รูปแบบ Earn “ระบบรับรอง” ความสามารถ โดยผู้เรียนสามารถลงทะเบียนเรียนในหน่วยการรับรองความสามารถที่จัดให้แก่ UMAP คือ Static web page for data displaying in industrial application มีนักศึกษาเข้าร่วมโครงการ 22 คน (มีนักศึกษาได้รับ Digital Badge 4 คน)

โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (9 เดือน)																												
	<p><u>กลุ่มที่ 2</u> รูปแบบ Learn “ระบบพัฒนา”ความสามารถ แบ่งเป็น 3 หน่วยการเรียนรู้ ได้แก่</p> <p>หน่วยการเรียนรู้ที่ 1 (Data Visualization) 7 ก.พ. - 7 มี.ค. 65 มีนักศึกษาเข้าร่วม 20 คน ได้รับ Digital badge 18 คน</p> <p>หน่วยการเรียนรู้ที่ 2 (Persuasive Presentation) 1 มิ.ย. - 13 ก.ค. 65 มีนักศึกษาเข้าร่วม 14 คน อยู่ระหว่างประเมินผล</p> <p>หน่วยการเรียนรู้ที่ 3 (Cultural Dimensions in Communication) 1 - 31 ก.ค. 65 มีนักศึกษาเข้าร่วม 14 คน อยู่ระหว่างการประเมินผล</p> <ul style="list-style-type: none">ดำเนินการเฟสที่ 2 ระหว่างเดือน มิ.ย. 65 - ก.ค. 66 อยู่ระหว่างการดำเนินงาน																												
3. โครงการแลกเปลี่ยนนักศึกษา Inbound และ Outbound	<p>มีนักศึกษา Inbound และ Outbound รวม 470 คน (นักศึกษา Outbound 6 คน และ Inbound 464 คน) คิดเป็นร้อยละ 3.04 ของนักศึกษาทั้งหมด</p> <p>จำนวนการเคลื่อนย้ายนักศึกษา (Student Mobility)</p> <p>ปีการศึกษา 2559 - 2564</p>  <table><tr><th>ปีการศึกษา</th><th>Inbound (คน)</th><th>Outbound (คน)</th><th>รวม (คน)</th></tr><tr><td>ปีการศึกษา 2559</td><td>819</td><td>231</td><td>1,050</td></tr><tr><td>ปีการศึกษา 2560</td><td>878</td><td>682</td><td>1,560</td></tr><tr><td>ปีการศึกษา 2561</td><td>1,114</td><td>769</td><td>1,883</td></tr><tr><td>ปีการศึกษา 2562</td><td>825</td><td>342</td><td>1,167</td></tr><tr><td>ปีการศึกษา 2563</td><td>403</td><td>32</td><td>435</td></tr><tr><td>ปีการศึกษา 2564</td><td>464</td><td>6</td><td>470</td></tr></table>	ปีการศึกษา	Inbound (คน)	Outbound (คน)	รวม (คน)	ปีการศึกษา 2559	819	231	1,050	ปีการศึกษา 2560	878	682	1,560	ปีการศึกษา 2561	1,114	769	1,883	ปีการศึกษา 2562	825	342	1,167	ปีการศึกษา 2563	403	32	435	ปีการศึกษา 2564	464	6	470
ปีการศึกษา	Inbound (คน)	Outbound (คน)	รวม (คน)																										
ปีการศึกษา 2559	819	231	1,050																										
ปีการศึกษา 2560	878	682	1,560																										
ปีการศึกษา 2561	1,114	769	1,883																										
ปีการศึกษา 2562	825	342	1,167																										
ปีการศึกษา 2563	403	32	435																										
ปีการศึกษา 2564	464	6	470																										
4. โครงการอาสาสมัครแห่งสหประชาชาติ (UNV)	<ul style="list-style-type: none">ปีงบประมาณ 2565 มีนักศึกษาเข้าร่วมโครงการ 1 คน จากภาควิชาวิศวกรรมโยธา ระหว่าง ก.ค. 64 - ม.ค. 65 ณ The Economic and Social Commission for Asia and the Pacific (ESCAP) ประเทศไทยภาพรวมโครงการมีระยะเวลาตั้งแต่ ก.ค. 61 - มิ.ย. 65 มีผู้เข้าร่วมโครงการ 10 คน แบ่งเป็นอาสาสมัครในประเทศ 5 คน และต่างประเทศ 5 คน																												
5. โครงการพัฒนาระบบการวัดสมรรถนะสากลและการสื่อสารข้ามวัฒนธรรมของนักศึกษา (KMUTT Students’ Intercultural Competence Assessment : ICC)	<ul style="list-style-type: none">นักศึกษาที่เข้าร่วม The ASEAN International Mobility for Students (AIMS) programme ซึ่งได้รับการสนับสนุนค่าใช้จ่ายจากสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา โดยมีนักศึกษาจำนวน 33-35 คน จากมหาวิทยาลัย 6 แห่ง ได้ทำ Pre-test questionnaire และ Post-test questionnaire เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ตามลำดับ ขณะนี้อยู่ระหว่างการวิเคราะห์การประเมินสมรรถนะพหุวัฒนธรรมของนักศึกษากลุ่มดังกล่าว																												
6. โครงการพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือที่เข้มแข็งกับต่างประเทศ	<p>มีความร่วมมือกับหน่วยงานต่างประเทศ 53 ประเทศ โดยมีข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) 283 แห่ง ลดลงจากปีงบประมาณ 2564 จำนวน 2 แห่ง โดยมีกิจกรรมร่วมกัน (Active) ร้อยละ 64.91 ส่วนใหญ่เป็นความร่วมมือกับกลุ่มประเทศในเอเชีย ร้อยละ 68.07 (194 แห่ง)</p>																												
7. โครงการ Cooperative on Mechanical Engineering Curriculum Development with Svay Rieng University Using	<ul style="list-style-type: none">มจร. ได้ลงนาม Partnership Agreement กับ Svay Rieng University (SRU) ราชอาณาจักรกัมพูชา เพื่อให้คำปรึกษาการจัดตั้งหลักสูตรวิศวกรรมเครื่องกล (Mechanical Engineering) ภายใต้กรอบมาตรฐานการประกันคุณภาพการศึกษา (Quality Assurance) ที่เน้นการศึกษาที่มุ่งผลลัพธ์ (Outcome-based Education) โดย SRU ได้รับการสนับสนุนจากธนาคารโลก (The World Bank) ภายใต้ Higher Education Improvement Project (HEIP) ของ Ministry of																												

โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (9 เดือน)
<p>Outcome-based Education Ensured by Quality Assurance</p>	<p>Education Youth and Sports (MoEYS) ระยะเวลาดำเนินการ สิงหาคม 2563 ถึง เดือนกรกฎาคม 2566 โดยในปีงบประมาณ 2565 ได้มีการดำเนินการดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - เนื่องจากการแพร่ระบาดของโรคไวรัส COVID-19 ทำให้การดำเนินงานในส่วนของการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อแนะนำแนวคิดเกี่ยวกับ OBE ยังไม่สามารถดำเนินการได้ ประกอบกับการเปลี่ยนแปลงผู้เข้าร่วมโครงการจึงยังชะลอการดำเนินโครงการ - ทั้งนี้จะเริ่มเข้าสู่การดำเนินโครงการอีกครั้งในเดือนกันยายน 2565 สำหรับกิจกรรมการฝึกอบรมในห้องปฏิบัติการ 3 ห้องของภาควิชาวิศวกรรมเครื่องกล ได้แก่ <ol style="list-style-type: none"> 1. Materials Science and Strength of Materials Thermal Laboratory 2. Automation and Control Laboratory 3. Thermal Laboratory <p>เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้เรียนรู้เกี่ยวกับวิธีการจัดการเรียนการสอน และวิธีการประเมินผลการเรียนทางวิศวกรรมที่ตอบสนองความต้องการของผู้เรียนเป็นรายบุคคล</p>
<p>8. โครงการปรับปรุงพื้นที่การเรียนรู้เพื่อสร้างความเป็นสากล</p>	<p>“BLENDER ROOM” ถูกออกแบบให้เป็นพื้นที่สำหรับนักศึกษา มจร. ในการรวมตัวเพื่อทำงานเป็นกลุ่ม ทำกิจกรรมทางวิชาการและไม่ใช่วิชาการ และเป็นอีกหนึ่งพื้นที่ทางเลือกสำหรับนักศึกษา โดยเปิดดำเนินการเมื่อวันที่ 7 ธ.ค. 64 ณ พื้นที่การเรียนรู้นานาชาติ (International Learning Space) บริเวณชั้น 1 อาคารคณะศิลปศาสตร์</p> <div data-bbox="635 1014 1324 1272">  </div>

Enabling Factors เครือข่ายและพันธมิตร (Networking & Partnership)

มจร. มุ่งเน้นขยายบทบาทความเป็นผู้นำความร่วมมือทางวิชาการในรูปแบบต่าง ๆ อย่างใกล้ชิด เพื่อขยายฐานความรู้เชิงวิชาการและวิจัยให้มหาวิทยาลัยมีการดำเนินงานร่วมกับพันธมิตร ก่อให้เกิดผลกระทบสูงจากการตอบโจทย์ที่สำคัญต่อเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ และทำให้องค์กรอยู่รอดได้อย่างยั่งยืน

ผลการดำเนินงานปีที่ผ่านมา

มหาวิทยาลัยให้ความสำคัญต่อการพัฒนาภาคีความร่วมมือกับทุกภาคส่วน (Quadruple Helix) ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคการศึกษา และประชาคม เพื่อผลิตบัณฑิตที่สอดคล้องกับความต้องการของอุตสาหกรรม ในปัจจุบันมีภาคอุตสาหกรรมเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาและเพิ่มทักษะผ่านการเรียนรู้ร่วมกับการทำงาน (WiL) ส่งผลให้นักศึกษามีความพร้อมปฏิบัติงานเมื่อสำเร็จการศึกษาเพิ่มขึ้น และมีแนวโน้มเพิ่มมากขึ้นเรื่อย ๆ

ความร่วมมือด้านการวิจัยร่วมกับภาคอุตสาหกรรมได้ให้โจทย์วิจัย ทุนวิจัย และว่าจ้างวิจัย หรือดำเนินการวิจัยร่วมกับมหาวิทยาลัย ตลอดจนการว่าจ้างให้มหาวิทยาลัยให้บริการทางวิชาการประเภทต่าง ๆ นอกจากนี้อุตสาหกรรมบางรายได้พัฒนาถึงขั้นที่เป็นภาคีความร่วมมือเชิงกลยุทธ์ (Strategic Partners) กับมหาวิทยาลัย ซึ่งล้วนแล้วแต่เป็นสิ่งที่มีความสำคัญยิ่งต่อการดำเนินกิจการของมหาวิทยาลัย

ความร่วมมือกับชุมชน สังคม และพื้นที่ห่างไกล (Social Engagement) มีโปรแกรมสนับสนุนให้บุคลากรและนักศึกษาสร้างการเรียนรู้และนวัตกรรมสู่สังคม ผ่านโครงการมหาวิทยาลัยกับชุมชนประกอบด้วย กลุ่มมหาวิทยาลัยกับโรงเรียน กลุ่มมหาวิทยาลัยกับการพัฒนาอาชีพ คุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อม และกลุ่มมหาวิทยาลัยกับโครงการหลวงและโครงการตามพระราชดำริ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีของชุมชน สังคม และพื้นที่ห่างไกล

โครงการ / กิจกรรมต่อเนื่องปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2568

โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (9 เดือน)	แผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2568		
		ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568
1. การสร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือกับพันธมิตรในทุกระดับ				
<ul style="list-style-type: none">• เครือข่ายความร่วมมือกับต่างประเทศ	<ul style="list-style-type: none">• ทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยต่างประเทศ รวมสะสมเป็น 285 แห่ง จาก 53 ประเทศ และเป็นข้อตกลงความร่วมมือที่มีสถานะ Active จำนวน 185 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 64.91 จากข้อตกลงความร่วมมือทั้งหมด	สร้างความร่วมมือกับต่างประเทศเชิงรุก (Active) มากขึ้น มุ่งเน้น Strategic partner ที่มี Potential		
<ul style="list-style-type: none">• เครือข่ายความร่วมมือกับชุมชน สังคม และพื้นที่ห่างไกล	<ul style="list-style-type: none">• พัฒนารูปแบบการเรียนการสอนส่งเสริมให้ผู้เรียนเกิดความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ แหล่งเรียนรู้ในชุมชน และรูปแบบการเรียนการสอนภายหลังสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อ COVID-19 ร่วมกับโรงเรียน 20 แห่ง 8 โครงการ และมีผู้รับประโยชน์เป็นครู 121 ราย และนักเรียน 758 คน	<ul style="list-style-type: none">• พัฒนาครูในโรงเรียน/ ศศช. อย่างน้อย 20 แห่ง บูรณาการการเรียนการสอนจากโจทย์ในพื้นที่/ โครงการวิจัย		

โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (9 เดือน)	แผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2568		
		ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568
	<ul style="list-style-type: none">เกิดการบูรณาการการเรียนรู้กับโจทย์พื้นที่ (Social lab) ในพื้นที่ 4 ศูนย์/สถานโครงการหลวง ซึ่งมีนักศึกษาฝึกงานเข้าร่วมโครงการ 24 คน และ โจทย์วิจัยที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในพื้นที่ศูนย์/สถานโครงการหลวง 11 เรื่อง	นักศึกษา 30 คน อาจารย์และนักวิจัย 5 คน	<ul style="list-style-type: none">• นักศึกษา 100 คน• อาจารย์และนักวิจัย 10 คน• โจทย์จากพื้นที่ไม่น้อยกว่า 60 เรื่อง	
	<ul style="list-style-type: none">โครงการเพื่อแก้ปัญหาโจทย์ในพื้นที่ สกลนคร (โครงการหลวง) ที่ส่งผลกระทบต่อกลุ่มเป้าหมายเพื่อลดความยากจนชัดเจนและสอดคล้องกับ Learning Outcome ของหลักสูตร/รายวิชา 3 โครงการ และมีนักศึกษาเข้าร่วมงาน 53 คน จาก 2 หลักสูตร (ดำเนินการโดยคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ)			
<ul style="list-style-type: none">เครือข่ายความร่วมมือกับภาคเอกชน/ภาคอุตสาหกรรม	<ul style="list-style-type: none">สร้างความร่วมมือโดยดำเนินงานร่วมกับภาคีภายนอกทุกภาคส่วน โดยมีจำนวน Strategic Partnerships เพิ่มขึ้น 1 บริษัท คือ บริษัท อีสเทิร์นโพลีเมอร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) รวม Strategic Partnerships สะสม 4 บริษัท	<ul style="list-style-type: none">สร้างความร่วมมือโดยดำเนินงานร่วมกับภาคีภายนอกทุกภาคส่วนทั้ง 4 ระดับระดับที่ 1 Generic Partnershipsระดับที่ 2 Potential Partnershipsระดับที่ 3 Continued partnershipsระดับที่ 4 Strategic Partnerships ซึ่งเป็นเป้าหมายของมหาวิทยาลัย		
<ul style="list-style-type: none">เครือข่ายความสัมพันธ์ระหว่างมหาวิทยาลัยกับโรงเรียน	<ul style="list-style-type: none">ในปีการศึกษา 2564 จากการแพร่ระบาดของโรคไวรัส COVID-19 ทำให้มหาวิทยาลัยปรับเปลี่ยนรูปแบบการสรรหานักศึกษาเชิงรุก อาทิ<ul style="list-style-type: none">- Online roadshow ผ่านโปรแกรม ZOOM มีโรงเรียนเข้าร่วมไม่น้อยกว่า 20 โรงเรียน- Onsite roadshow ณ กระทรวง อว. และโรงเรียนนานาชาติ 2 แห่ง ประมาณ 2,000 คน- Facebook Liveทั้งนี้มีผู้ใช้เข้าร่วมผ่านระบบ online ไม่น้อยกว่า 30,000 คนโครงการพัฒนาคุณภาพการศึกษาและการพัฒนาท้องถิ่นโดย มจร. เป็นพี่เลี้ยง มีสมาชิกเครือข่ายเข้าร่วม 22 สถาบัน ดำเนินงาน 10 จังหวัด ดำเนินโครงการ/กิจกรรม 66 โครงการ/กิจกรรม	<ul style="list-style-type: none">การสรรหานักศึกษาเชิงรุก (Active Talent Recruitment) ผ่านโครงการเจาะลึกกลุ่มเป้าหมาย (Road Show)งานวิจัย และบริการวิชาการด้านเด็กและเยาวชน เกิดขึ้น 30 โครงการ และเพิ่มขึ้น 20 โครงการทุกปีมีการใช้เทคโนโลยี Digital เพื่อการเรียนรู้ 100 โรงเรียน และเพิ่มขึ้น 50% ทุกปี		

โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (9 เดือน)	แผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2568		
		ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568
	มีโรงเรียนเข้าร่วมโครงการ 273 แห่ง นักเรียนเข้าร่วม 13,064 คน และครูเข้าร่วม 2,541 คน	<ul style="list-style-type: none"> เกิดกระบวนการนวัตกรรมการศึกษา อสม. นำร่อง จ.ราชบุรี 16 โรงเรียน และเพิ่มขึ้น 50% ทุกปี 		

โครงการใหม่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2568 :

1. โครงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือ เพื่อพัฒนาทักษะการเรียนรู้ของบุคลากรภาคการเกษตร และอุตสาหกรรมในจังหวัดราชบุรี เป็นการสร้างความร่วมมือระหว่างภาคอุตสาหกรรม เกษตรกรรม และหน่วยงานราชการในพื้นที่จังหวัดราชบุรีกับ มจร. ในการพัฒนาพื้นที่ทั้งทางด้านเทคโนโลยี นวัตกรรม และกำลังคน เพื่อให้เกิดการพัฒนาที่สอดคล้องกับหลักการ Bio-Circular-Green Economy โดยการเก็บรวบรวมข้อมูลต่างๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อวิเคราะห์แนวทางในการพัฒนา การแก้ไขปัญหากระบวนการผลิตในภาคอุตสาหกรรมและเกษตรกรรมทั้งด้านเทคโนโลยีและกำลังคน

ส่วนที่ 1 แผนการดำเนินงานและงบประมาณ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 - 2568

(1.2) แผนงบประมาณล่วงหน้าระยะปานกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2568

1.2 แผนงบประมาณล่วงหน้าระยะปานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2568

จากแผนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยที่ได้กล่าวมาแล้วข้างต้น มหาวิทยาลัยได้ประมาณการรายรับและวางแผนการใช้งบประมาณรายจ่ายในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2568 โดยจำแนกตามมิติต่าง ๆ ได้ดังนี้

1) ประมาณการรายรับ

ส่วนที่ 1: จะนำเสนอแผนการดำเนินงานและงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2568 ของมหาวิทยาลัย เฉพาะหน่วยงานตามโครงสร้างมหาวิทยาลัยปกติ

ประมาณการรายรับประจำปีจากแหล่งต่าง ๆ ทั้งงบประมาณจากรัฐ ค่าเล่าเรียน งานวิจัยและงานบริการวิชาการจากแหล่งทุนภายนอก รวมถึงรายได้อื่น ๆ ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2568 เท่ากับ 4,310.00, 4,150.00 และ 4,270.00 ล้านบาท ตามลำดับ รายละเอียดของประมาณการรายรับจากแหล่งต่าง ๆ ในช่วง 3 ปี มีดังนี้

- ประมาณการรายรับงบประมาณจากรัฐ เท่ากับ 1,645.00, 1,645.00 และ 1,680.00 ล้านบาท ตามลำดับ
- ประมาณการรายรับค่าเล่าเรียน เท่ากับ 960.00, 985.00 และ 1,040.00 ล้านบาท ตามลำดับ
- ประมาณการรายรับงานวิจัย เท่ากับ 600.00, 520.00 และ 540.00 ล้านบาท ตามลำดับ
- ประมาณการบริการวิชาการ เท่ากับ 580.00, 480.00 และ 500.00 ล้านบาท ตามลำดับ
- ประมาณการเงินบริจาค เท่ากับ 90.00, 100.00 และ 100.00 ล้านบาท ตามลำดับ
- ประมาณการดอกเบี้ยและรายได้อื่น ๆ เท่ากับ 195.00, 215.00 และ 220.00 ล้านบาท ตามลำดับ
- ประมาณการโครงการตามนโยบายรัฐ (Agenda based) เท่ากับ 240.00, 205.00 และ 190.00 ล้านบาท ตามลำดับ

ประมาณการค่าใช้จ่ายในช่วง 3 ปี (พ.ศ. 2566 - 2568) มหาวิทยาลัยมีประมาณการค่าใช้จ่ายรวมเท่ากับ 4,412.00, 4,130.00 และ 4,240.00 ล้านบาท ตามลำดับ ซึ่งจำแนกตามมิติต่าง ๆ ดังนี้

- ประมาณการค่าใช้จ่ายงบดำเนินการรวม เท่ากับ 3,789.00, 3,660.00 และ 3,713.00 ล้านบาท ตามลำดับ ในจำนวนนี้จำแนกเป็นประมาณการ :
 - ค่าใช้จ่ายบุคลากร เท่ากับ 1,500.00, 1,550.00 และ 1,600.00 ล้านบาท ตามลำดับ
 - ค่าใช้จ่ายการผลิตบัณฑิตและสนับสนุนฯ เท่ากับ 933.00, 945.00 และ 950.00 ล้านบาท ตามลำดับ
 - ค่าใช้จ่ายดำเนินงานวิจัย เท่ากับ 589.00, 504.00 และ 507.00 ล้านบาท ตามลำดับ
 - ค่าใช้จ่ายดำเนินงานบริการวิชาการ เท่ากับ 484.00, 379.00 และ 389.00 ล้านบาท ตามลำดับ
 - ค่าใช้จ่ายพัฒนาตามวิสัยทัศน์ เท่ากับ 86.00, 100.00 และ 100.00 ล้านบาท ตามลำดับ
 - ค่าใช้จ่ายโครงการตามนโยบายรัฐ (Agenda based) เท่ากับ 197.00, 182.00 และ 167.00 ล้านบาท ตามลำดับ
- ประมาณการค่าใช้จ่ายงบลงทุน เท่ากับ 623.00, 470.00 และ 527.00 ล้านบาท ตามลำดับ

ตารางที่ 1 รายละเอียดประมาณการรายรับและงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2568

หน่วย : ล้านบาท

งบประมาณรายรับ + ขอใช้ด้วยเงินสะสม				งบประมาณรายจ่าย			
รายการ	ปีงบม. 2566	ปีงบม. 2567	ปีงบม. 2568	รายการ	ปีงบม. 2566	ปีงบม. 2567	ปีงบม. 2568
ก. ประมาณการรายรับ	4,310	4,150	4,270	ก. งบประมาณรายจ่าย	4,412	4,130	4,240
1. งบประมาณรัฐ (function based)	1,645	1,645	1,680	1. ค่าใช้จ่ายบุคลากร	1,500	1,550	1,600
- งบดำเนินการจากรัฐ	1330	1325	1,340	1.1 ค่าใช้จ่ายบุคลากร จากเงินรัฐและค่าเล่าเรียน	1,372	1,415	1,458
- งบลงทุนจากรัฐ	315	320	340	1.2 ค่าใช้จ่ายบุคลากร จากงานวิจัยและบริการ	107	113	119
2. ค่าเล่าเรียน	960	985	1,040	1.2.1 ค่าใช้จ่าย บุคลากรงานวิจัย	11	12	13
3. งานวิจัย	600	520	540	1.2.2 ค่าใช้จ่าย บุคลากรงานบริการวิชาการ	96	101	106
4. งานบริการวิชาการ	580	480	500	1.3 ค่าใช้จ่ายบุคลากร Agenda based	21	23	23
5. เงินบริจาค	90	100	100	2. ค่าใช้จ่ายในการผลิต บัณฑิตและสนับสนุนฯ	933	945	950
6. ดอกเบี้ยและรายรับอื่น ๆ	195	215	220	3. ค่าใช้จ่ายงานวิจัย	589	504	507
7. โครงการตามนโยบายรัฐ Agenda based	240	205	190	4. ค่าใช้จ่ายบริการวิชาการ	484	379	389
				5. ค่าใช้จ่ายสนับสนุน โครงการวิสัยทัศน์	86	100	100
				6. งบดำเนินการ Agenda based	197	182	167
				7. งบลงทุน	623	470	527
				- งบลงทุนเงินรายได้	251	150	187
				- งบลงทุนเงินรัฐ	365	320	340
				- งบลงทุน Agenda based	7	0	0
ข. ขอใช้เงินสะสม	52	0	0				
ค. Rolling งบลงทุนจากรัฐ	50	0	0				
รวมทั้งสิ้น (ก+ข+ค)	4,412	4,150	4,270	รวมทั้งสิ้น	4,412	4,130	4,240

จากการประมาณการรายรับและรายจ่ายประจำปีงบประมาณ 2566 ตั้งงบประมาณแบบขาดดุล (-102.00 ล้านบาท) เป็นรายการครุภัณฑ์จากรัฐที่คาดว่าจะเบิกจ่ายไม่ทันในปี 2565 จำนวน 50.00* ล้านบาท และขอใช้เงินสะสม จำนวน 52.00 ล้านบาท มาจากรายการที่เคยขออนุมัติจากสภามหาวิทยาลัยไปแล้ว จำนวนเงิน 270.00 ล้านบาท ดังนั้นในปีงบประมาณ 2566 ประมาณการรายรับประจำปี สามารถครอบคลุม รายจ่ายทำให้ใช้เงินสะสมน้อยลงจาก 270.00 ล้านบาท เหลือเพียงจำนวน 52.00 ล้านบาท

ส่วนที่ 2 การกำกับติดตาม และการรายงานผลการดำเนินงาน

2.1 ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายตามแผนกลยุทธ์ มจร. ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2565-2569)

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายตามแผนกลยุทธ์ มจร. ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2565 - 2569) *

มหาวิทยาลัยกำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตามนโยบายและเป้าหมายตามแผนกลยุทธ์ มจร. ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2565 - 2569) ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

* ผู้บริหารมหาวิทยาลัยอยู่ระหว่างหาหรือการปรับตัวชี้วัดใหม่

Strategic Objective 1: พัฒนาคณะด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมของประเทศ ด้วยการเรียนการสอนคุณภาพสูงที่อยู่บนฐานนวัตกรรมการเรียนรู้ เปิดกว้างต่อผู้เรียนทุกกลุ่ม ปรับตัวได้ต่อความพลิกผันของอนาคต

ตัวชี้วัด	Base Line (ปี 2564)	ปีงบประมาณ				
		2565 (ผล 9 เดือน)	2566 (แผน)	2567 (แผน)	2568 (แผน)	2569 (แผน)
KR1: ร้อยละรายวิชาที่เปิดกว้างต่อรายวิชาทั้งหมดในมหาวิทยาลัยมีส่วนที่เปิดกว้างให้ผู้เรียนทุกกลุ่มเข้าเรียนได้ ในรูปแบบที่หลากหลาย	35.95	5.4%	45	50	55	60
KR2: จำนวนหน่วยการรับรองความสามารถแบบ Micro-credential ที่ได้รับการ Recognized จากภาคอุตสาหกรรม	3	อยู่ระหว่างรวบรวมข้อมูล	20	30	40	50
KR3: ผู้เรียนทั้งหมด เป็นกลุ่มผู้เรียนรู้ตลอดชีวิต (นับจาก Reached or Converted FTE)	N/A	อยู่ระหว่างรวบรวมข้อมูล	15	20	25	30
KR4: ทุกหลักสูตรดำเนินการแบบ OBE เต็มรูปแบบ	N/A	อยู่ระหว่างรวบรวมข้อมูล	70	80	90	100
KR5: ร้อยละของอาจารย์ มจร. สามารถจัดการเรียนการสอนที่ใช้ในนวัตกรรมการเรียนรู้หลากหลายรูปแบบ โดยมีคุณภาพตามมาตรฐานที่ดี	N/A	100%	80	80	90	90
KR6: สัดส่วนรายได้จากการจัดการศึกษารูปแบบใหม่ (ที่ไม่ใช่ค่าเล่าเรียนจากกลุ่มผู้เรียน Degree) ต่อรายได้จากการจัดการศึกษาทั้งหมด (ไม่รวมรายได้จากรัฐ)	N/A	100%	15	15	20	20

Strategic Objective 2: สร้างองค์ความรู้ งานวิจัยและนวัตกรรมที่มีผลกระทบทางเศรษฐกิจและสังคม ด้วยความสามารถฐานสถาบัน

ตัวชี้วัด	Base Line (ปี 2564)	ปีงบประมาณ				
		2565 (ผล 9 เดือน)	2566 (แผน)	2567 (แผน)	2568 (แผน)	2569 (แผน)
KR1: มูลค่าผลกระทบต่อเศรษฐกิจและสังคมที่เกิดจากการนำผลงานวิจัยและพัฒนาไปใช้ประโยชน์ (เท่าของค่าใช้จ่ายงานเฉลี่ย)	N/A	นำร่องวิเคราะห์เฉลี่ย 19 เท่า	3.0	3.0	3.0	3.0

ตัวชี้วัด	Base Line (ปี 2564)	ปีงบประมาณ				
		2565 (ผล 9 เดือน)	2566 (แผน)	2567 (แผน)	2568 (แผน)	2569 (แผน)
KR2: ร้อยละความสำเร็จการพัฒนาระบบจัดการในลักษณะ “สถาบันวิจัยและนวัตกรรมแห่ง มจร.” เพื่อเป็นกลไก สนับสนุนการจัดตั้ง จัดการและสนับสนุนการพัฒนาหน่วย และทีมวิจัยและนวัตกรรมอย่างเป็นระบบ	ไม่มี	Research Sandbox	80	90	90	ดำเนินการ แล้วเสร็จ
KR3: มจร.มีหน่วยวิจัยที่มีความสามารถที่ทัดเทียมกับหน่วยวิจัย ระดับสากลในต่างประเทศ (10 หน่วยในปี 2569)	N/A	66.66%	4	6	8	10
KR4: รายรับจากงานวิจัยและบริการวิชาการ การจัดการ ทรัพย์สินทางปัญญา และการร่วมลงทุนในธุรกิจนวัตกรรม เฉลี่ย 3 ปีย้อนหลัง (Rolling Average) ไม่ต่ำกว่า 2.0 ล้านบาทต่อหัว (บุคลากรวิชาการ)	~ 1.0	1.23 ล้านบาท ต่อคน	1.25	1.50	1.75	2.0

Strategic Objective 3: เร่งพัฒนาระบบสนับสนุน Commercialization/Utilization งานวิจัยและ นวัตกรรม มจร. และระบบนิเวศนวัตกรรมเพื่อสร้างคุณค่าและเพิ่มความเข้มแข็งให้ผู้ประกอบการใน อุตสาหกรรมและชุมชนสังคม

ตัวชี้วัด	Base Line (ปี 2564)	ปีงบประมาณ				
		2565 (ผล 9 เดือน)	2566 (แผน)	2567 (แผน)	2568 (แผน)	2569 (แผน)
KR1: มูลค่าทางเศรษฐกิจและสังคมที่เกิดขึ้นจากการใช้ ประโยชน์นวัตกรรม งานบริการวิชาการและการเกิดธุรกิจ นวัตกรรม (ทั้ง Commercial/Social Enterprise) ของ มจร.	467.3 ลบ.	อยู่ ระหว่าง รวบรวม ข้อมูล	500 ลบ.	500 ลบ.	500 ลบ.	500 ลบ.
KR2: จำนวนธุรกิจ Spin-off/ Start-up ของ มจร. ซึ่งได้รับการ สนับสนุนทางการเงินจากภาครัฐ/ Early Stage Funding/ Angel Investor/ Private capital/ Venture capital รวมทั้งจาก มจร. ไม่น้อยกว่า 10 ล้านบาทต่อปี	25.1 ลบ.	อยู่ ระหว่าง รวบรวม ข้อมูล	5 ธุรกิจ/ปี 10 ลบ. ต่อปี	5 ธุรกิจ/ ปี 10 ลบ. ต่อปี	5 ธุรกิจ/ ปี 10 ลบ. ต่อปี	5 ธุรกิจ/ ปี 10 ลบ. ต่อปี
KR3: ร้อยละของนักศึกษาได้เข้าร่วมกิจกรรมใน Entrepreneurial Education หรือ Incubation Platform อย่างต่อเนื่อง	5,755 คน	ร้อยละ 30.88	ร้อยละ 50	ร้อยละ 50	ร้อยละ 50	ร้อยละ 50
KR4: จำนวน Invention Disclosure ต่อปี	34	29	30	30	30	30
KR5: จำนวนคำขอรับสิทธิบัตร (Patent Application) ที่ได้ยื่น จดทะเบียนทั้งในและต่างประเทศ ไม่น้อยกว่า 20 ฉบับต่อ ปี (สะสม 5 ปี มี 100 ฉบับ)	15	36	20	20	20	20
KR6: จำนวนโครงการในพื้นที่เป้าหมายของ มจร. มีการจัดทำ การประเมินผลกระทบทางสังคม (หรือการวิเคราะห์ SROI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 และมีอัตราผลตอบแทน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 7	N/A	อยู่ ระหว่าง รวบรวม ข้อมูล	7	7	7	7

Strategic Objective 4: พัฒนางองค์กรให้เป็นองค์กรประสิทธิภาพสูงด้วย Digital Transformation
รองรับการดำเนินงานในทุกมิติของมหาวิทยาลัย

ตัวชี้วัด	Base Line (ปี 2564)	ปีงบประมาณ				
		2565 (ผล 9 เดือน)	2566 (แผน)	2567 (แผน)	2568 (แผน)	2569 (แผน)
KR1: ร้อยละความก้าวหน้าในการพัฒนาและการให้บริการระบบ Learning management system	N/A	อยู่ระหว่างรวบรวมข้อมูล	75	80	85	90
KR2: จำนวนระบบบริหารจัดการเชิงกลยุทธ์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลการบริหารจัดการองค์กร	N/A	อยู่ระหว่างรวบรวมข้อมูล	75	80	85	90
KR3: บุคลากร มจร. ทุกระดับมีความเฉลียวฉลาด (Smart People) และรอบรู้เทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Literacy)	ร้อยละ 50	อยู่ระหว่างรวบรวมข้อมูล	75	80	85	90
KR4: ผลการประเมินความพึงพอใจการใช้งานโครงสร้างพื้นฐานเทคโนโลยีดิจิทัล	N/A	อยู่ระหว่างรวบรวมข้อมูล	80	85	95	90

Strategic Objective 5: ยกระดับและปรับ Profile ของบุคลากรและปฏิรูปการบริหารจัดการบุคลากร
ใหม่สามารถสนับสนุนการพัฒนามหาวิทยาลัยสู่อนาคต (Transforming HR & HR Management for the Future)

ตัวชี้วัด	Base Line (ปี 2564)	ปีงบประมาณ				
		2565 (ผล 9 เดือน)	2566 (แผน)	2567 (แผน)	2568 (แผน)	2569 (แผน)
KR1: ร้อยละของบุคลากรที่มีระดับ Employee Engagement	73.39	73.19	80	85	85	90
KR2: ร้อยละความสำเร็จของการปรับกระบวนการ ระบบกฎระเบียบด้าน HR ตามแผน	N/A	66.67	80	85	85	90
KR3: ร้อยละความมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของหน่วยงานเพิ่มขึ้น	N/A	N/A	80	85	85	90
KR4: ร้อยละของบุคลากรที่มีขีดความสามารถตามหน้าที่งานในระดับที่คาดหวัง	70	อยู่ระหว่างรวบรวมข้อมูล	80	85	85	90
KR5: ร้อยละของบุคลากรที่มีความสามารถโดดเด่น (Talent) และบุคลากรผู้สืบทอดตำแหน่งสำคัญ มีแผนพัฒนาเส้นทางความก้าวหน้าเป็นรายบุคคล	N/A	48.28%	80	85	85	90
KR6: หน่วยงานด้านทรัพยากรบุคคล (สทบ. และ สทพ.) เป็นหุ้นส่วนเชิงกลยุทธ์ให้กับ มจร. และร้อยละของบุคลากรด้านทรัพยากรบุคคลสามารถปรับกระบวนการทัศนการทำงานให้คล่องตัวเพื่อตอบสนองเป้าหมายและทิศทางขององค์กร	N/A	N/A	80	85	85	90

Strategic Objective 6: การพัฒนามหาวิทยาลัยให้เกิดความสามารถสู่ความยั่งยืนที่ทำให้เกิดสมดุลในมิติคนในสังคม สิ่งแวดล้อมที่อาศัย และความรุ่งเรืองขององค์กร

ตัวชี้วัด	Base Line (ปี 2564)	ปีงบประมาณ				
		2565 (ผล 9 เดือน)	2566 (แผน)	2567 (แผน)	2568 (แผน)	2569 (แผน)
KR1: ลดการปลดปล่อย CO2 สุทธิจากทุกกิจกรรม (Scope 1-2)* (%) *เทียบกับ BAU scenario *Based on 20 kgCO2e absorbed/trees/year	N/A	ร้อยละ 33.3	ร้อยละ 30	ร้อยละ 30	ร้อยละ 30	ร้อยละ 30
KR2: จำนวนนักศึกษาที่มีสมรรถนะของนักคิด นักพัฒนาอย่างยั่งยืน เพิ่มขึ้น 10%	N/A	Base line 29.89	10	10	10	10
KR3: ร้อยละขององค์ความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรมที่ถูกนำไปใช้ในทางปฏิบัติ เพื่อการแก้ไขปัญหา หรือยกระดับการพัฒนาอย่างยั่งยืน **SDGs related publication	N/A	อยู่ระหว่างรวบรวมข้อมูล	30	30	30	30
KR4: ร้อยละขององค์ความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรมที่ตอบโจทย์ชุมชนและสังคม และยกระดับการพัฒนาอย่างยั่งยืน	N/A	อยู่ระหว่างรวบรวมข้อมูล	30	30	30	30
KR5: ระดับความสำเร็จของเป้าหมายในแต่ละด้านของ UI Green Metric มากกว่าร้อยละ 80 (ไม่รวมเกณฑ์ Education)	73.4	77.13	78	80	83	85
KR6: ร้อยละการดำเนินงานตามแผนของคณะทำงานขับเคลื่อนเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์สู่ความยั่งยืนของ มจร.	N/A	อยู่ระหว่างรวบรวมข้อมูล	80	85	85	90

Enabling Factors: Internationalization

ตัวชี้วัด	Base Line (ปี 2564)	ปีงบประมาณ				
		2565 (ผล 9 เดือน)	2566 (แผน)	2567 (แผน)	2568 (แผน)	2569 (แผน)
KR1: ร้อยละของนักศึกษาที่สอบผ่านภาษาอังกฤษตามเกณฑ์	53.84	37.07	80	80	80	80
KR2: สัดส่วนของหลักสูตรนานาชาติต่อหลักสูตรทั้งหมด	41.06	43.13	45	45	50	50
KR3: ร้อยละของนักศึกษาชาวต่างชาติต่อนักศึกษาทั้งหมด เพิ่มขึ้นร้อยละ 10 ต่อปี	2.79	3.86	6	10	10	10
KR4: ร้อยละของบุคลากรชาวต่างชาติต่อบุคลากรทั้งหมด เพิ่มขึ้นร้อยละ 10 ต่อปี	2.60	2.56	6	10	10	10
KR5: ร้อยละของการแลกเปลี่ยนนักศึกษา (Student Mobility)	2.55	4.20	5	5	10	10

Enabling Factors: Alliances Networking and Partnership

ตัวชี้วัด	Base Line (ปี 2564)	ปีงบประมาณ				
		2565 (ผล 9 เดือน)	2566 (แผน)	2567 (แผน)	2568 (แผน)	2569 (แผน)
KR1: จำนวนบริษัทที่พัฒนาความผูกพัน (Engagement) กับ มจธ. (จากระดับ Potential Partnerships เป็นระดับ Strategic Partnerships)	4 องค์กร	4 องค์กร	5	5	6	6
KR2: มูลค่าโครงการวิจัยและบริการวิชาการที่ร่วมมือกับ เครือข่ายพันธมิตร	961.62 ลบ.	1,480 ลบ.	1,500 ลบ.	1,600 ลบ.	1,700 ลบ.	1,800 ลบ.
KR3: จำนวนบุคลากรที่ทำงานร่วมกับเครือข่ายพันธมิตร ร้อยละ 80 ในปี 2569	N/A	31	50	60	70	80

ภาคผนวก

ภาคผนวก 1 ข้อมูลพื้นฐาน

หลักสูตรและการเรียนการสอน

(ร่าง) แผนกลยุทธ์ มจร. ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2565 – 2569) ได้กำหนดเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ (Strategic Vision) เป็น “มจร. จะเป็น Entrepreneurial University ชั้นนำ 3 อันดับแรกในอาเซียน ภายในปี 2569” โดยมุ่งเป้าไปสู่ (1) Relevant Excellence & Inclusiveness, (2) Innovation with Execution, (3) New Business Model & Operational Excellence, Organizational Resilience และ (4) Sustainability

มจร. เป็นสถาบันที่เปิดกว้างในการพัฒนาศักยภาพกำลังคนด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี สำหรับคนทุกกลุ่ม ทุกช่วงวัย ทุกสถานะอย่างมีคุณภาพและมุ่งสร้าง “Employability” รองรับงาน อาชีพ และกิจการรูปแบบใหม่ในบริบทอนาคต ทำให้หน่วยจัดการศึกษาในมหาวิทยาลัยดำเนินการปรับปรุงหลักสูตรการเรียนการสอน มีการปิดหลักสูตร ยุบรวม ปรับปรุง หรือเปิดหลักสูตรใหม่ที่สอดคล้องกับสถานการณ์ของโลกอนาคต

ตารางผนวก 1 แผนการเปิดหลักสูตรใหม่-ยุบหลักสูตรเดิม ในช่วงปีการศึกษา 2566 - 2568

ระดับการศึกษา	ปีการศึกษา					
	2564 ผล	2565		2566	2567	2568
		แผน	ผล	แผน	แผน	แผน
ปริญญาตรี	53	55	55	55	55	54
บัณฑิตศึกษา	102	103	103	102	102	98
- ปริญญาโท	66	66	66	65	65	63
- ปริญญาเอก	36	37	37	37	37	35
รวมทั้งสิ้น	155	158	158	157	157	152

ที่มา : สำนักงานยุทธศาสตร์ ; (ร่าง) แผนกลยุทธ์ มจร. ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2565 - 2569) ผลปี 2565 (ภาคการศึกษาที่ 1/2565)

ในปีการศึกษา 2565 เปิดหลักสูตรทั้งหมด 158 สาขาวิชา แบ่งเป็น หลักสูตรระดับปริญญาตรี 55 สาขาวิชา ระดับปริญญาโท 66 สาขาวิชา ระดับปริญญาเอก 37 สาขาวิชา เพื่อสอดคล้องกับแพลตฟอร์มในการพัฒนา 4 ด้าน ได้แก่ การพัฒนากำลังคนและสถาบันความรู้ การวิจัยและสร้างนวัตกรรมเพื่อตอบโจทย์ท้าทายของสังคม การวิจัยและสร้างนวัตกรรมเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขัน และการวิจัยและสร้างนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่และลดความเหลื่อมล้ำ รวมถึงแผนการขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศครอบคลุม 10 อุตสาหกรรม โดยมี 5 กลุ่มอุตสาหกรรมอนาคต (New S-Curve) ได้แก่ หุ่นยนต์เพื่ออุตสาหกรรม อุตสาหกรรมการบิน และโลจิสติกส์ อุตสาหกรรมเชื้อเพลิงชีวภาพและเคมีชีวภาพ อุตสาหกรรมดิจิทัล และอุตสาหกรรม การแพทย์ครบวงจร ได้ตระหนักถึงความจำเป็นของการจัดเตรียมบุคลากรที่มีทักษะ ความรู้ และความเชี่ยวชาญ ให้สอดคล้องกับการพัฒนาอุตสาหกรรมอนาคต และรองรับความต้องการบุคลากร

มหาวิทยาลัยได้เข้าร่วมโครงการผลิตบัณฑิตพันธุ์ใหม่เพื่อสร้างกำลังคนที่มีสมรรถนะสูง สำหรับอุตสาหกรรม New Growth Engine ตามนโยบาย Thailand 4.0 และการปฏิรูปการอุดมศึกษาไทย ปี 2561-2565 ของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อผลิตและพัฒนากำลังคน ที่มีสมรรถนะ มีศักยภาพสูงสำหรับการทำงานในกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมายและเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศ ซึ่งในปี 2565 มจร. มีหลักสูตรที่ได้รับการคัดเลือกเข้าร่วมโครงการบัณฑิตพันธุ์ใหม่ฯ จำนวนทั้งสิ้น 14 หลักสูตร แบ่งออกเป็นหลักสูตรระดับปริญญา (Degree) 11 หลักสูตร และหลักสูตรประกาศนียบัตร (Non-degree) 3 หลักสูตร จำแนกตามกลุ่มอุตสาหกรรม หลักสูตรระดับปริญญา (Degree) กลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่ กลุ่มอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ กลุ่มอุตสาหกรรมการแปรรูปอาหาร

กลุ่มอุตสาหกรรมหุ่นยนต์เพื่ออุตสาหกรรม กลุ่มอุตสาหกรรมดิจิทัล

ส่วนหลักสูตรประเภท Non Degree ภายใต้โครงการผลิตบัณฑิตพันธุ์ใหม่เพื่อสร้างกำลังคนที่มีสมรรถนะสูงสำหรับอุตสาหกรรม New Growth Engine ตามนโยบาย Thailand 4.0 และการปฏิรูปการอุดมศึกษาไทย ประกอบด้วย หลักสูตรประกาศนียบัตร (Non-degree) 3 หลักสูตร จำนวน 103 คน ดังนี้

1. กลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่/อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ/Automation/หุ่นยนต์เพื่ออุตสาหกรรม
 - คณะวิศวกรรมศาสตร์ หลักสูตรประกาศนียบัตร สาขาวิชาผู้ชำนาญการมืออาชีพโครงข่ายใยแก้วนำแสง จำนวน 40 คน
2. กลุ่ม Entrepreneurship for Startup/Marketing/โลจิสติกส์
 - คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ หลักสูตรประกาศนียบัตร สาขาวิชาการพัฒนาผู้ประกอบการ กลุ่มธุรกิจโรงแรมขนาดเล็กและที่พักที่ไม่เป็นโรงแรม จำนวน 40 คน
3. กลุ่มอื่นๆ
 - สถาบันพัฒนาและฝึกอบรมโรงงานต้นแบบ หลักสูตรประกาศนียบัตร สาขาวิชาการเพิ่มศักยภาพด้านดิจิทัลแบบบูรณาการกับทักษะเชิงชีวิตที่สำคัญ จำนวน 23 คน

ตารางผนวก 2 แผนนักศึกษาเข้าใหม่ ทั้งหมด และผู้สำเร็จการศึกษา ในช่วงปีการศึกษา 2566 - 2568

ประเภท/ระดับการศึกษา	ปีการศึกษา					
	2564 ผล	2565		2566 แผน	2567 แผน	2568 แผน
		แผน	ผล 9 เดือน			
นักศึกษาเข้าใหม่	3,936	5,182	3,814	5,178	5,179	5,110
- ระดับปริญญาตรี	3,113	3,190	3,032	3,190	3,190	3,120
- ระดับปริญญาโท	703	1,747	667	1,748	1,749	1,750
- ระดับปริญญาเอก	120	245	115	240	240	240
นักศึกษาทั้งหมด	15,051	16,735	15,454	17,190	17,344	17,381
- ระดับปริญญาตรี	11,959	12,422	12,329	12,853	12,991	13,015
- ระดับปริญญาโท	2,485	3,601	2,534	3,561	3,557	3,555
- ระดับปริญญาเอก	607	712	591	776	796	811
ผู้สำเร็จการศึกษา	2,911	3,658	-	3,962	4,016	4,076
- ระดับปริญญาตรี	2,379	2,759	-	3,052	3,096	3,150
- ระดับปริญญาโท	459	815	-	809	807	806
- ระดับปริญญาเอก	73	84	-	101	113	120

ที่มา : 1. ข้อมูลนักศึกษาใหม่ และนักศึกษาทั้งหมด ณ ภาคการศึกษาที่ 1/2565

จากสำนักงานทะเบียนนักศึกษา ณ วันที่ 26 กรกฎาคม 2565

2. ข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษา ปีการศึกษา 2564 จากสำนักงานทะเบียนนักศึกษา ณ วันที่ 26 กรกฎาคม 2565

เมื่อพิจารณาจำนวนนักศึกษาเข้าใหม่ในปีการศึกษา 2565 มหาวิทยาลัยจะมีนักศึกษาเข้าใหม่ ณ วันที่ 26 กรกฎาคม 2565 เท่ากับ 3,814 คน (ระดับปริญญาตรี 3,032 คน ระดับบัณฑิตศึกษา 782 คน) จำนวนนักศึกษาทั้งหมด 15,454 คน (ระดับปริญญาตรี 12,329 คน ระดับบัณฑิตศึกษา 3,125 คน) และคาดว่าจะมีผู้สำเร็จการศึกษา 3,658 คน (ระดับปริญญาตรี 2,759 คน และระดับบัณฑิตศึกษา 899 คน)

ตารางผนวก 3 เป้าหมายโครงการทำนุบำรุงศิลปะ และวัฒนธรรม ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2568

เป้าหมาย	ปีงบประมาณ					
	2564 ผล	2565		2566 แผน	2567 แผน	2568 แผน
		แผน	ผลคาด 12 เดือน			
โครงการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	30	50	35	50	60	70
ผู้เข้าร่วมโครงการ	5,000	10,000	8,500	12,000	12,500	13,000

หมายเหตุ : ผลปี 2565 ข้อมูลคาดการณ์ผลการดำเนินงานครบทุกหน่วยงาน

โครงการทำนุบำรุงศิลปะ และวัฒนธรรมของมหาวิทยาลัย ถือเป็นหน้าที่และความรับผิดชอบของคนไทยทุกคนที่จะต้องอนุรักษ์ และหวงแหนสิ่งที่ดั่งามที่บรรพบุรุษได้สร้างและถ่ายทอดสืบต่อกันมา ศิลปวัฒนธรรมนั้นเป็นเครื่องบ่งชี้ถึงภูมิปัญญาและวิถีการดำเนินชีวิตของคนไทยได้เป็นอย่างดี และตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 กำหนดให้กระบวนการเรียนรู้ต้องมุ่งปลูกฝังจิตสำนึกที่ถูกต้อง และมีความภาคภูมิใจในความเป็นไทย รวมทั้งส่งเสริมศาสนา ศิลปวัฒนธรรมไทย การกีฬา ภูมิปัญญาท้องถิ่น ภูมิปัญญาไทย และความรู้อันเป็นสากล โดยจัดการเรียนการสอนผสมผสานสาระความรู้ด้านต่าง ๆ อย่างได้สัดส่วนสมดุลกัน รวมทั้งปลูกฝังคุณธรรม ค่านิยมที่ดีงาม และคุณลักษณะอันพึงประสงค์ไว้ในทุกวิชา ทั้งยังสร้างความสามัคคีในกลุ่มนักศึกษา ชวบ้านชุมชนท้องถิ่นทั่วทุกพื้นที่ของประเทศไทยได้เป็นอย่างดี

ตารางผนวก 4 ทรัพยากรเพื่อสนับสนุนงานวิจัย ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2568

หน่วย : ล้านบาท

งานวิจัย	ปีงบประมาณ						
	ปี 2563 ผล	ปี 2564 ผล	ปี 2565		ปี 2566 แผน	ปี 2567 แผน	ปี 2568 แผน
			แผน	ผลคาด 12 เดือน			
1. เงินสนับสนุนงานวิจัย	60.06	37.84	27.13	23.61	33.04	30.10	30.20
1.1 Visiting Professor & Post doc	12.31	14.00	16.00	14.00	16.00	16.00	16.00
1.2 ทนสมทบ Matching Fund ภายนอก (วช. สวทช. มูลนิธิกระจกเงาฯ เป็นต้น)	5.57	5.01	6.77	6.77	8.00	8.00	8.00
1.3 โครงการ The joint researcher mobility scheme	0.33	0	0.30	0	1.00	1.00	1.00
1.4 โครงการ International research advisory panel (IRAP)	2.88	0	0	0	3.54	3.50	3.50
1.5 โครงการกระตุ้นงานวิจัย มจร. ในโอกาส ครบรอบ 55 ปี	39.21	15.77	0.99	0.84	0	0	0
- สนับสนุนให้ทุนนักศึกษา	25.78	12.87	0	0	0	0	0
- สนับสนุนให้ทุนนักวิจัยศักยภาพสูง	3.27	0	0	0	0	0	0
- ทุนพัฒนาห้องปฏิบัติการวิจัย และจัดหาครุภัณฑ์	10.16	2.90	0.99	0.84	0	0	0
1.6 ระบบบริหารงานวิจัย	0.76	3.06	3.07	2.00	4.50	1.60	1.70
2. โครงการสนับสนุน Cluster วิจัย (ตั้งแต่ ปีงบประมาณ 2563 - 2564 เปลี่ยนเป็น โครงการสนับสนุนหน่วยวิจัยคุณภาพสูง และ ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2565 เป็นงบสนับสนุน โครงการสนับสนุนหน่วยวิจัยคุณภาพสูงและ หน่วยวิจัยชั้นนำ)	10.94	21.99	28.50	21.00	21.75	21.75	21.75
3. FTERO	30.00	30.00	30.00	30.00	30.00	30.00	30.00
4. การบริหาร Strategic Research Themes	1.83	3.84	2.15	2.00	3.98	4.32	4.32
- Strategic Research Themes							
- โครงการประเมินผลกระทบโครงการ 55 ปี							
- โครงการประเมินผลกระทบผลงานวิจัยและ นวัตกรรม มจร.							
- Research Community (โครงการสังคมวิจัย รุ่นเยาว์ มจร.)							
- ปีงบประมาณ 2564 มีงบสนับสนุน หน่วยวิจัย ชั้นนำเท่ากับ 3 ลบ.)							
รวมทั้งสิ้น	102.83	93.67	87.78	46.61	88.77	86.17	86.27

ตารางผนวก 5 แผนการวิจัยเพื่อประโยชน์สู่สาธารณะ (ความรู้-เศรษฐกิจ-สังคม) ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2568

ประเภทการวิจัย	ปีงบประมาณ						
	ปี 2563 ผล	ปี 2564 ผล	ปี 2565		ปี 2566 แผน	ปี 2567 แผน	ปี 2568 แผน
			แผน	ผลที่คาดหวัง 12 เดือน			
1. เงินรายได้จาก มจร.							
- จำนวนโครงการ	27	45	50	40	40	40	40
- งบประมาณ (ล้านบาท)	4.06	6.50	8.00	8.00	8.00	8.00	8.00
2. แหล่งทุนภายนอก							
- จำนวนโครงการ	87	150	350	310	320	300	310
- งบประมาณ (ล้านบาท)	231.94	327.50	442.00	492.00	592.00	512.00	532.00
3. รวม (1+2)							
- จำนวนโครงการ	114	195	400	350	360	340	350
- งบประมาณ (ล้านบาท)	236.00	334.00	450.00	500.00	600.00	520.00	540.00
4. บุคลากรเพื่อการวิจัย (คน)¹	888	888	1,050	905	910	920	930
5. งบประมาณเพื่อการวิจัยต่อบุคลากร (บาท)	265,766	367,126	428,571	552,486	659,341	565,217	580,645
6. งานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ (เรื่อง)	934	1,190	1,970	1,470	1,610	1,760	1,935
- วารสารระดับนานาชาติ	653	1,000	580	1,100	1,210	1,330	1,460
- วารสารระดับประเทศ	38	40	140	100	110	120	130
- รายงานการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ	144	120	700	150	165	180	200
- รายงานการประชุมวิชาการระดับประเทศ	99	30	550	120	125	130	145
7. บทความเทียบเท่าวารสารนานาชาติ²	732.38	1,063.75	952.08	1,215	1,335.63	1,466.25	1,609.79
8. บทความวิจัยต่อบุคลากร (7÷4)	0.82	1.20	0.91	1.34	1.47	1.59	1.73

ที่มา : สำนักงานวิจัย นวัตกรรมและพันธกิจ ณ วันที่ 20 กรกฎาคม 2565 ลำดับที่ 1-5 นับตามปีงบประมาณ (ต.ค.-ก.ย.) ลำดับที่ 6 นับตามปีปฏิทิน (ม.ค.-ธ.ค.)

หมายเหตุ : 1. บุคลากรเพื่อการวิจัย หมายถึง ข้าราชการสาย ก, พนักงานสายวิชาการ, ข้าราชการสาย ข และ ค, พนักงานสายวิชาชีพอื่น ลูกจ้างมหาวิทยาลัยที่เป็นหัวหน้าโครงการวิจัย ผู้ร่วมโครงการวิจัยและมีตำแหน่งทางด้านวิจัย ผู้ช่วยนักวิจัย นักวิทยาศาสตร์ รวมพนักงานที่ทำวิจัยแต่ไม่ได้จ้างผ่านสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล ได้แก่ สถาบันพัฒนาและฝึกอบรมโรงงานต้นแบบ รวมบุคลากรบัณฑิตวิทยาลัยร่วมด้านพลังงานสิ่งแวดล้อม ตำแหน่งอาจารย์ นักวิจัย และโรงเรียนครูณสืขาลัยที่เป็นหัวหน้าโครงการวิจัย

2. การปรับน้ำหนักบทความวิจัยเทียบเท่าวารสารวิชาการนานาชาติ คัดจาก (วารสารนานาชาติ) + (วารสารระดับประเทศ/2) + (รายงานการประชุมนานาชาติ/3) + (รายงานการประชุมระดับประเทศ/8)

นอกเหนือจากการผลิตผลงานวิจัยแล้วมหาวิทยาลัยยังดำเนินงานทางด้านบริการวิชาการให้กับสังคม รวมทั้งภาคอุตสาหกรรมต่าง ๆ โดยมีหน่วยงานหลักที่ดำเนินการ ได้แก่ สำนักวิจัยและบริการวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (สวท.) สถาบันพัฒนาและฝึกอบรมโรงงานต้นแบบ (สรบ.) และสำนักอุทยานวิทยาศาสตร์และอุตสาหกรรม (สออ.) ที่ให้บริการวิชาการประเภทต่าง ๆ ได้แก่ งานบริการทดสอบ ตรวจสอบ สอบเทียบ ฝึกอบรม การให้คำปรึกษา ทั้งนี้เป้าหมายการให้บริการวิชาการ รายละเอียดดังนี้

ตารางผนวก 6 เป้าหมายการให้บริการวิชาการแก่สังคม ในช่วงปีงบประมาณ 2566 - 2568

เป้าหมาย	ปีงบประมาณ					
	ปี 2564 ผล	ปี 2565		ปี 2566 แผน	ปี 2567 แผน	ปี 2568 แผน
		แผน	ผลคาด 12 เดือน			
1. บริการด้านการทดสอบ (ครั้ง)	1,500	1,000	1,400	1,600	1,700	1,800
2. จัดฝึกอบรมทางวิชาการ (โครงการ)	80	100	120	150	200	250
3. การให้คำปรึกษาทางวิชาการ (โครงการ)	200	200	210	230	250	300
4. การเผยแพร่ความรู้ทางวิชาการ (ครั้ง)	200	200	220	220	230	250
5. ผู้รับการฝึกอบรม/บริการ (คน)	10,000	10,000	11,700	12,000	13,000	15,000
6. รายได้จากการบริการวิชาการ (ล้านบาท)	446.00	330.00	450.00	580.00	480.00	500.00

ที่มา : ผลปี 2565 ข้อมูลคาดการณ์ผลการดำเนินงานครบทุกหน่วยงาน

ตารางผนวก 7 รายละเอียดรายการครุภัณฑ์และสิ่งก่อสร้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2568 (เงินรายได้)

หน่วย : บาท

รายการ	ปีงบประมาณ พ.ศ.					
	ปี 2566				ปี 2567	ปี 2568
	เลื่อน/เบิกจ่าย ไม่ทันในปี 2565	ต่อเนื่อง	โครงการใหม่	รวม		
รวมทั้งสิ้น	88,445,222	18,930,178	149,471,250	256,846,650	150,000,000	187,000,000
ครุภัณฑ์	75,005,222	18,930,178	81,074,850	175,010,250	97,100,000	109,000,000
งานปรับปรุงฯ/สิ่งก่อสร้าง	13,440,000		68,396,400	81,836,400	52,900,000	78,000,000
พื้นที่การศึกษาบางมด	59,179,222	18,930,178	148,791,250	226,900,650	130,000,000	145,000,000
- ครุภัณฑ์	45,905,222	18,930,178	80,394,850	145,230,250	90,000,000	98,000,000
1 ระบบคอมพิวเตอร์แม่ข่าย 1 ระบบ			450,000	450,000		
2 เครื่องพิมพ์เลเซอร์ 3 เครื่อง			300,000	300,000		
3 เครื่องสแกนเนอร์ 2 เครื่อง			60,000	60,000		
4 เครื่องถ่ายเอกสาร 1 เครื่อง			180,000	180,000		
5 กล้อง CCTV และสัญญาณเตือนภัย 1 ชุด			250,000	250,000		
6 เครื่องคอมพิวเตอร์พกพา (Notebook) 2 เครื่อง			60,000	60,000		
7 โปรแกรมสำหรับงานวิศวกรรมขนส่ง NLOGIT 6 1 โปรแกรม			81,000	81,000		
8 กล้องสำรวจประมวลผลรวม 1 ชุด			321,000	321,000		
9 เครื่องกำเนิดคลื่น 1 เครื่อง			181,000	181,000		
10 โต๊ะปฏิบัติการ 2 ตัว			62,000	62,000		
11 เครื่องวัดระยะทางโดยใช้แสงเลเซอร์ 4 เครื่อง			300,000	300,000		
12 โปรแกรมวิเคราะห์ทางสถิติ SPSS 1 โปรแกรม			420,000	420,000		
13 โปรแกรมแบบจำลองการวางแผน และการจัดการ ทรัพยากรน้ำ แบบบูรณาการ (MIKE HYDRO BASIN) 1 โปรแกรม			242,000	242,000		
14 เซนเซอร์เลเซอร์วัดระยะกระจัด (Laser Displacement Sensor) 4 ชุด			236,000	236,000		
15 เครื่องวัดการนำความร้อน 1 เครื่อง			251,000	251,000		
16 ชุดโปรแกรมจำลองการขนส่ง VISSIM/VISWALK/VISUM/VISTRO 1 ชุด			1,270,000	1,270,000		
17 โปรแกรมสำหรับวิเคราะห์ปัญหาทางด้าน วิศวกรรม (XFlow Teaching Base) 1 โปรแกรม			216,000	216,000		
18 เครื่องทดสอบคุณสมบัติดินเหนียวประสงค์ 1 ชุด			1,750,000	1,750,000		
19 เครื่องคอมพิวเตอร์พกพา (Notebook) 2 เครื่อง			74,000	74,000		

ตารางผนวก 7 รายละเอียดรายการครุภัณฑ์และสิ่งก่อสร้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2568 (เงินรายได้) (ต่อ)

หน่วย : บาท

รายการ	ปีงบประมาณ พ.ศ.					ปี 2567	ปี 2568
	ปี 2566						
	เลื่อน/เบิกจ่าย ไม่ทันในปี 2565	ต่อเนื่อง	โครงการใหม่	รวม			
20 เครื่องคอมพิวเตอร์พกพา (Notebook) 2 เครื่อง			99,000	99,000			
21 ชุดระบบ VDO Conference 1 ชุด			42,000	42,000			
22 ชุดการเรียนการสอน VR Reality สำหรับเรียนรู้ กลไกภายในรถยนต์ 10 ชุด			650,000	650,000			
23 โปรแกรมจำลองการทำงาน CAD/CAMโปรแกรม จำลองการทำงาน CAD/CAM 30 ชุด			1,200,000	1,200,000			
24 ชุดทดสอบ Vibration exciter 1 ชุด			600,000	600,000			
25 ชุดการเรียนการสอนระบบ Energy Storage System 1 ชุด			1,500,000	1,500,000			
26 ชุดการเรียนการสอนระบบ Electric Powertrain (Motor Bench test) 1 ชุด			3,500,000	3,500,000			
27 ชุดการเรียนการสอนระบบควบคุม 1 ชุด			900,000	900,000			
28 ระบบคะทาสีสำหรับตู้ความคุมความชื้น 1 ชุด			160,500	160,500			
29 เครื่องบันทึกภาพเจลพร้อมอุปกรณ์ 1 ชุด			578,000	578,000			
30 เครื่องลดความชื้น 2 ชุด			74,900	74,900			
31 เครื่องคอมพิวเตอร์พกพา (Notebook) 4 เครื่อง			114,000	114,000			
32 เครื่องขยายสัญญาณอินเตอร์เน็ต (Switching Hub) 5 ชุด			172,500	172,500			
33 เครื่องจัดการสัญญาณระบบเครือข่าย (Router) 1 ชุด			199,100	199,100			
34 อุปกรณ์เชื่อมต่อทางด้านเสียง (Audio Interface) 1 เครื่อง			9,400	9,400			
35 เครื่องสลับสัญญาณภาพ (Video Switcher) 1 เครื่อง			27,800	27,800			
36 ชุดลำโพงพกพาไร้สาย 2 ชุด			32,000	32,000			
37 ชุดเครื่องขยายเสียงพร้อมไมค์พกพา 2 ชุด			18,000	18,000			
38 ชุดคอมพิวเตอร์สมรรถนะสูง (High Performance for LAB) 3 ชุด			770,400	770,400			
39 พัดลมอุตสาหกรรม 12 ตัว			24,000	24,000			
40 เครื่องคอมพิวเตอร์ตั้งโต๊ะ 2 เครื่อง			50,000	50,000			
41 ม่านพับพร้อมติดตั้ง 4 ชุด			12,000	12,000			
42 ตู้อบความร้อน 1 เครื่อง			99,900	99,900			

ตารางผนวก 7 รายละเอียดรายการครุภัณฑ์และสิ่งก่อสร้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2568 (เงินรายได้) (ต่อ)

หน่วย : บาท

รายการ	ปีงบประมาณ พ.ศ.					
	ปี 2566				ปี 2567	ปี 2568
	เลื่อน/เบิกจ่าย ไม่ทันในปี 2565	ต่อเนื่อง	โครงการใหม่	รวม		
43 เครื่องแยกโปรตีนแวนตั้งด้วยกระแสไฟฟ้า 2 เครื่อง			88,000	88,000		
44 เครื่องปรับอากาศชนิดแขวนใต้ฝ้า 2 รายการ	1,536,000			1,536,000		
45 ตู้อบความร้อน (Hot air oven) 2 ตู้	170,000			170,000		
46 ตู้บ่มเชื้อจุลินทรีย์ (Incubator) 2 ตู้	145,000			145,000		
47 ตู้เพาะเชื้ออุณหภูมิต่ำ (Compressor Cooled Incubator) 1 ตู้	306,000			306,000		
48 กล้องสเตอริโอชนิดสามกระบอกตา 1 กล้อง	436,000			436,000		
49 ตู้บ่มเชื้อแบบเขย่าชนิดควบคุมอุณหภูมิ (Incubator shaker) 3 ตู้			1,920,000	1,920,000		
50 ตู้แช่ 2 ประตู 1 ตู้			40,000	40,000		
51 เครื่องปั่นเหวี่ยงหลอดทดลองขนาดเล็ก (Microcentrifuge tube) 2 เครื่อง			320,000	320,000		
52 เครื่องปั่นเหวี่ยงหลอดทดลองขนาด 50 mL 1 เครื่อง			92,000	92,000		
53 เครื่องเขย่าเจล (Rocker) 2 เครื่อง			192,000	192,000		
54 ชุดเตาแก๊ส 4 หัวเตาด้านล่างเป็นเตาอบพร้อมชุดดูดควัน 4 ชุด			280,000	280,000		
55 ตู้อบความร้อน (Hot Air Oven) 2 ตู้			196,000	196,000		
56 ชุดแปรรูปเนื้อสัตว์ 1 ชุด			200,000	200,000		
57 เครื่องปั่นตกตะกอน 2 เครื่อง			112,000	112,000		
58 เครื่องพิมพ์ 3 มิติ (ขนาดใหญ่) 1 เครื่อง			295,000	295,000		
59 เครื่องพิมพ์ 3 มิติ (ขนาดเล็ก) 10 เครื่อง			117,700	117,700		
60 จอคอมพิวเตอร์ 1 จอ			25,000	25,000		
61 เครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่าย 1 เครื่อง			100,000	100,000		
62 เครื่องพิมพ์ Laser 1 เครื่อง			30,000	30,000		
63 ส่วนไฟฟ้า 5 ตัว			8,750	8,750		
64 ระบบกล้องวงจรปิดพร้อมติดตั้ง 1 ระบบ	4,500,000			4,500,000		
65 ระบบแสดงสัญญาณภาพและเสียงแบบรองรับหลายรูปแบบ 1 ระบบ	12,000,000			12,000,000		

ตารางผนวก 7 รายละเอียดรายการครุภัณฑ์และสิ่งก่อสร้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2568 (เงินรายได้) (ต่อ)

หน่วย : บาท

รายการ	ปีงบประมาณ พ.ศ.					
	ปี 2566				ปี 2567	ปี 2568
	เลื่อน/เบิกจ่าย ไม่ทันในปี 2565	ต่อเนื่อง	โครงการใหม่	รวม		
66 ระบบจัดเก็บข้อมูลสารสนเทศทางการเรียนการสอน 1 ระบบ			5,000,000	5,000,000		
67 เครื่องกรองน้ำ 3 เครื่อง			75,000	75,000		
68 เครื่องคอมพิวเตอร์พกพา (Notebook) 5 เครื่อง			165,000	165,000		
69 เครื่องคอมพิวเตอร์แท็บเล็ต 4 เครื่อง			124,000	124,000		
70 เครื่องคอมพิวเตอร์พกพา (Notebook) 1 เครื่อง			80,000	80,000		
71 เครื่องคอมพิวเตอร์แท็บเล็ต 85 เครื่อง			1,445,000	1,445,000		
72 เครื่องพิมพ์ Laser 1 เครื่อง			14,000	14,000		
73 จักรเย็บผ้าระบบไฟฟ้า 1 เครื่อง			16,000	16,000		
74 ชุด Lego serious play 1 ชุด			150,000	150,000		
75 กล้องวงจรปิด 1 เครื่อง			1,500	1,500		
76 เครื่องทำน้ำอุ่น 6 เครื่อง			36,000	36,000		
77 ตู้เนกประสงค์ 4 หลัง			40,000	40,000		
78 เครื่องสแกนนิ้ว 2 เครื่อง			20,000	20,000		
79 โต๊ะหน้าขาว 24 ตัว			30,000	30,000		
80 โต๊ะทำงาน 2 ตัว			13,000	13,000		
81 เก้าอี้ทำงาน 2 ตัว			7,400	7,400		
82 เครื่องคอมพิวเตอร์พกพา (Notebook) 105 เครื่อง			3,885,000	3,885,000		
83 เครื่องคอมพิวเตอร์พกพา (Notebook) 17 เครื่อง			595,000	595,000		
84 ตู้เสื้อผ้า 40 หลัง			800,000	800,000		
85 ที่นอน 40 ชุด			40,000	40,000		
86 เก้าอี้ 50 ตัว			50,000	50,000		
87 ตู้กดน้ำ 10 ตู้			70,000	70,000		
88 เก้าอี้ 50 ตัว	255,000			255,000		
89 โต๊ะ 25 ตัว	250,000			250,000		
90 เครื่องมัลติมีเดียโปรเจกเตอร์ 1 เครื่อง	155,000			155,000		

ตารางผนวก 7 รายละเอียดรายการครุภัณฑ์และสิ่งก่อสร้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2568 (เงินรายได้) (ต่อ)

หน่วย : บาท

รายการ	ปีงบประมาณ พ.ศ.					
	ปี 2566				ปี 2567	ปี 2568
	เลื่อน/เบิกจ่าย ไม่ทันในปี 2565	ต่อเนื่อง	โครงการใหม่	รวม		
91 ไมโครโฟน (Microphone) 4 ตัว	106,000			106,000		
92 แขนจับไมโครโฟน (Studio Boom Arm) 4 ตัว	20,000			20,000		
93 เครื่องผสมสัญญาณเสียง (Sound interface) 1 เครื่อง	27,000			27,000		
94 ระบบการให้บริการบุคลากรผ่านโทรศัพท์มือถือ (MOD Link for STAFF) 1 ระบบ		1,110,000		1,110,000		
95 ระบบรับสมัครนักศึกษา และ CRM 1 ระบบ			7,500,000	7,500,000		
96 ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (HRIS) 1 ระบบ			10,000,000	10,000,000		
97 ระบบสารสนเทศ เพื่อการทำงาน การจัดการด้านบัญชี การเงิน พัสดุ งบประมาณ เพื่อการบริหารองค์การ (ระบบ ERP) 1 ระบบ	13,311,422	17,820,178		31,131,600		
98 ระบบการเชื่อมโยงข้อมูลบุคคลจากฐานข้อมูลทะเบียนกลาง (KMUTT LINKGE) 1 ระบบ	650,000			650,000		
99 เครื่องคอมพิวเตอร์พกพา (Notebook) 5 เครื่อง			230,000	230,000		
100 เครื่องสำรองกระแสไฟสำหรับ NAS 1 เครื่อง			15,000	15,000		
101 ระบบบริหารจัดการศูนย์ข้อมูลเสมือน 1 ระบบ			9,000,000	9,000,000		
102 ระบบแสดงภาพวีดีโอวอลล์ 1 ระบบ	937,800			937,800		
103 เครื่องมัลติมีเดียโปรเจคเตอร์ขนาดไม่น้อยกว่า 8,000 Ansi Lumens 1 เครื่อง	450,000			450,000		
104 จอรับภาพชนิดมอดูเตอร์ขนาดไม่น้อยกว่า 250 นิ้ว 1 จอ	300,000			300,000		
105 เครื่องผสมสัญญาณเสียงระบบดิจิตอล 1 เครื่อง	110,000			110,000		
106 ตู้ลำโพงแบบ Line array 6 ตู้	600,000			600,000		
107 ตู้ลำโพงแบบเสียงต่ำ 2 ตู้	130,000			130,000		
108 ตู้ลำโพงมอนิเตอร์หน้าเวที 2 ตู้	62,000			62,000		
109 ตู้ลำโพงมอนิเตอร์ห้องควบคุม 1 ตู้	13,000			13,000		
110 ไมโครโฟนแบบมีสาย 2 ตัว	15,000			15,000		
111 ชุดไมโครโฟนไร้สายระบบดิจิตอลแบบมือถือคู่ 1 ชุด	37,000			37,000		
112 อุปกรณ์ส่งสัญญาณ VGA/HDMI ผ่าน HDBaseT 1 เครื่อง	41,000			41,000		

ตารางผนวก 7 รายละเอียดรายการครุภัณฑ์และสิ่งก่อสร้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2568 (เงินรายได้) (ต่อ)

หน่วย : บาท

รายการ	ปีงบประมาณ พ.ศ.					
	ปี 2566				ปี 2567	ปี 2568
	เลื่อน/เบิกจ่าย ไม่ทันในปี 2565	ต่อเนื่อง	โครงการใหม่	รวม		
113 อุปกรณ์สลับสัญญาณภาพ 1 เครื่อง	90,000			90,000		
114 อุปกรณ์รับสัญญาณ HDBaseT 1 เครื่อง	21,000			21,000		
115 จอแสดงผลประชาสัมพันธ์ขนาดไม่น้อยกว่า 54 นิ้ว 4 จอ	430,000			430,000		
116 จอแสดงผลระบบสัมผัสขนาดไม่น้อยกว่า 65 นิ้ว 18 จอ	3,911,000			3,911,000		
117 จอภาพขนาดไม่น้อยกว่า 65 นิ้ว 3 จอ	220,000			220,000		
118 อุปกรณ์ส่งภาพและเสียงเพื่อการประชุมทางไกล 10 เครื่อง	640,000			640,000		
119 ระบบไมโครโฟนชุดประชุม 1 ระบบ	930,000			930,000		
120 ระบบตรวจจับป้ายทะเบียนและนับรถพร้อมแสดงภาพอัตโนมัติ พร้อมติดตั้ง 1 ระบบ	3,100,000			3,100,000		
121 ตู้อัดประจุไฟฟ้าแบบ DC Quick Charge พร้อมติดตั้ง 1 ตู้			2,900,000	2,900,000		
122 เครื่องแม่ข่ายสำหรับงาน SCADA 3 เครื่อง			552,000	552,000		
123 เครื่องพิมพ์แบบมัลติฟังก์ชัน 1 เครื่อง			157,000	157,000		
124 รถโดยสารไฟฟ้า 3 คัน			11,250,000	11,250,000		
125 รถนั่งส่วนกลางไฟฟ้า 1 คัน			2,590,000	2,590,000		
126 รถนั่งส่วนกลางไฟฟ้า 1 คัน			1,990,000	1,990,000		
- งานปรับปรุงฯ/สิ่งก่อสร้าง	13,274,000		68,396,400	81,670,400	40,000,000	47,000,000
127 ปรับปรุงพื้นที่ Webinar (ชั้น 2 อาคาร LX) 1 รายการ	1,600,000			1,600,000		
128 จ้างปรับปรุงพื้นที่อาคารวิศวกรรมอุตสาหกรรม 5 เพื่อใช้เป็นห้องเรียนและที่ตั้งสำนักงาน ของบัณฑิตวิทยาลัยการจัดการและนวัตกรรม 1 งาน			62,074,000	62,074,000		
129 จ้างค่าควบคุมงาน โครงการปรับปรุงพื้นที่อาคารวิศวกรรมอุตสาหกรรม 5 1 งาน			2,422,400	2,422,400		
130 ปรับปรุงห้องพักอาจารย์ และห้องพักนักศึกษา ชั้น 4 อาคารวิศวกรรมเคมี 1 งาน	2,800,000			2,800,000		
131 ปรับปรุงพื้นที่งานสโตร์ อาคารอเนกประสงค์ 1 งาน	934,000			934,000		
132 ติดตั้งเมนจ่ายระบบไฟฟ้าสำหรับสถานีชาร์จรถไฟฟ้า 1 งาน	2,861,000			2,861,000		

ตารางผนวก 7 รายละเอียดรายการครุภัณฑ์และสิ่งก่อสร้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2568 (เงินรายได้) (ต่อ)

หน่วย : บาท

รายการ	ปีงบประมาณ พ.ศ.					
	ปี 2566				ปี 2567	ปี 2568
	เลื่อน/เบิกจ่าย ไม่ทันในปี 2565	ต่อเนื่อง	โครงการใหม่	รวม		
133 ก่อสร้างสถานีอัดประจุไฟฟ้าสำหรับรถ巴士ไฟฟ้า (EV BUS) มจร.บางขุนเทียน 1 งาน	2,199,000			2,199,000		
134 จ้างเหมาติดตั้งระบบรดน้ำต้นไม้ริมระเบียง จำนวน 5 อาคาร 1 รายการ	2,880,000			2,880,000		
135 ปรับปรุงถนนข้างอาคารภาควิชาเคมี และอาคารปฏิบัติการพื้นฐานทางวิทยาศาสตร์ 1 รายการ			1,600,000	1,600,000		
136 ปรับปรุงผนัง Shear Wall และปรั้งประตูแกรงเหล็ก ตัวหนอนชั้น 2,ชั้น 5 โรงเรียนครุณสิกขาลัย 1 รายการ			2,300,000	2,300,000		
พื้นที่การศึกษาบางขุนเทียน	29,100,000			29,100,000	16,100,000	36,000,000
- ครุภัณฑ์	29,100,000			29,100,000	6,100,000	10,000,000
1 ชุดแบตเตอรี่สำรองไฟฟ้า(Station Battery) สำหรับระบบไฟฟ้าสำรองสถานีไฟฟ้า มจร.บางขุนเทียน พร้อมติดตั้ง 1 ชุด	800,000			800,000		
2 ชุดป้องกันกระแสไฟฟ้าลัดวงจรของสถานีไฟฟ้า 69kV (Circuit Breaker) พร้อมติดตั้ง 3 ชุด	18,700,000			18,700,000		
3 ชุดทดสอบแผงเซลล์แสงอาทิตย์หั่วข้อ Stabilization 1 ชุด	650,000			650,000		
4 ชุดทดสอบแผงเซลล์แสงอาทิตย์หั่วข้อ NMOT 1 ชุด	800,000			800,000		
5 ชุดทดสอบการยึดติดสายไฟของแผงเซลล์แสงอาทิตย์ 1 ชุด	500,000			500,000		
6 ชุดทดสอบโหลดทางกล 1 ชุด	4,650,000			4,650,000		
7 เครื่องจำลองกริด 3 เฟส สำหรับการทดสอบ อินเวอร์เตอร์ 1 เครื่อง	3,000,000			3,000,000		
- งานปรับปรุงฯ/สิ่งก่อสร้าง					10,000,000	26,000,000
พื้นที่การศึกษาราชบุรี	166,000		50,000	216,000	3,900,000	6,000,000
- ครุภัณฑ์			50,000	50,000	1,000,000	1,000,000
1 เครื่องคอมพิวเตอร์พกพา (Notebook) 1 เครื่อง			50,000	50,000		
- งานปรับปรุงฯ/สิ่งก่อสร้าง	166,000			166,000	2,900,000	5,000,000
2 งานรื้อฉนวนกันความร้อนในอาคารอำนวยการ สนามกีฬาและอาคารโรงอาหาร 1 รายการ	166,000			166,000		
พื้นที่การศึกษาเคอ็กซ์			630,000	630,000		
- ครุภัณฑ์			630,000	630,000		
1 จ้างทำระบบจอดรถอัตโนมัติอาคารเคอ็กซ์ 1 ระบบ			500,000	500,000		
2 โต๊ะทำงาน ขนาด 6 ที่นั่ง 3 ตัว			130,000	130,000		

ตารางผนวก 8 รายละเอียดรายการครุภัณฑ์และสิ่งก่อสร้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2568 (เงินรัฐ)

หน่วย : บาท

รายการ	ปีงบประมาณ พ.ศ.					
	ปี 2566				ปี 2567	ปี 2568
	เลื่อน/เบิกจ่าย ไม่ทันในปี 2565	ต่อเนื่อง	โครงการใหม่	รวม		
รวมทั้งสิ้น	50,554,800		313,996,200	364,551,000	320,000,000	340,000,000
ครุภัณฑ์	35,959,800		215,111,300	251,071,100	233,000,000	240,000,000
งานปรับปรุง/สิ่งก่อสร้างปีเดียว	14,595,000		98,884,900	113,479,900	87,000,000	100,000,000
พื้นที่การศึกษาบางมด	50,554,800		233,715,500	284,270,300	240,000,000	240,000,000
- ครุภัณฑ์	35,959,800		185,075,500	221,035,300	200,000,000	200,000,000
1 เครื่องวิเคราะห์ความเป็นกรด-ด่าง และค่าการนำไฟฟ้า (pH and Conductivity Meter) แขวงบางมด เขตทุ่งครุ กรุงเทพมหานคร 5 ชุด			540,400	540,400		
2 เครื่องปั่นเหวี่ยงตกตะกอนชนิดคุมอุณหภูมิ (Refrigerated Centrifugation) แขวงบางมด เขตทุ่งครุ กรุงเทพมหานคร 1 ชุด			460,100	460,100		
3 ตู้เย็น 4 องศาเซลเซียส แขวงบางมด เขตทุ่งครุ กรุงเทพมหานคร 1 ตู้			235,400	235,400		
4 ตู้แช่แข็ง -40 องศาเซลเซียส แขวงบางมด เขตทุ่งครุ กรุงเทพมหานคร 1 ตู้			192,600	192,600		
5 เครื่องกวนสารชนิดแม่เหล็กพร้อมให้ความร้อน แขวงบางมด เขตทุ่งครุ กรุงเทพมหานคร 10 เครื่อง			155,200	155,200		
6 เตาเผาอุณหภูมิสูง แขวงบางมด เขตทุ่งครุ กรุงเทพมหานคร 1 เครื่อง			450,000	450,000		
7 ชุดทดสอบพื้นผิววัสดุ แขวงบางมด เขตทุ่งครุ กรุงเทพมหานคร 2 รายการ			485,000	485,000		
8 โปรแกรมแบบจำลองทางคณิตศาสตร์ Delft3D แขวงบางมด เขตทุ่งครุ กรุงเทพมหานคร 1 โปรแกรม			160,000	160,000		
9 เครื่องทดสอบหาค่าความถูกต้องของเครื่องกดคอนกรีต Load Column แขวงบางมด เขตทุ่งครุ กรุงเทพมหานคร 1 เครื่อง			593,900	593,900		
10 ชุดเซนเซอร์วัดข้อมูล แขวงบางมด เขตทุ่งครุ กรุงเทพมหานคร 1 ชุด			337,500	337,500		
11 ชุดปั๊มมือโยกไฮดรอลิคสำหรับการทดสอบแรง ขนาด 50 ตัน แขวงบางมด เขตทุ่งครุ กรุงเทพมหานคร 1 ชุด			125,000	125,000		
12 เครื่องจ่ายไฟฟ้ากระแสตรงและกระแสสลับประสิทธิภาพสูงแบบโปรแกรมได้ แขวงบางมด เขตทุ่งครุ กรุงเทพมหานคร 1 เครื่อง			743,700	743,700		
13 อ่างน้ำควบคุมอุณหภูมิ แขวงบางมด เขตทุ่งครุ กรุงเทพมหานคร 2 เครื่อง			120,000	120,000		

ตารางผนวก 8 รายละเอียดรายการครุภัณฑ์และสิ่งก่อสร้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2568 (เงินรัฐ) (ต่อ)

หน่วย : บาท

รายการ	ปีงบประมาณ พ.ศ.					
	ปี 2566				ปี 2567	ปี 2568
	เลื่อน/เบิกจ่าย ไม่ทันในปี 2565	ต่อเนื่อง	โครงการใหม่	รวม		
14 เครื่องกัดโลหะแนวตั้ง แขวงบางมด เขตทุ่งครุ กรุงเทพมหานคร 2 ชุด			857,000	857,000		
15 ชุดเครื่องวัดปริมาณก๊าซและเครื่องผสมก๊าซ แขวงบางมด เขตทุ่งครุ กรุงเทพมหานคร 1 ชุด			481,500	481,500		
16 โต๊ะปฏิบัติการกลางพร้อมอ่างล้างและชุดล้างตา อุกเหิน แขวงบางมด เขตทุ่งครุ กรุงเทพมหานคร 2 ชุด			498,600	498,600		
17 เครื่องตรวจจับกลิ่นและโอโรเซเหย แขวงบางมด เขตทุ่งครุ กรุงเทพมหานคร 1 ชุด			782,700	782,700		
18 ชุดทำน้ำบริสุทธิ์คุณภาพสูงสำหรับห้องปฏิบัติการ แขวงบางมด เขตทุ่งครุ กรุงเทพมหานคร 1 ชุด			320,000	320,000		
19 เครื่องกำเนิดไฟฟ้ากระแสตรง แขวงบางมด เขตทุ่งครุ กรุงเทพมหานคร 26 เครื่อง			417,300	417,300		
20 เครื่องโครมาโตกราฟีชนิดของเหลวประสิทธิภาพสูง (Ultra Performance Liquid Chromatography, UPLC) แขวงบางมด เขตทุ่งครุ กรุงเทพมหานคร 1 ชุด			5,350,000	5,350,000		
21 เครื่องวัดสัญญาณไฟฟ้า ความถี่สูง แบบเรียลไทม์ แขวงบางมด เขตทุ่งครุ กรุงเทพมหานคร 1 เครื่อง			2,677,200	2,677,200		
22 ชุดวิเคราะห์ปริมาณของแข็งในน้ำ แขวงบางมด เขตทุ่งครุ กรุงเทพมหานคร 1 ชุด			1,510,000	1,510,000		
23 ชุดจำลองการผลิตอัตโนมัติ แขวงบางมด เขตทุ่งครุ กรุงเทพมหานคร 1 ชุด			2,584,000	2,584,000		
24 เครื่องชี้ไฟฟ้าชนิดอ่านละเอียดสำหรับการวิเคราะห์ ขั้นสูง แขวงบางมด เขตทุ่งครุ กรุงเทพมหานคร 1 ชุด			1,300,000	1,300,000		
25 เครื่องโครมาโทกราฟีชนิดของเหลวประสิทธิภาพสูง แขวงบางมด เขตทุ่งครุ กรุงเทพมหานคร 1 ชุด			4,868,500	4,868,500		
26 ตู้ปฏิบัติการควบคุมสภาวะแวดล้อม แขวงบางมด เขตทุ่งครุ กรุงเทพมหานคร 1 เครื่อง			2,033,000	2,033,000		
27 เครื่องมือวัดกระแสการไหล (Rheometer) แขวงบางมด เขตทุ่งครุ กรุงเทพมหานคร 1 ชุด			5,300,000	5,300,000		
28 เครื่องวิเคราะห์ทางเคมีไฟฟ้า (Potentiostat/ Galvanostat) แขวงบางมด เขตทุ่งครุ กรุงเทพมหานคร 1 ชุด			1,610,800	1,610,800		
29 ระบบขึ้นรูปอิเล็กทรอนิกส์ระดับอะตอม แขวงบางมด เขตทุ่งครุ กรุงเทพมหานคร 1 ชุด			7,500,000	7,500,000		

ตารางผนวก 8 รายละเอียดรายการครุภัณฑ์และสิ่งก่อสร้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2568 (เงินรัฐ) (ต่อ)

หน่วย : บาท

รายการ	ปีงบประมาณ พ.ศ.					
	ปี 2566				ปี 2567	ปี 2568
	เลื่อน/เบิกจ่าย ไม่ทันในปี 2565	ต่อเนื่อง	โครงการใหม่	รวม		
30 เครื่องจำลองและเร่งสภาวะอากาศเพื่อทดสอบอายุการเก็บรักษาผลิตภัณฑ์ (Weathering and shelflife chamber) แขวงบางมด เขตทุ่งครุ กรุงเทพมหานคร 1 ชุด			3,230,000	3,230,000		
31 เครื่องสกัดสารด้วยของเหลวไหลเหนือวิกฤต (Supercritical Fluid Extractor) แขวงบางมด เขตทุ่งครุ กรุงเทพมหานคร 1 ชุด			3,103,000	3,103,000		
32 ชุดเคลื่อนที่เร็วไฮบริดแบบให้ความร้อนระดับนาโน แขวงบางมด เขตทุ่งครุ กรุงเทพมหานคร 1 ชุด	6,995,000			6,995,000		
33 ชุดดัดแปลงรถยนต์ไฟฟ้าประเภทรถยนต์ส่วนบุคคล แขวงบางมด เขตทุ่งครุ กรุงเทพมหานคร 1 ชุด			499,700	499,700		
34 ชุดปฏิบัติการแขนกลอุตสาหกรรมอัตโนมัติแม่นยำและประสิทธิภาพสูงสนับสนุนอุตสาหกรรม 4.0 แขวงบางมด เขตทุ่งครุ กรุงเทพมหานคร 1 ชุด			4,950,000	4,950,000		
35 ชุดทดลองการสร้างภาพแผนที่การเกษตรและการควบคุม Agricultural UAV ด้วยระบบ High Precision แขวงบางมด เขตทุ่งครุ กรุงเทพมหานคร 1 ชุด			5,400,000	5,400,000		
36 ชุดปฏิบัติการยานยนต์ไฟฟ้าพร้อมอุปกรณ์ทดลอง แขวงบางมด เขตทุ่งครุ กรุงเทพมหานคร 1 ชุด			3,700,000	3,700,000		
37 ชุดปฏิบัติการเข้าชิ้นรูปบรรจุภัณฑ์ของพลาสติก แขวงบางมด เขตทุ่งครุ กรุงเทพมหานคร 1 ชุด			2,568,000	2,568,000		
38 ชุดคลังสินค้าอัตโนมัติทำงานร่วมกับหุ่นยนต์เคลื่อนที่อัตโนมัติแบบรถยนต์อัจฉริยะพร้อมหุ่นยนต์ทำงานกับมนุษย์ แขวงบางมด เขตทุ่งครุ กรุงเทพมหานคร 1 ชุด			6,794,500	6,794,500		
39 ชุดปฏิบัติการเสริมศักยภาพและเทคนิคขั้นสูงเพื่อการถ่ายภาพดิจิทัลแบบมืออาชีพ แขวงบางมด เขตทุ่งครุ กรุงเทพมหานคร 1 ชุด			3,498,700	3,498,700		
40 หม้อนึ่งความดันไอน้ำ (Autoclave) แขวงบางมด เขตทุ่งครุ กรุงเทพมหานคร 1 เครื่อง			240,000	240,000		
41 เตาเผาอุณหภูมิสูงแบบใช้แก๊ส แขวงบางมด เขตทุ่งครุ กรุงเทพมหานคร 1 เครื่อง			500,000	500,000		
42 ตู้ดูดควันไอระเหยสารเคมี แขวงบางมด เขตทุ่งครุ กรุงเทพมหานคร 1 เครื่อง			483,600	483,600		
43 เครื่องวัดค่าปริมาณออกซิเจนที่ละลายในน้ำ แขวงบางมด เขตทุ่งครุ กรุงเทพมหานคร 2 เครื่อง			256,800	256,800		
44 เครื่องชั่งไฟฟ้า 4 ตำแหน่ง แขวงบางมด เขตทุ่งครุ กรุงเทพมหานคร 1 เครื่อง			70,600	70,600		

ตารางผนวก 8 รายละเอียดรายการครุภัณฑ์และสิ่งก่อสร้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2568 (เงินรัฐ) (ต่อ)

หน่วย : บาท

รายการ	ปีงบประมาณ พ.ศ.					
	ปี 2566				ปี 2567	ปี 2568
	เลื่อน/เบิกจ่าย ไม่ทันในปี 2565	ต่อเนื่อง	โครงการใหม่	รวม		
45 เครื่องแก๊สโครมาโตกราฟแมสสเปกโตรมิเตอร์ แขวงบางมด เขตทุ่งครุ กรุงเทพมหานคร 1 ชุด			4,800,000	4,800,000		
46 เครื่องพิมพ์สามมิติ แบบป้อนวัสดุอัตโนมัติ แขวงบางมด เขตทุ่งครุ กรุงเทพมหานคร 5 เครื่อง			2,006,300	2,006,300		
47 เครื่องมือวัดพิกัดแบบพื้นที่กว้าง แขวงบางมด เขตทุ่งครุ กรุงเทพมหานคร 1 เครื่อง			2,697,600	2,697,600		
48 เครื่องพิมพ์สามมิติ แบบวัสดุโลหะ แขวงบางมด เขตทุ่งครุ กรุงเทพมหานคร 1 ชุด			6,955,000	6,955,000		
49 อุปกรณ์ระบบเครือข่ายไร้สายประจำพื้นที่การศึกษา ทุ่งครุ แขวงบางมด เขตทุ่งครุ กรุงเทพมหานคร 1 ระบบ			8,367,900	8,367,900		
50 อุปกรณ์ Access Switch (PoE) ประจำพื้นที่ การศึกษาทุ่งครุ แขวงบางมด เขตทุ่งครุ กรุงเทพมหานคร 1 ระบบ			9,150,000	9,150,000		
51 เครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่ายสำหรับระบบเครือข่าย เสมือนจริง แขวงบางมด เขตทุ่งครุ กรุงเทพมหานคร 1 ชุด			7,609,800	7,609,800		
52 ซอฟต์แวร์วิเคราะห์ข้อมูลการใช้งานโครงข่ายไร้สาย (Campus Insight) แขวงบางมด เขตทุ่งครุ กรุงเทพมหานคร 1 ชุด	2,990,000			2,990,000		
53 อุปกรณ์ Firewall สำหรับศูนย์ข้อมูลกลาง แขวงบางมด เขตทุ่งครุ กรุงเทพมหานคร 1 ระบบ	4,793,600			4,793,600		
54 ซอฟต์แวร์ระบบบริหารจัดการสิทธิ์ผู้ดูแลระบบ (Privilege Access Management) แขวงบางมด เขตทุ่งครุ กรุงเทพมหานคร 1 ชุด	2,493,100			2,493,100		
55 อุปกรณ์ระบบเครือข่ายไร้สายประจำพื้นที่การศึกษา ทุ่งครุ แขวงบางมด เขตทุ่งครุ กรุงเทพมหานคร 1 ระบบ	5,988,000			5,988,000		
56 คอมพิวเตอร์แม่ข่าย (Server) แขวงบางมด เขตทุ่งครุ กรุงเทพมหานคร 1 ระบบ			13,268,000	13,268,000		
57 เครื่องแลกเปลี่ยนอากาศในอาคารเรียนรวม 1 และ อาคารเรียนรวม 2 แขวงบางมด เขตทุ่งครุ กรุงเทพมหานคร 168 เครื่อง			11,760,000	11,760,000		
58 โคมไฟถนนโซล่าเซลล์ All in one พร้อมติดตั้ง แขวงบางมด เขตทุ่งครุ กรุงเทพมหานคร 75 ชุด			2,287,500	2,287,500		
59 ลิฟต์เดียวประจำอาคารพระจอมเกล้าราชานุสรณ์ 190 ปี แขวงบางมด เขตทุ่งครุ กรุงเทพมหานคร 1 ชุด			4,320,000	4,320,000		
60 ระบบแจ้งเหตุเพลิงไหม้อาคารวิศวกรรม แขวงบางมด เขตทุ่งครุ กรุงเทพมหานคร 1 ระบบ			4,869,100	4,869,100		

ตารางผนวก 8 รายละเอียดรายการครุภัณฑ์และสิ่งก่อสร้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2568 (เงินรัฐ) (ต่อ)

หน่วย : บาท

รายการ	ปีงบประมาณ พ.ศ.					
	ปี 2566				ปี 2567	ปี 2568
	เลื่อน/เบิกจ่าย ไม่ทันในปี 2565	ต่อเนื่อง	โครงการใหม่	รวม		
61 เครื่องวิเคราะห์โครงสร้างผลึกด้วยเทคนิคการเลี้ยวเบนของรังสีเอกซ์ (X-ray Diffractometer) แขวงบางมด เขตทุ่งครุ กรุงเทพมหานคร 1 ชุด			17,000,000	17,000,000		
62 เครื่องเอกซเรย์ฟลูออเรสเซนซ์แบบกระจายความยาวคลื่น (Wavelength-Dispersive X-ray Fluorescence Spectrometer) แขวงบางมด เขตทุ่งครุ กรุงเทพมหานคร 1 ชุด			12,000,000	12,000,000		
63 หอผึ่งระบบปรับอากาศ (Cooling Tower) อาคารสำนักงานอธิการบดีพร้อมติดตั้ง แขวงบางมด เขตทุ่งครุ กรุงเทพมหานคร 2 ชุด	1,955,100			1,955,100		
64 ระบบเครือข่ายโครงสร้างพื้นฐานสำหรับ Building automation / Security / IoT System พร้อมติดตั้ง แขวงบางมด เขตทุ่งครุ กรุงเทพมหานคร 1 ระบบ	10,745,000			10,745,000		
- งานปรับปรุงสิ่งก่อสร้างปีเดียว	14,595,000		48,640,000	63,235,000	40,000,000	40,000,000
65 ปรับปรุงเมนไฟฟ้าอาคารวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยี (โรงประลอง) แขวงบางมด เขตทุ่งครุ กรุงเทพมหานคร 1 รายการ			5,000,000	5,000,000		
66 ติดตั้ง Fiber Optic อาคารเรียนและปฏิบัติการพื้นฐานทางวิทยาศาสตร์ แขวงบางมด เขตทุ่งครุ กรุงเทพมหานคร 1 รายการ			3,300,000	3,300,000		
67 ปรับปรุงรอยแตกร้าวและป้องกันการรั่วซึมผนังและโครงสร้างภายนอกอาคาร จำนวน 4 อาคาร แขวงบางมด เขตทุ่งครุ กรุงเทพมหานคร 1 รายการ			5,800,000	5,800,000		
68 ปรับปรุงพื้นที่ชั้น 1 และชั้น 2 คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี แขวงบางมด เขตทุ่งครุ กรุงเทพมหานคร 1 รายการ			4,440,000	4,440,000		
69 ปรับปรุงกันซึมพื้นดาดฟ้า ระยะที่ 2 จำนวน 6 อาคาร แขวงบางมด เขตทุ่งครุ กรุงเทพมหานคร 1 รายการ			6,300,000	6,300,000		
70 ปรับปรุงห้องน้ำ อาคารพระจอมเกล้าราชานุสรณ์ 190 ปี แขวงบางมด เขตทุ่งครุ กรุงเทพมหานคร 1 รายการ			8,700,000	8,700,000		
71 ปรับปรุงห้องน้ำ อาคารคณะเทคโนโลยีสารสนเทศ แขวงบางมด เขตทุ่งครุ กรุงเทพมหานคร 1 รายการ			3,700,000	3,700,000		
72 ปรับปรุงอาคารอู่สหการ 4 เป็นพื้นที่การเรียนรู้สำหรับนักศึกษา แขวงบางมด เขตทุ่งครุ กรุงเทพมหานคร 1 รายการ			11,400,000	11,400,000		

ตารางผนวก 8 รายละเอียดรายการครุภัณฑ์และสิ่งก่อสร้าง ประจำปีงบประมาณ 2566 - 2568 (เงินรัฐ) (ต่อ)

หน่วย : บาท

รายการ	ปีงบประมาณ พ.ศ.					
	ปี 2566				ปี 2567	ปี 2568
	เลื่อน/เบิกจ่าย ไม่ทันในปี 2565	ต่อเนื่อง	โครงการใหม่	รวม		
73 ปรับปรุงห้องน้ำอาคารเรียนรวม 1 และอาคารเรียนรวม 2 แขวงบางมด เขตทุ่งครุ กรุงเทพมหานคร 1 รายการ	11,865,500			11,865,500		
74 ปรับปรุงห้องน้ำอาคารเรียนและปฏิบัติการทางภาษา คณะศิลปศาสตร์ แขวงบางมด เขตทุ่งครุ กรุงเทพมหานคร 1 รายการ	2,729,500			2,729,500		
พื้นที่การศึกษาบางขุนเทียน			53,986,000	53,986,000	40,000,000	55,000,000
- ครุภัณฑ์			26,491,100	26,491,100	20,000,000	25,000,000
1 ชุดวิเคราะห์ปริมาณแก๊ส (Gas Analysis) แขวงท่าข้าม เขตบางขุนเทียน กรุงเทพมหานคร 1 ชุด			483,300	483,300		
2 เครื่องปั่นเหวี่ยงความเร็วสูงควบคุมอุณหภูมิ แขวงท่าข้าม เขตบางขุนเทียน กรุงเทพมหานคร 1 ชุด			2,200,000	2,200,000		
3 เครื่องทำแห้งแบบแช่แข็ง (Freeze Dry) แขวงท่าข้าม เขตบางขุนเทียน กรุงเทพมหานคร 1 ชุด			1,600,000	1,600,000		
4 ชุดวิเคราะห์ระดับพันธุศาสตร์และติดตามประชากรสัตว์ป่า แขวงท่าข้าม เขตบางขุนเทียน กรุงเทพมหานคร 1 ชุด			1,549,900	1,549,900		
5 เครื่องเย้าควบคุมอุณหภูมิ แขวงท่าข้าม เขตบางขุนเทียน กรุงเทพมหานคร 1 เครื่อง			1,010,100	1,010,100		
6 ชุดหุ่นยนต์อุตสาหกรรมพร้อมหัวพิมพ์ 3 มิติ (Industrial robot 3D printer) แขวงท่าข้าม เขตบางขุนเทียน กรุงเทพมหานคร 1 ชุด			8,346,000	8,346,000		
7 กระดานอัจฉริยะ แขวงท่าข้าม เขตบางขุนเทียน กรุงเทพมหานคร 3 เครื่อง			1,059,300	1,059,300		
8 ระบบควบคุมค่าตัวประกอบกำลังไฟฟ้า (SVG) ประจำอาคาร EXC และอาคาร PIP แขวงท่าข้าม เขตบางขุนเทียน กรุงเทพมหานคร 2 ชุด			2,600,000	2,600,000		
9 ครุภัณฑ์โรงเพาะปลูกอ้อยและพืชทดลอง แขวงท่าข้าม เขตบางขุนเทียน กรุงเทพมหานคร 1 ชุด			197,400	197,400		
10 เครื่องนึ่งฆ่าเชื้อด้วยแรงดันไอน้ำ แขวงท่าข้าม เขตบางขุนเทียน กรุงเทพมหานคร 1 ชุด			245,000	245,000		
11 จมูกอิลีกทรอนิกส์ แขวงท่าข้าม เขตบางขุนเทียน กรุงเทพมหานคร 1 ชุด			826,000	826,000		
12 ชุดเครื่องวิเคราะห์ทางเคมีไฟฟ้าแบบหลายช่อง แขวงท่าข้าม เขตบางขุนเทียน กรุงเทพมหานคร 1 ชุด			480,000	480,000		

ตารางผนวก 8 รายละเอียดรายการครุภัณฑ์และสิ่งก่อสร้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2568 (เงินรัฐ) (ต่อ)

หน่วย : บาท

รายการ	ปีงบประมาณ พ.ศ.					
	ปี 2566				ปี 2567	ปี 2568
	เลื่อน/เบิกจ่าย ไม่ทันในปี 2565	ต่อเนื่อง	โครงการใหม่	รวม		
13 ตู้ปั๊มเชื้อแบบเขย่าชนิดให้แสงและควบคุมอุณหภูมิ แขวงท่าข้าม เขตบางขุนเทียน กรุงเทพมหานคร 2 ตู้			1,459,500	1,459,500		
14 เครื่องวิเคราะห์ก๊าซ (Gas analyzer) แขวงท่าข้าม เขตบางขุนเทียน กรุงเทพมหานคร 1 ชุด			1,874,600	1,874,600		
15 เครื่องวิเคราะห์ทดสอบปริมาณสารเคมีด้วยเทคนิค การไทเทรตแบบอัตโนมัติ แขวงท่าข้าม เขตบางขุนเทียน กรุงเทพมหานคร 1 ชุด			1,200,000	1,200,000		
16 ระบบปรับอากาศห้องปฏิบัติการ แขวงท่าข้าม เขตบางขุนเทียน กรุงเทพมหานคร 1 ระบบ			1,200,000	1,200,000		
17 เครื่องวัดความเป็นกรด-ด่าง แขวงท่าข้าม เขตบางขุนเทียน กรุงเทพมหานคร 1 เครื่อง			160,000	160,000		
- งานปรับปรุง/สิ่งก่อสร้างปีเดียว			27,494,900	27,494,900	20,000,000	30,000,000
18 ปรับปรุงรอยแตกร้าวและป้องกันการรั่วซึมผนังและ โครงสร้างภายนอกอาคารจำนวน 3 อาคาร (มจร. บางขุนเทียน) แขวงท่าข้าม เขตบางขุนเทียน กรุงเทพมหานคร 1 รายการ			14,494,900	14,494,900		
19 ปรับปรุงกันซึมพื้นลาดฟ้าจำนวน 4 อาคาร ภายใน มจร.บางขุนเทียน แขวงท่าข้าม เขตบางขุนเทียน กรุงเทพมหานคร 1 รายการ			13,000,000	13,000,000		
พื้นที่การศึกษาราชบุรี			26,294,700	26,294,700	13,000,000	15,000,000
- ครุภัณฑ์			3,544,700	3,544,700	13,000,000	15,000,000
1 ชุดครุภัณฑ์ห้องสตูดิโอ มจร.ราชบุรี ตำบลรางบัว อำเภोजอมบึง จังหวัดราชบุรี 1 ชุด			443,500	443,500		
2 เครื่องวิเคราะห์เชิงสเปกตรัมและเครือข่ายแบบ เวกเตอร์ ตำบลรางบัว อำเภोजอมบึง จังหวัดราชบุรี 1 เครื่อง			231,200	231,200		
3 เครื่องทดสอบการเปลี่ยนแปลงสีของวัสดุจาก แสงอาทิตย์และความชื้น ตำบลรางบัว อำเภोजอมบึง จังหวัดราชบุรี 1 ชุด			2,870,000	2,870,000		
- งานปรับปรุง/สิ่งก่อสร้างปีเดียว			22,750,000	22,750,000	27,000,000	30,000,000
4 ปรับปรุงรอยแตกร้าวของโครงสร้างผนัง Texca wall และพื้นชั้นลาดฟ้าด้วยระบบโพลียูรีเทนไฮบริด และวัสดุประกอบ อาคารหอพักหลังที่ 2 ตำบลรางบัว อำเภोजอมบึง จังหวัดราชบุรี 1 รายการ			6,630,000	6,630,000		
5 ปรับปรุงพื้นที่ชั้น 3 อาคารหอประชุม ตำบลรางบัว อำเภोजอมบึง จังหวัดราชบุรี 1 รายการ			4,060,000	4,060,000		

ตารางผนวก 8 รายละเอียดรายการครุภัณฑ์และสิ่งก่อสร้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2568 (เงินรัฐ) (ต่อ)

หน่วย : บาท

รายการ	ปีงบประมาณ พ.ศ.					ปี 2567	ปี 2568
	ปี 2566						
	เลื่อน/เบิกจ่าย ไม่ทันในปี 2565	ต่อเนื่อง	โครงการใหม่	รวม			
6 ปรับปรุงรอยแตกร้าวและป้องกันการรั่วซึมผนังและ โครงสร้างภายนอกอาคาร จำนวน 3 อาคาร (มจร. ราชบุรี) ตำบลรางบัว อำเภोजอมบึง จังหวัดราชบุรี 1 รายการ			2,490,000	2,490,000			
7 ก่อสร้างระบบผลิตน้ำประปา ขนาด 50 ลบ.ม. ตำบลรางบัว อำเภोजอมบึง จังหวัดราชบุรี 1 รายการ			9,570,000	9,570,000			

ตารางผนวก 9 รายการ/โครงการ ที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติให้ใช้เงินสะสม

หน่วย : ล้านบาท

รายการ/โครงการ	จำนวนเงิน
รวมทั้งสิ้น	270.02
1. ศูนย์บริการทางการศึกษาราชบุรี	56.00
2. ทุนช่วยเหลือนักศึกษาจากผลกระทบโควิด-19	24.00
3. ค่าเช่าที่ดิน	5.69
4. ทุนเพชรพระจอมฯ	29.00
5. กระบวนการจัดการเรียนรู้รายวิชาพื้นฐานเป็นโมดูลย่อย (OBEM)	4.93
6. โครงการก้าวกระโดด (SIT)	4.35
7. โครงการขับเคลื่อน Digital Service Bureau (SIT)	9.50
8. ค่าใช้จ่ายเพื่อการพัฒนาคณะวิศวกรรมศาสตร์	30.38
9. โครงการทุนรุกชพิทยพัฒน์	1.85
10. โครงการปรับปรุงพื้นที่อาคารวิศวกรรมอุตสาหกรรม 5 (GMI)	64.50
11. ทุนปริญญาโทสนับสนุนค่าหน่วยกิตและค่าธรรมเนียมการศึกษา และผลงานวิจัย (คณะวิทยาศาสตร์)	4.82
12. ทุนช่วยเหลือค่าครองชีพรายเดือนเพิ่มเติม (คณะวิศวกรรมศาสตร์)	4.00
13. ครุภัณฑ์และปรับปรุงสิ่งก่อสร้างต่าง ๆ	31.00