

FISCAL YEAR Q2/2567

รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนกลยุทธ์ มจร. ฉบับที่ 13
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ไตรมาสที่ 2
(ผลการดำเนินงานระยะ 6 เดือน ต.ค. 66 - มี.ค. 67)

เสนอที่ประชุม
สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ครั้งที่ 297
วันพุธที่ 1 พฤษภาคม พ.ศ. 2567
เวลา 13.30 - 16.30 น.

จัดทำโดย สำนักงานยุทธศาสตร์



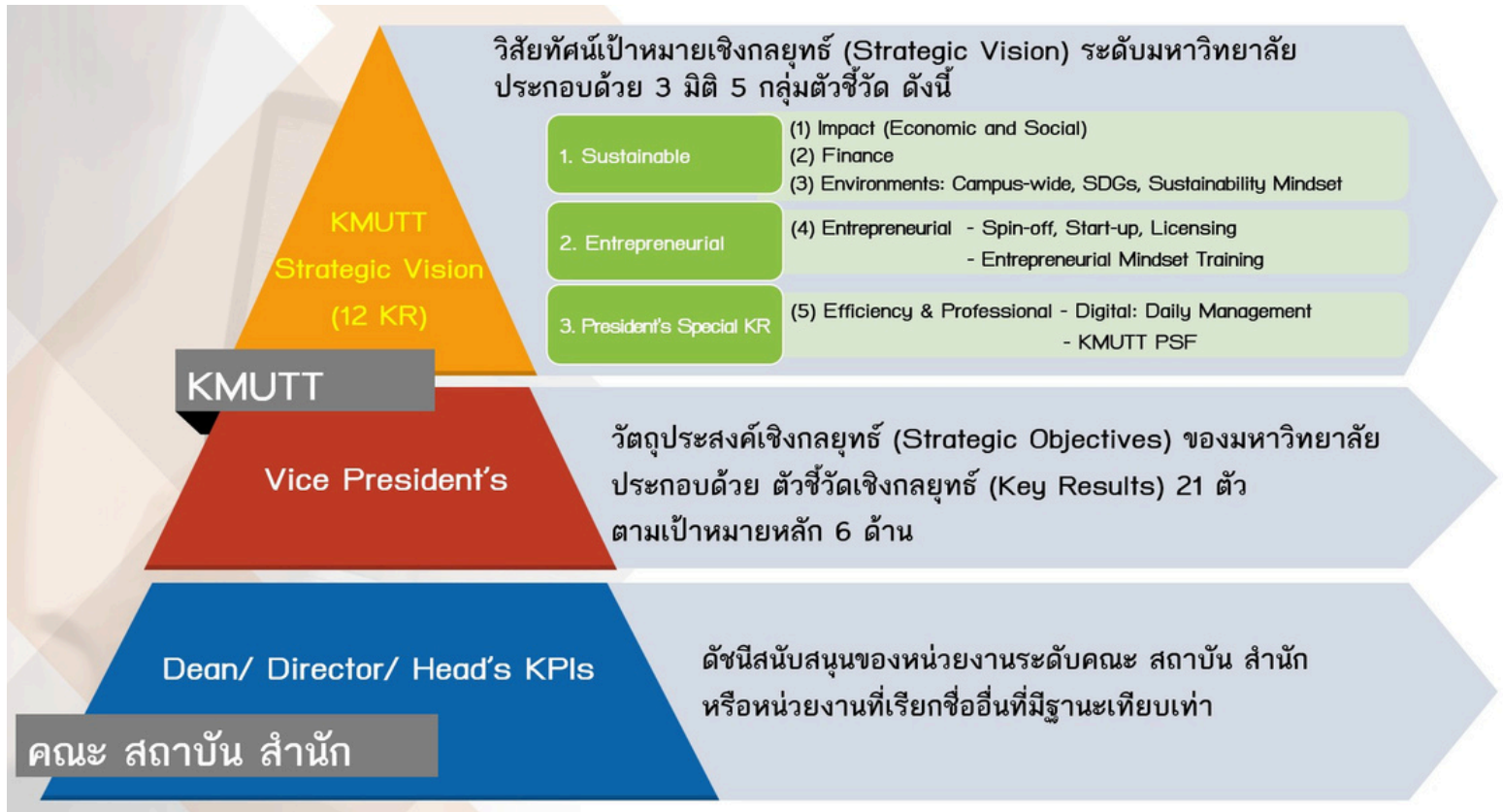
สารบัญ

หน้า

- 01-02  กลุ่มตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย Top 3 Sustainable Entrepreneurial STI University in ASEAN
- 03  วิธีการอ่านรายงาน
- 04-09  รายงานผลการประเมินภาพรวมความสำเร็จ Top 3 Sustainable Entrepreneurial STI University in ASEAN
- 10-23  รายงานผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ มจร. ฉบับที่ 13 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ไตรมาสที่ 2
- 24  Fiscal Year Report Q2/2567
- 25  FACTS AND FIGURES OF KMUTT Q2/2024
- 26-29  ภาคผนวก



Top 3 Sustainable Entrepreneurial STI University in ASEAN ระดับมหาวิทยาลัย ประกอบด้วย 3 มิติ 5 กลุ่มตัวชี้วัด ดังนี้



2569

Top 3 Sustainable Entrepreneurial STI University in ASEAN



Sustainable (Economy, Society, Environment)

(Score 30%)

1. Impact

(Economic and Social)

1.1 ร้อยละเงินเดือนเริ่มต้นของผู้สำเร็จการศึกษา

1.2 Research & Innovation: Impact from Research and Service per Total Expenses (SO2 KR1)

(Score 20%)

2. Finance

2.1 Earning from diversified Sources of Income: Growth $\geq 5\%$ and I/E Ratio 1.05 (SO6 KR6)

2.2 รายรับ Non-degree ต่อรายรับจากการศึกษาทั้งหมด

2.3 Research Income per Academic Staff (Rolling Average) (SO2 KR2)

(Score 20%)

3. Sustainability: Campus-wide, SDGs

3.1 % Carbon Reduction (SO6 KR1)

3.2 No. of Change Agent with Green Heart
• 80% of our students
• 25 % of our staff (SO6 KR2)

3.3 THE Impact Ranking/ UI Green Matric (SO6 KR5)

(Score 15%)

4. Entrepreneurial

4.1 No. of Spin- off/ Start-up/ Licensing (SO3 KR1)

4.2 ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรมการพัฒนาทักษะ: ความเป็นผู้ประกอบการ
• 80% of Our Students
• 25% of Our Staff

(Score 15%)

5. President's Special KR

5.1 Digital Transformation
• Daily Management (DM) and Standard Operating Procedure (SOP) (SO4 KR1)

5.2 Transforming HR
• KMUTT PSF (SO5 KR3)

Sustainable (Economy, Society, Environment)

1. Impact (Economic and Social)

(Score 30%)

1.1 ร้อยละเงินเดือนเริ่มต้นของ ผู้สำเร็จการศึกษา

Baseline (ปี 2565) (kmutt_median/nation_median) *100 (22,000/26,890.96)*100	Target (ปี2566)	(ปี2567)	(ปี2568)	(ปี2569)	(ปี2570)
	81	87	93	100	100

1.2 Research & Innovation : Impact from Research and Service per Total Expenses

Baseline (ปี 2565) 0.22 เท่าของค่าใช้จ่าย 843 ลบ. - คิดเป็นเท่าของค่าใช้จ่าย - มูลค่าผลกระทบ (ลบ.)	Target (ปี2566) 0.33 1,200 ลบ.	(ปี2567) 0.67 2,400 ลบ.	(ปี2568) 1.00 3,600 ลบ.	(ปี2569) 1.00 3,600 ลบ.	(ปี2570) 1.00 3,600 ลบ.
--	--------------------------------------	-------------------------------	-------------------------------	-------------------------------	-------------------------------

2. Finance (Score 20%)

2.1 Earning from Diversified Sources of Income : Growth ≥ 5% and I/E Ratio 1.05

Baseline (ปี 2565) I/E Ratio 1.02	Target (ปี2566) Income Growth Rate ≥ 5% I/E Ratio 1.05	(ปี2567) Income Growth Rate ≥ 5% I/E Ratio 1.05	(ปี2568) Income Growth Rate ≥ 5% I/E Ratio 1.05	(ปี2569) Income Growth Rate ≥ 5% I/E Ratio 1.05	(ปี2570) Income Growth Rate ≥ 5% I/E Ratio 1.05
--------------------------------------	---	--	--	--	--

2.2 รายรับ Non-degree ต่อรายรับ จากการศึกษาทั้งหมด

ร้อยละ 7.51	ร้อยละ 5	ร้อยละ 10	ร้อยละ 15	ร้อยละ 20	ร้อยละ 25
-------------	----------	-----------	-----------	-----------	-----------

2.3 Research Income per Academic Staff (Rolling Average)

Baseline (ปี 2565) 1,032 ลบ. (1.15 ลบ. ต่อคน)	Target (ปี2566) 1.15 ลบ.ต่อคน	(ปี2567) 1.21 ลบ.ต่อคน	(ปี2568) 1.27 ลบ.ต่อคน	(ปี2569) 1.35 ลบ.ต่อคน	(ปี2570) 1.35 ลบ.ต่อคน
---	----------------------------------	---------------------------	---------------------------	---------------------------	---------------------------

3. Sustainability: Campus-wide, SDGs

(Score 20%)

3.1 % Carbon Reduction

Baseline (ปี 2565) At base year 2019 = 16,720 ton	Target (ปี2566) ร้อยละ 20	(ปี2567) ร้อยละ 23	(ปี2568) ร้อยละ 26	(ปี2569) ร้อยละ 30	(ปี2570) ร้อยละ 30
--	------------------------------	-----------------------	-----------------------	-----------------------	-----------------------

3.2 No. of Change Agent with Green Heart

Baseline (ปี 2565) - 80% of Our Students - 50 % of Our Staff	Target (ปี2566) ร้อยละ 30.47	(ปี2567) ร้อยละ 40 ร้อยละ 20	(ปี2568) ร้อยละ 60 ร้อยละ 30	(ปี2569) ร้อยละ 70 ร้อยละ 40	(ปี2570) ร้อยละ 80 ร้อยละ 50
--	---------------------------------	------------------------------------	------------------------------------	------------------------------------	------------------------------------

3.3 THE Impact Ranking/ UI Green Matric

Baseline (ปี 2565) 101-200 worldwide/ 83.75%	Target (ปี2566) 1 ใน 3 ของ อาเซียน/ 83%	(ปี2567) 1 ใน 3 ของ อาเซียน/ 84%	(ปี2568) 1 ใน 3 ของ อาเซียน/ 85%	(ปี2569) 1 ใน 3 ของ อาเซียน/ 86%	(ปี2570) 1 ใน 3 ของ อาเซียน/ 87%
--	--	---	---	---	---

4. Entrepreneurial

(Score 15%)

4.1 No. of Spin-off/ Start-up/ Licensing

Baseline (ปี 2565) 5 บริษัท จำนวนเงิน สะสม 46 ลบ. ต่อ 5 ปี	Target (ปี2566) 25 บริษัท หรือ 50 ลบ. (สะสม 5 ปี)	(ปี2567) 26 บริษัท หรือ 55 ลบ. (สะสม 5 ปี)	(ปี2568) 27 บริษัท หรือ 60 ลบ. (สะสม 5 ปี)	(ปี2569) 28 บริษัท หรือ 65 ลบ. (สะสม 5 ปี)	(ปี2570) 29 บริษัท หรือ 70 ลบ. (สะสม 5 ปี)
--	---	--	--	--	--

Baseline (ปี 2565)

4.2 ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรมการพัฒนา ทักษะ: ความเป็นผู้ประกอบการ • 80% of our students • 25 % of our staff

students -	ร้อยละ 40	ร้อยละ 45	ร้อยละ 50	ร้อยละ 55	ร้อยละ 80
staff -	ร้อยละ 5	ร้อยละ 10	ร้อยละ 15	ร้อยละ 20	ร้อยละ 25

5. President's Special KR

(Score 15%)

5.1 Digital Transformation - DM and SOP

Baseline (ปี 2565)	Target (ปี2566)	(ปี2567)	(ปี2568)	(ปี2569)	(ปี2570)
-	ระดับ ผอ. ทุกคน ต้องเข้าใจในการ ทำ DM	ระดับหัวหน้า กลุ่มงานทุกคนต้อง เข้าใจในการทำ DM มีการ Implement 1 process	บุคลากรระดับปฏิบัติ การ(Operator) ทุก คนต้องเข้าใจในการ ทำ DM มีการ Implement 3 process	ทุก Routine Process มี SOP และถูกบริหาร จัดการด้วย DM	ทุกกระบวนการ มี SOP บุคลากรทุก ระดับมีความ เข้าใจ DM

5.2 Transforming HR - KMUTT PSF

Baseline (ปี 2565)	Target (ปี2566)	(ปี2567)	(ปี2568)	(ปี2569)	(ปี2570)
-	ร้อยละ 20	ร้อยละ 40	ร้อยละ 60	ร้อยละ 80	ร้อยละ 100

การอ่านรายงานความก้าวหน้าเป้าหมาย

Top 3 Sustainable Entrepreneurial STI University in ASEAN

เป้าหมาย Top 3 กลุ่มที่ 1

คะแนนเต็มของ กลุ่มที่ 1

1. Impact (Economic and Social)

(Score 30%)

1.1 Graduate: Initial salary of graduates

ตัวชี้วัดที่ 1.1

ระดับความสำเร็จ

100%

ร้อยละความสำเร็จ (Achievement)

ค่าเป้าหมาย ปี 2566 : ร้อยละ 81

ร้อยละของบัณฑิตที่ได้รับเงินเดือนเริ่มต้น (Initial salary of graduates)

2564

81

เงินเดือนมาตรฐาน KMUTT ระดับปริญญาตรี

21,000

บาท

ค่าตอบแทนเฉลี่ยของมหาวิทยาลัยเทียบกับตำแหน่งงานจาก PMAT Thailand Total Remuneration Survey 2022/2023

26,890.96

บาท

การวัดผลสำเร็จของการดำเนินงานขับเคลื่อนแผนกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ ได้กำหนดเกณฑ์คะแนนความสำเร็จซึ่งเป็นตัวชี้วัดรวมและตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ (Outcome) และผลกระทบ (Impact) เพื่อสะท้อนความสำเร็จจากการดำเนินงานตามเป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ของการดำเนินงานในช่วงแผนกลยุทธ์ มจร. ฉบับที่ 13 แบ่งออกเป็น 5 ระดับ ดังนี้



ผลการประเมิน

สรุปสถานะของเป้าหมาย

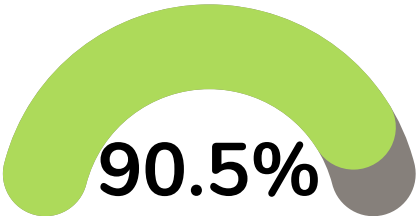
สี	คะแนน	ระดับความสำเร็จ
Green	≥ ร้อยละ 100	Achievement
Amber Green	ร้อยละ 90-99	Less Risk
Yellow	ร้อยละ 80-89	Low Risk, On Track
Orange	ร้อยละ 61-79	Alert, Medium Risk
Red	≤ ร้อยละ 60	High Risk
Gray	N/A	ยังไม่สามารถวัดผลได้

(Score 30%)	1.2 Research & Innovation: Impact from Research and Service per Total Expenses ร้อยละ: 80 (12 คะแนน)	1.1 Graduate: Initial salary of graduates ร้อยละ: 99.6 (14.89 คะแนน)
(Score 20%)	2.1 Income Growth Rate ≥ 5% and I/E Ratio 1.05 ร้อยละ: 100 (10 คะแนน)	2.2 Non-degree tuition fee >25% ร้อยละ: 100 (10 คะแนน)
(Score 20%)	3.2 No. of Change Agent with Green Heart ร้อยละ: 40 (2.8 คะแนน)	3.3 THE Impact Ranking/ UI Green Metric ร้อยละ: 100 (6 คะแนน)
(Score 15%)	4.2 ผู้เข้าร่วมกิจกรรมการพัฒนานวัตกรรมเป็นผู้ประกอบการ ร้อยละ: 100 (7.5 คะแนน)	4.1 No. of Spin-off Start-up/ Licensing ร้อยละ: 100 (7.5 คะแนน)
(Score 15%)	5.1 Digital Transformation - DM and SOP ร้อยละ: 100 (15 คะแนน)	5.2 Transforming HR - KMUTT PSF ร้อยละ: 100 (15 คะแนน)

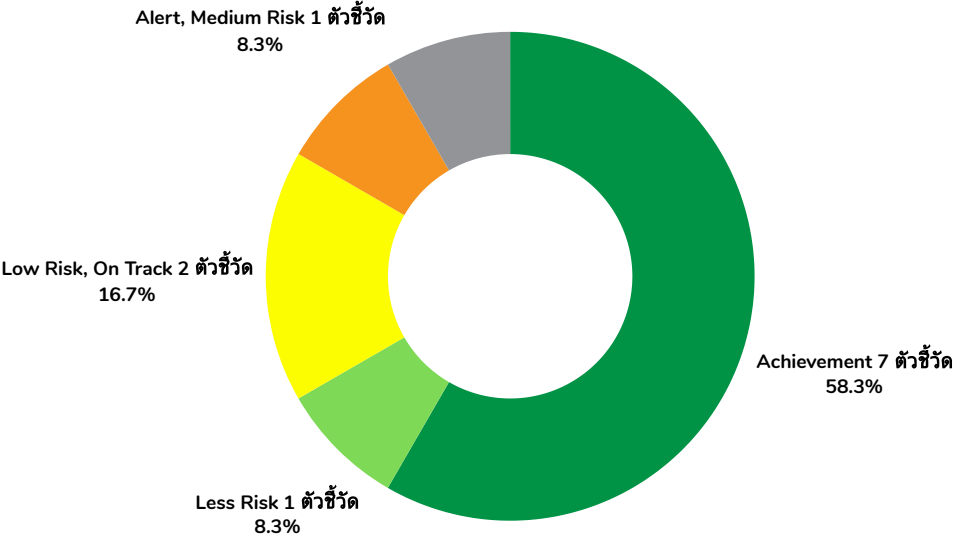
ความสำเร็จของการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
(ณ ไตรมาสที่ 2 เทียบกับเป้าหมายรายไตรมาส)

ผลประเมินความสำเร็จภาพรวม TOP3

สรุปตัวชี้วัดของ TOP3 ทั้งหมด **12** ตัวชี้วัด



สี	คะแนน	ระดับความสำเร็จ
Green	≥ ร้อยละ 100	Achievement
Amber Green	ร้อยละ 90-99	Less Risk
Yellow	ร้อยละ 80-89	Low Risk, On Track
Orange	ร้อยละ 61-79	Alert, Medium Risk
Red	≤ ร้อยละ 60	High Risk
Gray	N/A	ยังไม่สามารถวัดผลได้



หมายเหตุ เนื่องจากมีการปรับเกณฑ์คะแนนการให้สี โดยเพิ่มสีส้ม (Alert, Medium Risk) และปรับคะแนนที่เกิน 100 เป็นสีเขียวเข้ม (Achievement) ทำให้ตัวชี้วัดบางตัวมีสีที่เปลี่ยนไป

(Score 30%)	1.2 Research & Innovation: Impact from Research and Service per Total Expenses	ร้อยละ 80 (12 คะแนน)	1.1 Graduate: Initial salary of graduates	ร้อยละ 90 (11.7 คะแนน)
(Score 20%)	2.1 Income Growth Rate ≥ 5% และ I/E Ratio 1.05		2.2 รายรับ Non-degree ต่อรายรับจากการศึกษาทั้งหมด	ร้อยละ 100 (10 คะแนน)
(Score 20%)	3.2 No. of Change Agent with Green Heart	ร้อยละ 83 (5.81 คะแนน)	3.3 THE Impact Ranking/ UI Green Matric	ร้อยละ 100 (6 คะแนน)
(Score 15%)	4.2 ผู้เข้าร่วมกิจกรรมการพัฒนาศักยภาพเป็นผู้ประกอบการ	ร้อยละ 100 (7.5 คะแนน)	3.1 % Carbon Reduction	ร้อยละ 100 (7 คะแนน)
(Score 15%)	5.1 Digital Transformation - DM and SOP	ร้อยละ 78 (5.85 คะแนน)	4.1 No. of Spin- off/ Start-up/ Licensing	ร้อยละ 100 (7.5 คะแนน)
			5.2 Transforming HR - KMUTT PSF	ร้อยละ 100 (7.5 คะแนน)

	แผนรายรับ 4,100 ล.ว.		แผนรายจ่าย 4,380 ล.ว.
Q2/2566	Q2/2567	Q2/2566	Q2/2567
ผลรายรับ 2,260	2,441	ผลรายจ่าย 1,820	1,386
	181 ล.ว.		-434 ล.ว.
คิดเป็นร้อยละ 59.54 เทียบแผนรายรับ		คิดเป็นร้อยละ 31.65 เทียบแผนรายจ่าย	

หมายเหตุ: ข้อมูล ณ วันที่ 9 เม.ย. 2567 (ไม่รวมหน่วยงานในกำกับ มจร.)

รายรับ-รายจ่าย ของหน่วยงานในกำกับ มจร. รายงานผลทุกสิ้นปีงบประมาณ



ปัญหา อุปสรรค

ตัวชี้วัดที่เป็นสีเทา

1. ตัวชี้วัดที่ 2.1 Income Growth Rate ≥ 5% และ I/E Ratio 1.05 ยังไม่สามารถประเมินความสำเร็จได้ เนื่องจากมีการเก็บข้อมูลและวัดค่าความสำเร็จเป็นรายปี

รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด TOP 3 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ไตรมาสที่ 2

(Score 30%)

1. Impact (Economic and Social)

1.1 ร้อยละเงินเดือนเริ่มต้น
ของผู้สำเร็จการศึกษาร้อยละความสำเร็จ
(Less Risk)

ค่าเป้าหมาย ปี 2567 : 87%



ผู้สำเร็จการศึกษา ปีการศึกษา

2564

2565

ร้อยละของบัณฑิตที่ได้รับเงินเดือนเริ่มต้น
(Initial salary of graduates)

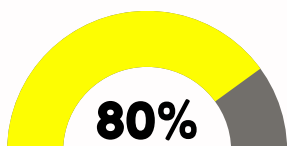
78

78

เงินเดือนมาตรฐาน KMUTT
ระดับปริญญาตรี

21,000

22,000 บาท

ค่าเงินเดือนพื้นฐานเฉลี่ยตามรายงาน
PMAT Thailand Total Remuneration Survey
Level 6-7 ซึ่งมีอายุงานมากกว่า 3 ปี
โดยเลือกจากตำแหน่งงานที่บัณฑิตตอบ26,890
(ปี 2022/2023)27,921 บาท
(ปี 2023/2024)ที่มา: ข้อมูลจากรายงานแบบสอบถามภาวะการมีงานทำของบัณฑิต (KJOB) ปีการศึกษา 2564 และปีการศึกษา 2565 ณ วันที่ 8 มี.ค. 2567
ข้อมูลจาก PMAT Thailand Total Remuneration Survey 2023/2024หมายเหตุ: รายงานแบบสอบถามภาวะการมีงานทำของบัณฑิต (KJOB) สืบเนื่องจากบัณฑิตที่ได้งานทำแล้ว 1 ปี
การสำรวจคำตอบแทนของตำแหน่งงานจาก PMAT Thailand เป็นการสำรวจจากแรงงานที่มีประสบการณ์ มากกว่า 3 ปี1.2 Research & Innovation: Impact from
Research and Service per Total ExpensesSTRATEGIC
OBJECTIVE 2
KR1มูลค่าผลกระทบต่อเศรษฐกิจและสังคมที่เกิด
จากการนำผลงานวิจัยและพัฒนาไปใช้
ประโยชน์ (เท่าของค่าใช้จ่ายทั้งหมดมหาวิทยาลัยใน
ปีงบประมาณนั้น ๆ ไม่รวมงบลงทุน)

ร้อยละความสำเร็จ

Low Risk, On Track

ค่าเป้าหมาย ปี 2567 : 0.67 เท่าของ
ค่าใช้จ่ายทั้งหมดมหาวิทยาลัย (2,400 ลบ.)

ค่าเป้าหมาย Q2/2567 : ค่าความสำเร็จ 50%



ประเมินมูลค่าผลกระทบฯ

Q1-2/2566

657

Q1-2/2567

806

+/-

149

ลบ.

(คิดเป็น 33.58% ของค่าเป้าหมายที่ 2,400 ลบ.)

ผลการดำเนินงาน

ค่าความสำเร็จ

• ผลักดันให้เกิดการใช้แพลตฟอร์ม
ในประชาคม มจร. (Weight 25)

23%

5.75%

• สื่อสารเรื่องแพลตฟอร์มในการประเมิน
ผลกระทบงานวิจัย (Weight 25)

40%

10%

• คัดเลือกโครงการ และดำเนินการ
ประเมินผลกระทบ (Weight 25)

63.54%

15.89%

• ประเมินผลกระทบ (Weight 25)

33.58%

8.40%

คิดเป็น 40.04%

ร้อยละความสำเร็จ คิดเป็น 80% เมื่อเทียบกับค่าเป้าหมาย Q2/2567 ค่าความสำเร็จ 50% (แผน)

ที่มา: ข้อมูลจากสำนักงานวิจัย นวัตกรรมและพันธมิตร ณ วันที่ 9 เม.ย. 2567

รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด TOP 3 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ไตรมาสที่ 2

2. Finance

(Score 20%)

2.1 Earning from Diversify Sources of Income : Growth \geq 5% and I/E Ratio 1.05STRATEGIC OBJECTIVE 6
KR6

อัตราส่วนของรายได้ต่อค่าใช้จ่ายทั้งหมดที่เพิ่มขึ้น และสัดส่วนรายได้เพิ่มขึ้น (Growth Rate = 5%)



ร้อยละความสำเร็จ

ค่าเป้าหมาย ปี 2567 :
Income Growth Rate \geq 5%
I/E Ratio 1.05

I/E Ratio (งบดำเนินการ) คิดเป็น

สัดส่วนเงินรัฐ : ค่าเล่าเรียน : งานวิจัย
บริการวิชาการ และอื่น ๆIncome Growth Rate \geq 5%

Q2/2566	Q2/2567	+/-
1.41	1.81	0.40
1 : 0.34 : 0.91	1 : 1 : 0.89	
ยังไม่มีการวัด Income Growth Rate	7.98%	

หมายเหตุ: ไตรมาสที่ 2/2566 ยังไม่มีการวัด Income Growth Rate และไตรมาสที่ 2/2567 การวัด Income Growth Rate (ไม่รวม NBF) ยังไม่สามารถวัดความสำเร็จได้ เนื่องจากยังไม่สิ้นปีงบประมาณ

2.2 รายรับ Non-degree ต่อ
รายรับจากการศึกษาทั้งหมดสัดส่วนรายได้จากการจัดการศึกษา Non-degree ตามแบบ
KMUTT4Life® ต่อรายได้จากการจัดการศึกษาทั้งหมดร้อยละความสำเร็จ
(Achievement)

ค่าเป้าหมาย ปี 2567 : 10%

ค่าเป้าหมาย Q2/2567 : 5%

สัดส่วนรายได้จากการจัดการศึกษา
Non-degree ต่อรายได้จากการ
จัดการศึกษาทั้งหมด

รายรับจาก Non-degree

รายรับจากการจัดการศึกษาทั้งหมด

Q2/2566	Q2/2567	+/-
4.86	6.68	
38.79	56.59	17.8 ลบ.
798.53	847.13	48.60 ลบ.

หมายเหตุ: รายได้จาก Non-degree ประกอบด้วย 1) รายรับจากโครงการบัณฑิตพันธุ์ใหม่ 2) รายรับจากการจัดการศึกษาในรูปแบบ Micro Credentials (MC) 3) รายรับจากงานบริการวิชาการ ประเภทฝึกอบรมที่มีการประเมินผล (Assessments) 4) รายรับจาก KMUTT Works (Reinventing) 5) รายรับจาก Nondegree บุคคลภายนอก

2.3 Research Income per
Academic staffSTRATEGIC OBJECTIVE 2
KR2รายรับจากงานวิจัยและบริการวิชาการ การจัดการทรัพย์สิน
ทางปัญญา และการร่วมลงทุนในธุรกิจนวัตกรรม เฉลี่ย 3 ปี
ย้อนหลัง (Rolling Average) ไม่ต่ำกว่า 1.35 ล้านบาทต่อหัว
FTE (บุคลากรสายวิชาการ)รายรับจากงานวิจัยและ
บริการวิชาการ
ต่อบุคลากรสายวิชาการรายรับจากงานวิจัยและ
บริการวิชาการ
(เฉลี่ยย้อนหลัง 3 ปี)บุคลากรสาย
วิชาการ

Q2/2566	Q2/2567	+/-
0.94	0.93	
839.29	820.96	-18.33 ลบ.
897	881	16 คน

ร้อยละความสำเร็จ
(Achievement)

ค่าเป้าหมาย ปี 2567 : 1.21 ลบ. ต่อคน

ค่าเป้าหมาย Q2/2567 : 0.6 ลบ. ต่อคน

หมายเหตุ: 1. ลบ./คน* นับจากหัวจริง (บุคลากรสายวิชาการ)

2. รายรับในปี 2565 มีเงิน Rolling มาจากโครงการเก่าของปี 2564 และรายรับของปี 2566 อยู่ระหว่างปรับระบบบัญชีใหม่ ทำให้การรับรู้รายรับล่าช้า และไม่รวมหน่วยงานในกำกับ
3. ไม่รวมหน่วยงานในกำกับที่มา: ข้อมูลบุคลากรสายวิชาการ จากสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล
Q2/2566 ณ วันที่ 31 พ.ค. 2566 และ Q2/2567 ณ วันที่ 31 มี.ค. 2567

รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด TOP 3 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ไตรมาสที่ 2

3. Sustainability:
Campus-wide, SDGs

(Score 20%)

3.1 % Carbon Reduction

6
KR1ลดการปล่อย CO₂ สุทธิจากทุกกิจกรรม
(Carbon Neutrality 2040).ร้อยละความสำเร็จ
(Achievement)ค่าเป้าหมาย ปี 2567 : 23%
เก็บข้อมูลปีละ 1 ครั้ง

ปี 2566 (2023) การปล่อย CO₂ ของ มจร. **16,021** (ton CO₂,eq)
ลดลงจากปีฐาน **699** (ton CO₂,eq) คิดเป็น **4%**
reduction from base year

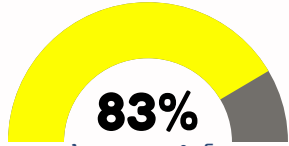
Q2/2566 (2023)

Q2/2567 (2024)

การปล่อย CO₂ ของ มจร. **3,741**
การปล่อย CO₂ ปีฐาน (2019) **16,720** (ton CO₂,eq)
ลดลงจากปีฐาน **12,979**
reduction from base year
(78%)

2,764 (ton CO₂,eq)
(เก็บข้อมูล ณ ไตรมาสที่ 2/2567
โดยค่าการปล่อย CO₂ จะรายงานเมื่อสิ้น ร.ศ. 2567)
13,956 (ton CO₂,eq)
(83%)

หมายเหตุ: เป็นการประเมินตามปีปฏิทิน การเปรียบเทียบผลการลดการปล่อยในปี 2024 (ปีปฏิทิน) จะรายงานเมื่อสิ้น ร.ศ. 2567

3.2 No. of Change Agent
with Green Heart6
KR2ร้อยละของนักศึกษาและบุคลากรที่มีสมรรถนะ ของผู้ทำให้เกิดการ
เปลี่ยนแปลงสู่ความยั่งยืน (Change Agent with Green Heart)ร้อยละความสำเร็จ
(Low Risk, On Track)ค่าเป้าหมาย Q2/2567 :
• นักศึกษา 25%
• บุคลากร 10%

- การรับรู้ (Educate) แผน 25%
 - นักศึกษาที่เข้าร่วมในรายวิชา GenEd ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมความยั่งยืน **1,507** คน/ครั้ง
324 คน
คิดเป็น 12.26% ของนักศึกษาทั้งหมด
 - นักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรม SDGs
 - เข้าใจและมีส่วนร่วม (Perception) แผน 30%
 - นักศึกษาที่เป็น Change Agent มีรายงานปัญหาผ่าน Modlink **69** คน
และให้ข้อคิดเห็นเพื่อการพัฒนาผ่าน Modlink จำนวน **1,171** คน
คิดเป็น 8.30% ของนักศึกษาทั้งหมด
 - เป็นผู้นำ (Implement) แผน 5%
 - นักศึกษาผู้นำในการริเริ่มและดำเนินกิจกรรม **61** คน คิดเป็น 0.41% ของนักศึกษาทั้งหมด
- รวมทั้งหมด **3,132** คน
คิดเป็น **21%** ของนักศึกษาทั้งหมด **14,933** คน
- อยู่ระหว่างการเก็บข้อมูลบุคลากร

หมายเหตุ: เป็นตัวเลขนับซ้ำ อยู่ระหว่างออกแบบการเก็บข้อมูล คน/ครั้ง

3.3 THE Impact Ranking/
UI Green Matric6
KR5ระดับความสำเร็จของเป้าหมายในแต่ละด้าน
ของ UI Green Metricร้อยละความสำเร็จ
(Achievement)

ค่าเป้าหมาย ปี2567 : 84%



UI Green Ranking 2023
อันดับ 3 ของประเทศ
(อันดับ 50 ของโลก)

	2566 (2023)	2567 (2024)*
Actual	86.25%	87.25%
1.Setting and Infrastructure (SI)	85.00%	86.67%
2.Energy and Climate Change (EC)	73.81%	77.38%
3.Waste (WS)	87.50%	87.50%
4.Water (WR)	80.00%	80.00%
5.Transportation (TR)	94.44%	94.44%
6.Education (ED)	95.83%	95.83%

หมายเหตุ: 1. รอบการเก็บข้อมูล ปีละ 1 ครั้ง

2. *ปี 2024 เป็น self-assessment อยู่ระหว่างรอประกาศผลประมาณเดือนธันวาคม



รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด TOP 3 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ไตรมาสที่ 2

(Score 20%)

4. Entrepreneurial

4.1 No. of Spin-off/ Start-up/ Licensing



จำนวนธุรกิจ Spin-off/ Start-up ของ มจร. หรือจำนวนเงินที่ได้รับการสนับสนุนทางการเงินและลงทุนร่วม จากภาครัฐ/ Early Stage/ Funding/ Angel Investor/ Private Capital/ Venture Capital

Q2/2567

จำนวนบริษัท Spin-off สะสม **25** บริษัท

• จำนวนเงินที่ได้รับการสนับสนุนและลงทุนร่วม จากภาครัฐและเอกชน ยังไม่มีการสนับสนุนเพิ่มจากไตรมาส 1



ร้อยละความสำเร็จ
(Achievement)

ค่าเป้าหมาย ปี 2567 : 26 บริษัท
หรือ 55 ลบ. (สะสม 5 ปี)

ค่าเป้าหมาย Q2/2567 : 13 บริษัท



สะสม 5 ปี
(Q1/2563 - Q2/2567)

จำนวนเงินที่ได้รับ
สนับสนุนทางการเงิน

170.5

ลบ.

ที่มา: ข้อมูลจากสำนักงานวิจัย นวัตกรรมและพันธมิตร ณ วันที่ 9 เม.ย. 2567

4.2 ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรม การพัฒนาทักษะความเป็นผู้ประกอบการ

ร้อยละของผู้เรียนที่ได้เข้าร่วมกิจกรรม Entrepreneurial Education หรือ Incubation Program ต่อผู้เรียนทั้งหมด



ร้อยละความสำเร็จ
(Achievement)

ค่าเป้าหมาย Q2/2567 :
- 23 % of our students
- 5% of our staff

Q2/2567

นักศึกษาที่เข้าร่วม กิจกรรม Entrepreneurial รวมทั้งหมด **4,820** คน

คิดเป็น **32.28%** ของจำนวน นักศึกษาทั้งหมด **14,933** คน

• นักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมของ Hatch* **171** คน

• นักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการประกวด Innovation for KMUTT Sustainability **46** คน

• OKRs Workshop **13** คน

• Startup Playground **47** คน

• นักศึกษาที่ลงทะเบียนเรียนในรายวิชา Entrepreneurship **1,793** คน
(GEN 351, PRE 290, PRE 380, DBM 631, ISE 620, THT 662, BCT 684, MIC 661, CHM 601, BIE580 และ MAT103)

• นักศึกษา GenEd (Sustainable) **2,750** คน/ครั้ง

หมายเหตุ: * ตัดรายชื่อซ้ำออก นักศึกษาบางคนเข้าร่วมมากกว่า 1 กิจกรรม

• บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม (สะสม) **17** คน



รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด TOP 3 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ไตรมาสที่ 2

(Score 15%)

5. President's Special KR

5.1 Digital Transformation
- DM and SOPSTRATEGIC
OBJECTIVE 4
KR1

ร้อยละความสำเร็จของระบบบริหารจัดการเชิงกลยุทธ์ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลการบริหารจัดการองค์กรที่พัฒนาได้คุณภาพตามแผนการพัฒน

ความคืบหน้าการจัดการงานประจำ Daily Management (DM)

เกณฑ์ให้คะแนนและตัวชี้วัด

1. ผู้อำนวยการและหัวหน้ากลุ่มงาน ความเข้าใจในกระบวนการจัดการ Daily job (มีการประเมินความเข้าใจ)
2. หน่วยงานมีความเข้าใจในกระบวนการ PDCA ของ DM (โดยปัจจุบันมีหน่วยงานดำเนินการไปถึงระดับ D do 2 หน่วยงาน)
3. หน่วยงานมีแผนการนำ DM ไปปฏิบัติ (มีหน่วยงานส่งมา 21 หน่วยงาน จากทั้งหมด 27 หน่วยงาน)

- มีการถ่ายทอดนโยบายจากผู้อำนวยการสู่บุคลากรผู้ปฏิบัติงานตั้งแต่เดือน พฤศจิกายน 2566 ซึ่งกำหนดให้ DM เป็น KPI ของผู้อำนวยการสำนักงาน/หัวหน้ากลุ่มงาน และรองอธิการบดีที่กำกับดูแลหน่วยงาน โดยหน่วยงานต้องมีเป้าหมายและดำเนินการ DM ให้เป็นไปตามแผนที่สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ มจร. ฉบับที่ 13

- สรุปความก้าวหน้าในการปรับปรุงและพัฒนาการทำงานประจำวัน ด้วยเครื่องมือ Daily Management ณ เดือนมีนาคม 2567 โดยมีหน่วยงานที่มีการเยี่ยมชมการดำเนินการ DM Visiting แล้ว จำนวน 13 หน่วย <https://kmutt.me/DM-VisitMarch2024Progress>

- การสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับ DM ให้กับผู้ปฏิบัติงานภายในหน่วยงาน เนื่องจากเกี่ยวข้องกับการประเมินผลปฏิบัติงาน รอบ 6 เดือน และการเลื่อนระดับของพนักงาน ทางสำนักงานประกันคุณภาพได้จัดทำ การบรรยายอบรม เกี่ยวกับ DM ของหน่วยงานที่เป็นตัวอย่างการทำ DM ไว้ เป็นอย่างดีสามารถรับชมได้ทาง link: <https://kmutt.me/DM-Data-Record>



ที่มา: ข้อมูลการสำรวจ จากสำนักงานยุทธศาสตร์ ณ วันที่ 31 มี.ค. 2567

5.2 Transforming HR
- KMUTT PSFSTRATEGIC
OBJECTIVE 5
KR3

ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการและสายวิชาชีพอื่น ๆ มีสมรรถนะตามหน้าที่งาน ในระดับที่คาดหวัง

ภาพรวมความสำเร็จ คิดเป็น 57.6%

1. KMUTT PSF for Learning and Teaching (อยู่ระหว่างการรับรองสมรรถนะ) กลุ่มเป้าหมาย พนักงานตำแหน่งอาจารย์ ผ่านระดับ Competent ร้อยละ 20 ของบุคลากรทั้งหมด หรือประมาณ 610 คน

กระบวนการพัฒนา KMUTT PSF ประกอบด้วย Input (20%) : Process (40%) : Output (40%)
20% : 36% : 17%

คิดเป็น 73%

2. KMUTT PSF for Research (อยู่ระหว่างการสร้างผู้ประเมิน)

เป้าหมาย กระบวนการสร้างผู้ประเมิน และรับรองสมรรถนะเสร็จสมบูรณ์ คิดเป็น ร้อยละ 100

กระบวนการพัฒนา KMUTT PSF ประกอบด้วย Input (20%) : Process (40%) : Output (40%)
20% : 20% : 0%

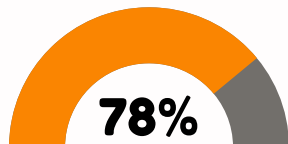
คิดเป็น 40%

3. โครงการพัฒนาผู้เชี่ยวชาญสู่การเป็นผู้ประเมิน จำนวน 20 ท่าน (อยู่ระหว่างการสร้างผู้ประเมิน/รับรองสมรรถนะ) เป้าหมาย ผู้เชี่ยวชาญที่ผ่านการรับรองสมรรถนะ ร้อยละ ด้านบริการวิชาการ จำนวน 20 ท่าน คิดเป็น 100%

กระบวนการพัฒนา KMUTT PSF ประกอบด้วย Input (20%) : Process (40%) : Output (40%)
20% : 40% : 0%

คิดเป็น 60%

ที่มา: กลุ่มงานสมรรถนะหลักและบริหารจัดการ สำนักงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล ณ วันที่ 5 เม.ย. 2567



ร้อยละความสำเร็จ

(Alert, Medium Risk)

ค่าเป้าหมาย ปี 2567 : ระดับหัวหน้ากลุ่มงานทุกคนต้องเข้าใจในการทำ DM มีการ Implement 1 process



ร้อยละความสำเร็จ

(Achievement)

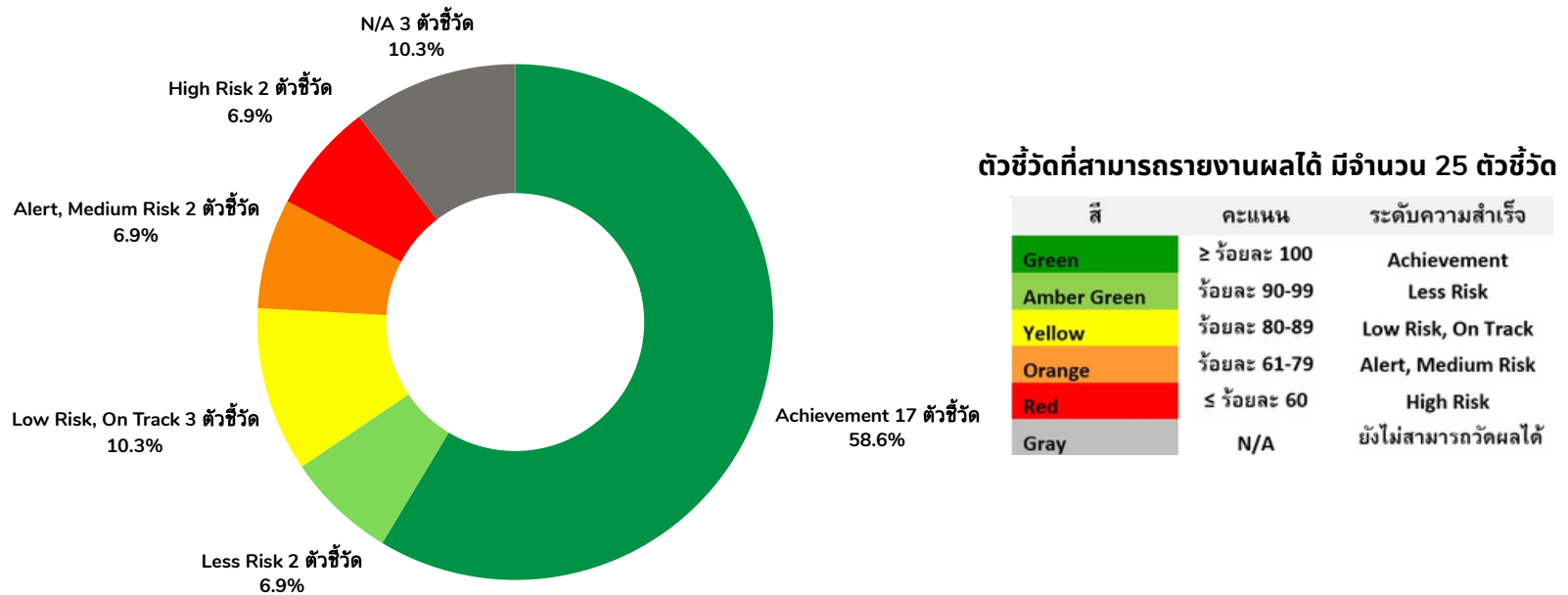
ค่าเป้าหมาย Q2/2567 : 50%



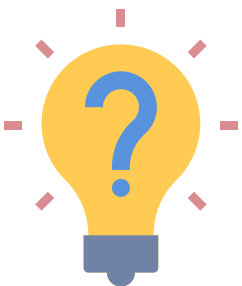


รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนกลยุทธ์ มจร. ฉบับที่ 13 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (ไตรมาสที่ 2)

สรุปตัวชี้วัดตามแผนกลยุทธ์ มจร. ฉบับที่ 13 ทั้งหมด 29 ตัวชี้วัด (นับรวม Enabling) ผลประเมินดังนี้



ปัญหา อุปสรรค



ตัวชี้วัดสีเทา จำนวน 3 ตัว

- ตัวชี้วัดบางตัวอยู่ระหว่างการหารือ เพื่อกำหนดค่าเป้าหมายที่เหมาะสมหรืออยู่ระหว่างการพัฒนาเครื่องมือวัด จึงเป็นสีเทา บางตัวเมื่อเริ่มเก็บข้อมูลไปแล้ว พบว่าไม่สอดคล้องกับ Key Results (KR) ที่กำหนดไว้ จึงต้องมีการปรับนิยามให้สอดคล้อง
- ตัวชี้วัดบางตัว มีรอบการเก็บข้อมูล ปีละ 1 ครั้ง จึงไม่สามารถวัดค่าความสำเร็จได้
ได้แก่ SO6 KR6 Income Growth Rate $\geq 5\%$ I/E Ratio 1.05
Enabling Factor : Alliances Networking and Partnership KR1-KR2 อยู่ระหว่างการเก็บข้อมูล)

ตัวชี้วัดสีแดง จำนวน 2 ตัว

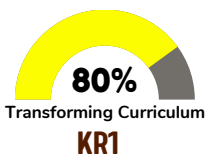
- มีการเก็บข้อมูลแบบรายไตรมาส และนับสะสมสิ้นปีงบประมาณ

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ มจร. ฉบับที่ 13 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (ณ ไตรมาสที่ 2 เทียบกับค่าเป้าหมาย)



1

Upgrading STI manpower with Quality, Inclusive Education (Inclusion) & Learning Innovations



- KR1 ในไตรมาสที่ 2 ยังไม่มีหลักสูตร Transforming Curriculum ระดับความสำเร็จคิดเป็น 80% เมื่อเทียบกับแผนรายไตรมาส อย่างไรก็ตามควรเร่ง Transforming Curriculum โดยการปรับปรุงหลักสูตร ให้เน้นเป็น Module ให้มี Learning Outcome
- KR2 ค่าความสำเร็จเป็น 100% เนื่องจากมีจำนวน Non-degree เพิ่มขึ้น
- KR3 Strategic Agile Team เป็นตัวสนับสนุน KR1 และ KR2 ให้สำเร็จรวมจำนวน 39 คน ค่าความสำเร็จของการดำเนินงาน คิดเป็น 78%



2

Creating Knowledge, Research & Innovation from Institutional Capabilities



- KR1 ใน Q2/2567 มูลค่าผลกระทบที่ประเมินได้ ณ ไตรมาสที่ 2 เท่ากับ 806 ลบ. และค่าความสำเร็จของการดำเนินงาน เทียบแผนไตรมาสดังกล่าว คิดเป็น 80%
- KR2 รายรับจากงานวิจัยและบริการวิชาการเฉลี่ย 3 ปีย้อนหลังต่อบุคลากรสายวิชาการ คิดเป็น 0.93 ลบ./คน



3

Accelerating Innovation & Impacts for Industry & Community

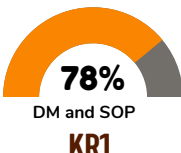


- KR1 จำนวนบริษัท Spin-off สะสม 25 บริษัท และจำนวนเงินที่ได้รับสนับสนุนสะสม 5 ปี (Q1/2563-Q2/2567) = 170.5 ลบ.
- KR2 จำนวนทรัพย์สินทางปัญญา Q2/2567 รวม 15 ค่าขอระดับความสำเร็จเป็นสีแดง เนื่องจากนับสะสมทั้งปีงบประมาณ



4

Achieving High-performance Organization with Digital Transformation



- KR1 ระดับความสำเร็จเป็นสีส้ม เนื่องจากปัจจุบันหน่วยงานมีความเข้าใจใน Phase D do จำนวน 2 หน่วยงาน อย่างไรก็ตามยังคงเร่งการสร้างความเข้าใจให้หน่วยงานสามารถกำหนดแผน การควบคุมและปรับปรุงงานประจำ
- KR2 ระบบที่พัฒนา มีความก้าวหน้าเพิ่มขึ้นจาก Q1/2567
- KR3 พัฒนาศรณะ: Digital Literacy ของบุคลากร คิดเป็น 34.87% ของบุคลากรสายสนับสนุน
- KR4 มีโครงการทั้งหมด 8 โครงการ เพื่อปรับปรุงและแก้ไขปัญหามาตรฐานการใช้งานโครงสร้างพื้นฐานเทคโนโลยีดิจิทัล อย่างไรก็ตามเป้าหมายเน้นการให้บริการแบบมืออาชีพ จึงต้องเร่งสร้างมาตรฐานการให้บริการต่อไป



5

Transforming HR & HR Management for the Future

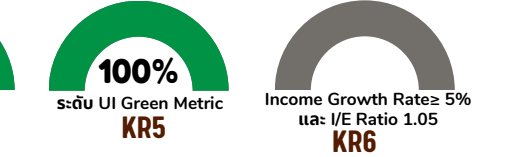
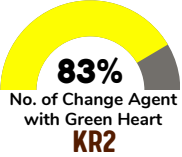
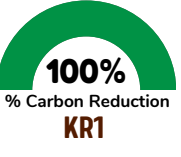


- KR1 ใน Q2/2567 ยังไม่ถึงรอบการเก็บข้อมูล เนื่องจากมีการสำรวจและรายงานผลสิ้นปีงบประมาณ 2567
- KR2 ระดับความสำเร็จภาพรวม คิดเป็น 100%
- KR3 ระดับความสำเร็จภาพรวม คิดเป็น 100% มีการวัดสมรรถนะในบุคลากรสายวิชาการ ส่วนบุคลากรสายวิชาชีพอื่น ๆ อยู่ระหว่างการพัฒนาเครื่องมือวัดสมรรถนะ
- KR4 ระดับความสำเร็จภาพรวม คิดเป็น 100%



6

Cultivating the University Sustainability toward Balancing of Action for People, Planet and Prosperity



- KR1 ลดการปล่อยคาร์บอน คิดเป็น 83% การเปรียบเทียบผลการลดการปล่อยในปี 2024 (ปีปฏิทิน) จะรายงานเมื่อสิ้น ร.ค. 2567
- KR2 จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมการส่งเสริมความยั่งยืน คิดเป็น 70% และอยู่ระหว่างการเก็บข้อมูลบุคลากร
- KR3 มูลค่าผลกระทบจากงานวิจัยและนวัตกรรม, มูลค่าผลกระทบ ROI จากการศึกษา และมูลค่าผลกระทบทางสังคม SROI ยังไม่มีผลการประเมิน เนื่องจากอยู่ในขั้นตอนกำลังดำเนินการประเมิน
- KR4 ระดับความสำเร็จของเป้าหมาย SDGs และ HAI Index มีพื้นที่ Social Lab 50 แห่ง

- KR5 UI Green Metric ใน Q2/2567 เท่ากับ 87.25% และ ปี 2567 เป็น self-assessment อยู่ระหว่างรอผลประเมินเดือนธันวาคม
- KR6 ด้านการเงิน I/E Ratio คิดเป็น 1.81 และ Income Growth Rate เท่ากับ 7.98% ยังไม่สามารถวัดความสำเร็จได้ เนื่องจากยังไม่สิ้นปีงบประมาณ

Enabling Factors:

Internationalization



- KR1 ระดับความสำเร็จยังเป็นสีแดง เนื่องจากอยู่ระหว่างการจัดสอบและเก็บข้อมูล โดย 1 ปี มีการจัดสอบ 4 รอบ
- KR2 จำนวนหลักสูตรที่มุ่งสู่ความเป็นสากล จำนวน 63 หลักสูตร
- KR3 ผู้เรียนต่างชาติในหลักสูตร MC/OBEM ระดับความสำเร็จขึ้นเมื่อเทียบกับ Q1/2567
- KR4 International Student จำนวน 650 คน คิดเป็น 4.35% ระดับความสำเร็จขึ้น
- KR5 International Staff คิดเป็น 2.52% ระดับความสำเร็จขึ้น
- KR6 Student Mobility คิดเป็น 4.26% ระดับความสำเร็จขึ้น
- KR7 นักศึกษาที่ทำกิจกรรม/โครงการร่วมกับชาวต่างชาติ คิดเป็น 27.46% ระดับความสำเร็จขึ้น เมื่อเทียบกับแผนรายไตรมาส

Enabling Factors:

Alliances Networking and Partnership



- KR1 ระดับความสำเร็จดีขึ้นจาก Q1/2567 เนื่องจากมีบริษัทเป้าหมายและค่าเป้าหมายใหม่



แผนรายรับ 4,100 ลบ.

Q2/2566: 2,260 | Q2/2567: 2,441 | +/-: 181 ลบ.

คิดเป็นร้อยละ 59.54 เทียบแผนรายรับ



แผนรายจ่าย 4,380 ลบ.

Q2/2566: 1,820 | Q2/2567: 1,386 | +/-: -434 ลบ.

คิดเป็นร้อยละ 31.65 เทียบแผนรายจ่าย

สี	คะแนน	ระดับความสำเร็จ
Green	≥ ร้อยละ 100	Achievement
Amber Green	ร้อยละ 90-99	Less Risk
Yellow	ร้อยละ 80-89	Low Risk, On Track
Orange	ร้อยละ 61-79	Alert, Medium Risk
Red	≤ ร้อยละ 60	High Risk
Gray	N/A	ยังไม่สามารถวัดผลได้

หมายเหตุ: KR ย่อมาจาก Key Results

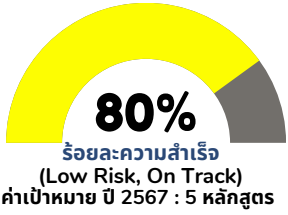
พัฒนากำลังคนด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมของประเทศ ด้วยการให้การศึกษาคุณภาพสูง ที่อยู่บนฐานนวัตกรรมการเรียนรู้ เปิดกว้างต่อผู้เรียนทุกกลุ่ม ปรับตัวได้ต่อความพลิกผันของอนาคต



KR1

จำนวนหลักสูตรคุณภาพสูงที่ใช้ในวัตรกรรมการเรียนรู้ เน้นการตรวจสอบยืนยัน Learning Outcome แสดงความสามารถหลังเรียน และสามารถโอนเครดิตได้รองรับผู้เรียนทั้งแบบ Degree และ Non-degree ที่ตอบสนอง Demand-driven Education

ภาคการศึกษา 2/2566



หลักสูตรที่ใช้ในวัตรกรรมการเรียนรู้ และจัดแบบ Module-based Learning
สะสม **4** หลักสูตร



หลักสูตร Degree ทั้งหมด **143** หลักสูตร
รายวิชา **1,923** วิชา
รายวิชาหลักที่ปรับเป็น Module **84** รายวิชา
Module **182** Module

1. หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมระบบควบคุมและเครื่องมือวัด
2. หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ศึกษา
3. หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการออกแบบดิจิทัล (หลักสูตรสหวิทยาการ) (หลักสูตรนานาชาติ) NEW
4. หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีแนวสร้างสรรค์ (หลักสูตรสหวิทยาการ) (หลักสูตรนานาชาติ) NEW

- ที่มา: 1. ข้อมูลรายวิชา รายวิชาหลักที่ปรับเป็น Module จากสำนักงานพัฒนาการศึกษาและบริการ ณ วันที่ 10 เม.ย. 2567
2. ข้อมูลรายวิชาภาคการศึกษา 2/2566 จากสำนักงานทะเบียนนักศึกษา ณ วันที่ 10 เม.ย. 2567
3. ข้อมูลจำนวนหลักสูตร จากสำนักงานพัฒนาการศึกษาและบริการ ณ วันที่ 31 ธ.ค. 2566

หลักสูตรบัณฑิตพันธุ์ใหม่

ประเภท Degree ทั้งหมดในปีงบประมาณ 2567 **11** หลักสูตร

Micro-Credentials นับสะสม **57** MC
137 Badges Granted
840 Active Users

ที่มา: ข้อมูล MC จากวิทยาลัยสหวิทยาการ ณ วันที่ 19 เม.ย. 2567

KR2

จำนวนผู้เรียนทั้งหมดที่ได้รับประโยชน์จากการศึกษาคุณภาพสูงแบบ Degree and Non-degree ที่รองรับผู้เรียนทุกกลุ่มทุกช่วงวัย ที่เข้าระบบสมาชิกของมหาวิทยาลัย

ภาคการศึกษา 2/2566



ปีการศึกษา 2566
จำนวนนักศึกษา Degree ทั้งหมด **14,993** คน



จำนวน ผู้เรียน OBEM (นักศึกษาปกติ) **13,853** คน
จำนวน ผู้เรียน OBEM (บุคคลภายนอก)ภาคการศึกษา 2/2566 **308** คน
นับสะสม ปีการศึกษา 2566 **588** คน

ที่มา: ข้อมูลนักศึกษาทั้งหมด จากสำนักงานทะเบียนนักศึกษา ณ วันที่ 10 เม.ย. 2567

ผู้เรียน Non-degree ทั้งหมด **10,612*** คน



จำนวน Learner Q2/2567
• Applied **149** Learner
• Submission **152** Learner
• Awarded **7** Learner

ที่มา: ข้อมูลจำนวน Learner จากวิทยาลัยสหวิทยาการ ณ วันที่ 19 เม.ย. 2567

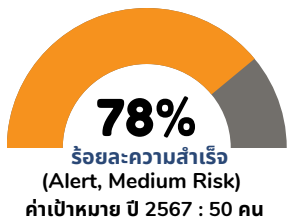
Non-degree จากระบบ NEW ACIS ปีการศึกษา 2566 **1,297** คน

หมายเหตุ: * จำนวนนักศึกษาประเภท Non-degree ทั้งหมด 10,612 คน คน โดยนับจาก

- 1) จำนวนผู้เรียนผ่านระบบ KMUTTWORKS (WAE, ศศต, ทุกโปรเจก) รวมทั้งหมด 296 คน แบ่งเป็นจำนวนรับวุฒิปริญญาตรี 83 คน และไม่ได้รับวุฒิปริญญาตรีจำนวน 213 คน
- 2) จำนวนผู้เข้าร่วมอบรมโครงการวิจัยและบริการวิชาการ 8,119 คน (ข้อมูลจากหน่วยงานคณะ สถาบัน สำนัก นับสะสมทั้งปีงบประมาณ)
- 3) Non-degree ปี 2566 ภาคการศึกษาที่ 1 ทั้งหมด 1,297 คน ประกอบด้วย (บุคคลภายนอก 1,231 คน บุคคลภายนอกปริญญาตรี 10 คน บุคลากร โครงการแลกเปลี่ยนปริญญาตรี 44 คน โครงการแลกเปลี่ยนปริญญาโท 12 คน) ข้อมูลจากสำนักงานทะเบียนนักศึกษา ณ วันที่ 30 ธ.ค. 2566
- 4) จำนวนผู้เรียนจากโครงการบัณฑิตพันธุ์ใหม่ 312 คน
- 5) จำนวนผู้เรียน OBEM บุคคลภายนอก ปีการศึกษา 2566 รวมทั้งหมด 588 คน

KR3

จำนวนบุคลากรสายวิชาการและสนับสนุนวิชาการที่มีสมรรถนะที่ทำให้เกิด KR1 และ KR2 ที่สนับสนุนการสร้าง Strategic Agile Team



- เริ่มมีกลุ่ม Agile Team เพื่อส่งเสริมให้เกิดการทำงานร่วมกันข้ามสาขาวิชา/ภาควิชา/คณะ และใช้ทรัพยากรเพื่อการเรียนรู้ร่วมกัน (Workforce and Learning Resource Utilization and Sharing) ที่เป็น Strategic Agile Team สำหรับการจัดการเรียนทั้งแบบ Degree and Non-degree ที่ตอบสนอง Demand-driven Education

รวมจำนวน **39** คน

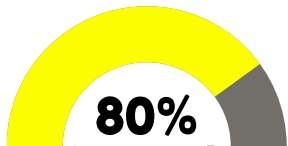
- AI and Data จำนวน 9 คน
- RAM (Robotics, Automation and Mechatronics) จำนวน 10 คน
- Seamless Education จำนวน 10 คน
- Sustainability จำนวน 4 คน
- Creative Media จำนวน 6 คน



สร้างองค์ความรู้ งานวิจัยและนวัตกรรมที่มีผลกระทบทางเศรษฐกิจและสังคม ด้วยความสามารถฐานสถาบัน

KR1

มูลค่าผลกระทบต่อเศรษฐกิจและสังคมที่เกิดจากการนำผลงานวิจัยและพัฒนาไปใช้ประโยชน์
(เท่ากับค่าใช้จ่ายทั้งหมดมหาวิทยาลัยในปีงบประมาณนั้น ๆ ไม่รวมงบลงทุน)



ร้อยละความสำเร็จ
Low Risk, On Track

ค่าเป้าหมาย ปี 2567 : 0.67 เท่าของ
ค่าใช้จ่ายทั้งหมดมหาวิทยาลัย (2,400 ลบ.)

ค่าเป้าหมาย Q2/2567 : ค่าความสำเร็จ 50%



ประเมินมูลค่าผลกระทบฯ

Q1-2/2566

657

Q1-2/2567

806

+/-

149

ลบ.

(คิดเป็น 33.58% ของค่าเป้าหมายที่ 2,400 ลบ.)

• ผลักดันให้เกิดการใช้แพลตฟอร์ม
ในประชาคม มจร. (Weight 25)

23%

5.75%

• สื่อสารเรื่องแพลตฟอร์มในการประเมิน
ผลกระทบงานวิจัย (Weight 25)

40%

10%

• คัดเลือกโครงการ และดำเนินการ
ประเมินผลกระทบ (Weight 25)

63.54%

15.89%

• ประเมินผลกระทบ (Weight 25)

33.58%

8.40%

คิดเป็น 40.04%



ร้อยละความสำเร็จ คิดเป็น 80% เมื่อเทียบกับค่าเป้าหมาย Q2/2567 ค่าความสำเร็จ 50% (แผน)

ที่มา: ข้อมูลจากสำนักงานวิจัย นวัตกรรมและพันธมิตร ณ วันที่ 9 เม.ย. 2567

KR2

รายรับจากงานวิจัยและบริการวิชาการ การจัดการทรัพยากรสินทางปัญญา และการร่วมลงทุนใน
ธุรกิจนวัตกรรม เฉลี่ย 3 ปีย้อนหลัง (Rolling Average) ไม่ต่ำกว่า 1.35 ล้านบาทต่อหัว FTE
(บุคลากรสายวิชาการ)



ร้อยละความสำเร็จ
(Achievement)

ค่าเป้าหมาย ปี 2567 : 1.21 ลบ. ต่อคน

ค่าเป้าหมาย Q2/2567 : 0.6 ลบ. ต่อคน

รายรับจากงานวิจัยและ
บริการวิชาการ
ต่อบุคลากรสายวิชาการ

Q2/2566

0.98

Q2/2567

0.93

+/-

ลบ./คน*

รายรับจากงานวิจัยและ
บริการวิชาการ
(เฉลี่ยย้อนหลัง 3 ปี)

881.02

817.21

-63.81

ลบ.



บุคลากรสาย
วิชาการ

897

881

16

คน

ที่มา: ข้อมูลบุคลากรสายวิชาการ จากสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล
Q2/2566 ณ วันที่ 31 พ.ค. 2566 และ Q2/2567 ณ วันที่ 31 มี.ค. 2567

หมายเหตุ: 1. ลบ./คน* นับจากหัวจริง (บุคลากรสายวิชาการ)

2. รายรับในปี 2565 มีเงิน Rolling มาจากโครงการเก่าของปี 2564 และรายรับของปี 2566
อยู่ระหว่างปรับระบบบัญชีใหม่ ทำให้การรับรู้รายรับล่าช้า และไม่รวมหน่วยงานในกำกับ



3

เร่งสร้างนวัตกรรมและผลกระทบเพื่อสร้างคุณค่าและเพิ่มความเข้มแข็งให้ภาคอุตสาหกรรมและชุมชน สังคม

KR1

จำนวนธุรกิจ Spin-off/ Start-up ของ มอ. หรือจำนวนเงินที่ได้รับการสนับสนุนทางการเงินและลงทุนร่วมจากภาครัฐ/Early Stage/ Funding/ Angel Investor/ Private Capital/ Venture Capital

Q2/2567



ร้อยละความสำเร็จ
(Achievement)

ค่าเป้าหมาย ปี 2567 : 26 บริษัท
หรือ 55 ลบ. (สะสม 5 ปี)

ค่าเป้าหมาย Q2/2567 : 13 บริษัท



จำนวนบริษัท Spin-off สะสม **25** บริษัท

• จำนวนเงินที่ได้รับการสนับสนุนและลงทุนร่วม จากภาครัฐและเอกชน ยังไม่มีการสนับสนุนเพิ่มจากไตรมาส 1

จำนวนเงินที่ได้รับ
สนับสนุนทางการเงิน

สะสม 5 ปี
(Q1/2563 - Q2/2567)

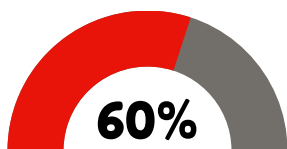
170.5

ลบ.

ที่มา: ข้อมูลจากสำนักงานวิจัย นวัตกรรมและพันธมิตร ณ วันที่ 9 เม.ย. 2567

KR2

จำนวนทรัพย์สินทางปัญญา (Intellectual Property)



ร้อยละความสำเร็จ
(High Risk)

ค่าเป้าหมาย Q2/2567 : 25 คำขอ



- ลิขสิทธิ์ (Copyright)
- สิทธิบัตรการประดิษฐ์ (Patent)
- สิทธิบัตรการออกแบบผลิตภัณฑ์ (Design Patent)
- อนุสิทธิบัตร (Petty Patent)
- เครื่องหมายการค้า (Trade Mark)
- การคุ้มครองพันธุ์พืช (Plants Varieties)
- แบบผังภูมิวงจรรวม (Layout-Designs, Topography, Integrated Circuit)
- ความลับทางการค้า (Trade Secret)
- สิ่งบ่งชี้ทางภูมิศาสตร์ (Geographical Indications)

จำนวนคำขอยื่นจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา

	Q1/2567	Q2/2567	สะสม	
• อนุสิทธิบัตร	4	2	6	คำขอ
• ลิขสิทธิ์	3	-	3	คำขอ
• สิทธิบัตรการประดิษฐ์	4	1	5	คำขอ
• สิทธิบัตรการออกแบบ	-	1	1	คำขอ
รวมคำขอ	11	4	15	คำขอ

จำนวนคำขอได้รับการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา

	Q1/2567	Q2/2567	สะสม	
• อนุสิทธิบัตร	1	2	3	คำขอ
• สิทธิบัตรการออกแบบ	2	-	2	คำขอ
• สิทธิบัตรการประดิษฐ์	6	-	6	คำขอ
• สิทธิบัตร	-	4	4	คำขอ
รวมคำขอ	9	6	15	คำขอ



ที่มา: ข้อมูลจากสำนักงานวิจัย นวัตกรรมและพันธมิตร ณ วันที่ 9 เม.ย. 2567

พัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรประสิทธิภาพสูงด้วย Digital Transformation รองรับการดำเนินงานในทุกมิติของมหาวิทยาลัย

KR1

ร้อยละความสำเร็จของระบบบริหารจัดการ เชิงกลยุทธ์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและ
ประสิทธิผลการบริหารจัดการองค์กรที่พัฒนาได้คุณภาพตามแผนการพัฒนา



ความคืบหน้าการจัดการงานประจำ Daily Management (DM)

เกณฑ์ให้คะแนนและตัวชี้วัด

1. ผู้อำนวยการและหัวหน้ากลุ่มงาน ความเข้าใจในกระบวนการจัดการ Daily job (มีการประเมินความเข้าใจ)
2. หน่วยงานมีความเข้าใจในกระบวนการ PDCA ของ DM (โดยปัจจุบันมีหน่วยงานดำเนินการไปถึงระดับ D do 2 หน่วยงาน)
3. หน่วยงานมีแผนการนำ DM ไปปฏิบัติ (มีหน่วยงานส่งมา 21 หน่วยงาน จากทั้งหมด 27 หน่วยงาน)

- มีการถ่ายทอดนโยบายจากผู้อำนวยการสู่บุคลากรผู้ปฏิบัติงานตั้งแต่เดือน พฤศจิกายน 2566 ซึ่งกำหนดให้ DM เป็น KPI ของผู้อำนวยการสำนักงาน/หัวหน้ากลุ่มงาน และรองอธิการบดีที่กำกับดูแลหน่วยงาน โดยหน่วยงานต้องมีเป้าหมายและดำเนินการ DM ให้เป็นไปตามแผนที่สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ มจร. ฉบับที่ 13

- สรุปความก้าวหน้าในการปรับปรุงและพัฒนาการทำงานประจำวัน ด้วยเครื่องมือ Daily Management ณ เดือนมีนาคม 2567 โดยมีหน่วยงานที่มีการเยี่ยมชมการดำเนินการ DM Visiting แล้ว จำนวน **13** หน่วย <https://kmutt.me/DM-VisitMarch2024Progress>

- การสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับ DM ให้กับผู้ปฏิบัติงานภายในหน่วยงาน เนื่องจากเกี่ยวข้องกับการประเมินผลปฏิบัติงาน รอบ 6 เดือน และการเลื่อนระดับของพนักงาน ทางสำนักงานประกันคุณภาพได้จัดทำ การบรรยายอบรม เกี่ยวกับ DM ของหน่วยงานที่เป็นตัวอย่างการทำ DM ไว้ เป็นอย่างดีสามารถรับชมได้ทาง link: <https://kmutt.me/DM-Data-Record>



ที่มา: ข้อมูลการสำรวจ จากสำนักงานยุทธศาสตร์ ณ วันที่ 31 มี.ค. 2567

KR2

ร้อยละความสำเร็จของระบบเพื่อสนับสนุนและการให้บริการการเรียนการสอนแบบ Lifelong Learning ที่พัฒนาได้คุณภาพตามแผนการพัฒนา



ภาพรวมผลดำเนินการ
เป็นไปตามแผนงาน

คิดเป็น **47%**

- ดำเนินการแล้วเสร็จตามแผน **11** ระบบ
- ปี 2567 ดำเนินการ **11** ระบบ

ร้อยละความสำเร็จ
(Less Risk)

ค่าเป้าหมาย Q2/2567 : 50%

1. Platform KMUTT4Life: (ภาพรวม 100%)
2. Platform LEB2: (ภาพรวม 100%)
3. ระบบ Avatar ระยะที่ 1 (ดำเนินการเสร็จ 100%)
4. Master Data (ปี 2565 ดำเนินการเสร็จ 100%)
5. Document Management System (DMS) (ปี 2565 ดำเนินการเสร็จ 100%)
6. HRM Application – IPOP (ปี 2566 ดำเนินการเสร็จ 100%)
7. KMUTT LINKAGE ระยะที่ 1 (ปี 2566 ดำเนินการเสร็จ 100%)
8. Mod Link Student (ปี 2566 ดำเนินการเสร็จ 100%)
9. ระบบ KIRIM: Phase 1 = 100% Phase 2 = 100%
10. ระบบ ERP (ในส่วนพัฒนาระบบ) (เริ่มปี 2564 โดยปี 2566 ดำเนินการพัฒนาระบบและเริ่มใช้งานแล้ว 100%)
11. ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารการศึกษา (NewACIS) เพิ่มเติมการ Interface D365 : 100%



โครงการที่ดำเนินการต่อเนื่องในปี 2567

12. IT Service Management (ITSM) ระยะที่ 1 ดำเนินการเสร็จปี 2566 100% โดยปี 2567 : **80%**
13. CRM (New Admission) (ปีดำเนินการ 2566-2567) ปี 2566 (5 งวด): 100% โดยปี 2567: จะดำเนินการตามงวดงานที่เหลือ 2 งวด : **30%**
14. ระบบ AHRIS Phase1 (ส่วนการพัฒนาระบบ) (ปีดำเนินการ 2566-2567) โดยปี 2566 (ดำเนินการได้ 3 จาก 6 งวด) : **55%**
15. Data Integration Platform ปีดำเนินการ 2566-2567 ปี 2566 (2 งวด) : 100% ปี 2567: อยู่ระหว่างดำเนินการตามงวดงานที่เหลือ 2 งวด : **80%**
16. Mod Link for Staff (ปี 2566 ดำเนินการเสร็จ 100%) โดยปี 2567 Mod Link for Alumni ลงนามในสัญญาแล้ว : **30%**
17. PDPA Project (ปี 2567) : **19%**
18. CC Daily Management ดำเนินการ 2567 : **15%**
19. โครงการ UniCon ปี 2567 รอบที่ 1 : 50% ดำเนินการเสร็จ 100% และรอบที่ 2 : 50% จะเริ่มดำเนินการในเดือน ก.ย. 2567
20. Data Governance : (ปี 2566 ดำเนินการแล้วเสร็จตามแผน 100%) และในปี 2567 ดำเนินการแล้ว **3%**
21. ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารการศึกษา (NewACIS) เพิ่มเติมการ Interface D365 : **100%**
22. โปรแกรมเพื่อเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างระบบสารสนเทศเพื่อการทำงาน การจัดการด้านบัญชี การเงิน พัสดุ จปประมาณ เพื่อการบริหารองค์กร (Finance ERP) กับระบบสารสนเทศอื่นของมหาวิทยาลัยจำนวน 1 งาน : **5%**

ยังไม่ดำเนินงานใน Q2/2567

23. ระบบบริหารจัดการการชำระเงินออนไลน์ (Online Payment Hub) ระยะที่ 2
24. CC Daily Management

ที่มา: ข้อมูลจากสำนักคอมพิวเตอร์ ณ วันที่ 5 เม.ย. 2567



4

พัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรประสิทธิภาพสูงด้วย Digital Transformation รองรับการดำเนินงานในทุกมิติของมหาวิทยาลัย

KR3

ร้อยละของบุคลากร มจร. ที่มีสมรรถนะ (Competent) ด้าน Digital Literacy และ Digital Technology และสามารถทำงานได้ตามระดับ ที่คาดหวัง

Q1/2567

- พัฒนาสมรรถนะตามหลักสูตร Basic AI จำนวน **108** คน
- พัฒนาสมรรถนะตามหลักสูตร Intermediate AI จำนวน **45** คน
- พัฒนาทักษะด้านดิจิทัลตามมาตรฐานสากล (ICDL) จำนวน **88** คน

ที่มา: สำนักงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล ณ วันที่ 8 ม.ค. 2567

Q2/2567

- พัฒนาสมรรถนะ ChatGPT ให้กลุ่มสายสนับสนุน จำนวน **31** คน

ที่มา: สำนักงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล ณ วันที่ 5 เม.ย. 2567

ภาพรวม (นับสะสม) **272** คน

คิดเป็น **34.87%** ของจำนวนพนักงานสายสนับสนุน

KR4

ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานให้บริการด้านดิจิทัลแบบมืออาชีพ

สำนักคอมพิวเตอร์ ดำเนินการปรับปรุง แก้ไขปัญหาการใช้งานโครงสร้างพื้นฐานเทคโนโลยีดิจิทัล โดยมีโครงการทั้งหมด **8** โครงการ (ดำเนินการแล้วเสร็จ **3** โครงการ อยู่ระหว่างดำเนินการ **5** โครงการ)

อยู่ระหว่างหารือและทำแผนฯ พัฒนา
รวมถึงการกำหนดตัวชี้วัดของ
การให้บริการด้านดิจิทัล



ภาพรวมผลดำเนินการ
เป็นไปตามแผนงาน

Q2/2567

- | | |
|---|------|
| 1. Campus Insight | 100% |
| 2. อุปกรณ์ Firewall สำหรับศูนย์ข้อมูลกลาง | 100% |
| 3. Privilege Access Management | 70% |
| 4. ติดตั้งอุปกรณ์เครือข่ายไร้สาย มจร. ทุกครุ | 90% |
| 5. ติดตั้งอุปกรณ์เครือข่ายไร้สาย มจร. บางขุนเทียน | 55% |
| 6. ระบบ Cloud PBX (โทรศัพท์) มจร. ทุกครุ | 90% |
| 7. ระบบ Cloud PBX (โทรศัพท์) มจร. บางขุนเทียน | 20% |
| 8. ระบบบริหารจัดการศูนย์ข้อมูลเสมือน | 100% |

ที่มา: ข้อมูลจากสำนักคอมพิวเตอร์ ณ วันที่ 5 เม.ย. 2567



ร้อยละความสำเร็จ
(Achievement)

ค่าเป้าหมาย Q2/2567 : 50%



พลิกโอมสมรรถนะบุคลากรและการบริหารจัดการบุคลากรให้สามารถสนับสนุนการพัฒนามหาวิทยาลัยสู่อนาคต

KR1

ร้อยละของบุคลากรมีความผูกพันองค์กร (Employee Engagement) ระดับมากขึ้นไป



ร้อยละความสำเร็จ
ค่าเป้าหมาย ปี 2567 : 75%



ปี 2565-2566 73.08%

Q2/2567 ยังไม่ถึงรอบการเก็บข้อมูล*

โดยมีแผนดำเนินการในช่วงเดือนสิงหาคม และรายงานผลการสำรวจในช่วงเดือนกันยายน 2567

ที่มา: สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล ณ วันที่ 9 เม.ย. 2567

KR2

ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาระบบการสรรหาและบริหารทรัพยากรบุคคลตามแผน



ร้อยละความสำเร็จ
(Achievement)
ค่าเป้าหมาย Q2/2567 : 50%

ภาพรวม 80%

1. HRM1 คณะทำงานเพื่อพิจารณาปรับปรุงโครงสร้างตำแหน่งการบริหารผลปฏิบัติงานและเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของบุคลากรของมหาวิทยาลัยกลุ่มวิชาการ = 100%
 - ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน พ.ศ. 2567 (ผ่านการอนุมัติจากที่ประชุม สภามหาวิทยาลัยฯ เมื่อวันที่ 3 เม.ย. 2567) และมีการปรับแผนในการทบทวนและปรับปรุงเกณฑ์การเลื่อนระดับวิชาการ เพิ่มเติมในปี 2567
2. HRM2 คณะทำงานเพื่อพิจารณาปรับปรุงโครงสร้างตำแหน่งการบริหารผลปฏิบัติงานและเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของบุคลากรของมหาวิทยาลัยกลุ่มวิชาชีพอื่น ๆ = 75%
 - ร่าง ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน พ.ศ. 2567 เพื่อนำเสนอเข้า กบค. เดือน พ.ค. 2567
3. HRM3 คณะทำงานเพื่อพิจารณาปรับปรุงโครงสร้างตำแหน่ง อัตราเงินเดือนบุคลากรของมหาวิทยาลัย = 80%
 - จัดทำ ร่าง โครงสร้างอัตราเงินเดือน อยู่ระหว่างเสนอ กบค. พิจารณานุมัติหลักการปรับโครงสร้างอัตราเงินเดือน
4. HRM4 คณะทำงานเพื่อพิจารณาปรับปรุงอัตราค่าจ้างของมหาวิทยาลัย = 65%
 - คู่มือการวิเคราะห์กรอบอัตราค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยปีงบประมาณ 2568

ที่มา: สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล ณ วันที่ 9 เม.ย. 2567



พลิกโฉมสมรรถนะบุคลากรและการบริหารจัดการบุคลากรให้สามารถสนับสนุนการพัฒนามหาวิทยาลัยสู่อนาคต

KR3

ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการและสายวิชาชีพอื่น ๆ มีสมรรถนะตามหน้าที่งาน ในระดับที่คาดหวัง

ภาพรวมความสำเร็จ คิดเป็น 57.6%



1. KMUTT PSF for Learning and Teaching (อยู่ระหว่างการรับรองสมรรถนะ) กลุ่มเป้าหมาย พนักงานตำแหน่งอาจารย์ ผ่านระดับ Competent ร้อยละ 20 ของบุคลากรทั้งหมด หรือประมาณ 610 คน

กระบวนการพัฒนา KMUTT PSF ประกอบด้วย Input (20%) : Process (40%) : Output (40%)
20% : 36% : 17%

คิดเป็น 73%



2. KMUTT PSF for Research (อยู่ระหว่างการสร้างผู้ประเมิน)

เป้าหมาย กระบวนการสร้างผู้ประเมิน และรับรองสมรรถนะเสร็จสมบูรณ์ คิดเป็น ร้อยละ 100

กระบวนการพัฒนา KMUTT PSF ประกอบด้วย Input (20%) : Process (40%) : Output (40%)
20% : 20% : 0%

คิดเป็น 40%



3. โครงการพัฒนาผู้เชี่ยวชาญสู่การเป็นผู้ประเมิน จำนวน 20 ท่าน (อยู่ระหว่างการสร้างผู้ประเมิน/รับรองสมรรถนะ) เป้าหมาย ผู้เชี่ยวชาญที่ผ่านการรับรองสมรรถนะ ร้อยละ ด้านบริการวิชาการ จำนวน 20 ท่าน คิดเป็น 100%

กระบวนการพัฒนา KMUTT PSF ประกอบด้วย Input (20%) : Process (40%) : Output (40%)
20% : 40% : 0%

คิดเป็น 60%



ที่มา: กลุ่มงานสมรรถนะหลักและบริหารจัดการ สำนักงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล ณ วันที่ 5 เม.ย. 2567

KR4

หน่วยงานด้านทรัพยากรบุคคลเป็นหุ้นส่วนเชิงกลยุทธ์ให้กับ มจร. และร้อยละของบุคลากรด้านทรัพยากรบุคคลสามารถปรับกระบวนการทํางานให้คล่องตัว เพื่อตอบสนองเป้าหมายและทิศทางขององค์กร

ภาพรวมความสำเร็จ คิดเป็น 80%



1. หน่วยงานด้านทรัพยากรบุคคลเป็นหุ้นส่วนเชิงกลยุทธ์ให้กับ มจร.

เป้าหมาย จำนวนกลุ่มเป้าหมาย 20 หน่วยงาน

กระบวนการพัฒนา ประกอบด้วย Input (20%) : Process (40%) : Output (40%)
20% : 40% : 40%

คิดเป็น 100%



2. ร้อยละของบุคลากรด้านทรัพยากรบุคคลสามารถปรับกระบวนการทํางานให้คล่องตัว เพื่อตอบสนองเป้าหมายและทิศทางขององค์กร จำนวนกลุ่มเป้าหมาย 38 คน

กระบวนการพัฒนา ประกอบด้วย Input (20%) : Process (40%) : Output (40%)
20% : 20% : 20%

คิดเป็น 60%





6

พัฒนามหาวิทยาลัยสู่ความยั่งยืนที่มีการดำเนินการอย่างสมดุล เพื่อคนในสังคมโลกที่อาศัย และความรุ่งเรืองขององค์กรและประเทศ

KR1

ลดการปล่อย CO₂ สุทธิจากทุกกิจกรรม (Carbon Neutrality 2040)



ปี 2566 (2023) การปล่อย CO₂ ของ มจร. **16,021** (ton CO₂,eq)
ลดลงจากปีฐาน **699** (ton CO₂,eq) คิดเป็น **4%** reduction from base year

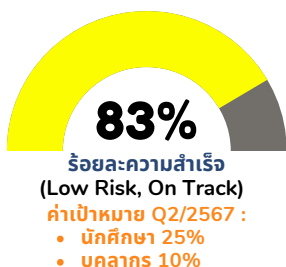
การปล่อย CO₂ ของ มจร. **3,740.78**
การปล่อย CO₂ ปีฐาน (2019) **16,720** (ton CO₂,eq)
ลดลงจากปีฐาน **12,979** (78%)
reduction from base year

Q2/2566 (2023) **2,763.7** (ton CO₂,eq)
Q2/2567 (2024) **13,956** (ton CO₂,eq)
(เก็บข้อมูล ณ ไตรมาสที่ 2/2567 โดยค่าการปล่อย CO₂ จะรายงานเมื่อสิ้น ร.ค. 2567)
(83%)

หมายเหตุ: เป็นการประเมินตามปีปฏิทิน การเปรียบเทียบผลการลดการปล่อยในปี 2024 (ปีปฏิทิน) จะรายงานเมื่อสิ้น ร.ค. 2567

KR2

ร้อยละของนักศึกษาและบุคลากรที่มีสมรรถนะ ของผู้ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงสู่ความยั่งยืน (Change Agent with Green Heart)



- การรับรู้ (Educate) แผน 25%
 - นักศึกษาที่เข้าร่วมในรายวิชา GenEd ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมความยั่งยืน **1,507** คน/ครั้ง
 - นักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรม SDGs **324** คน
 - คิดเป็น 12.26% ของนักศึกษาทั้งหมด
 - เข้าใจและมีส่วนร่วม (Perception) แผน 30%
 - นักศึกษาที่เป็น Change Agent มีรายงานปัญหาผ่าน Modlink **69** คน
 - และให้ข้อคิดเห็นเพื่อการพัฒนาผ่าน Modlink จำนวน **1,171** คน
 - คิดเป็น 8.30% ของนักศึกษาทั้งหมด
 - เป็นผู้นำ (Implement) แผน 5%
 - นักศึกษาผู้นำในการริเริ่มและดำเนินกิจกรรม **61** คน คิดเป็น 0.41% ของนักศึกษาทั้งหมด
- รวมทั้งหมด **3,132** คน
คิดเป็น **21%** ของนักศึกษาทั้งหมด **14,933** คน
- อยู่ระหว่างการเก็บข้อมูลบุคลากร

หมายเหตุ: เป็นตัวเลขนับซ้ำ อยู่ระหว่างออกแบบการเก็บข้อมูล คน/ครั้ง

KR3

มูลค่าผลกระทบต่อเศรษฐกิจและสังคมที่เกิดจากผลการดำเนินงานทั้งหมดของมหาวิทยาลัยตามเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน



- | | 2566 | 2567 |
|---|-------------------|--|
| • มูลค่าผลกระทบจากการศึกษา | 1,512 au. | ยังไม่มีผลการประเมิน เนื่องจากอยู่ในขั้นตอนกำลังดำเนินการประเมิน |
| • มูลค่าผลกระทบของโครงการวิจัยและนวัตกรรม | 659.69 au. | อยู่ระหว่างการหาวิธีวิธีการวัดและประเมินผล |



6 พัฒนามหาวิทยาลัยสู่ความยั่งยืนที่มีการดำเนินการอย่างสมดุล เพื่อคนในสังคมโลกที่อาศัย และความรุ่งเรืองขององค์กร และประเทศ

KR4

พื้นที่ที่มีผลการดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าหมาย SDGs และ HAI Index



พื้นที่ Social Lab 2566 **48** | 2567 **50** ตำบล

Q2/2567

1. อยู่ระหว่างดำเนินโครงการและเก็บข้อมูลตัวชี้วัด 14 พื้นที่
2. เริ่มออกแบบตัวชี้วัดและเก็บข้อมูล 10 พื้นที่
3. มีโครงการที่เกี่ยวข้อง แต่ยังไม่ได้ออกแบบตัวชี้วัด 33 พื้นที่

หมายเหตุ: ดัชนีความก้าวหน้าของคน (Human Achievement Index - HAI)



KR5

ระดับความสำเร็จของเป้าหมายในแต่ละด้านของ UI Green Metric



Actual

2566 (2023)

2567 (2024)*

	2566 (2023)	2567 (2024)*
Actual	86.25%	87.25%
1. Setting and Infrastructure (SI)	85.00%	86.67%
2. Energy and Climate Change (EC)	73.81%	77.38%
3. Waste (WS)	87.50%	87.50%
4. Water (WR)	80.00%	80.00%
5. Transportation (TR)	94.44%	94.44%
6. Education (ED)	95.83%	95.83%

หมายเหตุ: 1. รอบการเก็บข้อมูล ปีละ 1 ครั้ง

2. *ปี 2024 เป็น self-assessment อยู่ระหว่างรอประกาศผลประมาณเดือนธันวาคม



KR6

อัตราส่วนของรายได้ต่อค่าใช้จ่ายทั้งหมดที่เพิ่มขึ้นและสัดส่วนรายได้เพิ่มขึ้น (Growth Rate $\geq 5\%$)



I/E Ratio (งบดำเนินการ) คิดเป็น

สัดส่วนเงินรัฐ : ค่าเล่าเรียน : งานวิจัย
บริการวิชาการ และอื่น ๆ

Income Growth Rate $\geq 5\%$

	Q2/2566	Q2/2567	+/-
I/E Ratio (งบดำเนินการ) คิดเป็น	1.41	1.81	0.40
สัดส่วนเงินรัฐ : ค่าเล่าเรียน : งานวิจัย บริการวิชาการ และอื่น ๆ	1 : 0.34 : 0.91	1 : 1 : 0.89	
Income Growth Rate	ยังไม่มีการวัด Income Growth Rate	7.98%	

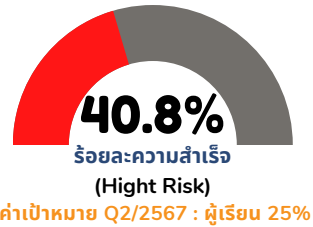
หมายเหตุ: ไตรมาสที่ 2/2566 ยังไม่มีการวัด Income Growth Rate และไตรมาสที่ 2/2567 การวัด Income Growth Rate (ไม่รวม NBF) ยังไม่สามารถวัดความสำเร็จได้ เนื่องจากยังไม่สิ้นปีงบประมาณ



Enabling Factors : Internationalization

KR1

สมรรถนะด้านภาษาของผู้เรียนและบุคลากรสายวิชาชีพอื่น ๆ



- ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่สอบผ่านภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่กำหนดด้วย TETET หรือแบบทดสอบอื่น ๆ ที่หลักสูตรกำหนด



ผู้สำเร็จการศึกษาที่สอบผ่าน
ภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่
กำหนดด้วย TETET

- หลักสูตรปกติ/สองภาษา 237 คน
- หลักสูตรนานาชาติ/ภาษาอังกฤษ 31 คน

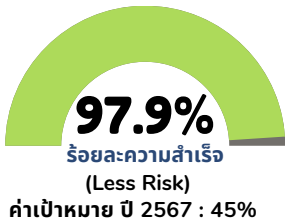
รวม 268 คน

คิดเป็น 10.21% ของผู้สำเร็จระดับปริญญาตรี 2,626 คน

ที่มา: ข้อมูลคะแนน TETET ของนิสิตนิสิตารหัส 63 ที่เข้าสอบในการศึกษา 2/2566 รอบที่ 1: เดือน ก.พ. 2567 โดยมีจำนวนผู้เข้าสอบทั้งหมด 268 คน
หมายเหตุ: การจัดสอบ TETET เปิดสอบปีละ 4 ครั้ง เดือน ก.พ., มี.ค., เม.ย และต.ค. ของทุกปี

KR2

ร้อยละของหลักสูตรมุ่งสู่สากลต่อหลักสูตรทั้งหมด



หลักสูตรที่มุ่งสู่ความเป็นสากล 63 หลักสูตร

- หลักสูตรนานาชาติ ป.ตรี 15 หลักสูตร
- หลักสูตรนานาชาติ ป.โท 16 หลักสูตร
- หลักสูตร ป.เอก ทั้งหมด 32 หลักสูตร

หลักสูตรที่มุ่งสู่ความเป็นสากล คิดเป็น 44.06% ของหลักสูตรทั้งหมด 143 หลักสูตร

ที่มา: ข้อมูล จากสำนักงานกิจการต่างประเทศ ณ วันที่ 5 เม.ย. 2567
ข้อมูลจำนวนหลักสูตร จากสำนักงานพัฒนาการศึกษาและบริการ ณ วันที่ 31 ธ.ค. 2566

KR3

ร้อยละของผู้เรียนชาวต่างชาติในการศึกษา รูปแบบ OBEM และ MC ต่อผู้เรียนทั้งหมด (นับหัว)



- ผู้เรียนต่างชาติที่เรียนในหลักสูตร OBEM นับสะสม 120 คน คิดเป็น 2.86% ของผู้เรียนทั้งหมด 4,189 คน

- ผู้เรียนต่างชาติที่เรียนในหลักสูตร รูปแบบ MC นับสะสม 15 คน คิดเป็น 7.50% ของผู้เรียนทั้งหมด 200 คน

ที่มา: ข้อมูลผู้เรียนต่างชาติที่เรียนในหลักสูตร OBEM/รายวิชา MC และจำนวนผู้เรียนทั้งหมด จากสำนักงานกิจการต่างประเทศ ณ วันที่ 5 เม.ย. 2566

KR4

ร้อยละของนักศึกษาต่างชาติ (Full-time) ต่อนักศึกษาทั้งหมด



นักศึกษาต่างชาติรับเข้า (Regular) 650 คน

คิดเป็น 4.35% ของนักศึกษาทั้งหมด 14,933 คน

- นักศึกษาต่างชาติระดับ ป.ตรี 306 คน คิดเป็น 2.48% ของผู้เรียนทั้งหมด 12,321 คน
- นักศึกษาต่างชาติระดับบัณฑิตศึกษา 344 คน คิดเป็น 13.17% ของผู้เรียนทั้งหมด 2,612 คน

ที่มา: ข้อมูล จากสำนักงานกิจการต่างประเทศ ณ วันที่ 5 เม.ย. 2567



Enabling Factors : Internationalization

KR5

ร้อยละของบุคลากรชาวต่างชาติต่อบุคลากรทั้งหมด



ร้อยละความสำเร็จ
(Achievement)

ค่าเป้าหมาย Q2/2567 : 1.5%



บุคลากรชาวต่างชาติรับเข้า (Regular)

70 คน

คิดเป็น **2.52%** ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด **2,776** คน

ที่มา: ข้อมูล จากสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล ณ วันที่ 5 เม.ย. 2567

KR6

ร้อยละของการแลกเปลี่ยนนักศึกษา (Student Mobility) ต่อนักศึกษาทั้งหมด



ร้อยละความสำเร็จ
(Achievement)

ค่าเป้าหมาย Q2/2567 : 3%

นักศึกษา Inbound **385** คน

- ประเภท Semester Exchange 90 คน
- ประเภท Internship 47 คน
- ประเภท Research 8 คน
- ประเภท Activity 240 คน



Outbound **251** คน

- ประเภท Semester Exchange 51 คน
- ประเภท Internship 26 คน
- ประเภท Research 21 คน
- ประเภท Activity 153 คน



รวมทั้งรวม **636** คน

คิดเป็น **4.26%** ของนักศึกษาทั้งหมด **14,933** คน

ที่มา: ข้อมูลการแลกเปลี่ยนนักศึกษา จากสำนักงานกิจการต่างประเทศ ณ วันที่ 5 เม.ย. 2567

หมายเหตุ นักศึกษาแลกเปลี่ยนจะเข้ามาช่วงภาคการศึกษาพิเศษ ระหว่างเดือนมิถุนายน-กรกฎาคม ของทุกปี ซึ่งตรงกับไตรมาสที่ 3-4

KR7

ร้อยละของนักศึกษาที่ทำกิจกรรม/โครงการกับชาวต่างชาติหรือผ่านการพัฒนาสมรรถนะด้านพหุวัฒนธรรม



ร้อยละความสำเร็จ
(Achievement)

ค่าเป้าหมาย Q2/2567 : 15%



นักศึกษาที่ทำกิจกรรม/
โครงการกับชาวต่างชาติ

4,032 คน

คิดเป็น

27.46%

ของนักศึกษาไทยที่ไม่ได้ร่วม
กิจกรรม/โครงการ

14,682 คน

ที่มา: ข้อมูลนักศึกษาที่ทำกิจกรรม/โครงการกับชาวต่างชาติ จากสำนักงานกิจการต่างประเทศ ณ วันที่ 5 เม.ย. 2567



Enabling Factor : Alliances
Networking and Partnership

KR1

เครือข่ายพันธมิตรที่พัฒนาความผูกพัน (Engagement) กับ มจร.
(จากระดับ Potential Partnerships เป็นระดับ Strategic Partnerships)



- เครือข่ายความร่วมมือกับภาคอุตสาหกรรม
- เครือข่ายความร่วมมือกับชุมชน สังคม
- เครือข่ายความร่วมมือกับต่างประเทศ
- เครือข่ายความร่วมมือกับศิษย์เก่า

ปี 2566

รายชื่อเครือข่ายพันธมิตร ระดับ Strategic Partnerships

ด้านงานวิจัยและนวัตกรรม

- กลุ่มมิตรผล
- กลุ่ม ปตท.
- เครือเบทาโกร
- เครือเอสซีจี
- กลุ่มซีพี

ด้านการเรียนการสอนที่เน้น

Non-degree

- SEAC



ที่มา ข้อมูล Baseline : 1. ข้อมูลจากสำนักงานวิจัย นวัตกรรมและพันธมิตร ณ วันที่ 23 ต.ค. 2566
2. KMUTTWORKS (WAE, ศศต.) ณ วันที่ 16 พ.ย. 2566

ปี 2567

รายชื่อเครือข่ายพันธมิตร ระดับ Strategic Partnerships



Japan

- SIT: Shibaura Institute of Technology
- Osaka University
- Kanazawa University

ASEAN

- UTM: Universiti Technology Malaysia

Network

- SEAMEO-RIHED AIMS

Taiwan



- National Taipei University of Technology



ที่มา: สำนักงานกิจการต่างประเทศ ณ วันที่ 1 พ.ค. 2567

ส่วนที่ 2 รายงานรายรับรายจ่าย แผน ผล ประจำปีงบประมาณ 2567

ตารางที่ 1 รายละเอียดประมาณการรายรับและรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (ไตรมาสที่ 2)

งบประมาณรายรับ

หน่วย: ล้านบาท

รายการ	ปีงบประมาณ 2567			ผล Q2/66 (3)	% เพิ่ม-ลด (2)-(3)/(3)*100
	แผน 12 เดือน (1)	ผล Q2/67 (2)	ผลเทียบแผน (2)/(1)*100		
1. งบประมาณรัฐ	1,673.00	844.25	50.46	785.93	7.42
2. ค่าเล่าเรียน	860.00	675.82	78.58	657.15	2.84
3. งานวิจัย	550.00	411.00	74.73	355.89	15.49
4. งานบริการวิชาการ	500.00	313.91	62.78	363.58	-13.66
5. เงินบริจาค	60.00	15.02	25.04	21.23	-29.24
6. ดอกเบี้ยและรายรับอื่น ๆ	194.00	58.32	30.06	21.33	173.42
7. โครงการตามนโยบายรัฐ Agenda based	263.00	122.71	46.66	55.53	120.98
รวมทั้งสิ้น	4,100.00	2,441.04	59.54	2,260.64	7.98

งบประมาณรายจ่าย

หน่วย: ล้านบาท

รายการ	ปีงบประมาณ 2567			ผล Q2/66 (3)	% เพิ่ม-ลด (2)-(3)/(3)*100
	แผน 12 เดือน (1)	ผล Q2/67 (2)	ผลเทียบแผน (2)/(1)*100		
1. ค่าใช้จ่ายบุคลากร	1,550.00	628.94	40.58	665.00	-5.42
2. ค่าใช้จ่ายในการผลิตบัณฑิตและสนับสนุน	940.00	332.86	35.41	467.19	-28.75
3. ค่าใช้จ่ายงานวิจัย	535.00	203.70	38.07	231.93	-12.17
4. ค่าใช้จ่ายบริการวิชาการ	399.00	132.29	33.16	176.66	-25.12
5. ค่าใช้จ่ายสนับสนุนโครงการวิจัยทัศน	100.00	18.00	18.00	31.06	-42.05
6. งบดำเนินการ Agenda based	185.00	33.51	18.11	29.02	15.47
7. งบลงทุน	671.00	37.14	5.54	219.58	-83.09
รวมทั้งสิ้น	4,380.00	1,386.44	31.65	1,820.44	-23.84

แผนรายรับ 4,100 ลว.

Q2/2566

Q2/2567

+/-

ผลรายรับ 2,260 | 2,441 | 181 ลว.

แผนรายจ่าย 4,380 ลว.

Q2/2566

Q2/2567

+/-

ผลรายจ่าย 1,820 | 1,386 | -434 ลว.

คิดเป็นร้อยละ 59.54 เทียบแผนรายรับ

คิดเป็นร้อยละ 31.65 เทียบแผนรายจ่าย

รายรับ-รายจ่าย ของหน่วยงานในกำกับ มจร. รายงานผลทุกสิ้นปีงบประมาณ

หมายเหตุ: ข้อมูล ณ วันที่ 9 เม.ย. 2567 (ไม่รวมหน่วยงานในกำกับ มจร.)

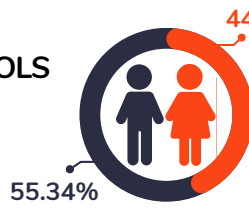
STUDENTS 14,933

4 CAMPUSES

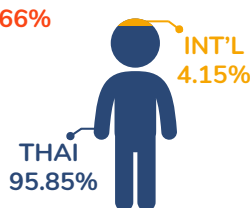
11 FACULTIES/ SCHOOLS

1 INSTITUTE

(For Special Study in Robotics)



GENDER



NATIONALITY

Bachelor's Degree
12,321 (82.51%)Master's Degree 2,102 (14.08%)
Doctorate 510 (3.42%)

GRADUATES 3,179

EMPLOYABILITY

UNDER GRADUATE

GRADUATE



ข้อมูลภาวะการมีงานทำของบัณฑิต รุ่นปีการศึกษา 2565

Bachelor's Degree
2,626 (82.60%)Master's Degree 481 (15.13%)
Doctorate 72 (2.26%)

PROGRAMS 149

INTERNATIONAL PROGRAM

41 (27.33%)

Bachelor's Degree
54 (36.24%)Master's Degree
60 (40.27%)Doctorate
35 (23.49%)

FACULTY & STAFF 2,653

INTERNATIONAL STAFF

70 (2.64%)

LECTURERS
722 (27.21%)RESEARCHERS
159 (5.99%)SUPPORTING STAFF
1,772 (66.79%)

บรรจุใหม่ Q2/2567

พ้นสภาพ

+ 53 คน | 40 คน

สะสม Q1-Q2

135 คน | 77 คน

ข้อมูลจากสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล ณ วันที่ 19 เม.ย. 2567

Lecturer
290 (40.28%)Asst.Prof.
246 (34.17%)Assoc.Prof.
169 (23.47%)Prof.
15 (2.08%)World
University
Rankings 2024

Ranked

3

Joint
in Thailand#801-1000
in the worldUI Green
Metric
World University RankingsUI Green
Rankings 2023#50
in the world

Ranked

3

in Thailand

มจร. มีผลงานเด่นเป็นอันดับต้นของโลกใน 6 ด้าน

QS Sustainability
Rankings 2024QS WORLD
UNIVERSITY
RANKINGS 20 YEARS

Ranked

4

in Thailand

#361 (Joint)
in the worldQS Asia University
Rankings 2024QS WORLD
UNIVERSITY
RANKINGS 20 YEARS

Ranked

9

in Thailand

#281-290 in the world

- ที่มา :
- ข้อมูลนักศึกษา จากสำนักงานทะเบียนนักศึกษา ภาคการศึกษา 1/2566 ณ วันที่ 28 ก.ย. 2566
 - ข้อมูลหลักสูตร จากหนังสือสารสนเทศ ปี 2566 (ฉบับปีละ 1 ครั้ง)
 - ข้อมูลบุคลากร จากสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล ณ วันที่ 31 ม.ค. 2566

- ข้อมูลภาวะการมีงานทำ ณ วันที่ 27 มีนาคม 2567
- ข้อมูลบุคลากรบรรจุใหม่ พ้นสภาพ ไม่นับรวมบุคลากรหน่วยงานในกำกับ ลูกจ้างเหมาจ้าง และลูกจ้างโครงการ

ภาคผนวก

รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด TOP 3 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ไตรมาสที่ 2



1.1 ร้อยละเงินเดือนเริ่มต้นของผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี



หน่วยงาน	2565	แผน 2566	แผน 2567	KMUTT_Median	Nation_Median เงินเดือน (Basic Salary) (บาท/เดือน) P50	ผลไตรมาส 2/2567 (ร้อยละ)
FEN	-	-	-	23,500	26,969	87.14%
FSci	-	80	85	18,000	18,900	95.24%
SIT	100	100	100	28,000	25,970	107.82% ★
FIET	-	70	80	18,000	22,139	81.30%
SoA+D	63	-	86	20,000	25,000	80.00%
SoA+D (Media Arts)	77	-	80	20,000	20,629	96.95%
FIBO	100	100	100	25,000	21,586	115.82% ★
CMS*	-	-	-	35,000	26,339	132.88%

- KMUTT_Median = ค่ามัธยฐานของเงินเดือนเฉลี่ย ระดับบัณฑิต รุ่นปีการศึกษา 2565 จำแนกตามลักษณะอาชีพที่ทำ (ทำงานภายใน 1 ปี) ที่มา : ข้อมูลจากรายงานแบบสอบถามภาวะการมีงานทำของบัณฑิต (KJOB) ณ วันที่ 8 มี.ค. 2567
- Nation_Median = ข้อมูลเงินเดือนจาก PMAT Thailand Total Remuneration Survey 2023/2024
ที่มา : ข้อมูลจาก PMAT Thailand Total Remuneration Survey ปี 2023/2024

- หมายเหตุ : 1. รายงานแบบสอบถามภาวะการมีงานทำของบัณฑิต (KJOB) สืบจากบัณฑิตที่ได้งานทำแล้ว 1 ปี
2. การสำรวจคำตอบแทนของตำแหน่งงานจาก PMAT Thailand เป็นการสำรวจจากแรงงานที่มีประสบการณ์ มากกว่า 3 ปี
3. CMS คือ วิทยาลัยสหวิทยาการ มีบัณฑิตที่จบ วท.บ. เทคโนโลยีแนวสร้างสรรค์ (หลักสูตรนานาชาติ) หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2567 จำนวน 1 คน ที่กรอกแบบสำรวจ
4. Nation_Median ของคณะเทคโนโลยีสารสนเทศ (SIT) ทำการเลือกฐานเงินเดือนเริ่มต้นตามตำแหน่งงานงาน ระดับ 6 – 7 เพอร์เซ็นต์ไทล์ที่ 50 อ้างอิงตามตามหลักสูตร/สาขา 10 ตำแหน่งงาน
5. ★ หมายถึง ร้อยละเงินเดือนเริ่มต้นของผู้สำเร็จการศึกษา เกิน 100% เมื่อเทียบกับข้อมูลเงินเดือนจาก PMAT Thailand

รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด TOP 3 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ไตรมาสที่ 2

2. Finance

(Score 20%)



2.2 รายรับ Non-degree ต่อรายรับจากการศึกษาทั้งหมด

สัดส่วนรายได้จากการจัดการศึกษา Non-degree ตามแบบ KMUTT4Life® ต่อรายได้จากการจัดการศึกษาทั้งหมด



	Q2/2566	Q2/2567	+/-	
สัดส่วนรายได้จากการจัดการศึกษา Non-degree ต่อรายได้จากการจัดการศึกษาทั้งหมด	4.86	12.93		
รายรับจาก Non-degree	38.79	109.53	70.74	au.
รายรับจากการจัดการศึกษาทั้งหมด	798.53	847.13	48.60	au.
รายรับจาก Non-degree รายได้จากฝึกอบรม	38.79	48.6		au.

รายรับจาก Non-degree รายได้จากฝึกอบรม จำแนกตามหน่วยงาน

หน่วยงาน	แผน 2567	รายได้จากฝึกอบรม Q2/2567 (หน่วย : au.)	รายได้จากฝึกอบรม Q2/2566 (หน่วย : au.)	เปรียบเทียบ Q2/2566 กับ Q2/2567
FEN	0.14	7.49	4.81	↑
FSci	10.00	2.61	4.09	↓
SoLA	0.22	0.85	0.84	↑
SIT	4.46	0.97	3.12	↓
FIET	4.15	5.40	1.71	↑
SBT	0.02	0.22	-	↑
SEEM	0.13	2.34	0.65	↑
SoA+D	3.74	2.18	0.28	↑
GMI	3.17	1.36	1.67	↓
FIBO	3.09	1.33	1.15	↑
PDTI	0.89	8.35	10.66	↓
ISTRs	14.55	15.27	8.21	↑
SAI	1.81	-	-	-
LI	0.68	0.11	0.55	↓
OP (สำนักงานอธิการบดี)	-	0.88	0.71	↑
รวม	47.32	48.6	38.79	↑

รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด TOP 3 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ไตรมาสที่ 2

2. Finance

(Score 20%)



2.3 Research Income per Academic staff

STRATEGIC OBJECTIVE 2 KR2

รายรับจากงานวิจัยและบริการวิชาการ การจัดการทรัพย์สินทางปัญญา และการร่วมลงทุนในธุรกิจนวัตกรรม เฉลี่ย 3 ปี ย้อนหลัง (Rolling Average) ไม่ต่ำกว่า 1.35 ล้านบาทต่อหัว FTE (บุคลากรสายวิชาการ)



ภาพรวมรายรับจากงานวิจัยและบริการวิชาการ
ต่อบุคลากรสายวิชาการ

Q2/2566

0.94

Q2/2567

0.93

ลบ./คน*

หน่วยงาน	แผน Q2/2567 (ลบ./คน)	ผล Q2/2567 (ลบ./คน)	ผล Q2/2566 (ลบ./คน)	เปรียบเทียบ Q2/2566 กับ Q2/2567
FEN	0.80	0.72	0.72	=
FSci	0.40	0.36	0.33	↑
SoLA	0.12	0.21	0.15	↑
SIT	0.80	1.36	1.66	↓
FIET	0.63	0.40	0.39	↑
SBT	1.00	0.39	0.51	↓
SEEM	2.04	2.08	2.53	↓
SoA+D	0.46	0.34	0.52	↓
GMI	1.05	0.42	0.47	↓
FIBO	1.50	2.03	2.66	↓
PDTI	3.80	1.95	2.36	↓
ISTRS	7.18	8.68	8.29	↑
SAI	3.08	2.83	3.09	↓
STIPI	1.19	2.92	2.10	↑
LI	0.25	0.64	0.58	↑
OP (สำนักงานอธิการบดี)	36.75	50.80	39.95	↑
RC	0.40	0.24	0.23	↓
รวม	1.04	0.93	0.94	↓

ที่มา: 1. ข้อมูลบุคลากรสายวิชาการ จากสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล Q2/2566 ณ วันที่ 31 พ.ค. 2566 และ Q2/2567 ณ วันที่ 31 มี.ค. 2567

2. ข้อมูลรายรับงานวิจัยและบริการวิชาการ เฉลี่ย 3 ปี ข้อมูลปี 2564-2565 จากระบบ Axapta และปี 2566-2567 จากระบบ D365 ณ วันที่ 16 เมษายน 2567

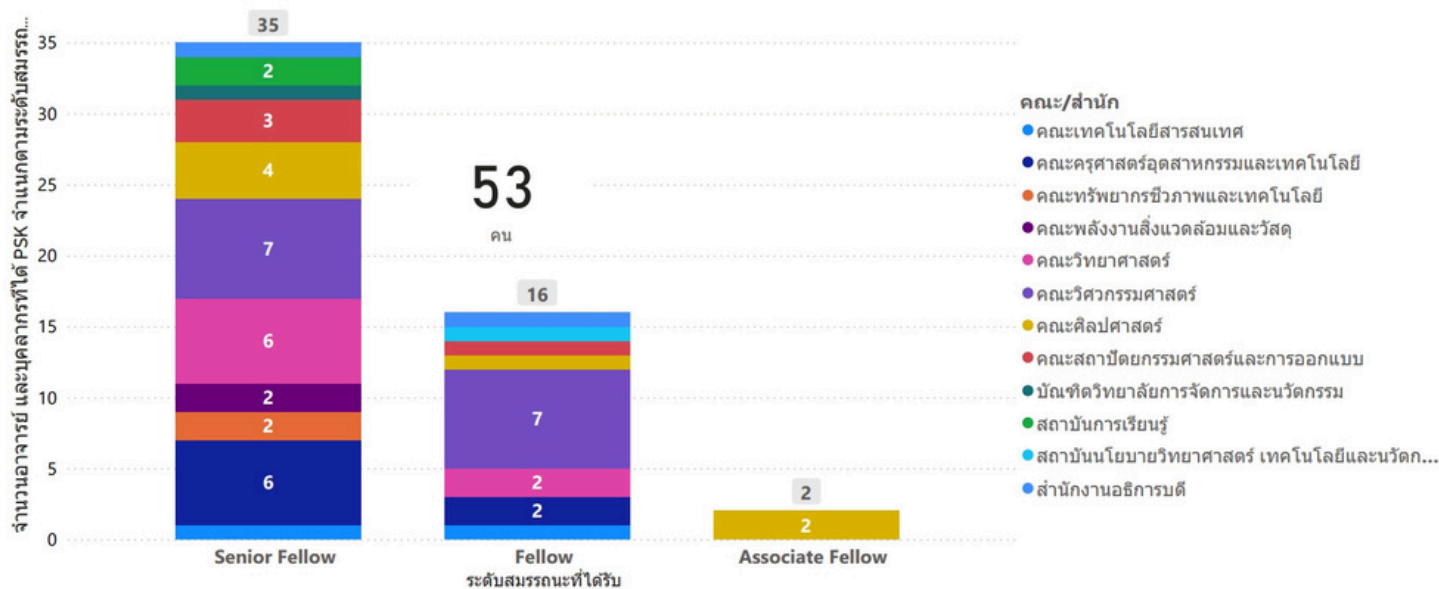
หมายเหตุ: 1. ลบ./คน* นับจากหัวจริง (บุคลากรสายวิชาการ)

2. รายรับในปี 2565 มีเงิน Rolling มาจากโครงการเก่าของปี 2564 และรายรับของปี 2566 อยู่ระหว่างปรับระบบบัญชีใหม่ ทำให้การรับรู้รายรับล่าช้า และไม่รวมหน่วยงานในกำกับ

รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด TOP 3 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ไตรมาสที่ 2

5.2 Transforming HR
- KMUTT PSFร้อยละของบุคลากรสายวิชาการและสายวิชาชีพอื่น ๆ
มีสมรรถนะตามหน้าที่งานในระดับที่คาดหวัง

จำนวนอาจารย์ และบุคลากรที่ได้ PSF จำแนกตามคณะและระดับสมรรถนะ



คณะ/สำนัก

Associate Fellow Fellow Senior Fellow Total

คณะ/สำนัก	Associate Fellow	Fellow	Senior Fellow	Total
☐ คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ		1	1	2
☐ คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี		2	6	8
☐ คณะทรัพยากรชีวภาพและเทคโนโลยี			2	2
☐ คณะพลังงานสิ่งแวดล้อมและวัสดุ			2	2
☐ คณะวิทยาศาสตร์		2	6	8
☐ คณะวิศวกรรมศาสตร์		7	7	14
☐ คณะศิลปศาสตร์	2	1	4	7
☐ คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ		1	3	4
☐ บัณฑิตวิทยาลัยการจัดการและนวัตกรรม			1	1
☐ สถาบันการเรียนรู้			2	2
☐ สถาบันนโยบายวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม		1		1
☐ สำนักงานอธิการบดี		1	1	2
Total	2	16	35	53

ที่มา: กลุ่มงานสมรรถนะหลักและบริหารจัดการ สำนักงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล ณ วันที่ 5 เม.ย. 2567