



Good University

Report 2018

King Mongkut's University of Technology Thonburi



Download



วิสัยทัศน์

มหาวิทยาลัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ที่มุ่งพัฒนานวัตกรรมทางการศึกษา การวิจัย ความคิดสร้างสรรค์ และความเป็นผู้ประกอบการ ทำให้เกิดคุณค่า นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงให้สังคมโลกเข้มแข็งและยั่งยืน

Vision

Science and Technology university that creates values and leads to changes for a strong and sustainable global society via developments of education innovation, research, creativity, and entrepreneurship.



มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

King Mongkut's University of Technology Thonburi

Good
University
Report 2018

สารบัญ
Contents



04 ลักษณะองค์กร
Organizational Characteristics

การนำองค์กรอย่างมีวิสัยทัศน์ **09**
Leading the Organization with Vision



13 การดำเนินการกิจของมหาวิทยาลัยในปัจจุบัน
Current Mission Operations and
Implementation of the University

ผลลัพธ์ของมหาวิทยาลัย **32**
KMUTT at Glance



ลักษณะองค์กร
Organizational Characteristics

การนำองค์กรอย่างมีวิสัยทัศน์
Leading Organization with Vision

การดำเนินการกิจของมหาวิทยาลัยในปัจจุบัน
Current Mission Operations and Implementation of the University



KMM
UTT

ลักษณะองค์กร

Organizational Characteristics



มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี (มจธ.) มีพัฒนาการมากกว่า 58 ปี จากจุดเริ่มต้นในนาม “วิทยาลัยเทคนิคธนบุรี” ที่ก่อตั้งขึ้นในปี พ.ศ. 2503 และเติบโตอย่างต่อเนื่องจนเป็นมหาวิทยาลัยของรัฐแห่งแรกที่เปลี่ยนสภาพเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับรัฐ ในปี พ.ศ. 2541 มีวิสัยทัศน์ “มุ่งเป็นมหาวิทยาลัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ที่มุ่งพัฒนานวัตกรรมทางการศึกษา การวิจัย ความคิดสร้างสรรค์ และความเป็นผู้ประกอบการ ทำให้เกิดคุณค่า นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงให้สังคมโลกเข้มแข็งและยั่งยืน”

King Mongkut's University of Technology Thonburi (KMUTT) was founded as “Thonburi College of Technology” in 1960. Over the past 58 years, it has developed and grown continuously. In the year 1998, it was the first public university that was transformed into an autonomous university. It has the vision “Science and Technology university that creates values and leads to changes for a strong and sustainable global society via developments of education innovation, research, creativity, and entrepreneurship.”



ปัจจุบันมหาวิทยาลัยมีพื้นที่ให้บริการ 4 แห่ง ได้แก่ **มจร. (บางมด)** ตั้งอยู่ในแขวงบางมด เขตทุ่งครุ กรุงเทพมหานคร เป็นพื้นที่การเรียนการสอนหลักและเป็นศูนย์กลางบริหารของมหาวิทยาลัย **มจร. (บางขุนเทียน)** ตั้งอยู่ในเขตบางขุนเทียน กรุงเทพมหานคร เป็นพื้นที่ส่งเสริมการทำงานร่วมกับหน่วยงานภายนอกทั้งภาครัฐและภาคเอกชนโดยผ่านกลไกสวนอุตสาหกรรม และเป็นหน่วยบ่มเพาะเทคโนโลยีและธุรกิจ **มจร. (ราชบุรี)** เป็นศูนย์บริการทางการศึกษาที่การจัดการเรียนการสอนด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีรูปแบบใหม่ที่เรียกว่า Residential College และ **ศูนย์บริการทางการศึกษาในเมือง** มุ่งสร้างระบบนิเวศในการส่งเสริมผู้ประกอบการที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม มีกลไกการทำงานอย่างใกล้ชิดกับภาครัฐ ภาคเอกชน และมหาวิทยาลัยทั้งในและต่างประเทศ ในปีการศึกษา 2561 มจร. ผลิตบัณฑิตทางด้านวิศวกรรมศาสตร์ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ในระดับปริญญาตรีถึงปริญญาเอก จำนวน 3,700 คน จากหลักสูตรปกติและนานาชาติ 47 หลักสูตร 148 สาขาวิชา ใน 11 คณะ/สถาบัน/บัณฑิตวิทยาลัย มีบุคลากร (รวมลูกจ้าง) 2,525 คน แบ่งเป็นบุคลากรสายวิชาการ (อาจารย์/นักวิจัย) 883 คน และบุคลากรสายสนับสนุน 1,642 คน (ณ พฤษภาคม 2561)

The university currently consists of four campuses: (1) **KMUTT (Bangmod Campus)**, which is located in Thonburi, Bangkok, serves as the main teaching and learning center as well as the central administration office; (2) **KMUTT (Bang Khun thian Campus)**, which is located in Bang khun thian, Bangkok, offers industrial park to be used as the space for collaboration with both governmental and private organizations. The industrial park is also the home of technology- and business-incubation centers; (3) **KMUTT (Ratchaburi Campus)** houses a new form of educational service center called Residential College, which manages the teaching and learning of science and technology; and (4) **Knowledge Exchange (KX)** was established to create an ecosystem that facilitates innovation-driven entrepreneurs by working closely with the government, private sector, and domestic and foreign universities. KMUTT has 11 academic faculties, which offer 148 courses under 47 regular and international programs. In the academic year 2018, KMUTT produced a total of 3,700 graduates in engineering, science, and technology (including all academic degrees). As of May 2018, it employed 2,525 personnel, which consisted of 883 academic staff and 1,642 support staff.



มจร. (บางมด)
KMUTT (Bangmod Campus)

มจร. (บางขุนเทียน)
KMUTT (Bang Khun thian Campus)



มจร. (ราชบุรี)
KMUTT (Ratchaburi Campus)

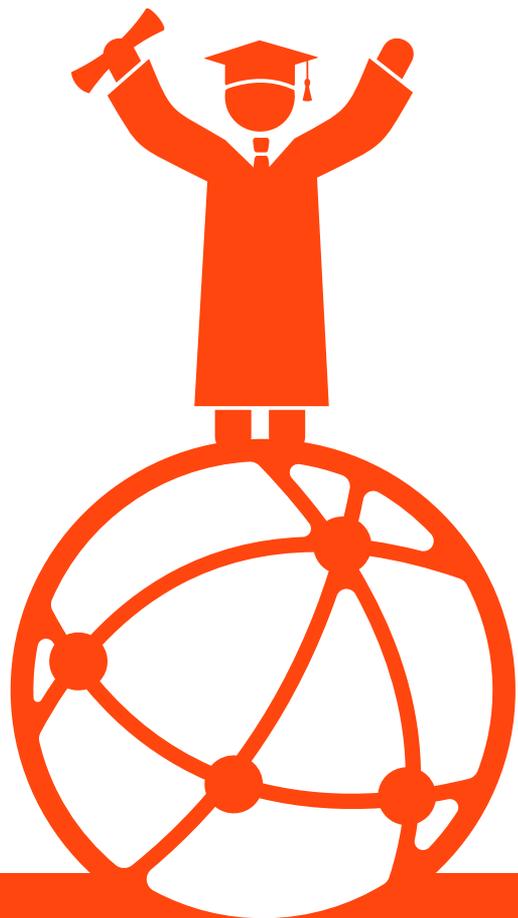




Knowledge Exchange (KX)



จากผลงานวิจัยและความก้าวหน้าทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่โดดเด่น ส่งผลให้ มจร. ได้รับการจัดอันดับในระดับโลก (World Ranking) จากสถาบันต่าง ๆ อาทิ จากการจัดอันดับของ THE World University Rankings มจร. เป็นมหาวิทยาลัยไทยเพียงแห่งเดียวที่อยู่ในอันดับ 1 ใน 400 ของโลก ติดต่อกัน 3 ปี ในปี 2012-2014 และสาขาวิชาวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยี ติดอันดับ 1 ของประเทศต่อเนื่องกัน 2 ปี ในปี 2018-2019 ทั้งนี้ มจร. ยังเป็น 1 ใน 10 อันดับของประเทศจากการจัดอันดับในทุกสถาบัน **ในด้านบริการวิชาการแก่สังคม** มจร. มีความร่วมมือกับภาคภายนอกทุกภาคส่วน มีการถ่ายทอดความรู้และเทคโนโลยี เพื่อแก้ปัญหาแก่ชุมชน สังคม และประเทศ ตามลำดับ จาก “โครงการมหาวิทยาลัยกับชุมชนและสังคม” ที่ดำเนินการต่อเนื่องมาเป็นระยะเวลายาวนานกว่า 36 ปี นับตั้งแต่ปี 2525 รวมทั้งกิจกรรมจิตอาสาต่าง ๆ โดยใช้ชุมชน/สังคมเป็นห้องปฏิบัติการที่เรียกว่า “ห้องปฏิบัติการทางสังคม (Social Labs)” เพื่อให้เป็นแหล่งเรียนรู้ของนักศึกษาและคณาจารย์ ในขณะที่เดียวกันชุมชน/สังคมก็ได้รับการพัฒนาและแก้ไขปัญหาไปพร้อมกัน



WORLD UNIVERSITY RANKINGS



KMUTT has been listed in the World Ranking of various institutions owing to its **outstanding research and advancements in science and technology**. For example, according to THE World University Rankings, KMUTT is the only Thai university that was ranked in the world's top 400 universities for three consecutive years from 2012 to 2014. Its Engineering and Technology Program has also been ranked first in Thailand for two consecutive years in 2018-2019. In the meanwhile, all ranking institutions rank KMUTT as one of the top 10 universities in Thailand. Regarding the academic services to society, KMUTT has collaborated with external parties in all sectors on knowledge and technology transfer in order to solve problems of communities, societies, and the country. These include the “University to Community and Society” projects that have been continuously conducted for more than 36 years since 1982. Moreover, various volunteering activities are organized using the community and society as a classroom called “Social Labs”. These social labs serve as the source of learning for both students and faculty members, while simultaneously offering benefits to the community and society in terms of development and problem-solving.

การนำองค์กรอย่างมีวิสัยทัศน์

Leading Organization with Vision



“มจร. ยังคงมุ่งมั่นที่จะเป็นกำลังสำคัญในการช่วยพัฒนาประเทศ โดยไม่ลืมกลุ่มคนเล็ก ๆ ที่ยังด้อยโอกาส ทั้งตามชายขอบประเทศและในเมือง ให้มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น นอกจากนี้ยังมีเป้าหมายที่จะพัฒนาคุณภาพ การใช้ชีวิตของคนในมหาวิทยาลัยให้มีความสุข มีบรรยากาศและระบบที่ดี เอื้อต่อการทุ่มเทกับการสร้างความรู้”

รศ.ดร. ศักรินทร์ ภูมิรัตน์
อธิการบดี

“KMUTT has committed to be an important force in the development of the country so the people can have a better standard of living, without forsaking underprivileged minorities who live along the borders and in cities. KMUTT also aims to improve the way of life of its staff in order to increase their happiness as well as to create a positive atmosphere and system that facilitate knowledge creation.”

Assoc. Prof. Dr. Sakarindr Bhumiratana
President, KMUTT



การดำเนินงานทุกภารกิจของมหาวิทยาลัย อันได้แก่ การเรียน การสอนในการผลิตบัณฑิตคุณภาพ วิจัยและบริการวิชาการ เพื่อสร้างองค์ความรู้ที่ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อชุมชน/สังคม ทำนุ บำรุงศิลปวัฒนธรรมและภารกิจเพื่อตอบสนองต่อชุมชนสังคม ต้องมีความเชื่อมโยงและสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และ ค่านิยมองค์กร ซึ่งเกิดจากกระบวนการมีส่วนร่วมจากประชาคม มจร. โดยมีจุดเด่นที่แตกต่างกันในแต่ละพื้นที่การให้บริการ ตามกรอบการพัฒนามหาวิทยาลัยระยะยาว 20 ปี (KMUTT Roadmap 2036) และมีการถอดเป็นแผนกลยุทธ์ระยะ 5 ปี ปัจจุบันอยู่ในช่วงแผนกลยุทธ์ฯ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560-2564) และวัดผลการดำเนินงานโดยใช้ตัวชี้วัดหลัก สอดคล้องกันทั้งในระดับองค์กรและระดับหน่วยงาน

The mission operations of the university include (1) the learning and teaching to produce quality graduates; (2) research and academic services to create knowledge that benefits the community and society; and (3) nurturing arts and cultures to be responsive to the community. These tasks are connected with and performed in line with the university's vision, mission, and core values, resulting from the participation process of KMUTT community. Each of them has distinctive strengths in each service area in accordance with the 20-year development framework of the university called “KMUTT Roadmap 2036”. A 5-year strategic plan is developed based on the roadmap. Currently, the twelfth volume of the strategic plan (from 2017 to 2021) is adopted and the operating result is measured using key indicators for both organizational- and departmental levels.

การดำเนินงานของ มจร. อยู่ภายใต้การกำกับดูแลและคำแนะนำของสภามหาวิทยาลัยที่มีผู้ทรงคุณวุฒิจากหลากหลายสาขาวิชาชีพมีการประชุมทั้งแบบเป็นทางการ (ประชุมประจำทุกเดือน) และไม่เป็นทางการ (ปีละ 2 ครั้ง) ซึ่งเรียกว่าการประชุมนอกรอบ (Retreat) โดยข้อเสนอแนะที่ได้จากการประชุมจะถูกนำมาปรับใช้ในการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย นอกจากนี้ สภามหาวิทยาลัยมีการประเมินตนเองทุกปี เพื่อให้คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยมีแนวทางในการประเมินตนเอง รวมทั้งพิจารณา ทบทวนการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ที่กำหนดไว้ และนำไปปรับปรุงการดำเนินงานของคณะกรรมการฯ ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยผลการประเมินที่ผ่านมาจะมีคะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับมากที่สุดในทุกมิติ

KMUTT management is under the supervision and advice of the University Council, which consists of experts from various professions. The University Council holds a monthly official meeting and a biannual unofficial meeting called "Retreat". The suggestions obtained from the meetings will be applied to and implemented for the university's management. The University Council is subjected to an annual self-evaluation, which allows the council committee to appraise their performance on specified roles and duties. The results of such self-evaluation are used to enhance the effectiveness of the committee's operations. The past evaluations showed that the committee obtained, on average, the highest score on every dimension.



การหารือ Strategic Diagnosis
Strategic Diagnosis Discussion

ในระดับคณะ สำนัก สถาบัน อธิการบดีมอบอำนาจการบริหารจัดการให้ทุกหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความเป็นอิสระและคล่องตัวในการทำงาน ถือเป็นกลไกสำคัญที่สนับสนุนให้เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง โดยอธิการบดีได้ใช้กลไกการหารือแลกเปลี่ยน **ประสบการณ์ (KMUTT Strategic Diagnosis)** ระหว่างผู้บริหารมหาวิทยาลัยกับผู้บริหารระดับคณะ สำนัก สถาบัน เพื่อรับทราบแผนการดำเนินงาน ปัญหา และอุปสรรคของแต่ละหน่วยงานในการขับเคลื่อนแผนตามเป้าหมายยุทธศาสตร์

The President adopts decentralized organizational structure at the faculty levels. It is an important mechanism that drives continuous improvement as it delegates management and decision-making authority, allowing for independent and flexible operations. The so-called **KMUTT Strategic Diagnosis** is also devised by the President to be used as a mechanism for experience sharing between the university executives and those in management of faculty levels. By means of these discussions, the executives can learn about operational plans, problems, and obstacles of each organizational unit in achieving strategic goals.

ด้านการบริหารและพัฒนาบุคลากร มจธ. มีการวางแผนกำลังคน การกำหนดเงินเดือน ค่าตอบแทนและสวัสดิการ การสรรหา และการคัดเลือก การประเมินผลการปฏิบัติงาน การโอนย้าย การพ้นจากตำแหน่ง ฯลฯ รวมทั้งมีหลักปฏิบัติด้านจรรยาบรรณองค์กร (Code of Conduct) เพื่อให้บุคลากรประพฤติและปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม ในการพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ทั้งด้านการพัฒนาเส้นทางอาชีพ (Career Path) และด้านการพัฒนาศักยภาพให้เหมาะสม สอดคล้องกับสมรรถนะหลัก (Core Competency) และสมรรถนะเฉพาะตำแหน่ง (Functional Competency) ส่วน **การรับฟังความคิดเห็นของบุคลากร** ได้มีการสำรวจ Personal Engagement ทั้งจากการสำรวจด้วยแบบสอบถามและการจัดประชุมกลุ่มย่อยแบบ Focus Group เพื่อหาจุดเน้นและความต้องการของบุคลากรในแต่ละด้าน และนำข้อมูลมาปรับปรุงการดำเนินงานให้สอดคล้องกับตามความต้องการของบุคลากรต่อไป ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยมีผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ 2561 ในระดับสูงมาก (80.13 คะแนน)



80.13
points

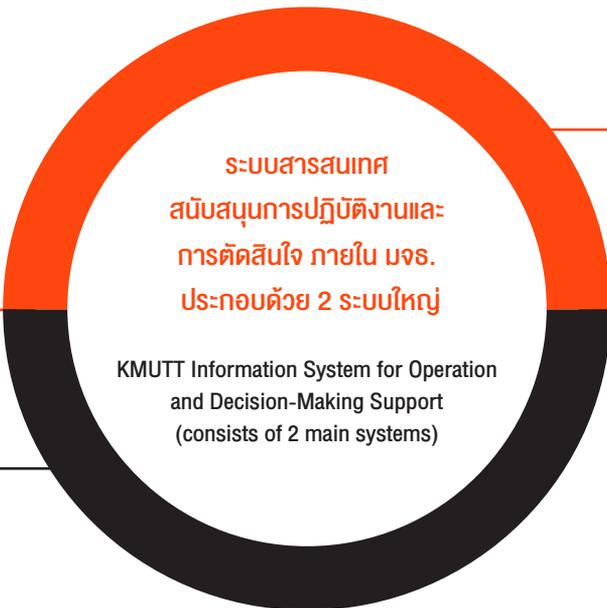
Career Path



KMUTT manages and develops its personnel in various aspects, including manpower planning, employee compensation, talent recruitment and selection, performance evaluation, talent mobility, and termination. A code of conduct is set to provide guidance for staff on appropriate workplace behavior and performance expectations. With respect to human resource development, KMUTT has developed plans that focus on the development of career path, core competency, and functional competency of its personnel. Furthermore, the university gathers employee feedback on personal engagement using questionnaires and focus group interviews in order to discover staff priorities and needs in each dimension. The information obtained is further used to improve the operation conforming to employees' needs. For the fiscal year 2018, the university obtained a very high score (80.13 points) on Integrity and Transparency Assessment among government agencies.

ในการดำเนินงานด้านต่าง ๆ มจร. มีระบบสารสนเทศสนับสนุนการปฏิบัติงานและการตัดสินใจ โดยมีแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร พ.ศ. 2560-2564 เป็นกรอบการดำเนินงาน สามารถจำแนกระบบสารสนเทศภายในมหาวิทยาลัยออกได้เป็น 2 ระบบหลัก คือ ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารการศึกษา อาทิ ระบบรับสมัคร ระบบหลักสูตร ระบบทะเบียน ระบบตารางสอน-ตารางสอบ ฯลฯ และระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการ อาทิ ระบบวิเคราะห์ค่าเล่าเรียน ระบบบุคลากร เงินเดือนและสวัสดิการ ระบบบริหารรายได้ และลูกหนี้ ฯลฯ

1



2



KMUTT adopts IT and Communication Master Plan of 2017-2021 as an operational framework. An information technology (IT) system is also utilized to support university operations and decision-making. The internal IT system can be divided into two main systems: the **IT system for educational administration** (such as systems for admission, curriculum, registration, and course and exam schedules), and the **IT system for management** (such as systems for tuition fees analysis, personnel, salary and benefits, and incomes and debt management).

การดำเนินการกิจของมหาวิทยาลัยในปัจจุบัน

Current Mission Operations and Implementation of the University

มจร. มีภารกิจหลักในการส่งเสริมวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง ทั้งการผลิตบัณฑิต การทำวิจัยและพัฒนา การบริการทางวิชาการ และการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม โดยการดำเนินการกิจในแต่ละด้านมีรายละเอียดดังนี้

ด้านการผลิตบัณฑิต

มจร. มุ่งสร้างบัณฑิตพันธุ์ใหม่และกำลังคนที่มีสมรรถนะ ภายใต้กรอบมาตรฐานการศึกษาระดับอุดมศึกษาไทย (Thailand Qualification Framework -TQF) และ KMUTT Student QF โดยจัดการเรียนการสอนแบบโมดูลที่เน้น Outcome Base Education หรือ OBE Platform นอกจากนี้ยังดำเนินการปรับปรุงหลักสูตรให้มีคุณภาพตามเกณฑ์ AUN-QA เพื่อการรับรองมาตรฐานในระดับอาเซียน และเปิดหลักสูตร Work Adult Education (WAE) เพื่อรองรับ Aging Society และการเรียนรู้แบบ Lifelong Learning รวมถึงพัฒนาอาจารย์และบุคลากรทางการศึกษาตามกรอบ KMUTT PSF (Professional Standard Framework) และพัฒนาระบบสนับสนุนการเรียนการสอนที่ชื่อว่า KMUTT LEB2 เพื่อรองรับการออกแบบหลักสูตร แผนการสอน รายวิชา จนถึงติดตามผลลัพธ์การเรียนรู้ของนักศึกษาตามแนวทางการจัดการศึกษาที่เน้น OBE และกรอบมาตรฐานคุณวุฒิที่กำหนดไว้ ทั้งนี้มหาวิทยาลัยอยู่ระหว่างการจัดตั้ง **สถาบันไทยโคเซ็น** เพื่อผลิตนวัตกรรมที่เน้นด้านวิศวกรรมศาสตร์ในภาคปฏิบัติ ควบคู่กับภาคทฤษฎีตามระบบโคเซ็น ประเทศญี่ปุ่น คาดว่าจะเปิดรับนักศึกษาในปีการศึกษา 2563



KMUTT has main missions to promote academic and advanced professional education by producing graduates, conducting research and development, providing academic services, and nourishing arts and cultures. The operations of each mission are described as the details below.

Production of Graduates:

KMUTT aims to produce new breed, competent graduates by proposing an academic module that focuses on outcome-based education or OBE Platform in alignment with the Thailand Qualification Framework (TQF) and the KMUTT Student Qualification Framework. Concurrently, the KMUTT Professional Standard Framework (KMUTT PSF) is used for the development of faculty members and academic personnel. The university has improved its programs to meet the quality standards of AUN-QA for ASEAN standard certification, while offering the Work Adult Education (WAE) program to support both the aging society and lifelong learning. The teaching and learning support system called KMUTT LEB2 is also developed to support curriculum design and course planning as well as to track the learning outcomes of students according to the outcome-based educational approaches (OBE) and the pre-specified qualification framework. At the present time, KMUTT is in the process of establishing the **Thai Kosen Institute** with an objective to train the next generation of innovators in the field of engineering. The institute, which adopts the Kosen system of Japan that combines theory with practice, is expected to be open for students in the academic year 2020.



ในส่วนของ มจร. (ราชบุรี) เป็นพื้นที่ในการสร้างวิศวกรพันธุ์ใหม่ด้วยวิธีการเรียนการสอนที่เรียกว่า **Residential College** ที่เน้นการพัฒนา Soft Skill โดยตั้งแต่ปีการศึกษา 2561 เป็นการดำเนินการระยะที่ 2 รับนักศึกษาแบบพักอยู่ประจำ 120 คนต่อปี จัดการเรียนการสอนแบบโมดูลที่สร้างให้เกิดการเรียนรู้ร่วมกัน จัดกิจกรรมการเรียนรู้นอกห้องเรียนที่ส่งเสริมการเรียนรู้ เช่น กิจกรรมร่วมกันในช่วงเย็น ชมภาพยนตร์ ละคร เล่นดนตรี ฝึกกีฬา เป็นต้น โดยมีอาจารย์ที่ปรึกษาดูแลและให้คำปรึกษาใกล้ชิดในแต่ละกลุ่มย่อย

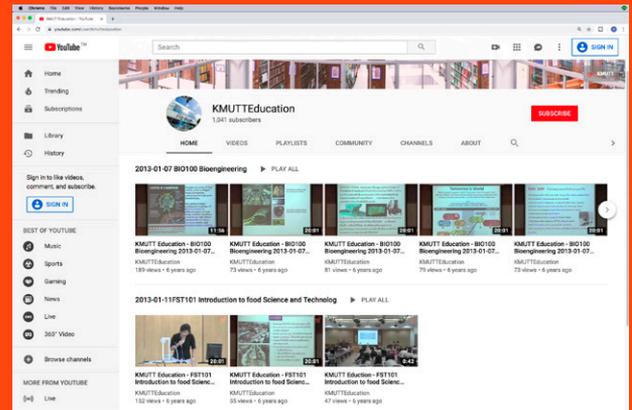
KMUTT (Ratchaburi Campus) plays a vital role in the creation of a new breed of engineers, using the teaching and learning model called **Residential College**. The Residential College, which was established in 2018, is currently in the second phase of operation. It focuses on the development of soft skills by offering an educational module that encourages collaborative learning through learning-induced extracurricular activities, such as watching movies, playing music instruments, and practicing sports. During these activities, each sub-group of students are accompanied by an advisor, who closely supervises and gives them advice if needed.



ในการจัดการศึกษาที่เน้นกระบวนการเรียนรู้ของผู้เรียน จำเป็นต้องมี **สิ่งอำนวยความสะดวก** เพื่อสร้างความพร้อมของผู้เรียนก่อนเข้าสู่บทเรียนในแต่ละครั้ง กระจายสู่ผู้เรียนได้อย่างทั่วถึง มหาวิทยาลัยจึงจัด **โครงสร้างพื้นฐานทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ**ไว้รองรับ ไม่ว่าจะเป็นการบริการสื่อการเรียนการสอนบนอินเทอร์เน็ต ทรัพยากรสารสนเทศออนไลน์ (e-Content) ระบบห้องสมุดอัตโนมัติ ระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ตความเร็วสูง ระบบอินเทอร์เน็ตและระบบ Wifi ทั่วทั้งมหาวิทยาลัย รวมทั้งช่องทางการสื่อสารระหว่างกันในแต่ละพื้นที่

KMUTT has established **Information Technology (IT) infrastructure** as open-access facilities are indispensable for the self-directed learning process of students. The infrastructure is comprised of online instructional media, online information resources (or e-Contents), automatic library system, high-speed internet network, intranet, on-campus Wi-Fi system, and communication channels.





มหาวิทยาลัยเน้นให้นักศึกษาได้เรียนรู้ด้วยตนเองมากขึ้นตามนโยบายการเรียนรู้ Anyone can Learn Anywhere Anytime ด้วยการใช้สื่อ e-Learning อีกทั้งมีการพัฒนา Learning Space ทั่วทั้งมหาวิทยาลัย อาทิ อุทยานการเรียนรู้ (Learning Garden) พื้นที่การเรียนรู้ชั้น 1-4 อาคารการเรียนรู้พหุวิทยาการ (Learning Exchange) และ International Learning Space คณะศิลปศาสตร์ เป็นต้น

In accordance with the learning policy of "Anyone can Learn Anywhere Anytime," KMUTT places more focus on the self-directed learning of students by using e-Learning media. The university has also developed learning spaces throughout the whole campus. These include the Learning Garden, the Learning Exchange on the first to the fourth floor of the Learning Exchange Building, and the International Learning Space at the Faculty of Liberal Arts.





KMUTT Learning Space



พื้นที่ **Learning Space** ภายในมหาวิทยาลัย ทั้งที่ก่อสร้างแล้วเสร็จและอยู่ระหว่างการก่อสร้าง
The Learning Space on KMUTT Campuses (Both Completed and Ongoing Construction Projects)

ในด้านการสนับสนุนโอกาสทางการศึกษา มจร. ได้จัดทุนการศึกษาไว้รองรับนักศึกษาระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษา โดยในรอบปีมีผู้ที่ได้รับทุนคิดเป็นร้อยละ 38 ของนักศึกษาทั้งหมด โดยทุนแบ่งเป็น 4 กลุ่ม ได้แก่ ทุนเพื่อพัฒนาศักยภาพของนักศึกษา ทุนเพื่อให้โอกาสและสร้างคนดีมีคุณธรรม ทุนช่วยเหลือนักศึกษา และทุนสำหรับนักศึกษาต่างชาติ

KMUTT has been providing scholarships for undergraduate and graduate students in order to enhance the educational opportunities of its students. 38 percent of all students receive scholarships annually. The scholarships can be divided into four categories: (1) scholarships for the enhancement of students' potential; (2) scholarships to create equal opportunities and to develop a person of moral character; (3) scholarships for student aids ; and (4) scholarships for international students.



ทุนการศึกษาเพื่อรองรับนักศึกษาระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษา Scholarships for Undergraduate and Graduate Students

ในรอบปีมีนักศึกษา มจร. ที่ได้รับทุนคิดเป็น 38% ของนักศึกษาทั้งหมด



38%

of all students receive scholarships each year.

ทุนการศึกษาเพื่อพัฒนาศักยภาพของนักศึกษา

ทุนเพชรพระจอมเกล้า ทุนเจียรไนเพชร ทุนจ้างผู้ช่วยนักวิจัย ทุนแสดงเลื่องเรื่องรุ่ง ฯลฯ



Scholarships for the enhancement of students' potential:

Phet Phrachomkiao Scholarship, Jiaranai Phet Scholarship, Research Assistant Scholarship, Saed Lueng Ruengrung Scholarship, etc.

ทุนการศึกษาเพื่อให้โอกาสและสร้างคนดีมีคุณธรรม

ทุนธรรมรักษา ทุน 50 ปี มจร. - 50 ทุน สร้างคนเก่งและคนดี



Scholarships to create equal opportunities and to develop a person of moral character

Thammaraksa Scholarship, 50th Anniversary of KMUTT Scholarship (50 scholarships for developing intelligent and virtuous students)

ทุนการศึกษาเพื่อช่วยเหลือนักศึกษา

ทุนสนับสนุนนักศึกษา ทุนเงินยืมเพื่อการศึกษา



Student Aids: Student Support Funds, Educational Loans

ทุนการศึกษาสำหรับนักศึกษาต่างชาติ

ทุนสหปัญญา ทุนสนับสนุนการศึกษาแก่ชาวต่างชาติ จากประเทศอนุภูมิภาคกลุ่มแม่น้ำโขง (GMS)



Scholarships for international students:

Sahapanya Scholarships, grants for foreign students from Greater Mekong Sub-region (GMS)



ด้านการวิจัย

มจธ. มุ่งเน้นการทำงานวิจัยที่มีผลกระทบสูง โดยความรู้และทักษะที่ได้จากการวิจัยส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรและการเรียนรู้ของนักศึกษา และผลงานวิจัยสามารถตอบโจทย์ความต้องการของทุกภาคส่วน เช่น ภาครัฐ ภาคสังคม และภาคอุตสาหกรรม เป็นต้น โดยมีการจัดตั้ง **สำนักงานวิจัยนวัตกรรม และพันธมิตร** รับผิดชอบในการบริหารและจัดการงานวิจัยและนวัตกรรม กำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางที่ชัดเจนในการจัดตั้งกลุ่มวิจัย (Research Cluster) ห้องปฏิบัติการวิจัย และกลไกการสนับสนุนความเข้มแข็งของกลุ่มวิจัยด้วยการส่งเสริมให้มี Visiting Professor, Distinguished Visiting Professor และ Post-doctoral Fellowship จากต่างประเทศ รวมทั้ง การจัดหาครุภัณฑ์วิจัยขั้นสูงของส่วนกลาง เพื่อสนับสนุนด้านการเรียนการสอนและวิจัย อีกทั้งมีโครงการ International Research Advisory Panel (IRAP) ซึ่งเป็นคณะที่ปรึกษานานาชาติ ด้านการวิจัยของมหาวิทยาลัย เพื่อยกระดับคุณภาพการวิจัยอย่างมีนัยสำคัญ

Research

KMUTT focuses on high-impact research in such a manner that not only knowledge and skills gained from the research could support the personal development and the student's learning, but research results could also address the needs of all sectors, such as the government, the society, and the industrial sector. **The Research, Innovation and Partnership Office** is created to manage and handle research and innovation. It is tasked with the responsibility of setting rules and guidelines for the establishment of research clusters, research laboratories, and mechanisms to strengthen research groups by inviting visiting professors, distinguished visiting professors, and post-doctoral fellowships from abroad. It is also in charge of procuring collective advanced research equipment in order to support the teaching and learning, and research. Furthermore, an international advisory panel for research called the International Research Advisory Panel (IRAP) is established with an objective to significantly enhance the quality of research.

ในการสร้างความร่วมมือกับภาคอุตสาหกรรมได้ดำเนินการผ่านกิจกรรมต่าง ๆ โดยมหาวิทยาลัยมีพันธมิตรทั้งที่มีความร่วมมืออยู่เดิมและพันธมิตรใหม่ จำนวน 67 แห่ง เช่น บริษัท เบทาโกร จำกัด (มหาชน) บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) และบริษัท ปูนซิเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน) เป็นต้น นอกจากนี้ยังส่งเสริมให้นักวิจัยไปทำงานในสถานประกอบการจริงใน **โครงการ Talent Mobility** โดย มจร. เป็นหนึ่งในศูนย์ประสานงานจัดหานักวิจัยตามความต้องการของสถานประกอบการเพื่อนำไปสู่การดำเนินโครงการวิจัยร่วมภาครัฐและเอกชน ที่ผ่านมามีงานวิจัยที่ได้ถูกนำไปใช้ประโยชน์อย่างต่อเนื่อง ในส่วนของการส่งเสริมแนวคิดและทักษะความเป็นผู้ประกอบการให้แก่ นักศึกษา ศูนย์ Hatch ซึ่งเป็นหน่วยงานที่ดูแลเรื่องการบ่มเพาะธุรกิจในระดับนักศึกษาได้จัดกิจกรรมและการฝึกอบรมด้านการเป็นผู้ประกอบการ และคัดเลือกทีมนักศึกษาให้เข้าร่วมกิจกรรมที่กำหนดไว้เพื่อพัฒนาสินค้าออกสู่ตลาดจริงในเชิงธุรกิจ

KMUTT has carried out various activities with an aim to promote collaboration with the industrial sector. The university has a total of 67 of both existing and new partnerships, including Betagro Public Company Limited, IRPC Public Company Limited, and the Siam Cement Public Company Limited. KMUTT also encourages researchers to work with enterprises in real sectors through **the Talent Mobility project**, which aims to facilitate joint research projects between the public and private sectors. It acts as one of the coordination centers that supply researchers, corresponding to the needs of enterprises. The resulting research results have been continuously applied to real-world situations and contexts. In addition, the Hatch Center is established to promote entrepreneurial concepts and skills to students. The center, which administers business incubation at the student level, organizes entrepreneurial-related activities and training as well as selects teams of students to participate in events where students can develop and commercialize their products.



ผลลัพธ์ในการพัฒนางานด้านการวิจัยของ มจร.

Results of **KMUTT** Research Development

<p>ร้อยละของบุคลากร มจร. เฉลี่ยต่อปี ที่ทำการวิจัย เมื่อเทียบกับบุคลากร เพื่อการวิจัยทั้งหมด</p>	<p>The annual percentage of KMUTT personnel who conduct research compared to the whole research staff.</p>	<p>50%</p>	
<p>จำนวนงบประมาณด้านการวิจัย จากแหล่งทุนต่าง ๆ เฉลี่ยต่อปี</p>	<p>The annual average amount of research budget from various resources.</p>	<p>350 ล้านบาท / Million baht</p>	
<p>จำนวนโครงการวิจัยเฉลี่ยต่อปี ที่ มจร. สามารถผลิตได้</p>	<p>The annual average number of projects produced by KMUTT.</p>	<p>430 โครงการ / Projects</p>	
<p>จำนวนบทความวิจัย เฉลี่ยต่อปี</p>	<p>The annual average number of research articles.</p>	<p>1,300 บทความ / Articles</p>	
<p>จำนวนครั้งของบทความวิจัย ที่ได้รับการอ้างอิง (Citation) ในฐานข้อมูล Scopus ย้อนหลัง 5 ปี (ณ เดือน ม.ค. 62)</p>	<p>The number of times that research articles were cited in the Scopus database within the past five years (as of January 2019).</p>	<p>12,600 ครั้ง / Times</p>	



ในแต่ละปีมหาวิทยาลัยมีงบประมาณด้านการวิจัยจากแหล่งทุนต่าง ๆ เฉลี่ยประมาณปีละ 350 ล้านบาท มีบุคลากรที่ทำวิจัยเฉลี่ยร้อยละ 50 ของบุคลากรเพื่อการวิจัยทั้งหมด มีโครงการวิจัยเฉลี่ยปีละ 400 โครงการ และมีบทความวิจัยเฉลี่ยปีละไม่ต่ำกว่า 1,300 บทความ โดยบทความที่ได้รับการอ้างอิง (Citation) ในฐานข้อมูล Scopus ย้อนหลัง 5 ปี (ณ เดือนมกราคม 2562) มีจำนวน 12,681 ครั้ง ส่งผลให้ในระยะที่ผ่านมา มจร. ได้รับการจัดอันดับจากสถาบันต่าง ๆ ให้เป็นหนึ่งในมหาวิทยาลัยชั้นนำทั้งในระดับภูมิภาคและในระดับโลก นอกจากนี้ มจร. ยังมีผลงานวิจัยและสิ่งประดิษฐ์ที่ได้รับการจดสิทธิบัตรและอนุสิทธิบัตรเป็นจำนวนมาก โดยมีสิทธิบัตร 67 เรื่อง และอนุสิทธิบัตร 92 เรื่อง และมีผลงานที่อยู่ระหว่างดำเนินการยื่นขออีกประมาณ 300 เรื่อง

ในการผลิตผลงานวิจัยและการบริหารจัดการงานวิจัย มหาวิทยาลัยมีหน่วยงานที่ทำงานวิจัยและบริการวิชาการหลายหน่วยงาน ได้แก่ สำนักวิจัยและบริการวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (สวท.) สถาบันพัฒนาและฝึกอบรมโรงงานต้นแบบ (สรบ.) และสำนักอุทยานวิทยาศาสตร์และอุตสาหกรรม (SAI) โดย 2 หน่วยงานหลังตั้งอยู่ในพื้นที่ มจร. (บางขุนเทียน) ซึ่งจัดให้เป็น **อุทยานวิทยาศาสตร์และอุตสาหกรรม** เน้นการทำวิจัย ถ่ายทอดเทคโนโลยี และสนับสนุนความเข้มแข็งด้านอุตสาหกรรมของประเทศ รวมถึงเป็นต้นแบบมหาวิทยาลัยสีเขียว (Green University) และมีการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมที่ดี



The university has, on average, an annual research budget of 350 million baht from various funding sources. Approximately half of the research staff are conducting research. There are an average of 400 research projects and 1,300 research articles per annum. Research articles were cited in the Scopus database 12,681 times over the past five years (as of January 2019). As a result, KMUTT was ranked by various institutions as one of the leading universities, both regionally and globally. In addition, the university's research and inventions have received a total of 67 patents and 92 petty patents, while 300 other works are in the process of filing for a patent.

The university has many research and academic service agencies that are tasked with research production and management. These include the Institute for Scientific and Technological Research and Services (ISTRS), the Pilot Plant Development and Training Institute (PDTI), and the Science and Industry Park (SAI). KMUTT (Bang Khun Thian Campus) in which the PDTI and the SAI are located is the home of a **science and industrial park** that focuses on conducting research and technology transfer as well as enhancing the industrial strength of the country. The campus also serves as a model of green university that has good environmental management.

มจร. (บางขุนเทียน) ยังเป็นที่ตั้งของ**โรงงานต้นแบบผลิตยาชีววัตถุแห่งชาติ (National Biopharmaceutical Facility: NBF)** ที่ได้รับการรับรองเป็นสถานที่ผลิตยาจากองค์การอาหารและยา (อ.ย.) เปิดให้บริการแก่ภาครัฐและเอกชนที่ต้องการมาทดลองผลิตยาชีววัตถุ/วัคซีน ที่จะใช้ทดลองในคน (Clinical Trial Phase I & II) และผลิตเพื่อทดลองตลาด NBF ถือเป็นส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนการลงทุนในอุตสาหกรรม Biopharmaceuticals ของประเทศ รองรับการเป็นศูนย์กลางการผลิตยาชีววัตถุ/วัคซีน สารชีวเภสัชภัณฑ์มูลค่าสูงในกลุ่มประเทศอาเซียน เป็น Medical Hub ในภูมิภาคเอเชียตามนโยบายของรัฐ ปัจจุบันให้บริการในระดับห้องปฏิบัติการและระดับต้นแบบให้กับมหาวิทยาลัยและหน่วยงานวิจัยในประเทศแล้วกว่า 10 หน่วยงาน



KMUTT (Bang Khun Thian Campus) is also the location of **the National Biopharmaceutical Facility (NBF)**, which is certified as a drug production facility by the Food and Drug Administration (FDA). It provides services for the public and private sectors that want to conduct experiments on biopharmaceuticals and vaccines for clinical trials and market tests. NBF is considered as an important mechanism for stimulating investment in biopharmaceutical industry of the country. It serves as the ASEAN center for the production of biopharmaceuticals, vaccines, and high-value biopharmaceutical substances as well as the medical hub of Asia in accordance with government policies. Currently, NBF offers its services at laboratory- and prototype-levels to over ten universities and research institutes in Thailand.

ด้านการบริการวิชาการและความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR)

มจร. ให้บริการวิชาการที่มุ่งเน้นผลงานที่ใช้ประโยชน์ได้จริง โดยได้ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมเรียนรู้กับสังคมและชุมชนในหลายระดับ ตั้งแต่ครัวเรือน หมู่บ้าน ชุมชนจนถึงจังหวัด สร้างปฏิสัมพันธ์กับชุมชนในรูปแบบต่าง ๆ ผ่านโครงการบริการวิชาการที่ได้ดำเนินการมาอย่างต่อเนื่อง ได้แก่ โครงการมหาวิทยาลัยกับชุมชน ประกอบด้วย กลุ่มมหาวิทยาลัยกับโรงเรียน กลุ่มมหาวิทยาลัยกับการพัฒนาอาชีพ คุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อม และกลุ่มมหาวิทยาลัยกับโครงการหลวงและโครงการตามพระราชดำริ



Academic services and corporate social responsibility (CSR)

KMUTT provides academic services that focus on works that can be applied in the real world. The university collaborates closely with the society and communities at different levels, from households, villages, communities, to provinces. It has also engaged in various forms of interactions with communities through academic service programs, including **the university-community project**. The project consists of three elements, namely university and **schools groups**, **university and career, quality of life and environment development groups**, and **university and royal projects groups**.



ในส่วนของการรับผิดชอบต่อสังคม มจร. มุ่งเน้นการปลูกจิตสำนึกของบุคลากรและประชาคมให้เกิดเป็นชุมชนการเรียนรู้ พัฒนาสู่มหาวิทยาลัยสีเขียวผ่านกิจกรรมหลากหลายที่จัดขึ้น อาทิ **โครงการ One Less** ลดการใช้พลาสติกแบบครั้งเดียวทิ้ง ในร้านสะดวกซื้อ โรงอาหาร และร้านค้าภายในมหาวิทยาลัย **โครงการติดตั้ง Solar Cell Roof Top** จำนวน 25 อาคาร ในระยะ 5 ปี และ **โครงการตรวจวัดก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ (CO₂)** เพื่อปรับปรุงคุณภาพอากาศภายในห้องเรียนและอาคารต่าง ๆ เป็นต้น

ในการดำเนินการข้างต้น ได้ก่อให้เกิดความร่วมมือกับหน่วยงานต่าง ๆ ในรูปแบบเครือข่ายพันธมิตร ทั้งภาครัฐและเอกชน ทั้งภายในและภายนอกประเทศ เฉพาะโครงการความร่วมมือที่ดำเนินการร่วมกับภาคเอกชนนั้น มีจำนวน 990 โครงการ และมีความร่วมมือกับหน่วยงานในต่างประเทศกว่า 300 แห่ง

In terms of corporate social responsibility, KMUTT concentrates on raising the consciousness of its personnel and students to create the learning community that can be developed to become a green university through various activities. **The One Less project**, for example, has a mission to reduce single-use plastics in convenience stores, cafeterias, and shops on campus. **The Solar Cell Roof Top Installation project** aims to install solar panels on 25 buildings within a five-year period. **The Carbon Dioxide (CO₂) Measurement project** is established to improve air quality in classrooms and buildings.

The operation of the aforementioned projects results in cooperation with various agencies in the form of an affiliate network with the public and private sectors, both domestically and internationally. There are a total of 990 collaborative projects with the private sector. The university also engages in cooperation with more than 300 foreign agencies.

ด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

มีกลไกการดำเนินกิจกรรมด้านศิลปะและวัฒนธรรมใน 2 ระดับ ทั้งระดับมหาวิทยาลัย และระดับหน่วยงานในมหาวิทยาลัย ซึ่งกำหนดนโยบายโดยคณะกรรมการพัฒนานักศึกษา มีชมรม ฝ่ายศิลปะและวัฒนธรรมที่เกิดจากการรวมกลุ่มของนักศึกษา และมีการคัดเลือกผู้ที่มีความสามารถเฉพาะด้านศิลปะและ วัฒนธรรมเข้าศึกษาต่อภายใต้ทุนการศึกษาเพชรพระจอมเกล้า

Preservation of arts and culture

KMUTT has two-level mechanisms for the execution of art and cultural activities: university-level and department-level. Policies are set by the Student Development Committee. There is an art and culture club that was formed by a group of students. The university also admits and offers Phet Phrachomklao Scholarship to students who possess artistic and cultural talents.





ในส่วนของการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาให้นักศึกษามีความพร้อมและปรับตัวกับสิ่งท้าทายใหม่ ๆ ได้นั้น จำเป็นต้องพัฒนาในหลากหลายมิติ และอาศัยความร่วมมือกับทุกภาคส่วน โดยให้ความสำคัญกับการเรียนการสอนในห้องเรียนควบคู่กับกิจกรรมการเรียนรู้นอกห้องเรียนอย่างเหมาะสม มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการผ่านโครงการหลักที่ชื่อว่า **KMUTT Student Development 360 หรือ KSD 360: All in All** ซึ่งสามารถสร้างแรงบันดาลใจให้นักศึกษาสร้างสรรค์ผลงานสู่ชุมชนผ่านโครงการต่าง ๆ ได้อย่างหลากหลาย ตรงตามเป้าหมายที่มุ่งให้นักศึกษาเป็น **ผู้นำการเปลี่ยนแปลงทางสังคม (Social Change Agent)** โดยโครงการด้านจิตอาสาที่ได้รับความนิยมจากนักศึกษาเป็นอย่างมากคือ โครงการภายใต้ชื่อ **“มตอาสา”** อาทิ “อาสาเพื่อสังคม” “สถาปตย์ อาสา” “สาตศิลป์...อาสา แต้มสี เต็มสุขให้ห้อง” และ “นักศึกษา...อาสาสู้ภัย” เป็นต้น

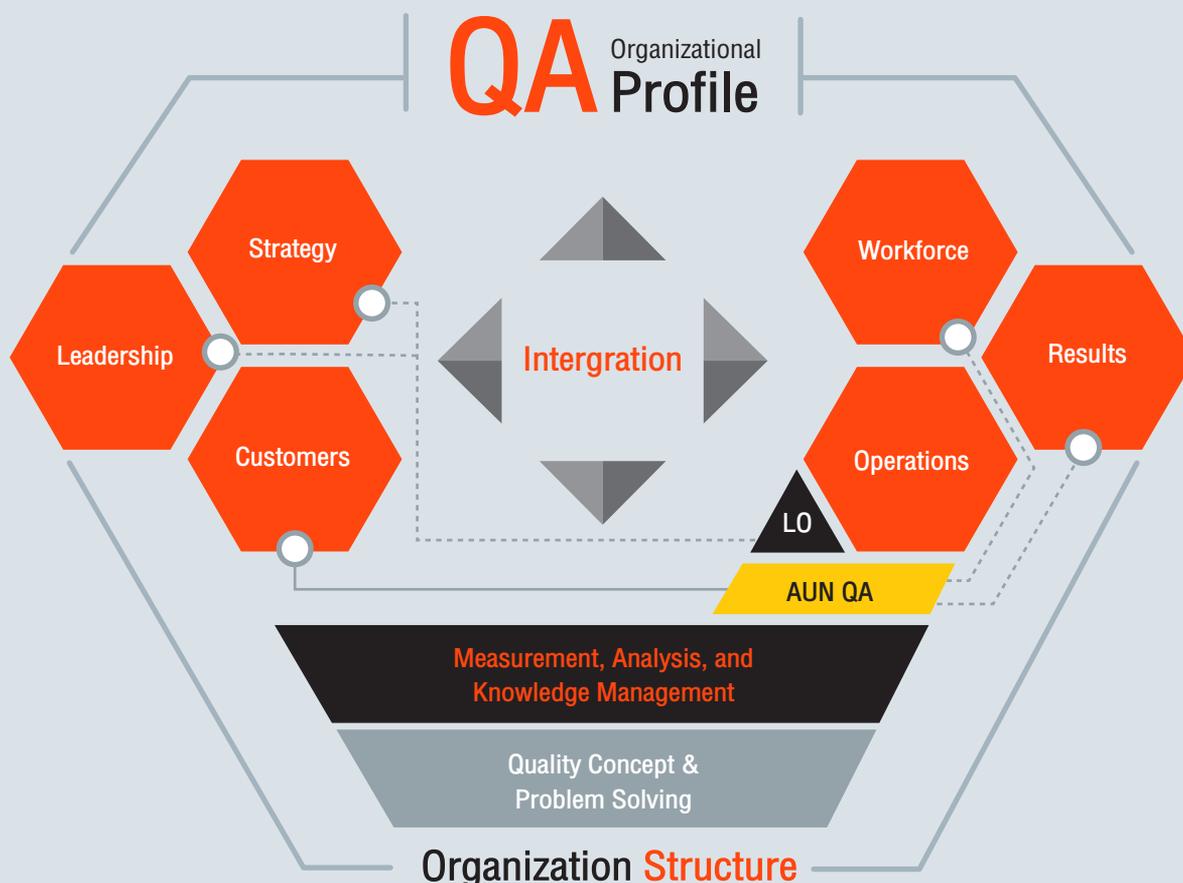
KMUTT places equal emphasis on classroom instructions and out-of-class learning activities in order to prepare students to be ready for and be able to adapt to new challenges and situations. Various activities should be provided to students so that they are able to develop themselves in different dimensions. The provision of these activities requires cooperation from all related parties. The university has implemented the main project called **“KMUTT Student Development 360 (KSD 360: All in All)”**, which can inspire students to create works for the community through various projects. This project aims to develop students to become **social change agents**. Other volunteering projects also attract students’ attention. Examples are “Volunteering Ants”, “Volunteers for Society”, “Volunteering Architects”, “Splash Arts...Volunteer, Paint Colors, Fill Happiness for Children” and “Students...Rescuing Volunteers.”



นอกเหนือจากภารกิจหลักดังกล่าวข้างต้นแล้ว ในการพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ มจร. นำระบบบริหารคุณภาพโดยรวม (TQM: Total Quality Management) มาบูรณาการเข้ากับระบบบริหารของมหาวิทยาลัยภายใต้กรอบของเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX: Educational Criteria for Performance Excellence) จนเกิดเป็น KMUTT's TQM Model แบ่งออกเป็น 3 ระยะ (ตั้งแต่ปี 2556-2565) **ระยะที่ 1** : ปมเพาะระบบ (2556-2561) ได้สร้างความเข้าใจแก่บุคลากรถึงแนวความคิดด้านคุณภาพ (Quality Concept) ที่ตรงกัน **ระยะที่ 2** : พัฒนาระบบ (2561-2565) และ **ระยะที่ 3** : สร้างความยั่งยืน ปี 2565 เป็นต้นไป โดยปัจจุบันอยู่ในระยะพัฒนาระบบบริหารโดยใช้กรอบ EdPEX และภายในปีงบประมาณ 2564 ตั้งเป้าให้ได้รับการรับรองมาตรฐานการบริหารตามเกณฑ์ EdPEX ที่ระดับ 350 คะแนน

KMUTT has integrated the Total Quality Management (TQM) system with the university's management system within the framework of Educational Criteria for Performance Excellence (EdPEX) in the interest of achieving institutional excellence. The resulting KMUTT's TQM Model (for the period from 2013 to 2022) is divided into three phases. **Phase 1:** System Incubation (2013-2018) aims to develop a better understanding of the quality concept for all personnel; **Phase 2:** System Development (2018-2022); and **Phase 3:** Establishment of Sustainability (2022 onwards). The university is currently developing the management system within the EdPEX framework. It has the objective to be certified for meeting the EdPEX standards at 350 points by the end of the fiscal year 2021.

KMUTT's TQM Model



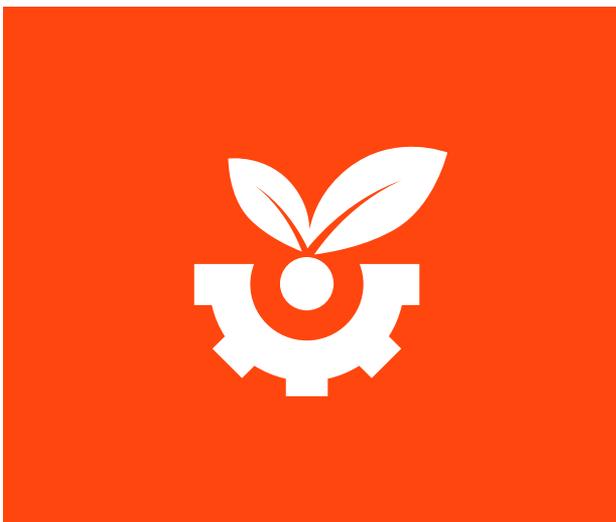


การประเมินตนเองตามแนวทางของเกณฑ์ EdPEX ของผู้บริหารระดับมหาวิทยาลัย
Self-assessment according to the guidelines of the EdPEX criteria of University administrators

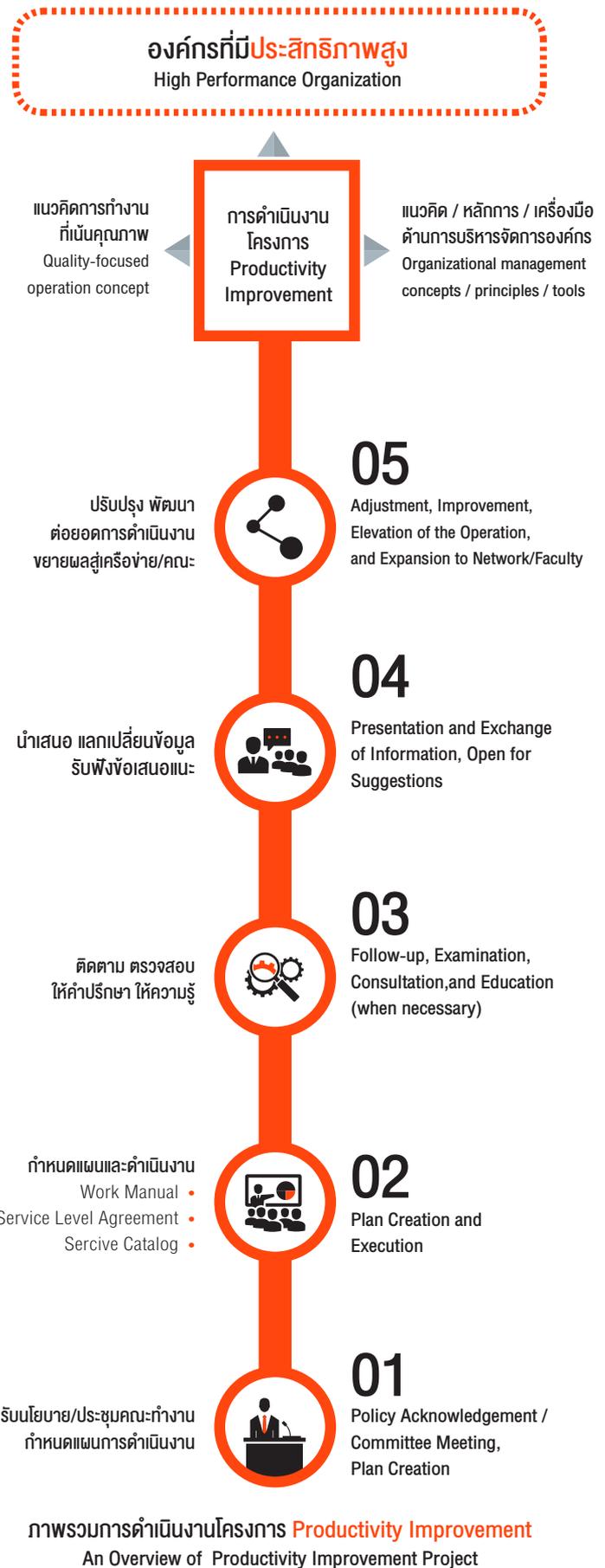
นอกจากนี้มหาวิทยาลัยยังมีการปรับปรุงขั้นตอนการทำงานอย่างต่อเนื่อง โดยมีการแต่งตั้ง **คณะกรรมการปรับปรุงและเพิ่มผลผลิตในการทำงาน (Productivity Improvement: PI)** ขึ้นทำหน้าที่ให้หน่วยงานต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัยทำงานพร้อมคำนึงถึงการปรับปรุงกระบวนการทำงาน โดยให้มีการเสนอแนวทางแก้ไข ปรับปรุง และพัฒนากระบวนการ หรือขั้นตอนการทำงานอย่างต่อเนื่อง พร้อมกับ **ประกาศข้อตกลงระดับการให้บริการ (Service Level Agreement: SLA)** เพื่อให้ผู้รับบริการมั่นใจในการบริการที่รวดเร็วและมีประสิทธิภาพและต่อมาได้ต่อยอดให้มีการจัดทำ **กำหนดมาตรฐานการให้บริการ (Service Catalog)** เพื่อเป็นเครื่องมือช่วยอธิบายหน้าที่และบริการของแต่ละหน่วยงานให้เป็นที่รับทราบชัดเจนยิ่งขึ้น

The university has also continuously improved its work process by establishing **the Committee on Productivity Improvement (PI)**. The committee has the responsibility to encourage various departments to engage in work process improvement by allowing them to regularly propose measures for the adjustment and enhancement of workflows or procedures. **Service Level Agreement (SLA)** is also released to assure service recipients of fast and efficient service. Subsequently, a **service catalog** is created to be used as a tool for clarifying the functions and services of each department.

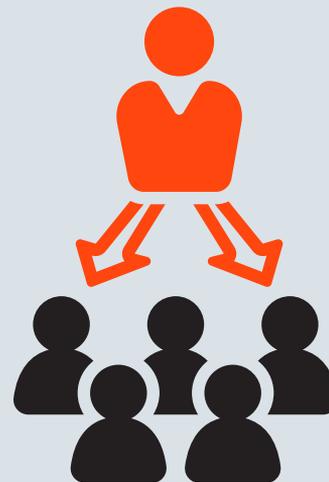
ในการปรับปรุงระบบบริหารจัดการมหาวิทยาลัยให้มีคุณภาพ และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นนั้น ตั้งแต่ ปี 2559 มหาวิทยาลัย ได้จัดจ้างบริษัทที่ปรึกษาจากประเทศญี่ปุ่น JMA Holdings Inc. ในเครือ Japan Management Association Consultants หรือ JMAC มาช่วยให้คำปรึกษาในการออกแบบและพัฒนาระบบ บริหารจัดการ มีการทบทวนและกำหนดวิสัยทัศน์ เป้าหมาย กลยุทธ์ และตัวชี้วัดความสำเร็จ รวมถึงวิเคราะห์ ออกแบบ กระบวนการบริหารจัดการ และความต้องการระบบเทคโนโลยี สารสนเทศที่จะนำมาสนับสนุนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมาย และวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ โดยจะคัดเลือกระบบสารสนเทศ ที่เหมาะสม มาใช้ในการวางแผนและเชื่อมโยงระบบงานต่าง ๆ ภายในมหาวิทยาลัยโดยใช้ข้อมูลจากฐานเดียวกัน และนำมา วางแผนการใช้ทรัพยากรด้านต่าง ๆ ให้เกิดประโยชน์สูงสุด



KMUTT has invariably sought to improve the university management system to be of better quality and more effective. Since 2016, the university has enlisted the help of a Japanese consulting firm JMA Holdings Inc., which is a subsidiary of Japan Management Association Consultants (JMAC), in designing and developing a management system. The university's vision, goals, strategies, and success indicators have been revisited and revised, while the management process and the demand for information technology (IT) system to support the achievement of goals and vision have been analyzed and redesigned. The most appropriate IT system will be selected for the planning and linkage of different work systems throughout the university, using information from the same database. The system will also be used for resource planning to achieve maximum benefit.



ในกระบวนการบริหารจัดการ พบว่า ในระยะที่ผ่านมา ผู้บริหาร ได้มีนโยบายสำหรับใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติจำนวนมาก และเพื่อให้มีการรวบรวมนโยบายดังกล่าวไว้อย่างเป็นระบบ มหาวิทยาลัยจึงได้ดำเนินการรวบรวม **นโยบายของผู้บริหาร (KMUTT Policy)** โดยมีการศึกษาถึงกระบวนการและรูปแบบของการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติที่เหมาะสมกับบริบทของ มจร. มีการจัดหมวดหมู่ วิธีการติดตามและประเมินผล ตลอดจนวิธีการที่จะสนับสนุนให้ผู้ที่เกี่ยวข้องหรือรับผิดชอบนโยบายสามารถนำไปสื่อสารกับบุคลากรภายในมหาวิทยาลัย และสามารถนำไปปฏิบัติในแนวทางเดียวกันทั่วทั้งมหาวิทยาลัย



ทั้งนี้ ในการดำเนินการทุกด้าน มจร. ได้ดำเนินการภายใต้ **กรอบการบริหารความเสี่ยง** ตามมาตรฐานสากล Enterprise Risk Management-Integrating with Strategy and Performance (COSO ERM 2017) มหาวิทยาลัยมีระบบในการบริหารความเสี่ยง รวมทั้งกระบวนการดำเนินงานและควบคุมต่าง ๆ เพื่อลดโอกาสที่มหาวิทยาลัยจะได้รับความเสียหาย สามารถควบคุมให้ระดับความเสี่ยงและขนาดของความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นอยู่ในระดับที่ยอมรับได้ โดยได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ทั้งในระดับมหาวิทยาลัย และระดับหน่วยงานภายในของมหาวิทยาลัย ดำเนินการวิเคราะห์ประเด็นความเสี่ยง ปัจจัยที่ก่อให้เกิดความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อเป้าหมายของมหาวิทยาลัย รวมทั้งมีแผนสำรองต่อภาวะฉุกเฉิน เพื่อให้มั่นใจว่าระบบงานต่าง ๆ มีความพร้อมใช้งาน มีการปรับปรุงระบบอย่างต่อเนื่องและทันต่อการเปลี่ยนแปลง

นอกจากนี้มหาวิทยาลัยยังได้จัดทำ **แผนการบริหารความพร้อมต่อสภาวะวิกฤต** ตามกรอบแนวทาง Business Continuity Management หรือ BCM ตามมาตรฐาน BS25999 ที่ให้ความสำคัญกับการประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment) ที่ส่งผลกระทบต่อเป้าหมายและภัยคุกคามของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ได้มีการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนและรายงานต่อสภามหาวิทยาลัยเป็นประจำทุกปี

In recent years, the executives have various policies that serve as a guideline for the management and operation of the university. The university has studied the policy implementation process and model that are appropriate for the university's context in order to systematically compile these policies as **KMUTT Policy**. The policies are categorized, tracked and evaluated. It also offers approaches to communicate policies to staff, allowing everyone to follow the same guidelines when implementing these policies.

KMUTT has operated within the **risk management** framework that is in accordance with the international standards of Enterprise Risk Management-Integrating with Strategy and Performance (COSO ERM 2017). The university has a risk management system as well as various operational and control processes to reduce the risk and damage to an acceptable level. The risk management committees are established at both the university- and department-levels to be responsible for the analysis of risk and risk factors that have an effect on the overall goals of the university. A contingency plan is devised to ensure system availability and continuous and up-to-date system improvement.

The university has also developed a **crisis management plan** within the Business Continuity Management (BCM) framework in accordance with BS25999 standards, which give priority to the risk assessment that affects goals and threats of the university. A follow-up evaluation of the implementation of the plan is conducted and reported to the University Council every year.

สำหรับการบริหารความยั่งยืนของ มจร. การเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐนั้นยังคงต้องพึ่งพางบประมาณจากรัฐเป็นประจำอย่างต่อเนื่อง มหาวิทยาลัยมีรายได้หลักจากงบประมาณของรัฐและค่าเล่าเรียน ซึ่งมีข้อจำกัดเนื่องจากงบประมาณจากรัฐมีแนวโน้มลดลงทุกปี พร้อมกับรายได้จากค่าเล่าเรียนที่คงที่เพราะมหาวิทยาลัยมีนโยบายในการไม่เพิ่มจำนวนนักศึกษาปริญญาตรีและไม่ขึ้นค่าเล่าเรียนมาระยะเวลาหนึ่งแล้ว ในขณะที่มหาวิทยาลัยมีค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นทุกปี มหาวิทยาลัยจึงจำเป็นต้องหาทรัพยากรเพิ่มจากแหล่งอื่น ๆ เช่นจากงานวิจัย งานบริการวิชาการและเงินบริจาค โดยในปีงบประมาณ 2561 มหาวิทยาลัยมีรายรับจากงบประมาณ 1,867.99 ล้านบาท จากการบริการ 1,695.87 ล้านบาท จากการอุดหนุนและบริจาค 49.89 ล้านบาท และอื่น ๆ 321.89 ล้านบาท รวมรายรับทั้งสิ้น 3,935.64 ล้านบาท โดยมีค่าใช้จ่ายรวมทั้งสิ้น 3,716.18 ล้านบาท จำแนกเป็นค่าใช้จ่ายบุคลากร 1,395.12 ล้านบาท ค่าใช้จ่ายดำเนินงานอื่น 1,556.59 ล้านบาท ค่าสาธารณูปโภคและอื่น ๆ 208.28 ล้านบาท และค่าเสื่อมราคาอีก 556.19 ล้านบาท

Sustainability management is another important task of the university. Being a government-regulated university, KMUTT has still been relying on financial support from the government. Since the main income of the university comes from the government budget and tuition fees, this poses a restriction on the university. While the financial support from the government tends to decrease every year, the university receives the constant amount of income from tuition fees as it has the policy to maintain the number of undergraduate students as well as the level of tuition fees in recent years. On the other hand, the university incurs more expenses each year. This requires the university to find additional sources of finance such as from researches, academic services, and donations. In the fiscal year 2018, the university earned the total revenue of 3,935.64 million baht: 1,867.99 million baht from the government; 1,695.87 million baht from services; 49.89 million baht from subsidies and donations; and 321.89 million baht from others. Meanwhile, the university incurred the total expense of 3,716.18 million baht: 1,395.12 million baht for personnel expenses; 1,556.59 million baht for other operating expenses; 208.28 million baht for utilities and other expenses; and 556.19 million baht for depreciation expenses.

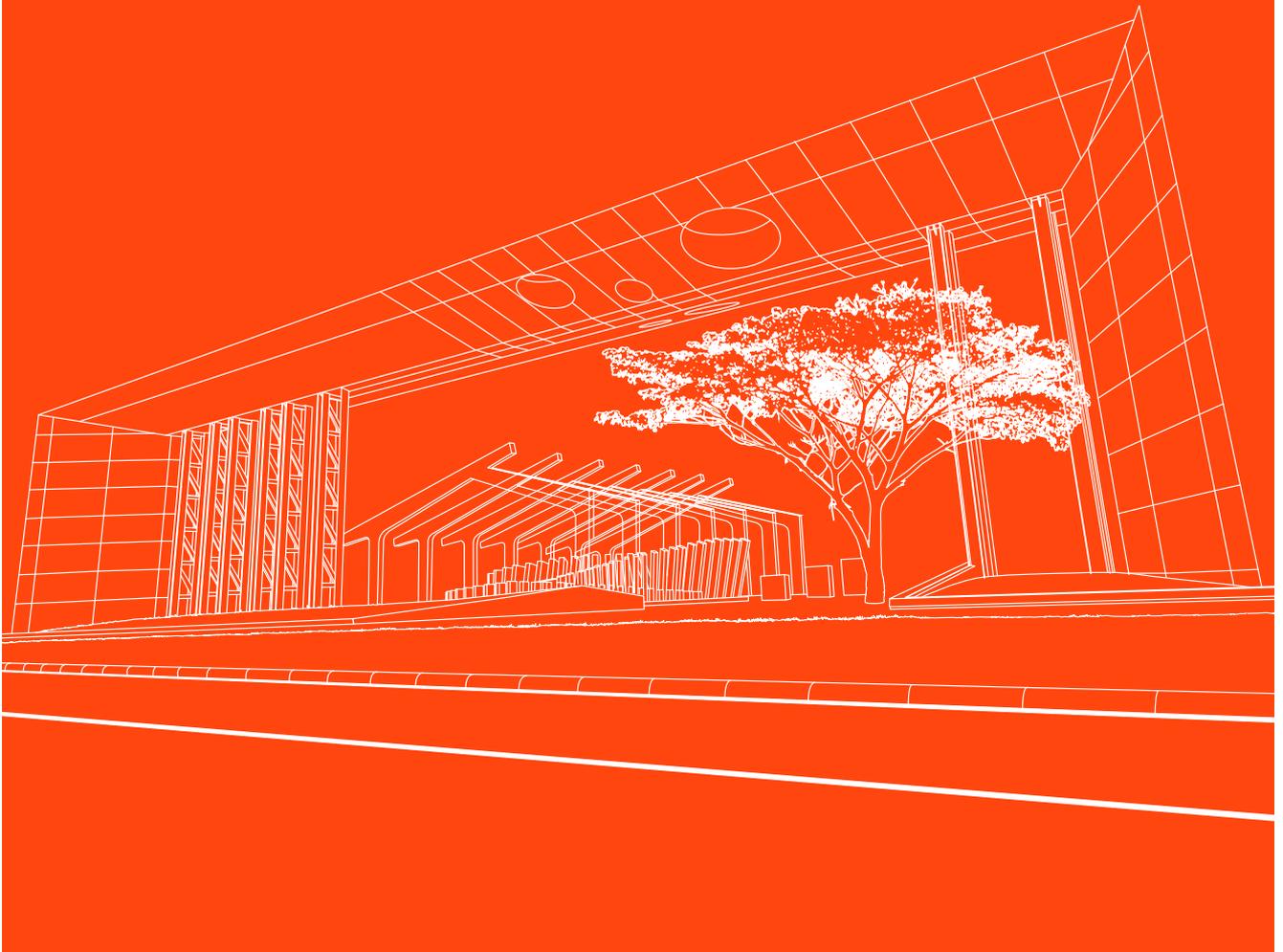


ตลอดระยะเวลา 58 ปี นับแต่ก่อตั้งมหาวิทยาลัย และระยะ 20 ปี นับแต่เปลี่ยนสภาพเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ล้วนเป็นช่วงเวลาของการพัฒนาและการเติบโตอย่างก้าวกระโดดของ มจร. การพัฒนาอย่างต่อเนื่องนี้มาจากองค์ความรู้ที่ถูกบ่มเพาะมาเป็นอย่างดี ทั้งของคณาจารย์ เจ้าหน้าที่ และนักศึกษาของมหาวิทยาลัย บัณฑิตที่จบจากรั้วแสด-เหลือง ในแต่ละรุ่น ล้วนนำวิชาความรู้ ความสามารถในเชิงวิชาการและเชิงปฏิบัติ ที่โดดเด่นไปใช้ในการทำงานในหน่วยงานและองค์กรชั้นนำต่าง ๆ ทั่วประเทศ สร้างชื่อเสียงและเป็นที่ยอมรับมาโดยตลอด และ มจร. จะยังคงมุ่งมั่นในการก้าวสู่การเป็นมหาวิทยาลัยที่เป็นที่พึ่งของสังคมและเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำในระดับโลกตามจุดหมายที่ตั้งไว้ต่อไป

KMUTT has developed and rapidly grown over the last 58 years since the establishment of the university and over the last 20 years since the transformation into an autonomous university. Its continuous development stems from well-cultivated knowledge of the faculty, staff, and students. Each graduating class has contributed to the reputation of the university and has been well received as graduates have outstandingly applied their theoretical and practical knowledge and skills to work in leading agencies and organizations across the country. KMUTT will continue to strive for being a university that the society can depend on as well as becoming a world-class university according to its goal.

พลัพร้งองมหาวิทยาลัย

KMUTT at Glance

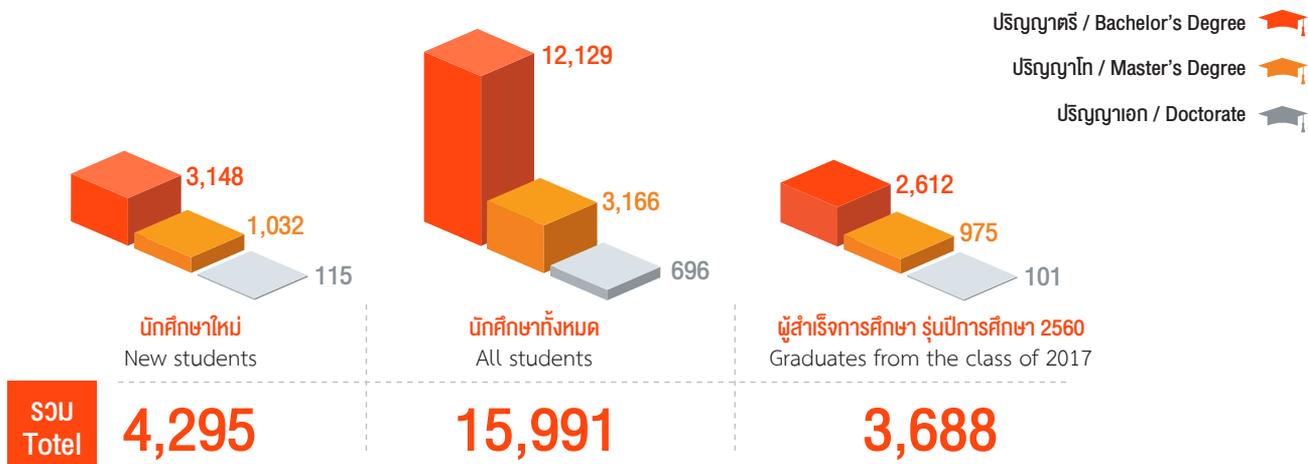




ด้านการผลิตบัณฑิต / Students and Graduates

จำนวนนักศึกษาและผู้สำเร็จการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2561

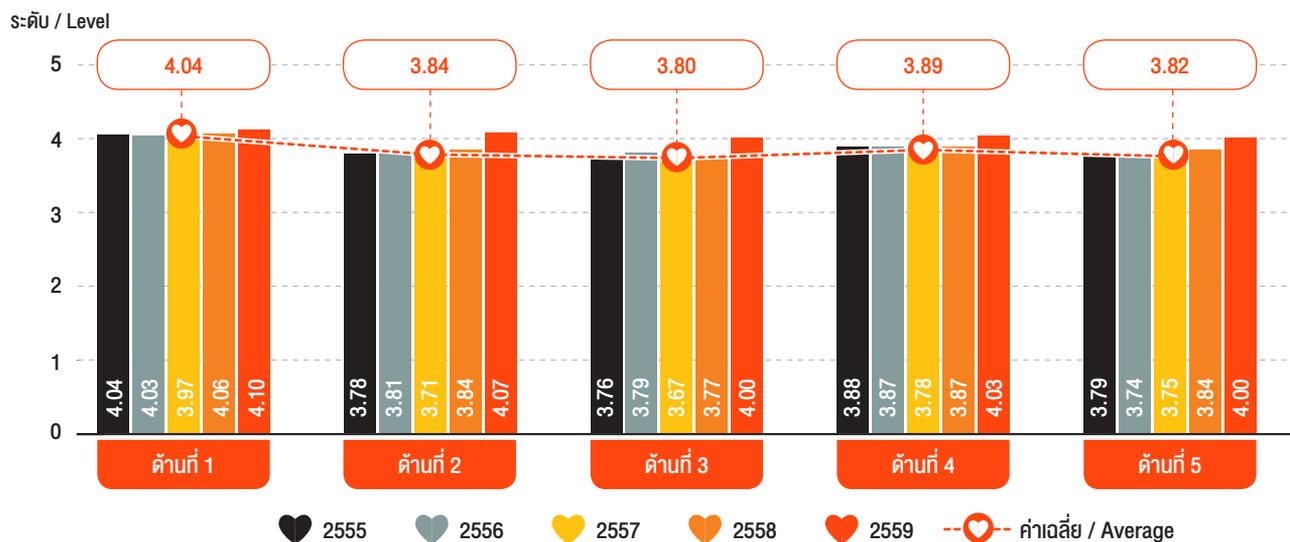
The Number of Students and Graduates (Academic Year 2018)



หมายเหตุ : ข้อมูลภาคการศึกษาที่ 1 (หนังสือสารสนเทศ ปีการศึกษา 2561)
Remarks : As of academic year 2018

ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตที่มีต่อการปฏิบัติงานของบัณฑิต ระดับปริญญาตรี รุ่นการศึกษา 2555 - 2559

Employers' Satisfaction on the Performance of Bachelor's Degree Graduates (Academic Year 2012-2016)



ด้านที่ 1 คือ ด้านคุณธรรม จริยธรรม

ด้านที่ 2 คือ ทักษะด้านความรู้

ด้านที่ 3 คือ ทักษะทางปัญญา

ด้านที่ 4 คือ ทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ

ด้านที่ 5 คือ ทักษะการวิเคราะห์เชิงตัวเลข การสื่อสารและเทคโนโลยี

1. Morals and Ethics

2. Knowledge

3. Intellectual Skills

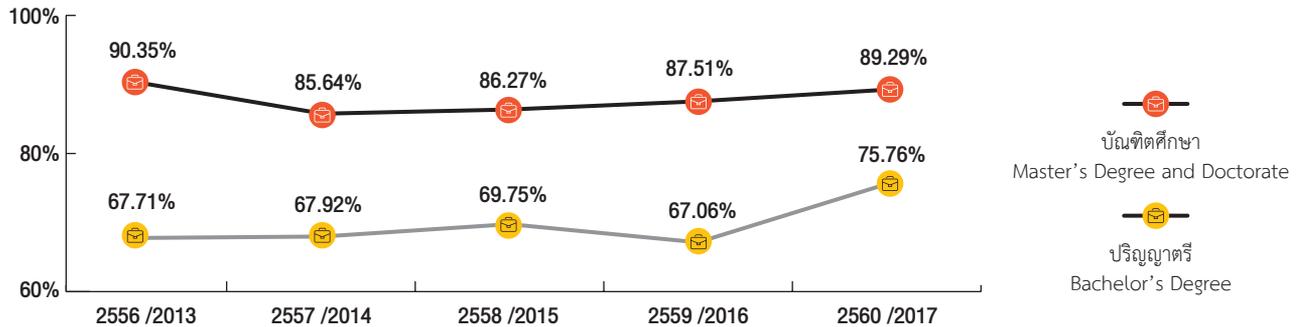
4. Interpersonal Skills and Responsibility

5. Quantitative Skills, Communication and Technology Usage

หมายเหตุ : รุ่นปีการศึกษา 2559 (สำรวจระหว่างเดือนเมษายน - ตุลาคม 2561) ประมวลผลและวิเคราะห์ผลแล้วเสร็จในเดือนธันวาคม 2561

Remarks : Academic Year 2016 (surveyed from Apr to Oct 2018) processed and analyzed in December 2018

ภาวะการมีงานทำ (ภายในระยะเวลา 1 ปี) ของผู้สำเร็จการศึกษา รุ่นปีการศึกษา 2556 - 2560
Graduate Employment Within 1 Year of Graduation (Academic Year 2013 - 2017)



หมายเหตุ : นับรวมผู้ศึกษาต่อ และศึกษาต่อพร้อมทำงาน

Remarks : Include those who continue their study and those who work while continue their study.

ข้อมูล ณ วันที่ 24 เม.ย. 2562

As of April 24, 2019

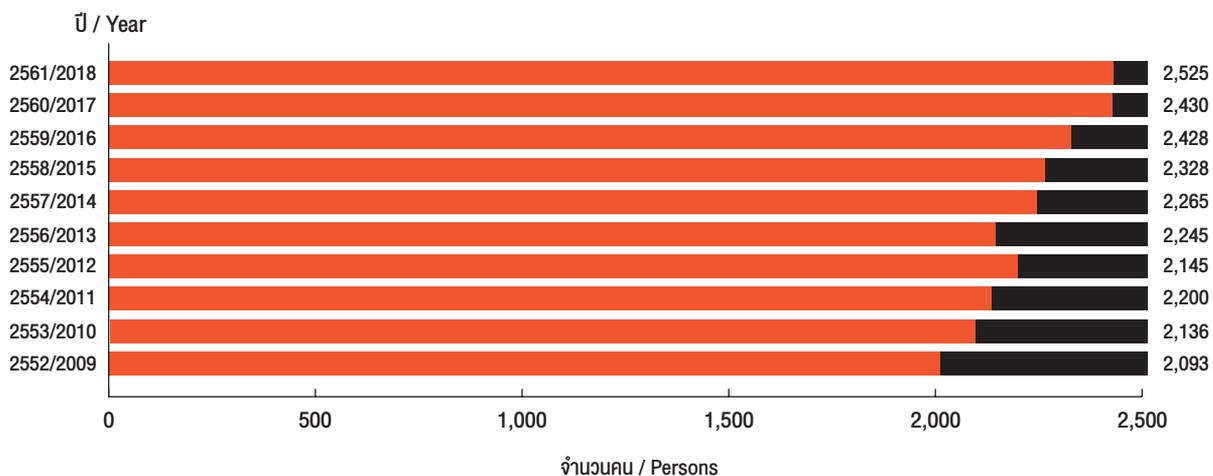
เงินเดือนตั้งต้นเฉลี่ยของผู้สำเร็จการศึกษา (รุ่นปีการศึกษา 2560)
Average Starting Salary of Graduates (Class of 2017)



ด้านบุคลากร / Personnel

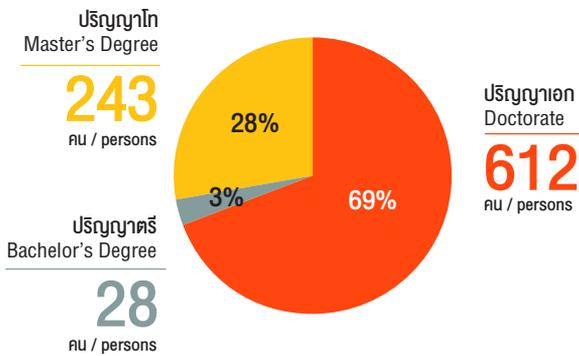
ภาพรวมจำนวนบุคลากร ในระยะ 10 ปี (ปี 2552 - 2561)

The Overview of the Number of Personal over a Period of 10 Years (Year 2009 - 2018)



ภาพรวมวุฒิการศึกษาของอาจารย์ / นักวิจัย ประจำปี 2561

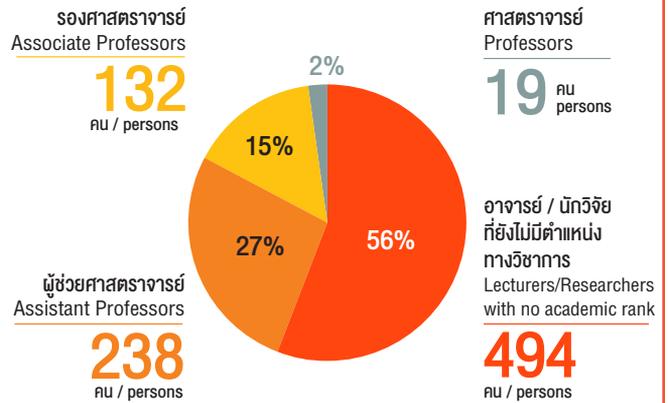
The Overview of Educational Background of Lecturers and Researchers (Year 2018)



หมายเหตุ : จำนวนอาจารย์ / นักวิจัยทั้งหมด รวมพนักงานแบบไม่ประจำ ลูกจ้างมหาวิทยาลัย และบุคลากรหน่วยงานในกำกับฯ
 Remarks : Include all lecturers, researchers, regular and temporary employees, and personnel in units under control.

ตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์ / นักวิจัย ประจำปี 2561

Academic Ranks of Lecturers and Researchers (Year 2018)

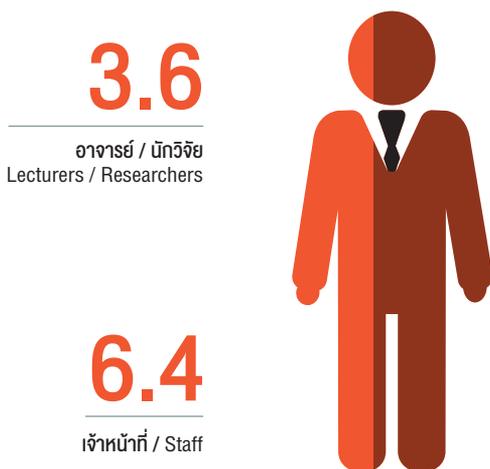


หมายเหตุ : จำนวนอาจารย์ / นักวิจัยทั้งหมด รวมพนักงานแบบไม่ประจำ ลูกจ้างมหาวิทยาลัย และบุคลากรหน่วยงานในกำกับฯ
 Remarks : Include all lecturers, researchers, regular and temporary employees, and personnel in units under control.

สัดส่วนอาจารย์ / นักวิจัยต่อบุคลากรและต่อนักศึกษาเต็มเวลา (FTES) ประจำปีการศึกษา 2561

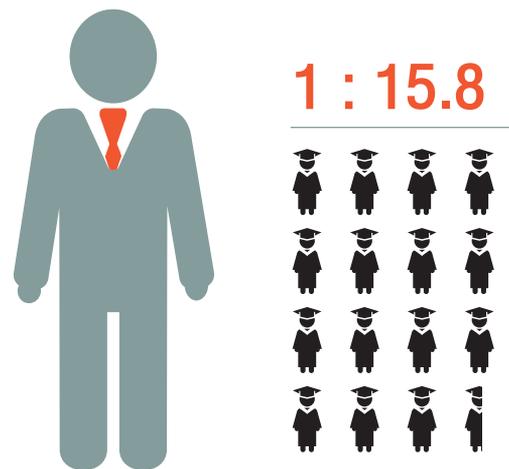
Ratios of Lecturers / Researchers to Staff and to Full-Time Equivalent Student (FTES) in Academic Year 2018

สัดส่วนอาจารย์ / นักวิจัย : เจ้าหน้าที่
 Ratio of Lecturers / Researchers to Staff



หมายเหตุ : จำนวนรวมบุคลากรทุกประเภท (หากไม่นับรวมพนักงานแบบไม่ประจำ และลูกจ้างจะเป็น 4.4 : 5.6)
 Remarks : Include all types of staff (If non-regular and hired-to-work staff are excluded, the ratio would be 4.4 : 5.6)

อาจารย์ / นักวิจัย : นักศึกษาเต็มเวลา
 Lecturers / Researchers : Full-Time Equivalent Student (FTES)



หมายเหตุ : จำนวนรวมอาจารย์ / นักวิจัยทุกประเภท (หากไม่นับอาจารย์ / นักวิจัย กลุ่มพนักงานแบบไม่ประจำ และกลุ่มลูกจ้างจะเป็น 1 : 17.1)
 Remarks : Include all types of lecturers / researchers (If non-regular lecturers / researchers and hired-to-work staff are excluded, the ratio would be 1 : 17.1)



ด้านผลงานวิจัย / Research Output

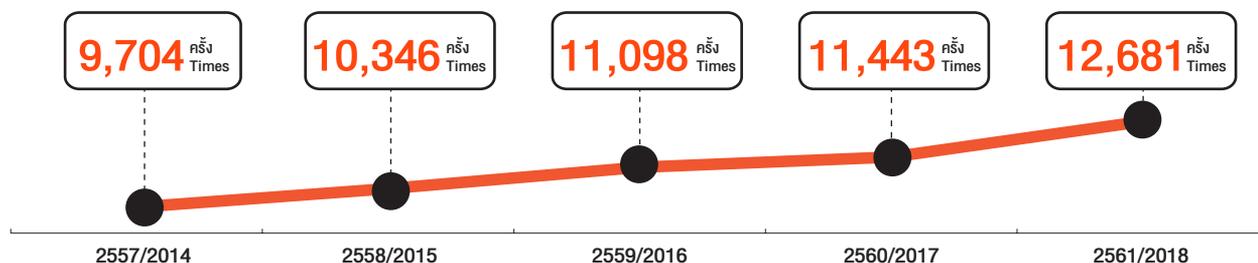
จำนวนบทความวิจัย ปี 2557 - 2561 จำแนกตามแหล่งที่ได้รับการเผยแพร่ The Number of Publications (Year 2014 - 2018), categorized by publishing sources

การเผยแพร่ / Publishing Sources	2557 / 2014	2558 / 2015	2559 / 2016	2560 / 2017	2561 / 2018
วารสารระดับนานาชาติ International Journals	390	350	371	486	476
วารสารระดับประเทศ National Journals	82	70	89	59	61
รายงานการประชุมระดับนานาชาติ International Conference Reports	525	480	657	600	650
รายงานการประชุมระดับประเทศ National Conference Reports	382	380	329	320	226
รวม / Total	1,379	1,280	1,446	1,465	1,413



หมายเหตุ : ข้อมูลเดือนมกราคม - ธันวาคม ของปีนั้นๆ
Remarks : Information of each calendar year

จำนวนครั้งของบทความที่ได้รับการอ้างอิง (Citation) ปี 2557 - 2561 The Number of Citations (Year 2014 - 2018)



หมายเหตุ : • ข้อมูลจากศูนย์ดัชนีการอ้างอิงวารสารไทย ณ วันที่ 10 ม.ค. 2562 (ฐานข้อมูล Scopus)
• จำนวนครั้งในแต่ละปี เป็นค่าจากผลการอ้างอิงย้อนหลัง 5 ปี
Remarks : • Information obtained from Thai-Journal Citation Index Center as of January 10, 2018 (Scopus database).
• The number of citations per year is derived from the citation of five years prior.

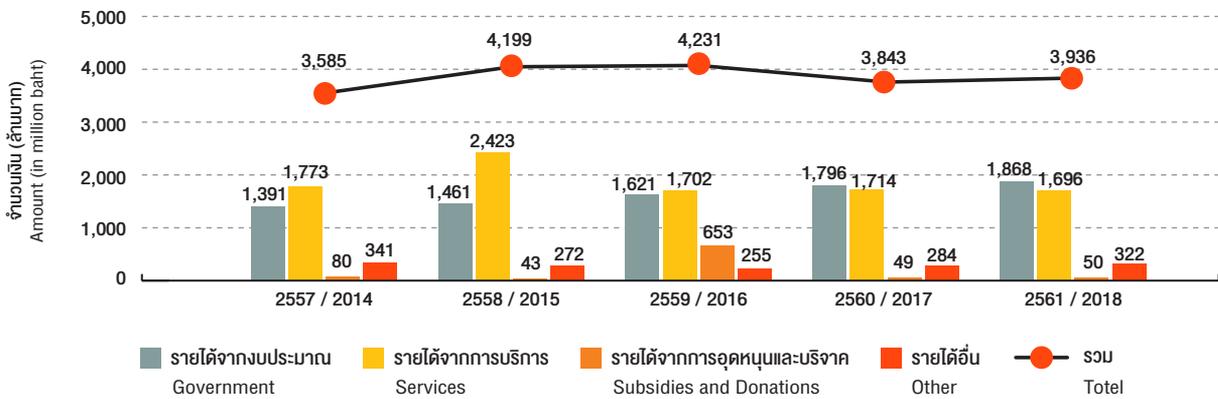
จำนวนสิทธิบัตรและอนุสิทธิบัตร ปี 2538 - 2561 The Number of Patents and Petty Patents (Year 1996 - 2018)

สิทธิบัตร / อนุสิทธิบัตร Patents / Petty Patents	2538-2547 1996-2004	2548 2005	2549 2006	2550 2007	2551 2008	2552 2009	2553 2010	2554 2011	2555 2012	2556 2013	2557 2014	2558 2015	2559 2016	2560 2017	2561 2018	รวม Total
สิทธิบัตรที่ยื่นขอ Patents Filed	58	6	19	10	18	9	30	15	15	37	28	26	17	20	15	323
สิทธิบัตรที่ได้รับ Patents Approved	3		1	4	1	2		3	3	3	3	5	19	14	6	67
อนุสิทธิบัตรที่ยื่นขอ Petty Patents Filed	16	4	5	9	12	8	10	11	7	6	5	12	7	13	8	133
อนุสิทธิบัตรที่ได้รับ Petty Patents Approved	7	4	3	1	6	2	6	14	6	8	7	14	8	4	2	92

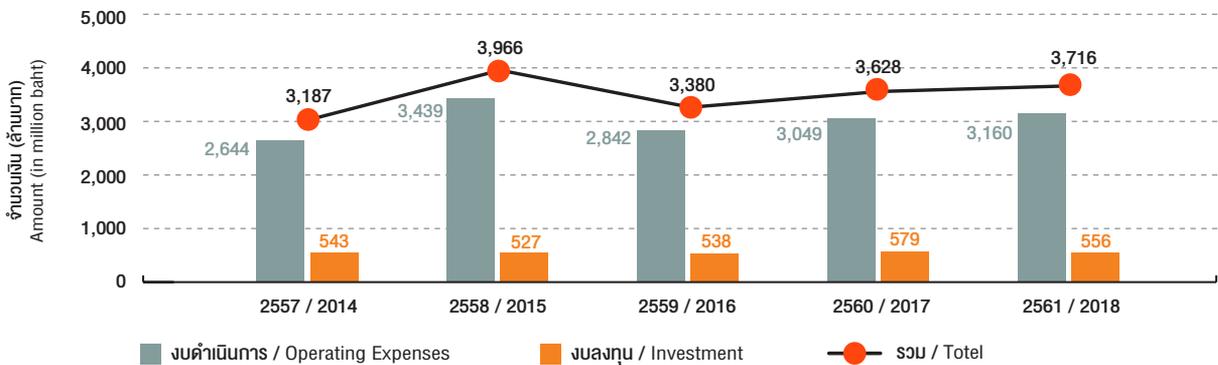


ด้านรายรับ - รายจ่าย / Revenue - Expenses

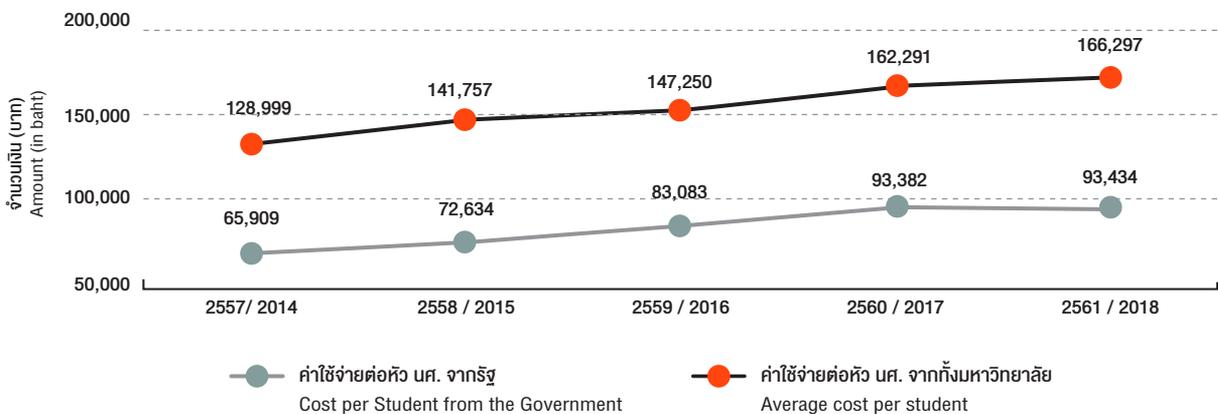
รายรับจริง จำแนกตามแหล่งที่มา ปีงบประมาณ 2557 - 2561 Actual Revenue by Sources (Fiscal Year 2014 - 2018)



รายจ่ายจริง จำแนกตามแหล่งที่มา ปีงบประมาณ 2557 - 2561 Actual Expenses by Purposes (Fiscal Year 2014 - 2018)

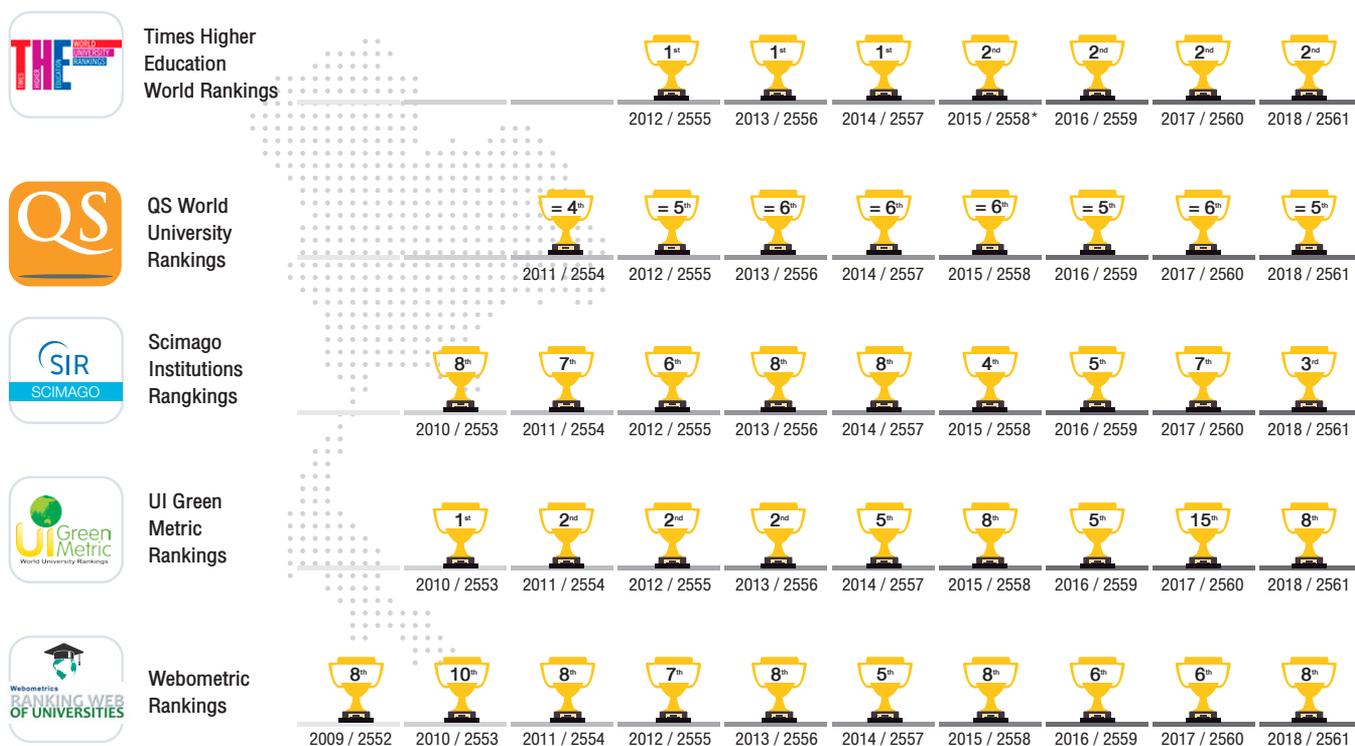


ค่าใช้จ่ายต่อหัวนักศึกษา (เต็มเวลา) ปี 2557 - 2561 Cost per Student (Full-time Equivalent Student) (Year 2014 - 2018)



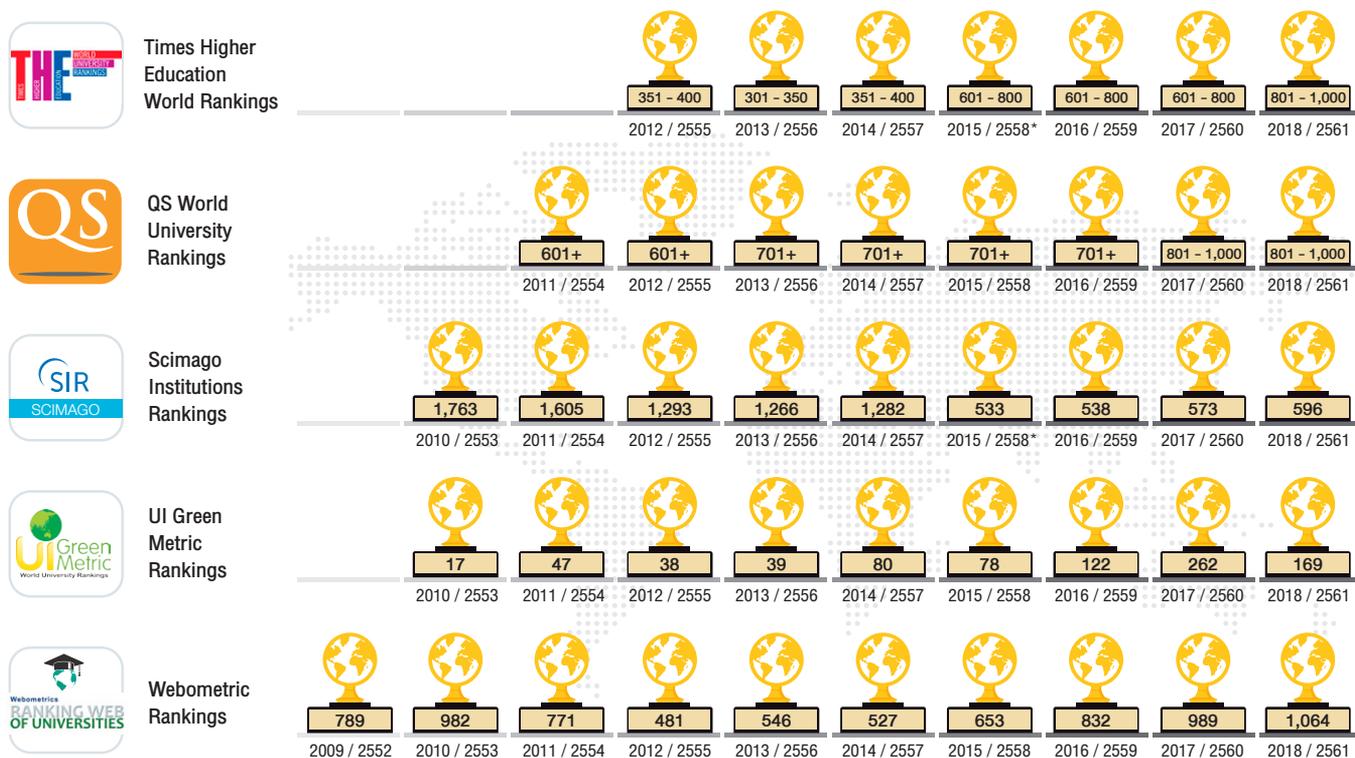
สรุปผลการจัดอันดับของ มจร. เปรียบเทียบเฉพาะในประเทศไทย ระหว่างปี 2552 - 2561

Summary of KMUTT Rankings in Thailand (Year 2009 - 2018)



สรุปผลการจัดอันดับของ มจร. ในระดับโลก ระหว่างปี 2552 - 2561

Summary of KMUTT Rankings in the World (Year 2009 - 2018)



หมายเหตุ : * เริ่มเปลี่ยนเกณฑ์การวัด
: ข้อมูล ณ ปีที่สถาบันจัดอันดับประกาศผล

Remarks : * Change of Criteria.
: As of the year that the ranking institution announced results

ผลการจัดอันดับของ มจร. ในปี 2561 เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา (2560)

Summary of KMUTT Rankings in Year 2018 Compared with the Previous Year (2017)



QS World University Rankings

World university Rankings

- NEW** ปี 2018/2019 อันดับ 801-1000 (CR 5)
Year 2018/2019: ranked 801-1000 (CR 5)
- ปี 2017/2018 อันดับ 801-1000 (CR 6)
Year 2017/2018: ranked 801-1000 (CR 6)

World University Rankings by Subject

- NEW** ปี 2018 กลุ่มสาขา Engineering & Tech. อันดับ 388
โดยมีสาขาย่อยติดอันดับ 3 สาขาได้แก่ Chemical Eng. 251-300
Electrical Eng. และ Mechanical Eng. 351-400
Year 2018, Engineering & Tech. ranked 388,
with three fields of study, namely, Chemical Eng. 251-300,
Electrical Eng. and Mechanical Eng. 351-400
- ปี 2017 กลุ่มสาขา Engineering & Tech. อันดับ 401-450
Year 2017, Engineering & Tech. ranked 401-450

Asia University Rankings

- NEW** ปี 2019 อันดับ 153 (CR 7)
Year 2019 ranked 153 (CR 7)
- ปี 2018 อันดับ 171 (CR 6)
Year 2018 ranked 171 (CR 6)



UI Green Metric World University Rankings

- NEW** ปี 2018 อันดับ WR = 169 / CR = 8
Year 2018 ranked WR = 169 / CR = 8
- ปี 2017 อันดับ WR = 262 / CR = 15
Year 2017 ranked WR = 262 / CR = 15



Webometrics Ranking of World Universities

- NEW** ปี 2019 (January) อันดับ WR 1163 / CR 9
Year 2019 (January) ranked WR 1163 / CR 9
- ปี 2018 (July) อันดับ WR 1064 / CR 8
Year 2018 (July) ranked WR 1064 / CR 8
- ปี 2018 (January) อันดับ WR 1093 / CR 8
Year 2018 (January) ranked WR 1093 / CR 8



Best Global University Rankings

- NEW** By Subject ปี 2018 สาขา Engineering อันดับ WR = 349 / CR = 1
By Subject Year 2018, Engineering ranked WR = 349 / CR = 1



หมายเหตุ : WR-World Rank / CR - Country Rank
: ปีการจัดอันดับข้างต้น ระบุตามแต่ละสถาบันประกาศไว้
: Year ranking above specified as announced by each institution



Times Higher Education World University Rankings

World Ranking

- NEW** ปี 2018-2019 อันดับ 801-1000 (CR 2 =)
Year 2018-2019 ranked 801-1000 (CR 2 =)
- ปี 2017-2018 อันดับ 601-800 (CR 2)
Year 2017-2018 ranked 601-800 (CR 2)

World Ranking by Subjects

- NEW** ปี 2019 ด้าน Engineering & Tech. อันดับ 501-600 (CR 1)
Year 2019, Engineering & Tech. ranked 501-600 (CR 1)
- ปี 2018 ด้าน Engineering & Tech. อันดับ 401-500 (CR 1)
Year 2018, Engineering & Tech. ranked 401-500 (CR 1)



Asia University Rankings

- ปี 2018 อันดับ 114 (CR 2)
Year 2018 ranked 114 (CR 2)
- ปี 2017 อันดับ 101-110 (CR 2)
Year 2017 ranked 101-110 (CR 2)

Asia-Pacific University Rankings

- ปี 2019 อันดับ 191-200 (CR 4)
Year 2019 ranked 191-200 (CR 4)
- ปี 2018 อันดับ 121-130 (CR 2)
Year 2018 ranked 121-130 (CR 2)

BRICS & Emerging Economies Rankings

- NEW** ปี 2019 อันดับ 201-250 (CR 3 =)
Year 2019 ranked 201-250 (CR 3 =)
- ปี 2018 อันดับ 92 (CR 2)
Year 2018 ranked 92 (CR 2)



SCImago Institutions Rankings

- NEW** ปี 2018 อันดับ WR = 596 / CR = 3
Year 2018 ranked WR = 596 / CR = 3
- ปี 2017 อันดับ WR = 573 / CR = 7
Year 2017 ranked WR = 573 / CR = 7



Academic Rankings of World Universities (Shanghai Ranking)

- NEW** ปี 2018 : สาขาวิชา Mechanical Eng. อันดับ WR 151-200
สาขาวิชา Chemical Eng. และ สาขาวิชา Energy Science & Engineering อันดับ WR 401-500
Year 2018 : Mechanical Eng. ranked WR 151-200
Chemical Eng. and Energy Science & Engineering ranked WR 401-500

คณะผู้จัดทำ

Prepered by

ที่ปรึกษา

รศ. ดร. ศักรินทร์ ภูมิรัตน์
อธิการบดี
อ. ธนิตสรณ์ จิระพรชัย
รองอธิการบดีฝ่ายแผนและสารสนเทศ
ดร. วรณา เต็มสิริพจน์
ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวางแผนยุทธศาสตร์
รักษาการผู้อำนวยการสำนักงานยุทธศาสตร์

วิเคราะห์ / เรียบเรียง

น.ส. กิตติญาณ์ เพื่องชูนุช
กลุ่มงานวิจัยสถาบันและสารสนเทศ สำนักงานยุทธศาสตร์

แปลภาษาอังกฤษ

น.ส. ปณิดา แก่นทรัพย์

ภาพปก

นายปิยะพัทธ์ อุดมสิน
นักศึกษาชั้นปีที่ 4 ภาควิชาวิศวกรรมอุตสาหการ
คณะวิศวกรรมศาสตร์
(ภาพชนะเลิศ จากการประกวดโครงการ KMUTT Photo Contest
โดยชมรมศิลปะและการถ่ายภาพ)

ภาพประกอบ

- กลุ่มงานการสื่อสารเชิงกลยุทธ์และการตลาด
สำนักงานมหาวิทยาลัยสัมพันธ์
- ภาพจากโครงการประกวดภาพถ่าย
โดย ชมรมศิลปะและการถ่ายภาพ มจร.
- ภาพจากหน่วยงานต่าง ๆ ภายในมหาวิทยาลัย

เอกสารงานวิจัยสถาบันฯ หมายเลข 5/2562

เผยแพร่ เดือนสิงหาคม 2562

ออกแบบรูปเล่มและพิมพ์ที่

บริษัท ซีโนพับลิซิ่ง แอนด์ แพคเกจจิ้ง จำกัด
55/140 ซ.ลาดพร้าว 29 ถ.ลาดพร้าว
จันทระเกษม จตุจักร กรุงเทพฯ 10900
โทรศัพท์ 0 2511 5715 โทรสาร 0 2511 5719
อีเมล : admin@zenopublishing.co.th



Advisors

Assoc. Prof. Dr. Sakarindr Bhumiratana
President
Mr. Thanitsorn Chirapornchai
Vice President for Planning and Information
Dr. Wanna Temsiripoj
Assistant to the President for Strategic Planning,
Acting Director of Strategy Office



Analyzed / Organized by

Miss Kittiya Fuangchunuch
Institutional Research and Information Unit, Strategy Office



Translated by

Miss Panida Kaensup



Cover

Photo by Mr. Piyaphat Udomsin
4th year Industrial Engineering Student,
Faculty of Engineering
(1st Prize in KMUTT Photo Contest hosted
by KMUTT Art and Photography Club)



Photo / Graphics

- Strategic Communications and Marketing Unit
University Relations Office
- Photos from Photo Contest Project
by KMUTT Arts and Photography Club
- Photos from Various Work Units in the University

Institutional Research and Information Unit Document No. 5/2562

published in August 2019



Designed and printed at

Zeno Publishing and Packaging Company Limited
55/140 Soi Lasphrao 29, Ladphrao Road,
Chantharakasem, Chatuchak, Bangkok 10900
Tel. 0 2511 5715 Fax. 0 2511 5719
Email : admin@zenopublishing.co.th

Together...

We are
Stronger





มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
King Mongkut's University of Technology Thonburi

126 ถนนประชาธิปไตย แขวงบางมด เขตทุ่งครุ กรุงเทพฯ 10140
โทร: 02 470 8000 โทรสาร: 02 427 9860

126 Pracha Uthit Rd., Bang Mod, Thung Khru, Bangkok 10140, Thailand
Phone: +66 2470 8000 Fax: +66 2470 8412

www.kmutt.ac.th

