

เอกสารประกอบการนำเสนอวาระที่ 3.2



FISCAL YEAR Q1/2567

รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนกลยุทธ์ มจร. ฉบับที่ 13
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ไตรมาสที่ 1
(ผลการดำเนินงานระยะ 3 เดือน ต.ค. - ธ.ค. 66)

เสนอที่ประชุม

สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ครั้งที่ 295



วันพุธที่ 6 มีนาคม พ.ศ. 2567
เวลา 13.30 - 16.30 น.



จัดทำโดย สำนักงานยุทธศาสตร์

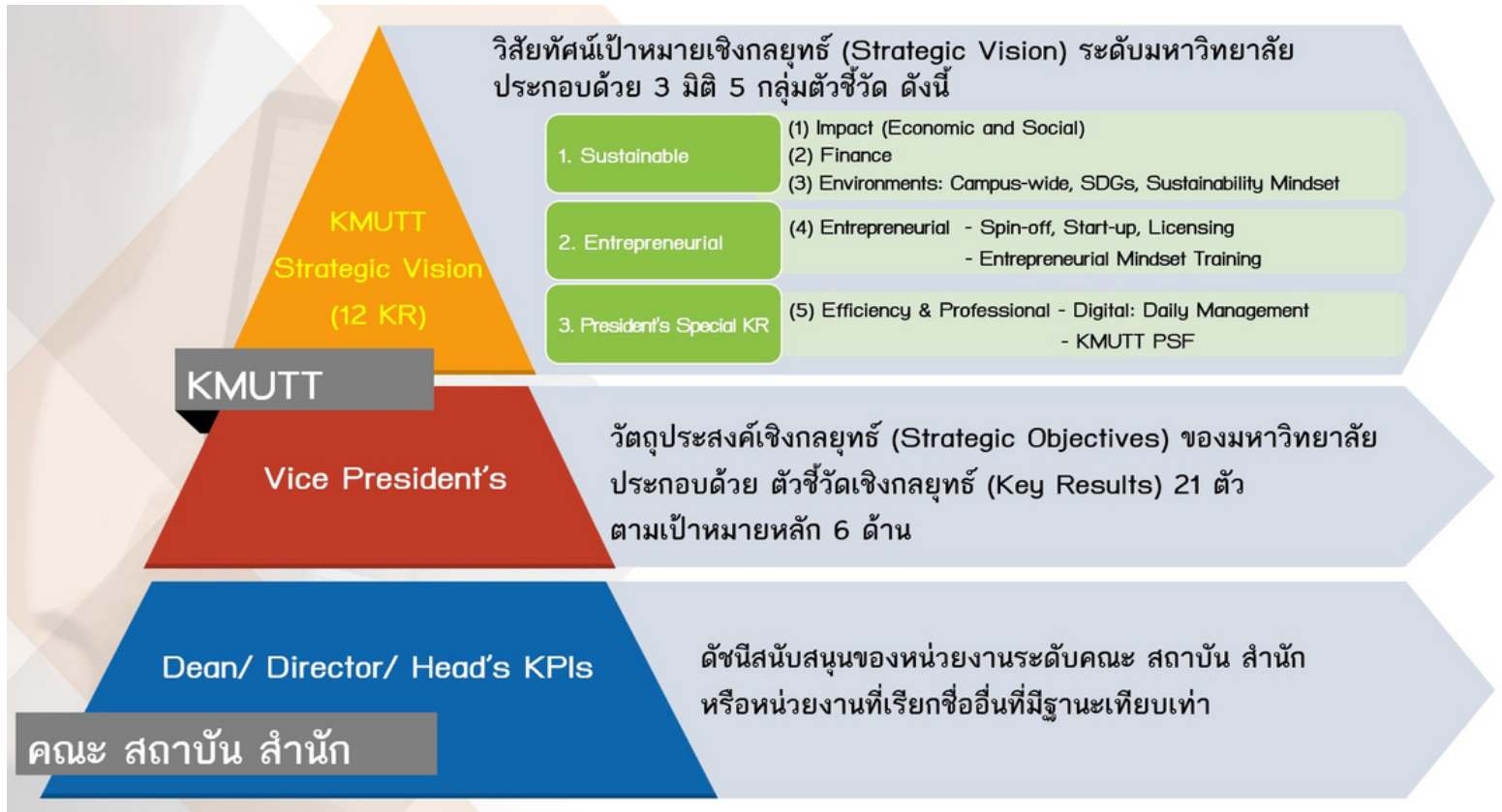
สารบัญ

หน้า

- 01  **กลุ่มตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย Top 3 Sustainable Entrepreneurial STI University in ASEAN**
- 02  **วิธีการอ่านรายงาน**
- 04-09  **รายงานผลการประเมินภาพรวมความสำเร็จ Top 3 Sustainable Entrepreneurial STI University in ASEAN**
- 10-21  **รายงานผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ มจร. ฉบับที่ 13 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ไตรมาสที่ 1**
- 22  **Fiscal Year Report Q1/2567**
- 23  **FACTS AND FIGURES OF KMUTT Q1/2024**



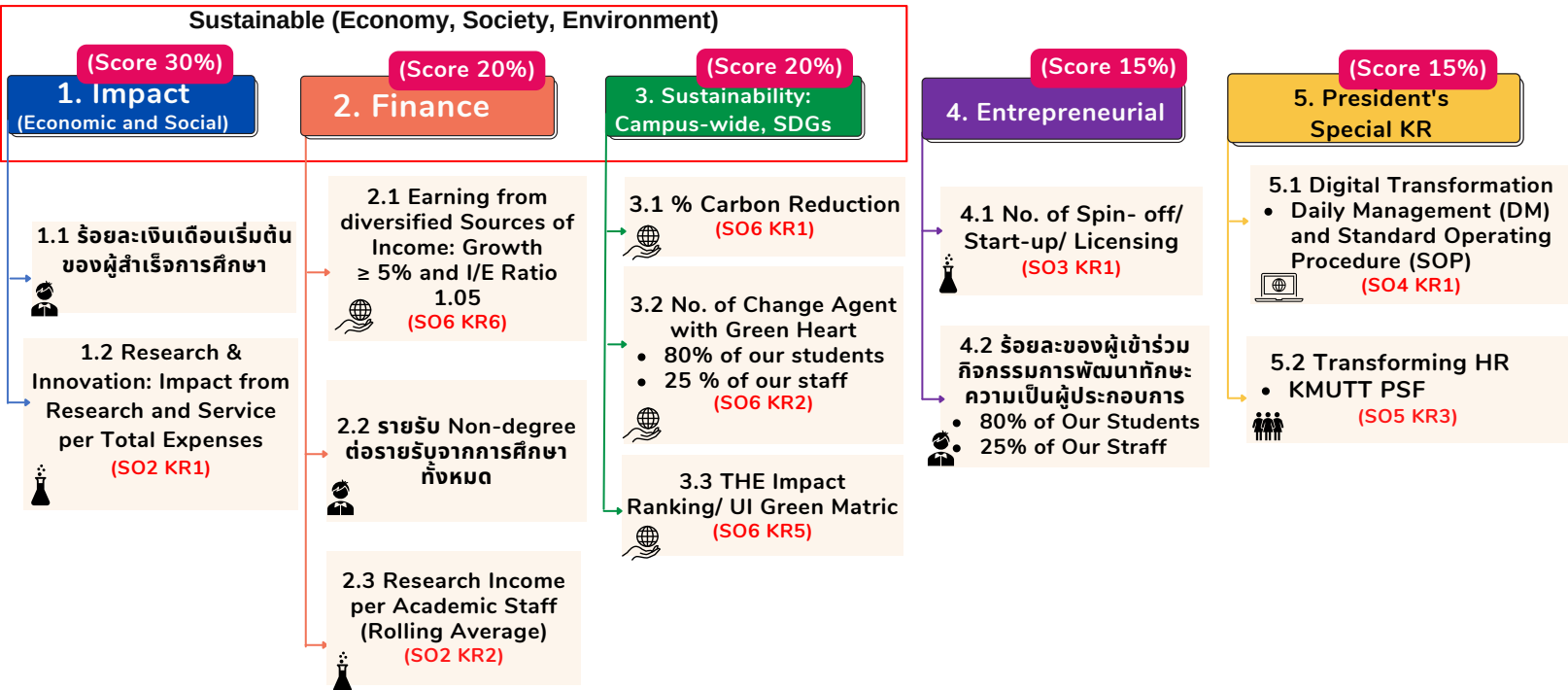
Top 3 Sustainable Entrepreneurial STI University in ASEAN ระดับมหาวิทยาลัย ประกอบด้วย 3 มิติ 5 กลุ่มตัวชี้วัด ดังนี้



2569

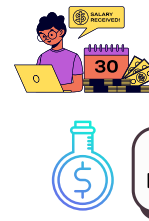
Top 3 Sustainable Entrepreneurial STI University in ASEAN

Sustainable (Economy, Society, Environment)



Sustainable (Economy, Society, Environment)

1. Impact (Economic and Social) (Score 30%)



1.1 ร้อยละเงินเดือนเริ่มต้นของผู้สำเร็จการศึกษา

Baseline (ปี 2565)	Target (ปี2566)	(ปี2567)	(ปี2568)	(ปี2569)	(ปี2570)
(kmutt_median/nation_median) *100 (22,000/26,890.96)*100	81	87	93	100	100

1.2 Research & Innovation : Impact from Research and Service per Total Expenses

0.22 เท่าของค่าใช้จ่าย 843 au.	0.33 1,200 au.	0.67 2,400 au.	1.00 3,600 au.	1.00 3,600 au.	1.00 3,600 au.
- คิดเป็นเท่าของค่าใช้จ่าย - มูลค่าผลกระทบ (au.)					

2. Finance (Score 20%)



2.1 Earning from Diversified Sources of Income : Growth ≥ 5% and I/E Ratio 1.05

Baseline (ปี 2565)	Target (ปี2566)	(ปี2567)	(ปี2568)	(ปี2569)	(ปี2570)
I/E Ratio 1.02	Income Growth Rate ≥ 5% I/E Ratio 1.05	Income Growth Rate ≥ 5% I/E Ratio 1.05	Income Growth Rate ≥ 5% I/E Ratio 1.05	Income Growth Rate ≥ 5% I/E Ratio 1.05	Income Growth Rate ≥ 5% I/E Ratio 1.05

2.2 รายรับ Non-degree ต่อรายรับจากการศึกษาทั้งหมด

ร้อยละ 7.51	ร้อยละ 5	ร้อยละ 10	ร้อยละ 15	ร้อยละ 20	ร้อยละ 25
-------------	----------	-----------	-----------	-----------	-----------

2.3 Research Income per Academic Staff (Rolling Average)

1,032 au. (1.15 au. ต่อคน)	1.15 au.ต่อคน	1.21 au.ต่อคน	1.27 au.ต่อคน	1.35 au.ต่อคน	1.35 au.ต่อคน
-------------------------------	---------------	---------------	---------------	---------------	---------------

3. Sustainability: Campus-wide, SDGs (Score 20%)



3.1 % Carbon Reduction

Baseline (ปี 2565)	Target (ปี2566)	(ปี2567)	(ปี2568)	(ปี2569)	(ปี2570)
At base year 2019 = 16,720 ton	ร้อยละ 20	ร้อยละ 23	ร้อยละ 26	ร้อยละ 30	ร้อยละ 30

3.2 No. of Change Agent with Green Heart

- 80% of Our Students - 50 % of Our Staff	ร้อยละ 30.47	ร้อยละ 40	ร้อยละ 50	ร้อยละ 60	ร้อยละ 70	ร้อยละ 80
		ร้อยละ 10	ร้อยละ 20	ร้อยละ 30	ร้อยละ 40	ร้อยละ 50

3.3 THE Impact Ranking/ UI Green Matric

101-200 worldwide/ 83.75%	1 ใน 3 ของ อาเซียน/ 83%	1 ใน 3 ของ อาเซียน/ 84%	1 ใน 3 ของ อาเซียน/ 85%	1 ใน 3 ของ อาเซียน/ 86%	1 ใน 3 ของ อาเซียน/ 87%
------------------------------	-------------------------------	-------------------------------	-------------------------------	-------------------------------	-------------------------------

4. Entrepreneurial (Score 15%)



4.1 No. of Spin-off/ Start-up/ Licensing

Baseline (ปี 2565)	Target (ปี2566)	(ปี2567)	(ปี2568)	(ปี2569)	(ปี2570)
5 บริษัท จำนวนเงินสะสม 46 au. ต่อ 5 ปี	25 บริษัท หรือ 50 au. (สะสม 5 ปี)	26 บริษัท หรือ 55 au. (สะสม 5 ปี)	27 บริษัท หรือ 60 au. (สะสม 5 ปี)	28 บริษัท หรือ 65 au. (สะสม 5 ปี)	29 บริษัท หรือ 70 au. (สะสม 5 ปี)

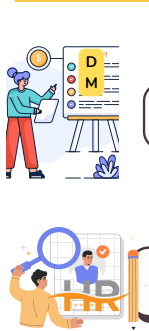
Baseline (ปี 2565)

4.2 ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรมการพัฒนาทักษะความเป็นผู้ประกอบการ

- 80% of our students
- 25 % of our staff

students -	ร้อยละ 40	ร้อยละ 45	ร้อยละ 50	ร้อยละ 55	ร้อยละ 80
staff -	ร้อยละ 5	ร้อยละ 10	ร้อยละ 15	ร้อยละ 20	ร้อยละ 25

5. President's Special KR (Score 15%)



5.1 Digital Transformation - DM and SOP

Baseline (ปี 2565)	Target (ปี2566)	(ปี2567)	(ปี2568)	(ปี2569)	(ปี2570)
-	ระดับ ผอ. ทุกคนต้องเข้าใจในการทำ DM	ระดับหัวหน้ากลุ่มงานทุกคนต้องเข้าใจในการทำ DM มีการ Implement 1 process	บุคลากรระดับปฏิบัติการ (Operator) ทุกคนต้องเข้าใจในการทำ DM มีการ Implement 3 process	ทุก Routine Process มี SOP และถูกบริหารจัดการด้วย DM	ทุกกระบวนการ มี SOP บุคลากรทุกระดับมีความเข้าใจ DM

5.2 Transforming HR - KMUTT PSF

-	ร้อยละ 20	ร้อยละ 40	ร้อยละ 60	ร้อยละ 80	ร้อยละ 100
---	-----------	-----------	-----------	-----------	------------

การอ่านรายงานความก้าวหน้าเป้าหมาย

Top 3 Sustainable Entrepreneurial STI University in ASEAN

เป้าหมาย Top 3 กลุ่มที่ 1

คะแนนเต็มของ กลุ่มที่ 1

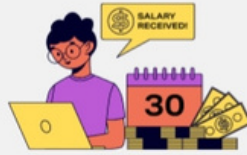
1. Impact (Economic and Social)

(Score 30%)

1.1 Graduate: Initial salary of graduates

ตัวชี้วัดที่ 1.1

ระดับความสำเร็จ



ร้อยละของบัณฑิตที่ได้รับเงินเดือนเริ่มต้น (Initial salary of graduates)

2564

81

เงินเดือนมัธยฐาน KMUTT ระดับปริญญาตรี

21,000

บาท

ค่าตอบแทนเฉลี่ยของมหาวิทยาลัยเทียบกับตำแหน่งงานจาก PMAT Thailand Total Remuneration Survey 2022/2023

26,890.96

บาท

การวัดผลสำเร็จของการดำเนินงานขับเคลื่อนแผนกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ ได้กำหนดเกณฑ์คะแนนความสำเร็จซึ่งเป็นตัวชี้วัดรวมและตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ (Outcome) และผลกระทบ (Impact) เพื่อสะท้อนความสำเร็จจากการดำเนินงานตามเป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ของการดำเนินงานในช่วงแผนกลยุทธ์ มจร. ฉบับที่ 13 แบ่งออกเป็น 5 ระดับ ดังนี้



สรุปสถานะของเป้าหมาย

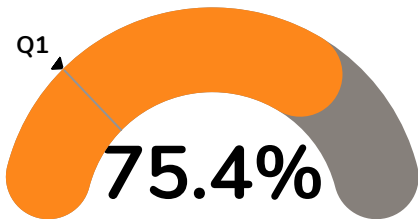
สี	คะแนน	ระดับความสำเร็จ
Green	≥ ร้อยละ 100	Achievement
Amber Green	ร้อยละ 90-99	Less Risk
Yellow	ร้อยละ 80-89	Low Risk, On Track
Orange	ร้อยละ 61-79	Alert, Medium Risk
Red	≤ ร้อยละ 60	High Risk
Gray	N/A	ยังไม่สามารถวัดผลได้

ผลการประเมิน

(Score 30%) 1. Impact	1.2 Research & Innovation: Impact from Research and Service per Total Expenses ร้อยละ: 65.69 (9.85 คะแนน)	1.1 Graduate: Initial salary of graduates ร้อยละ: 100 (15 คะแนน)	
(Score 20%) 2. Finance	2.3 Research & Innovation: สัดส่วนงานวิจัยและงานบริการวิชาการ ร้อยละ: 83.5 (5 คะแนน)	2.1 Income Growth Rate ≥ 5% and I/E Ratio 1.05 ร้อยละ: 98 (6.86 คะแนน)	2.2 Non-degree tuition fee >25% ร้อยละ: 100 (7 คะแนน)
(Score 20%) 3. Sustainability	3.3 THE Impact Ranking/ UI Green Matrix ร้อยละ: 100 (6 คะแนน)	3.2 No. of Change Agent with Green Heart ร้อยละ: 100 (7 คะแนน)	3.1 % Carbon Reduction ร้อยละ: 100 (7 คะแนน)
(Score 15%) 4. Entrepreneurial	4.2 ผู้เข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาทักษะความรู้เป็นผู้ประกอบการ ร้อยละ: 97 (7.3 คะแนน)	4.1 No. of Spin-off/ Start-up/ Licensing ร้อยละ: 100 (7.5 คะแนน)	
(Score 15%) 5. President's Special KR	5.1 Digital Transformation - DM and SOP	5.2 Transforming HR - KMUTT PSF ร้อยละ: 72.48 (10.87 คะแนน)	

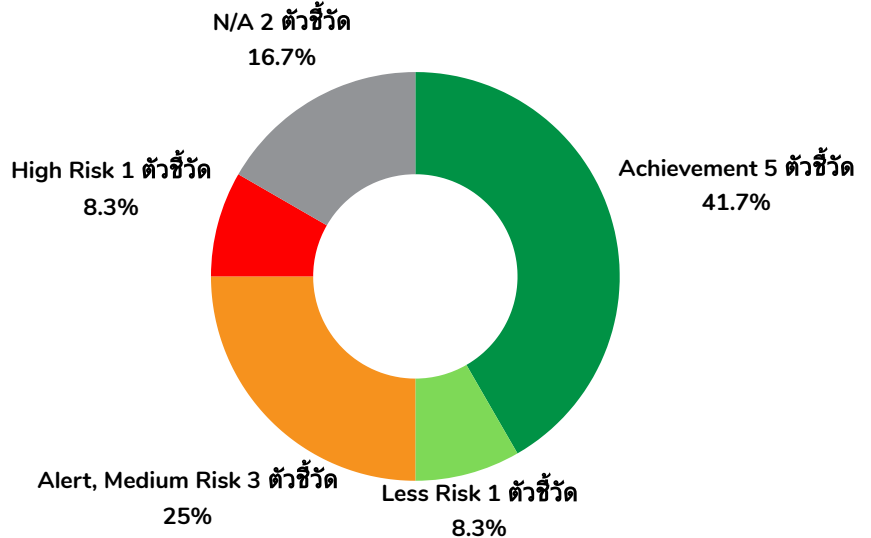
ความสำเร็จของการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (ณ ไตรมาสที่ 1 เทียบกับเป้าหมาย ณ สิ้นปี 2567)

ผลประเมินความสำเร็จภาพรวม TOP3



สี	คะแนน	ระดับความสำเร็จ
Green	≥ ร้อยละ 100	Achievement
Amber Green	ร้อยละ 90-99	Less Risk
Yellow	ร้อยละ 80-89	Low Risk, On Track
Orange	ร้อยละ 61-79	Alert, Medium Risk
Red	≤ ร้อยละ 60	High Risk
Gray	N/A	ยังไม่สามารถวัดผลได้

สรุปตัวชี้วัดของ TOP3 ทั้งหมด **12** ตัวชี้วัด



หมายเหตุ เนื่องจากมีการปรับเกณฑ์คะแนนการให้สี โดยเพิ่มสีส้ม (Alert, Medium Risk) และปรับคะแนนที่เกิน 100 เป็นสีเขียวเข้ม (Achievement) ทำให้ตัวชี้วัดบางตัวมีสีที่เปลี่ยนไป

1. Impact (Score 30%)	1.2 Research & Innovation: Impact from Research and Service per Total Expenses ร้อยละ: 11.2 (1.68 คะแนน)	1.1 Graduate: Initial salary of graduates ร้อยละ: 99.6 (14.94 คะแนน)	
	2. Finance (Score 20%)	2.1 Income Growth Rate ≥ 5% และ I/E Ratio 1.05	2.3 Research & Innovation: รายรับจากงานวิจัยและงานบริการวิชาการ ร้อยละ: 63.6 (6 คะแนน)
3. Sustainability (Score 20%)	3.3 THE Impact Ranking/ UI Green Matric ร้อยละ: 100 (6 คะแนน)	3.2 No. of Change Agent with Green Heart ร้อยละ: 100 (7 คะแนน)	3.1 % Carbon Reduction ร้อยละ: 100 (7 คะแนน)
	4. Entrepreneurial (Score 15%)	4.2 ผู้เข้าร่วมกิจกรรมการพัฒนาทักษะความเป็นผู้ประกอบการ ร้อยละ: 71 (5.38 คะแนน)	4.1 No. of Spin-off/ Start-up/ Licensing ร้อยละ: 100 (7.5 คะแนน)
5. President's Special KR (Score 15%)	5.1 Digital Transformation - DM and SOP	5.2 Transforming HR - KMUTT PSF ร้อยละ: 63.7 (9.55 คะแนน)	

<p>แผนรายรับ 4,100 ลบ.</p> <p>Q1/2566: 1,757 Q1/2567: 1,832 +/- 75 ลบ.</p> <p>คิดเป็นร้อยละ: 44.68 เทียบแผนรายรับ</p>	<p>แผนรายจ่าย 4,380 ลบ.</p> <p>Q1/2566: 736 Q1/2567: 664 +/- -72 ลบ.</p> <p>คิดเป็นร้อยละ: 15.15 เทียบแผนรายจ่าย</p>
---	--

หมายเหตุ: ข้อมูล ณ วันที่ 11 ม.ค. 2567 (ไม่รวมหน่วยงานในกำกับ มจร.)

รายรับ-รายจ่าย ของหน่วยงานในกำกับ มจร. รายงานผลทุกสิ้นปีงบประมาณ

ปัญหา อุปสรรค

ตัวชี้วัดที่เป็นสีเทา

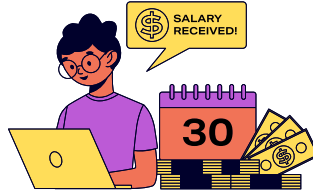
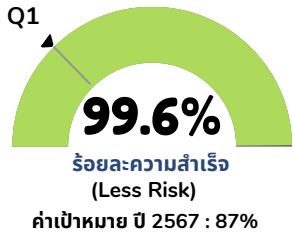
- ตัวชี้วัดที่ 2.1 Income Growth Rate ≥ 5% และ I/E Ratio 1.05 ยังไม่สามารถประเมินความสำเร็จได้ เนื่องจากมีการเก็บข้อมูลและวัดค่าความสำเร็จเป็นรายปี
- ตัวชี้วัดที่ 5.1 Digital Transformation : DM and SOP เป็นสีเทา อยู่ระหว่างการวัดประเมินความเข้าใจในเรื่อง DM

รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด TOP 3 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ไตรมาสที่ 1

(Score 30%)

1. Impact (Economic and Social)

1.1 ร้อยละเงินเดือนเริ่มต้นของผู้สำเร็จการศึกษา



ผู้สำเร็จการศึกษา ปีการศึกษา

	2564	2565	
ร้อยละของบัณฑิตที่ได้รับเงินเดือนเริ่มต้น (Initial salary of graduates)	81	86.66	
เงินเดือนมาตรฐาน KMUTT ระดับปริญญาตรี	21,000	23,305	บาท
ค่าตอบแทนเฉลี่ยของมหาวิทยาลัยเทียบกับตำแหน่งงานจาก PMAT Thailand Total Remuneration Survey 2022/2023	26,890.96		บาท

ที่มา: ข้อมูลจากรายงานแบบสอบถามภาวะการมีงานทำของบัณฑิต (KJOB) ณ วันที่ 25 ธ.ค. 2566

หมายเหตุ: รายงานแบบสอบถามภาวะการมีงานทำของบัณฑิต (KJOB) สืบจากบัณฑิตที่ได้อ่านค่าแล้ว 1 ปี

การสำรวจค่าตอบแทนของตำแหน่งงานจาก PMAT Thailand เป็นการสำรวจจากแรงงานที่มีประสบการณ์ มากกว่า 3 ปี

1.2 Research & Innovation: Impact from Research and Service per Total Expenses



มูลค่าผลกระทบต่อเศรษฐกิจและสังคมที่เกิดจากการนำผลงานวิจัยและพัฒนาไปใช้ประโยชน์ (เท่าของค่าใช้จ่ายทั้งหมดมหาวิทยาลัยในปีงบประมาณนั้น ๆ ไม่รวมงบลงทุน)



ค่าเป้าหมาย ปี 2567 : 0.67 เท่าของค่าใช้จ่ายทั้งหมดมหาวิทยาลัย (2,400 au.)



ยังไม่มีผลการประเมิน เนื่องจากอยู่ในขั้นตอนกำลังดำเนินการประเมิน

ผลการดำเนินงาน	ค่าความสำเร็จ
• ผลักดันให้เกิดการใช้แพลตฟอร์มในประชาคม มจร. (Weight 25)	-
• สื่อสารเรื่องแพลตฟอร์มในการประเมินผลกระทบงานวิจัย (Weight 25)	1.25%
• คัดเลือกโครงการ และดำเนินการประเมินผลกระทบ (Weight 25)	6.25%
• ประเมินผลกระทบ (Weight 25)	3.68%
คิดเป็น	11.18%

- โครงการที่กำลังดำเนินการประเมิน 10 โครงการ
- โครงการเก่าที่จะติดตามประเมินต่อจากปีก่อนหน้า 7 โครงการ

หมายเหตุ: ใน Q1/67 ส่วนใหญ่เป็นเรื่องของการเตรียมงาน

ที่มา: ข้อมูลจากสำนักงานวิจัย นวัตกรรมและพันธมิตร ณ วันที่ 8 ม.ค. 2567

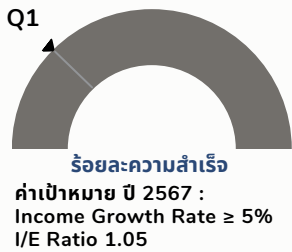
2. Finance

(Score 20%)

2.1 Earning from Diversify Sources of Income : Growth \geq 5% and I/E Ratio 1.05

STRATEGIC OBJECTIVE 6
KR6

อัตราส่วนของรายได้ต่อค่าใช้จ่ายทั้งหมดที่เพิ่มขึ้น และสัดส่วนรายได้เพิ่มขึ้น (Growth Rate = 5%)



I/E Ratio (งบดำเนินการ) คิดเป็น

สัดส่วนเงินรัฐ : ค่าเล่าเรียน : งานวิจัย
บริการวิชาการ และอื่น ๆ

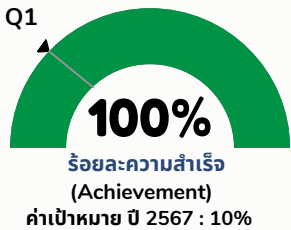
Income Growth Rate \geq 5%

Q1/2566	Q1/2567	+/-
2.65	2.80	0.15
1 : 0.33 : 0.88	1 : 0.49 : 0.77	
ยังไม่มีการวัด Income Growth Rate	4.24%	

หมายเหตุ: ไตรมาสที่ 1/2566 ยังไม่มีการวัด Income Growth Rate และไตรมาสที่ 1/2567 การวัด Income Growth Rate (ไม่รวม NBF) ยังไม่สามารถวัดความสำเร็จได้ เนื่องจากยังไม่สิ้นปีงบประมาณ

2.2 รายรับ Non-degree ต่อรายรับ
จากการศึกษาทั้งหมด

สัดส่วนรายได้จากการจัดการศึกษา Non-degree ตามแบบ
KMUTT4Life® ต่อรายได้จากการจัดการศึกษาทั้งหมด



สัดส่วนรายได้จากการจัดการศึกษา
Non-degree ต่อรายได้จากการ
จัดการศึกษาทั้งหมด

รายรับจาก Non-degree

รายรับจากการจัดการศึกษาทั้งหมด

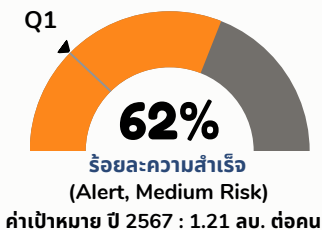
Q1/2566	Q1/2567	+/-
3.35	18.42	
9.19	73.00	63.81 ล.บ.
270.28	396.34	99.06 ล.บ.

หมายเหตุ: รายได้จาก Non-degree ประกอบด้วย 1) รายรับจากโครงการบัณฑิตพันธุ์ใหม่ 2) รายรับจากการจัดการศึกษาในรูปแบบ Micro Credentials (MC) 3) รายรับจากงานบริการวิชาการ ประเภทฝึกอบรมที่มีการประเมินผล (Assessments) 4) รายรับจาก KMUTT Works (Reinventing) 5) รายรับจาก Nondegree บุคคลภายนอก

2.3 Research Income per
Academic staff

STRATEGIC OBJECTIVE 2
KR2

รายรับจากงานวิจัยและบริการวิชาการ การจัดการทรัพย์สิน
ทางปัญญา และการร่วมลงทุนในธุรกิจนวัตกรรม เฉลี่ย 3 ปี
ย้อนหลัง (Rolling Average) ไม่ต่ำกว่า 1.35 ล้านบาทต่อหัว
FTE (บุคลากรสายวิชาการ)



รายรับจากงานวิจัยและ
บริการวิชาการ
ต่อบุคลากรสายวิชาการ

รายรับจากงานวิจัยและ
บริการวิชาการ
(เฉลี่ยย้อนหลัง 3 ปี)



บุคลากรสาย
วิชาการ

Q1/2566	Q1/2567	+/-
0.81	0.75	
729.98	674.31	-55.67 ล.บ.
895	894	-1 คน

ที่มา: ข้อมูลบุคลากรสายวิชาการ จากสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล
Q1/2566 ณ วันที่ 31 ธ.ค. 2565 และ Q1/2567 ณ วันที่ 31 ธ.ค. 2566

หมายเหตุ: 1. ล.บ./คน* นับจากหัววิจัย (บุคลากรสายวิชาการ)
2. รายรับในปี 2565 มีเงิน Rolling มาจากโครงการเก่าของปี 2564 และรายรับของปี 2566 อยู่ระหว่างปรับระบบบัญชีใหม่ ทำให้การรับรู้รายรับล่าช้า และไม่รวมหน่วยงานในกำกับ

รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด TOP 3 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ไตรมาสที่ 1

(Score 20%)

3. Sustainability: Campus-wide, SDGs

3.1 % Carbon Reduction



ร้อยละความสำเร็จ (Achievement)
ค่าเป้าหมาย ปี 2567 : 23%
เก็บข้อมูลปีละ 1 ครั้ง



STRATEGIC OBJECTIVE 6
KR1

ลดการปล่อย CO₂ สุทธิจากทุกกิจกรรม (Carbon Neutrality 2040)

ปี 2566 (2023) การปล่อย CO₂ ของ มจร. 16,021 (ton CO₂,eq)
ลดลงจากปีฐาน 699 (ton CO₂,eq) คิดเป็น 4% reduction from base year

การปล่อย CO₂ ของ มจร. 3,600
การปล่อย CO₂ ปีฐาน (2019) 16,720 (ton CO₂,eq)
ลดลงจากปีฐาน 13,120 (78%)
reduction from base year

Q1/2566 (2023)

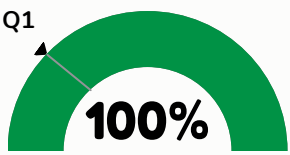
Q1/2567 (2024)

3,766 (ton CO₂,eq)
(เก็บข้อมูล ณ ไตรมาสที่ 1/2567 โดยค่าการปล่อย CO₂ จะรายงานเมื่อสิ้นธันวาคม 2567)

12,954 (ton CO₂,eq)
(77%)

หมายเหตุ: เป็นการประเมินตามปีปฏิทิน การเปรียบเทียบผลการลดการปล่อยในปี 2024 (ปีปฏิทิน) จะรายงานเมื่อสิ้น ธ.ค. 2567

3.2 No. of Change Agent with Green Heart



ร้อยละความสำเร็จ (Achievement)
ค่าเป้าหมาย ปี 2567 :
• นักศึกษา 50%
• บุคลากร 20%



STRATEGIC OBJECTIVE 6
KR2

ร้อยละของนักศึกษาและบุคลากรที่มีสมรรถนะของผู้ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงสู่ความยั่งยืน (Change Agent with Green Heart)

เทอม 1/2566
• นักศึกษาที่เข้าร่วมในรายวิชา GenEd ที่เกี่ยวข้องกับกับการส่งเสริมความยั่งยืน 2,750 คน/ครึ่ง
คิดเป็น 24.0% ของนักศึกษาที่ลงทะเบียน GenEd ทั้งหมด 11,462 ครั้ง

นักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรม SDGs	7,250	12,327*	คน
นักศึกษาทั้งหมด	14,482	14,933	คน
คิดเป็น	50.06%	82.55%	

• อยู่ระหว่างการเก็บข้อมูลบุคลากร

หมายเหตุ: *เป็นตัวเลขนับซ้ำ อยู่ระหว่างออกแบบการเก็บข้อมูล คน/ครึ่ง

3.3 THE Impact Ranking/ UI Green Matric



ร้อยละความสำเร็จ (Achievement)
ค่าเป้าหมาย ปี 2567 : 84%



STRATEGIC OBJECTIVE 6
KR5

ระดับความสำเร็จของเป้าหมายในแต่ละด้านของ UI Green Matric

Actual	2566 (2023)	2567 (2024)*
Overall Score	86.25%	86.50%
1. Setting and Infrastructure (SI)	12.75%	13%
2. Energy and Climate Change (EC)	15.50%	17%
3. Waste (WS)	15.75%	14.25%
4. Water (WR)	8%	8%
5. Transportation (TR)	17%	17%
6. Education (ED)	17.25%	17.25%

หมายเหตุ: 1. รอบการเก็บข้อมูล ปีละ 1 ครั้ง
2. *ปี 2024 เป็น self-assessment อยู่ระหว่างรอประกาศผลประมาณ เดือน ธ.ค.

รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด TOP 3 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ไตรมาสที่ 1

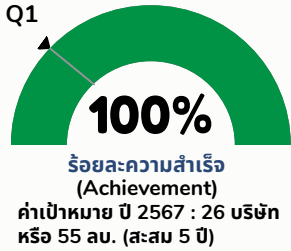
(Score 20%)

4. Entrepreneurial

4.1 No. of Spin-off/ Start-up/ Licensing



จำนวนธุรกิจ Spin-off/ Start-up ของ มจร. หรือจำนวนเงินที่ได้รับการสนับสนุนทางการเงินและลงทุนร่วม จากภาครัฐ/ Early Stage/ Funding/ Angel Investor/ Private Capital/ Venture Capital



Q1/2567

จำนวนบริษัท Spin-off สะสม **24** บริษัท

• จำนวนเงินที่ได้รับการสนับสนุนและลงทุนร่วม จากภาครัฐและเอกชน 0 บาท

จำนวนเงินที่ได้รับ
สนับสนุนทางการเงินสะสม 5 ปี
(Q1/2563 - Q1/2567)**170.5**

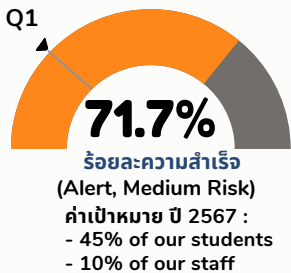
ลว.

ที่มา: ข้อมูลจากสำนักงานวิจัย นวัตกรรมและพันธมิตร ณ วันที่ 8 ม.ค. 2567

4.2 ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรม การพัฒนาทักษะความเป็นผู้ประกอบการ

80% of our students
25% of our staff

ร้อยละของผู้เรียนที่ได้เข้าร่วมกิจกรรม Entrepreneurial Education หรือ Incubation Program ต่อผู้เรียนทั้งหมด



นักศึกษาที่เข้าร่วม กิจกรรม Entrepreneurial รวมทั้งหมด

4,819 คนคิดเป็น **32.27%**ของจำนวน
นักศึกษาทั้งหมด
14,933 คน

- นักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมของ Hatch* Q1/2566 **117** คน
- นักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการประกวด Innovation for KMUTT Sustainability 2023 "Change Begins with you" ** **201** คน
- นักศึกษา GenEd (Sustainable) **2,750** คน/ครั้ง
- นักศึกษาที่ลงทะเบียนเรียนในรายวิชา Entrepreneurship (GEN 351, PRE 290, PRE 380, DBM 631, ISE 620, THT 662, BCT 684, MIC 661, CHM 601) **1,751** คน



บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม

17 คน

หมายเหตุ: 1. * ข้อมูลเป็นแบบนับซ้ำ เนื่องจากนักศึกษา 1 คน สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้มากกว่า 1 ครั้ง โดยที่กิจกรรมไม่ซ้ำกัน

2. ** กิจกรรมตอบรับการขับเคลื่อนของ มจร. ตามแผนกลยุทธ์ฉบับที่ 13 ในการสร้าง Entrepreneurial mindset ให้กับนักศึกษา

(Score 15%)

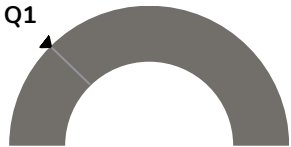
5. President's Special KR

5.1 Digital Transformation - DM and SOP



STRATEGIC OBJECTIVE 4 KR1

ร้อยละความสำเร็จของระบบบริหารจัดการเชิงกลยุทธ์ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลการบริหารจัดการองค์กรที่พัฒนาได้คุณภาพตามแผนการพัฒนา



ร้อยละความสำเร็จ
ค่าเป้าหมาย ปี 2567 : ระดับหัวหน้า
กลุ่มงานทุกคนต้องเข้าใจในการทำ
DM มีการ Implement 1 process

การประเมินความเข้าใจ Daily management (ระดับผู้อำนวยการ) จำนวน 14 ท่าน

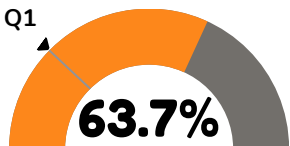
- ความเข้าใจในกระบวนการจัดการ Daily job ดัชนีตัวบ่งชี้ : กำหนดงานที่รับผิดชอบสำหรับ Daily management ได้
 - พบว่าส่วนใหญ่ ร้อยละ: 50 สามารถอธิบายให้ผู้อื่นเข้าใจได้ถึง DM และ PM ได้ รองลงมา ร้อยละ: 28.6 สามารถเชื่อมโยงความสัมพันธ์ DM กับงาน PM ได้ แต่อธิบายไม่ได้ และร้อยละ 14.3 สามารถเชื่อมโยง PM และ DM เข้ากันได้ ผ่านความสัมพันธ์ด้วยกลไกที่มีความเหมาะสม
- ความเข้าใจในกระบวนการ PDCA ของ DM ดัชนีตัวบ่งชี้ : กำหนดกระบวนการจัดการที่เหมาะสม เพื่อให้เกิดการควบคุมและการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง
 - พบว่าส่วนใหญ่ ร้อยละ: 42.9 กำหนดความคาดหวังของลูกค้ายภายในและมีความสัมพันธ์กับ PDCA รองลงมา ร้อยละ: 35.7 สามารถกำหนดถึงความคาดหวังของลูกค้ายภายในและลูกค้ายสุดท้ายได้ และจัดการได้ด้วย PDCA
- มีทักษะการควบคุมและปรับปรุงงานประจำ (daily job) ดัชนีตัวบ่งชี้ : กำหนดเครื่องมือ อาทิ SOP, Control plan เพื่อการจัดการงานประจำได้
 - พบว่าส่วนใหญ่ ร้อยละ: 35.7 สามารถกำหนดความสัมพันธ์ในเชิงกลไกของเครื่องมือแต่ละตัวได้ รองลงมา ร้อยละ: 21.4 สามารถกำหนดความสัมพันธ์ของเครื่องมือแต่ละตัวกับงานประจำได้ และแสดงเครื่องมือต่าง ๆ ได้แต่ขาดความสัมพันธ์

ที่มา: ข้อมูลการสำรวจ จากสำนักงานยุทธศาสตร์ ณ วันที่ 28 ธ.ค. 2566

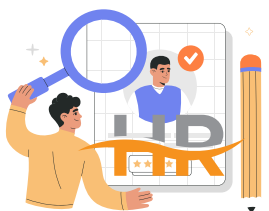
5.2 Transforming HR - KMUTT PSF

STRATEGIC OBJECTIVE 5 KR3

ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการและสายวิชาชีพอื่น ๆ มีสมรรถนะตามหน้าที่งาน ในระดับที่คาดหวัง



ร้อยละความสำเร็จ (Alert, Medium Risk)
ค่าเป้าหมาย ปี 2567 : 100%



1. KMUTT PSF for Learning and Teaching (อยู่ระหว่างการรับรองสมรรถนะ) กลุ่มเป้าหมาย พนักงานตำแหน่งอาจารย์ ผ่านระดับ Competent ร้อยละ: 20 ของบุคลากรทั้งหมด หรือประมาณ 610 คน

กระบวนการพัฒนา KMUTT PSF ประกอบด้วย Input (20%) : Process (40%) : Output (40%)
20% : 36% : 17%

บุคลากรที่ได้รับการรับรอง จำนวน 52 คน

คิดเป็น **73%**

2. KMUTT PSF for Research (อยู่ระหว่างการสร้างผู้ประเมิน) เป้าหมาย กระบวนการสร้างผู้ประเมิน และรับรองสมรรถนะเสร็จสมบูรณ์ คิดเป็น ร้อยละ: 100

กระบวนการพัฒนา KMUTT PSF ประกอบด้วย Input (20%) : Process (40%) : Output (40%)
20% : 20% : 0%

คิดเป็น **40%**

3. โครงการพัฒนาผู้เชี่ยวชาญสู่การเป็นผู้ประเมิน จำนวน 20 ท่าน (อยู่ระหว่างการสร้างผู้ประเมิน/รับรองสมรรถนะ) เป้าหมาย ผู้เชี่ยวชาญที่ผ่านการรับรองสมรรถนะ ร้อยละ: ด้านบริการวิชาการ จำนวน 20 ท่าน คิดเป็น 100%

กระบวนการพัฒนา KMUTT PSF ประกอบด้วย Input (20%) : Process (40%) : Output (40%)
บุคลากรที่ได้รับการรับรอง จำนวน 9 คน 20% : 40% : 18%

คิดเป็น **78%**

ภาพรวมทั้งหมด คิดเป็น **63.7%**

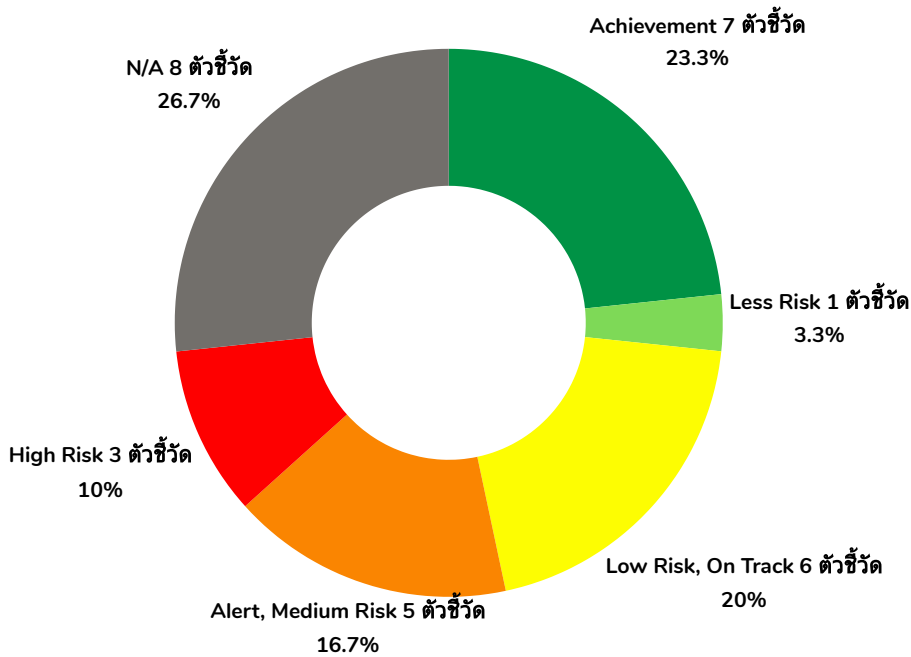


ที่มา: กลุ่มงานสมรรถนะหลักและบริหารจัดการ สำนักงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล ณ วันที่ 9 ม.ค. 2567



รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนกลยุทธ์ มจร. ฉบับที่ 13 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (ไตรมาสที่ 1)

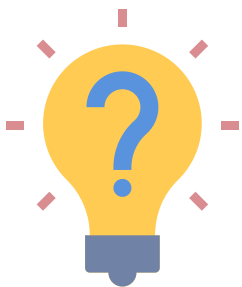
สรุปตัวชี้วัดตามแผนกลยุทธ์ มจร. ฉบับที่ 13 ทั้งหมด 30 ตัวชี้วัด (นับรวม Enabling) ผลประเมินดังนี้



ตัวชี้วัดที่สามารถรายงานผลได้ มีจำนวน 22 ตัวชี้วัด

สี	คะแนน	ระดับความสำเร็จ
Green	≥ ร้อยละ 100	Achievement
Amber Green	ร้อยละ 90-99	Less Risk
Yellow	ร้อยละ 80-89	Low Risk, On Track
Orange	ร้อยละ 61-79	Alert, Medium Risk
Red	≤ ร้อยละ 60	High Risk
Gray	N/A	ยังไม่สามารถวัดผลได้

ปัญหา อุปสรรค



ตัวชี้วัดสีเทา จำนวน 8 ตัว

- ตัวชี้วัดบางตัวอยู่ระหว่างการหารือ เพื่อกำหนดค่าเป้าหมายที่เหมาะสมหรืออยู่ระหว่างการพัฒนาเครื่องมือวัด จึงเป็นสีเทา บางตัวเมื่อเริ่มเก็บข้อมูลไปแล้ว พบว่าไม่สอดคล้องกับ Key Results (KR) ที่กำหนดไว้ จึงต้องมีการปรับนิยามให้สอดคล้อง

ได้แก่ SO1 KR3 Strategic Agile Team

Enabling Factor : Internationalization KR3 ผู้เรียนต่างชาติในหลักสูตร MC/ OBEM)

- ตัวชี้วัดบางตัว มีรอบการเก็บข้อมูล ปีละ 1 ครั้ง จึงไม่สามารถวัดค่าความสำเร็จได้

ได้แก่ SO6 KR6 Income Growth Rate ≥ 5% I/E Ratio 1.05

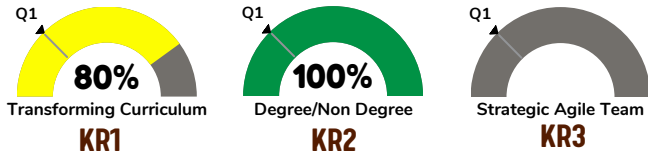
Enabling Factor : Alliances Networking and Partnership KR1-KR2 อยู่ระหว่างการเก็บข้อมูล)

ตัวชี้วัดสีแดง จำนวน 3 ตัว

- มีการเก็บข้อมูลแบบรายไตรมาส และนับสะสมสิ้นปีงบประมาณ

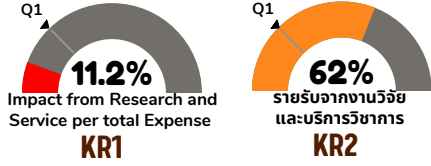
รายงานผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ มจร. ฉบับที่ 13 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (ณ ไตรมาสที่ 1 เทียบกับเป้าหมาย ณ สิ้นปี 2567)

STRATEGIC OBJECTIVE 1
Upgrading STI manpower with Quality, Inclusive Education (Inclusion) & Learning Innovations



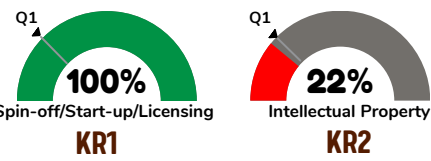
- KR1 มีการกำหนด baseline เพิ่มขึ้น ระดับความสำเร็จลดลง คิดเป็น 80% เมื่อเทียบกับปี 2566 อย่างไรก็ตามควรเร่ง Transforming Curriculum โดยการปรับปรุงหลักสูตร ให้เห็นเป็น Module ให้มี Learning Outcome
- KR2 ค่าความสำเร็จเป็น 100% เนื่องจากมีจำนวน Non-degree เพิ่มขึ้น
- KR3 Strategic Agile Team เป็นตัวสนับสนุน KR1 และ KR2 ให้สำเร็จ ซึ่งปัจจุบันอยู่ระหว่างดำเนินการจัดสรรงบประมาณเชิง Strategic

STRATEGIC OBJECTIVE 2
Creating Knowledge, Research & Innovation from Institutional Capabilities



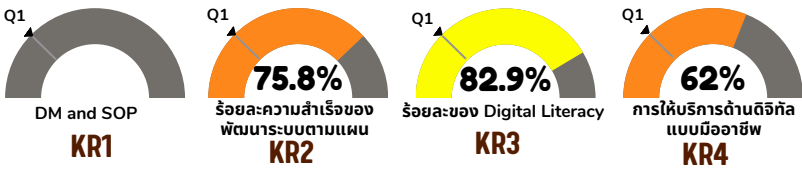
- KR1 ใน Q1/2567 ค่าความสำเร็จของการดำเนินงาน คิดเป็น 11.18%
- KR2 รายรับจากงานวิจัยและบริการวิชาการเฉลี่ย 3 ปีย้อนหลังต่อบุคลากรสายวิชาการ คิดเป็น 0.77 ลว.

STRATEGIC OBJECTIVE 3
Accelerating Innovation & Impacts for Industry & Community



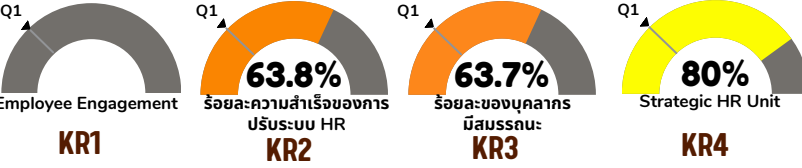
- KR1 จำนวนบริษัท Spin-off สะสม 24 บริษัท และจำนวนเงินที่ได้รับสนับสนุนสะสม 5 ปี (Q1/2563-Q1/2567) = 170.5 ลว.
- KR2 จำนวนทรัพย์สินทางปัญญา Q1/2567 รวม 11 คาซอ ระดับความสำเร็จเป็นสีแดง เนื่องจากนับสะสมทั้งปีงบประมาณ

STRATEGIC OBJECTIVE 4
Achieving High-performance Organization with Digital Transformation



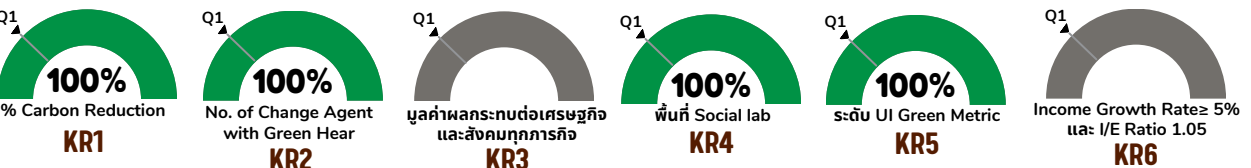
- KR1 ระดับความสำเร็จเป็นสีเทา เนื่องจากอยู่ระหว่างการประเมินความเข้าใจในเรื่อง DM
- KR2 ระบบที่พัฒนา มีความก้าวหน้าเพิ่มขึ้น
- KR3 พัฒนาสมรรถนะ Digital Literacy ของบุคลากร คิดเป็น 84.3% ของบุคลากรทั้งหมด
- KR4 มีโครงการทั้งหมด 9 โครงการ เพื่อปรับปรุงและแก้ไขปัญหาการใช้งานโครงสร้างพื้นฐานเทคโนโลยีดิจิทัล อย่างไรก็ตามเป้าหมายเน้นการให้บริการแบบมืออาชีพ จึงต้องเร่งสร้างมาตรฐานการให้บริการต่อไป

STRATEGIC OBJECTIVE 5
Transforming HR & HR Management for the Future



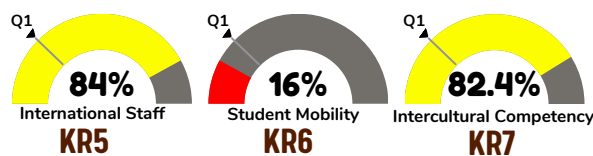
- KR1 ใน Q1/2567 ยังไม่ถึงกรอบการเก็บข้อมูล เนื่องจากมีการสำรวจและรายงานผลสิ้นปีงบประมาณ 2567
- KR2 ระดับความสำเร็จภาพรวม คิดเป็น 63.8%
- KR3 มีการวัดสมรรถนะในบุคลากรสายวิชาการ ส่วนบุคลากรสายวิชาชีพอื่น ๆ อยู่ระหว่างการปรับปรุงเครื่องมือวัดสมรรถนะ
- KR4 ระดับความสำเร็จภาพรวม คิดเป็น 80%

STRATEGIC OBJECTIVE 6
Cultivating the University Sustainability toward Balancing of Action for People, Planet and Prosperity



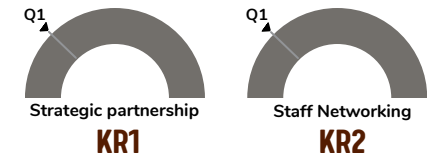
- KR1 ผลการปล่อยคาร์บอนลดลงจากปีฐาน คิดเป็น 77%
- KR2 จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมการส่งเสริมความยั่งยืน คิดเป็น 82.55% และอยู่ระหว่างการเก็บข้อมูลบุคลากร
- KR3 มูลค่าผลกระทบจากงานวิจัยและนวัตกรรม, มูลค่าผลกระทบ ROI จากการศึกษา และมูลค่าผลกระทบทางสังคม SROI ยังไม่มีผลการประเมิน เนื่องจากอยู่ในขั้นตอนกำลังดำเนินการประเมิน
- KR4 ระดับความสำเร็จของเป้าหมาย SDGs และ HAI Index มีพื้นที่ Social Lab 50 ตำบล
- KR5 UI Green Metric ใน Q1/2567 เท่ากับ 86.50% และ ปี 2567 เป็น self-assessment อยู่ระหว่างรอผลประเมินเดือนธันวาคม
- KR6 ด้านการเงิน I/E Ratio คิดเป็น 2.80 และ Income Growth Rate เท่ากับ 4.24% ยังไม่สามารถวัดความสำเร็จได้ เนื่องจากยังไม่สิ้นปีงบประมาณ

Enabling Factors: Internationalization

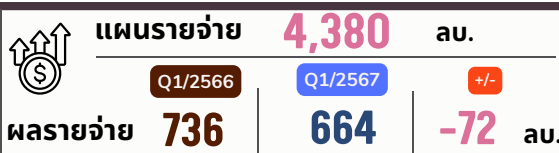
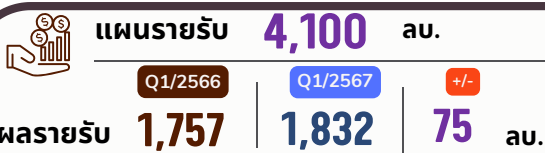


- ใน Q1/2567 มีการปรับเปลี่ยนชื่อและค่าเป้าหมาย และอยู่ระหว่างการหารือตัวชี้วัด
- KR1 อยู่ระหว่างการเตรียมการจัดสอบของรหัส 63
- KR2 ใน Q1/2567 มีจำนวนหลักสูตรที่มุ่งสู่ความเป็นสากลเพิ่มขึ้นจากปี 2566 เพิ่มขึ้น 4 หลักสูตร ทำให้ระดับความสำเร็จดีขึ้น
- KR3 ไม่สามารถวัดค่าความสำเร็จได้ เนื่องจากอยู่ระหว่างการเก็บข้อมูล
- KR4 ระดับความสำเร็จเท่าเดิม เมื่อเทียบกับปี 2566
- KR5 ระดับความสำเร็จดีขึ้น เมื่อเทียบกับปี 2566
- KR6 ใน Q1/2567 ร้อยละความสำเร็จ = 16 เนื่องจากเก็บข้อมูลสะสมทั้งปี
- KR7 ระดับความสำเร็จดีขึ้น โดยเปลี่ยนจากสีส้มเป็นสีเขียว

Enabling Factors: Alliances Networking and Partnership



- KR1 อยู่ระหว่างการรวบรวมข้อมูล
- KR2 ยังไม่สามารถวัดความสำเร็จได้เนื่องจากรายงานผลทุกสิ้นปีงบประมาณ



สี	คะแนน	ระดับความสำเร็จ
Green	≥ ร้อยละ 100	Achievement
Amber Green	ร้อยละ 90-99	Less Risk
Yellow	ร้อยละ 80-89	Low Risk, On Track
Orange	ร้อยละ 61-79	Alert, Medium Risk
Red	≤ ร้อยละ 60	High Risk
Gray	N/A	ยังไม่สามารถวัดผลได้

หมายเหตุ: KR ย่อมาจาก Key Results

คิดเป็นร้อยละ 44.68 เทียบแผนรายรับ | คิดเป็นร้อยละ 15.15 เทียบแผนรายจ่าย

หมายเหตุ: ข้อมูล ณ วันที่ 11 ม.ค. 2567 (ไม่รวมหน่วยงานในกำกับ มจร.)

รายรับ-รายจ่าย ของหน่วยงานในกำกับ มจร. รายงานผลทุกสิ้นปีงบประมาณ

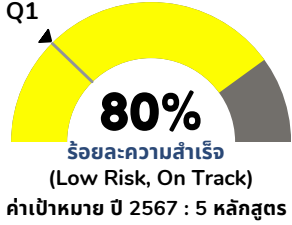
พัฒนากำลังคนด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมของประเทศ ด้วยการให้การศึกษาคุณภาพสูง ที่อยู่บนฐานนวัตกรรมการเรียนรู้ เปิดกว้างต่อผู้เรียนทุกกลุ่ม ปรับตัวได้ต่อความพลิกผันของอนาคต



KR1

จำนวนหลักสูตรคุณภาพสูงที่ใช้ในวัตกรรมการเรียนรู้ เน้นการตรวจสอบยืนยัน Learning Outcome แสดงความสามารถหลังเรียน และสามารถโอนเครดิตได้รองรับผู้เรียนทั้งแบบ Degree และ Non-degree ที่ตอบสนอง Demand-driven Education

ภาคการศึกษา 1/2566



หลักสูตรที่ใช้ในวัตกรรมการเรียนรู้ และจัดแบบ Module-based Learning
Q1/2567 **2** หลักสูตร
สะสม **4** หลักสูตร



หลักสูตร Degree ทั้งหมด **143** หลักสูตร
รายวิชา **1,942** วิชา
รายวิชาหลักที่ปรับเป็น Module **84** รายวิชา
Module **180** Module

- หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมระบบควบคุมและเครื่องมืองัด
- หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ศึกษา
- หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการออกแบบดิจิทัล (หลักสูตรพหุวิทยาการ) (หลักสูตรนานาชาติ) NEW
- หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีแนวสร้างสรรค์ (หลักสูตรพหุวิทยาการ) (หลักสูตรนานาชาติ) NEW

- ที่มา: 1. ข้อมูลรายวิชา รายวิชาหลักที่ปรับเป็น Module จากสำนักงานพัฒนาการศึกษาและบริการ ณ วันที่ 5 ม.ค. 2567
2. ข้อมูลรายวิชาเทอม 1/2566 จากระบบ New Acis
3. ข้อมูลจำนวนหลักสูตร จากสำนักงานพัฒนาการศึกษาและบริการ ณ วันที่ 31 ส.ค. 2566

หลักสูตรบัณฑิตพันธุ์ใหม่

ประเภท Degree ทั้งหมดในปีงบประมาณ 2567 **11** หลักสูตร

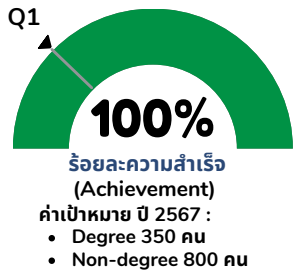
Micro-Credentials Q1/2567 **4** MC
นับสะสม **57** MC

ที่มา: ข้อมูล MC จากวิทยาลัยสหวิทยาการ ณ วันที่ 30 ส.ค. 2566

KR2

จำนวนผู้เรียนทั้งหมดที่ได้รับประโยชน์จากการศึกษาคุณภาพสูงแบบ Degree and Non-degree ที่รองรับผู้เรียนทุกกลุ่มทุกช่วงวัย ที่เข้าระบบสมาชิกของมหาวิทยาลัย

ภาคการศึกษา 1/2566



จำนวนนักศึกษา Degree ทั้งหมด
14,993 คน
ปีการศึกษา 1/2566



จำนวน ผู้เรียน OBEM **4,047** คน
นับสะสม **18,318** คน

ที่มา: ข้อมูลนักศึกษาทั้งหมด จากสำนักงานทะเบียนนักศึกษา ณ วันที่ 30 ก.ย. 2566

ผู้เรียน Non-degree ทั้งหมด



8,178* คน
Non-degree ปีการศึกษา 2566 **1,297** คน

Q1/2567
ผู้ขอคำรับรอง **56** ครั้ง
นับสะสม **753** ครั้ง
การรับรอง Digital Badge **1** Badge
นับสะสม **100** Badge

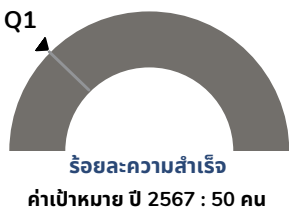
ที่มา: ข้อมูลผู้ขอคำรับรอง และการรับรอง Digital Badge จากวิทยาลัยสหวิทยาการ ณ วันที่ 5 ม.ค. 2567

หมายเหตุ: * จำนวนนักศึกษาประเภท Non-degree ทั้งหมด 8,178 คน โดยนับจาก

- จำนวนผู้เรียนผ่านระบบ K MUTTWORKS (WAE, ศศต. ทุกโปรเจค) รวมทั้งหมด 296 คน แบ่งเป็นจำนวนรับวุฒิบัตร 83 คน และไม่ได้รับวุฒิบัตรจำนวน 213 คน
- จำนวนผู้เข้าร่วมอบรมโครงการวิจัยและบริการวิชาการ 6,273 คน (ข้อมูลจากหน่วยงานคณะ สถาบัน สำนัก นับสะสมทั้งปีงบประมาณ)
- Non-degree ปี 2566 ภาคการศึกษาที่ 1 ทั้งหมด 1,297คน ประกอบด้วย (บุคคลภายนอก 1,231 คน บุคคลภายนอกปริญญาตรี 10 คน บุคลากร โครงการแลกเปลี่ยนปริญญาตรี 44 คน โครงการแลกเปลี่ยนปริญญาโท 12 คน) ข้อมูลจากสำนักงานทะเบียนนักศึกษา ณ วันที่ 30 ต.ค. 2566
- จำนวนผู้เรียนจากโครงการบัณฑิตพันธุ์ใหม่ 312 คน

KR3

จำนวนบุคลากรสายวิชาการและสนับสนุนวิชาการที่มีสมรรถนะที่ทำให้เกิด KR1 และ KR2 ที่สนับสนุนการสร้าง Strategic Agile Team



อยู่ระหว่างดำเนินการ

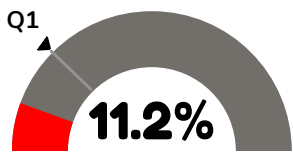
- การสร้าง Strategic Agile Team ในการจัดทำ Entrepreneurial Education ร่วมกับอาจารย์ GMI ศูนย์ HATCH สำนักงานกิจการนักศึกษา และ สำนักงานยุทธศาสตร์



2

สร้างองค์ความรู้ งานวิจัยและนวัตกรรมที่มีผลกระทบทางเศรษฐกิจและสังคม ด้วยความสามารถฐานสถาบัน

KR1 มูลค่าผลกระทบต่อเศรษฐกิจและสังคมที่เกิดจากการนำผลงานวิจัยและพัฒนาไปใช้ประโยชน์ (เท่าของค่าใช้จ่ายทั้งหมดมหาวิทยาลัยในปีงบประมาณนั้น ๆ ไม่รวมงบลงทุน)



ร้อยละความสำเร็จ
ค่าเป้าหมาย ปี 2567 : 0.67 เท่าของค่าใช้จ่ายทั้งหมดมหาวิทยาลัย (2,400 ลบ.)



ยังไม่มีผลการประเมิน เนื่องจากอยู่ในขั้นตอนกำลังดำเนินการประเมิน

ผลการดำเนินงาน	ค่าความสำเร็จ
• ผลักดันให้เกิดการใช้แพลตฟอร์มในประชาคม มจร. (Weight 25) <small>อยู่ในช่วงรื้อระบบ NRIS และวางแผนการดำเนินงานใหม่ เพื่อลดความซ้ำซ้อน</small>	
• สื่อสารเรื่องแพลตฟอร์มในการประเมินผลกระทบงานวิจัย (Weight 25)	0.05% / 1.25%
• คัดเลือกโครงการ และดำเนินการประเมินผลกระทบ (Weight 25)	25% / 6.25%
• ประเมินผลกระทบ (Weight 25)	14.73% / 3.68%

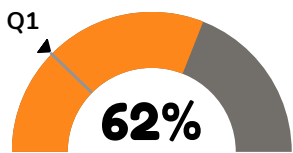
คิดเป็น **11.18%**

- โครงการที่กำลังดำเนินการประเมิน 10 โครงการ
- โครงการเก่าที่จะติดตามประเมินต่อจากปีก่อนหน้า 7 โครงการ

หมายเหตุ: ใน Q1/67 ส่วนใหญ่เป็นเรื่องของการเตรียมงาน
ที่มา: ข้อมูลจากสำนักงานวิจัย นวัตกรรมและพันธมิตร ณ วันที่ 8 ม.ค. 2567

KR2

รายรับจากงานวิจัยและบริการวิชาการ การจัดการทรัพย์สินทางปัญญา และการร่วมลงทุนในธุรกิจนวัตกรรม เฉลี่ย 3 ปีย้อนหลัง (Rolling Average) ไม่ต่ำกว่า 1.35 ล้านบาทต่อหัว FTE (บุคลากรสายวิชาการ)



ร้อยละความสำเร็จ (Alert, Medium Risk)
ค่าเป้าหมาย ปี 2567 : 1.21 ลบ. ต่อคน

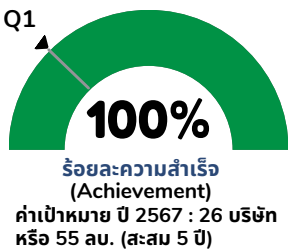
	Q1/2566	Q1/2567	+/-	
รายรับจากงานวิจัยและบริการวิชาการ ต่อบุคลากรสายวิชาการ	0.81	0.75		ลบ./คน*
รายรับจากงานวิจัยและบริการวิชาการ (เฉลี่ยย้อนหลัง 3 ปี)	729.98	674.31	-55.67	ลบ.
บุคลากรสายวิชาการ	895	894	-1	คน

ที่มา: ข้อมูลบุคลากรสายวิชาการ จากสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล ณ วันที่ 31 ธ.ค. 2565 และ ณ วันที่ 31 ธ.ค. 2566

หมายเหตุ: 1. ลบ./คน* นับจากหัวจริง (บุคลากรสายวิชาการ)
2. รายรับในปี 2565 มีเงิน Rolling มาจากโครงการเก่าของปี 2564 และรายรับของปี 2566 อยู่ระหว่างปรับระบบบัญชีใหม่ ทำให้การรับรู้รายรับล่าช้า

เร่งสร้างนวัตกรรมและผลกระทบเพื่อสร้างคุณค่าและเพิ่มความเข้มแข็งให้ภาคอุตสาหกรรมและชุมชน สังคม

KR1 จำนวนธุรกิจ Spin-off/ Start-up ของ มจร. หรือจำนวนเงินที่ได้รับการสนับสนุนทางการเงินและลงทุนร่วมจากภาครัฐ/Early Stage/ Funding/ Angel Investor/ Private Capital/ Venture Capital



Q1/2567

จำนวนบริษัท Spin-off สะสม **24** บริษัท

• จำนวนเงินที่ได้รับการสนับสนุนและลงทุนร่วม จากภาครัฐและเอกชน 0 บาท

จำนวนเงินที่ได้รับสนับสนุนทางการเงิน

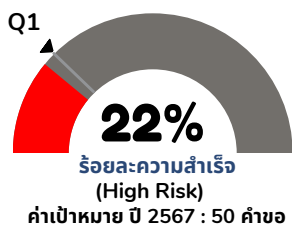
สะสม 5 ปี (Q1/2563 - Q1/2567)

170.5

ลบ.

ที่มา: ข้อมูลจากสำนักงานวิจัย นวัตกรรมและพันธมิตร ณ วันที่ 8 ม.ค. 2567

KR2 จำนวนทรัพย์สินทางปัญญา (Intellectual Property)



- ลิขสิทธิ์ (Copyright)
- สิทธิบัตรการประดิษฐ์ (Patent)
- สิทธิบัตรการออกแบบผลิตภัณฑ์ (Design Patent)
- อนุสิทธิบัตร (Petty Patent)
- เครื่องหมายการค้า (Trade Mark)
- การคุ้มครองพันธุ์พืช (Plants Varieties)
- แบบผังภูมิวงจรรวม (Layout-Designs, Topography, Integrated Circuit)
- ความลับทางการค้า (Trade Secret)
- สิ่งบ่งชี้ทางภูมิศาสตร์ (Geographical Indications)

จำนวนคำขอยื่นจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา

- อนุสิทธิบัตร **4** คำขอ
- ลิขสิทธิ์ **3** คำขอ
- สิทธิบัตรการประดิษฐ์ **4** คำขอ

รวมคำขอ **11** คำขอ



จำนวนคำขอได้รับการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา

- อนุสิทธิบัตร **1** คำขอ
- สิทธิบัตรการออกแบบ **2** คำขอ
- สิทธิบัตรการประดิษฐ์ **6** คำขอ

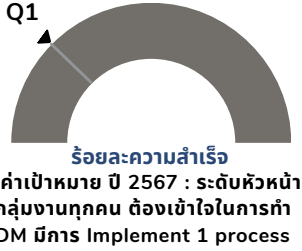
รวมคำขอ **9** คำขอ

ที่มา: ข้อมูลจากสำนักงานวิจัย นวัตกรรมและพันธมิตร ณ วันที่ 8 ม.ค. 2567

พัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรประสิทธิภาพสูงด้วย Digital Transformation รองรับการทำงานในทุกมิติของมหาวิทยาลัย

KR1

ร้อยละความสำเร็จของระบบบริหารจัดการ เชิงกลยุทธ์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลการบริหารจัดการองค์กรที่พัฒนาได้คุณภาพตามแผนการพัฒนา

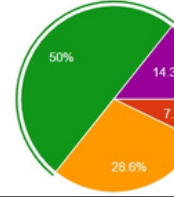


การประเมินความเข้าใจ Daily management (ระดับผู้อำนวยการ) จำนวน 14 ท่าน

1. ความเข้าใจในกระบวนการจัดการ Daily job

ดัชนีตัวบ่งชี้ : กำหนดงานที่รับผิดชอบสำหรับ Daily management ได้

- พบว่าส่วนใหญ่ ร้อยละ 50 สามารถอธิบายให้ผู้อื่นเข้าใจได้ถึง DM และ PM ได้ รองลงมา ร้อยละ 28.6 สามารถเชื่อมโยงความสัมพันธ์ DM กับงาน PM ได้ แต่อธิบายไม่ได้ และร้อยละ 14.3 สามารถเชื่อมโยง PM และ DM เข้ากันได้ ผ่านความสัมพันธ์ด้วยกลไกที่มีความเหมาะสม

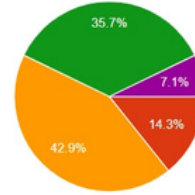


- 1. ไม่สามารถกำหนดงานได้
- 2. กำหนดงานได้แต่อธิบายความสัมพันธ์ของ DM กับ PM ไม่ได้
- 3. เชื่อมโยงความสัมพันธ์ DM กับงาน PM ได้ แต่อธิบายไม่ได้
- 4. อธิบายให้ผู้อื่นเข้าใจได้ถึง DM กับ PM ได้ แต่เชื่อมโยงไม่ได้
- 5. เชื่อมโยง PM และ DM เข้ากันได้ ผ่านความสัมพันธ์ด้วยกลไกที่มีความเหมาะสม

2. ความเข้าใจในกระบวนการ PDCA ของ DM

ดัชนีตัวบ่งชี้ : กำหนดกระบวนการจัดการที่เหมาะสม เพื่อให้เกิดการควบคุมและการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง

- พบว่าส่วนใหญ่ ร้อยละ 42.9 กำหนดความคาดหวังของลูกค้ายภายในและมีความสัมพันธ์กับ PDCA รองลงมา ร้อยละ 35.7 สามารถกำหนดถึงความคาดหวังของลูกค้ายภายในและลูกค้ายสุดท้ายได้ และจัดการได้ด้วย PDCA

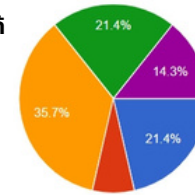


- 1. สามารถร้องจำ PDCA ได้ แต่กำหนดกิจกรรมไม่ได้
- 2. กำหนดกิจกรรม PDCA ได้ แต่ไม่มีความสัมพันธ์กับลูกค้า
- 3. กำหนดความคาดหวังของลูกค้ายภายในและมีความสัมพันธ์กับ PDCA
- 4. กำหนดถึงความคาดหวังของลูกค้ายภายในและลูกค้ายสุดท้ายได้ และจัดการได้ด้วย P...
- 5. ดำเนินการ PDCA ได้อย่างต่อเนื่อง เพื่อการตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้า

3. มีทักษะการควบคุมและปรับปรุงงานประจำ (daily job)

ดัชนีตัวบ่งชี้ : กำหนดเครื่องมือ อาทิ SOP, Control plan เพื่อการจัดการงานประจำได้

- พบว่าส่วนใหญ่ ร้อยละ 35.7 สามารถกำหนดความสัมพันธ์ในเชิงกลไกของเครื่องมือแต่ละตัวได้ รองลงมา ร้อยละ 21.4 สามารถกำหนดความสัมพันธ์ของเครื่องมือแต่ละตัวกับงานประจำได้ และแสดงเครื่องมือต่าง ๆ ได้แต่ขาดความสัมพันธ์

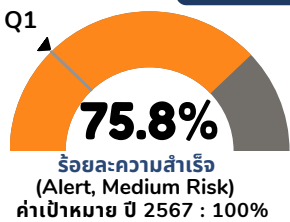


- 1. แสดงเครื่องมือต่าง ๆ ได้แต่ขาดความสัมพันธ์
- 2. สามารถแสดงเครื่องมือต่าง ๆ ได้ถูกต้อง แต่ไม่มีความสัมพันธ์ ต่อกัน
- 3. กำหนดความสัมพันธ์ในเชิงกลไกของเครื่องมือแต่ละตัวได้
- 4. กำหนดความสัมพันธ์ของเครื่องมือแต่ละตัวกับงานประจำได้
- 5. อธิบายถึงความจำเป็นของเครื่องมือที่ประยุกต์ใช้ในแต่ละตัวได้ และแสดงความสัมพันธ์

ที่มา: ข้อมูลการสำรวจ จากสำนักงานยุทธศาสตร์ ณ วันที่ 28 ส.ค. 2566

KR2

ร้อยละความสำเร็จของระบบเพื่อสนับสนุนและการให้บริการการเรียนการสอนแบบ Lifelong Learning ที่พัฒนาได้คุณภาพตามแผนการพัฒนา



ภาพรวมผลดำเนินการ เป็นไปตามแผนงาน คิดเป็น 75.83%

- ดำเนินการแล้วเสร็จตามแผน 11 ระบบ
- ปี 2567 ดำเนินการ 7 ระบบ

- Platform KMUTT4Life: (ภาพรวม 100%)
- Platform LEB2: (ภาพรวม 100%)
- ระบบ Avatar ระยะที่ 1 (ดำเนินการเสร็จ 100%)
- Master Data (ปี 2565 ดำเนินการเสร็จ 100%)
- Document Management System (DMS) (ปี2565 ดำเนินการเสร็จ 100%)
- HRM Application - IPOP (ปี 2566 ดำเนินการเสร็จ 100%)
- KMUTT LINKAGE ระยะที่ 1 (ปี 2566 ดำเนินการเสร็จ 100%)
- Mod Link Student (ปี 2566 ดำเนินการเสร็จ 100%)
- ระบบ KIRIM: Phase 1 =100% Phase 2 = 100%
- ระบบ ERP (ในส่วนพัฒนาระบบ) (เริ่มปี 2564 โดยปี 2566 ดำเนินการพัฒนาระบบและเริ่มใช้งานแล้ว 100%)
- ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารการศึกษา (NewACIS) เพิ่มเติมการ Interface D365 : 100%

โครงการที่ดำเนินการต่อเนื่องในปี 2567

- IT Service Management (ITSM) ระยะที่ 1 ดำเนินการเสร็จปี 2566 100% โดยปี 2567 : 10%
- CRM (New Admission) (ปีดำเนินการ 2566-2567) ปี 2566 (5 งวด): 100% โดยปี 2567: จะดำเนินการตามงวดงานที่เหลือ 2 งวด : 20%
- ระบบ AHRIS Phase1 (ส่วนการพัฒนาระบบ) (ปีดำเนินการ 2566-2567) โดยปี 2566 (ดำเนินการได้ 3 จาก 6 งวด) : 50%
- Data Integration Platform ปีดำเนินการ 2566-2567) ปี 2566 (2งวด) : 100% โดยปี 2567: อยู่ระหว่างดำเนินการตามงวดงานที่เหลือ 2 งวด : 50%
- Mod Link for Staff (ปี 2566 ดำเนินการเสร็จ 100%) โดยปี 2567 Mod Link for Alumni ลงนามในสัญญาแล้ว : 10%
- PDPA Project (ปี 2567) : 10%
- CC Daily Management ดำเนินการ 2567 : 15%

ยังไม่ดำเนินการใน Q1/2567

- โครงการ UniCon เริ่มดำเนินการในเดือน ก.พ. 2567
- Data Governance : (ปี 2566 ดำเนินการแล้วเสร็จตามแผน 100%) และในปี 2567 ยังไม่ดำเนินการ



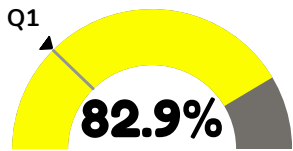
ที่มา: ข้อมูลจากสำนักคอมพิวเตอร์ ณ วันที่ 16 ม.ค. 2567



STRATEGIC OBJECTIVE 4

พัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรประสิทธิภาพสูงด้วย Digital Transformation รองรับการทำงานในทุกมิติของมหาวิทยาลัย

KR3 ร้อยละของบุคลากร มจร. ที่มีสมรรถนะ (Competent) ด้าน Digital Literacy และ Digital Technology และสามารถทำงานได้ตามระดับ ที่คาดหวัง



ร้อยละความสำเร็จ (Low Risk, On Track) ค่าเป้าหมาย ปี 2567 :

- ผู้บริหาร 100%
- ผู้ปฏิบัติงาน 30%

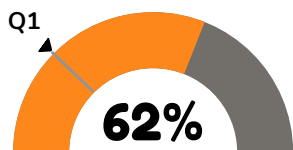
- พัฒนาสมรรถนะตามหลักสูตร Basic AI จำนวน **108** คน ระดับความสำเร็จ 90%
- พัฒนาสมรรถนะตามหลักสูตร Intermediate AI จำนวน **45** คน ระดับความสำเร็จ 73.8%
- พัฒนากิจกรรมด้านดิจิทัลตามมาตรฐานสากล (ICDL) จำนวน **88** คน ระดับความสำเร็จ 85%



ภาพรวมความสำเร็จ **82.93%**

ที่มา: สำนักงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล ณ วันที่ 8 ม.ค. 2567

KR4 ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานให้บริการด้านดิจิทัลแบบมืออาชีพ



ร้อยละความสำเร็จ (Alert, Medium Risk) ค่าเป้าหมาย ปี 2567 : N/A

สำนักคอมพิวเตอร์ ดำเนินการปรับปรุง แก้ไขปัญหาการใช้งานโครงสร้างพื้นฐานเทคโนโลยีดิจิทัล โดยมีโครงการทั้งหมด **10** โครงการ (ดำเนินการแล้วเสร็จ **3** โครงการ อยู่ระหว่างดำเนินการ **7** โครงการ)



ภาพรวมผลดำเนินการเป็นไปตามแผนงาน

อยู่ระหว่างหารือและทำแผนฯ พัฒนารวมถึงการกำหนดตัวชี้วัดของการให้บริการด้านดิจิทัล

	Q1/2567
1. Campus Insight	100%
2. อุปกรณ์ Firewall สำหรับศูนย์ข้อมูลกลาง	100%
3. Privilege Access Management	50%
4. ติดตั้งอุปกรณ์เครือข่ายไร้สาย มจร. ทุ่งครุ	90%
5. ติดตั้งอุปกรณ์เครือข่ายไร้สาย มจร. บางขุนเทียน	40%
6. ติดตั้ง Access Switch (POE) มจร. ทุ่งครุ	40%
7. ครุภัณฑ์เครือข่ายสำหรับ มจร. บางขุนเทียน	10%
8. ระบบ Cloud PBX (โทรศัพท์) มจร. ทุ่งครุ	80%
9. ระบบ Cloud PBX (โทรศัพท์) มจร. บางขุนเทียน	10%
10. ระบบบริหารจัดการศูนย์ข้อมูลเสมือน	100%

ที่มา: ข้อมูลจากสำนักคอมพิวเตอร์ ณ วันที่ 17 ม.ค. 2567

STRATEGIC OBJECTIVE 5

พลิกโฉมสมรรถนะบุคลากรและการบริหารจัดการบุคลากรให้สามารถสนับสนุนการพัฒนามหาวิทยาลัยสู่อนาคต

KR1 ร้อยละของบุคลากรมีความผูกพันองค์กร (Employee Engagement) ระดับมากขึ้นไป



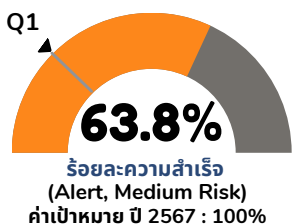
ปี 2565 - 2566 73.08%

Q1/2567 ยังไม่ถึงรอบการเก็บข้อมูล*

โดยมีแผนดำเนินการในช่วงเดือนสิงหาคม และรายงานผลการสำรวจในช่วงเดือนกันยายน 2567

ที่มา: สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล ณ วันที่ 9 ม.ค. 2567

KR2 ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาระบบการสรรหาและบริหารทรัพยากรบุคคลตามแผน



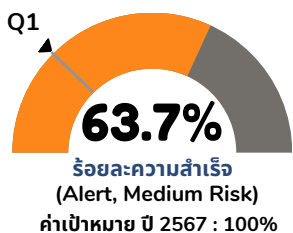
ภาพรวม 63.8%



- HRM1 คณะทำงานเพื่อพิจารณาปรับปรุงโครงสร้างตำแหน่งการบริหารผลปฏิบัติงานและเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของบุคลากรของมหาวิทยาลัยกลุ่มวิชาการ = 73%
- HRM2 คณะทำงานเพื่อพิจารณาปรับปรุงโครงสร้างตำแหน่ง การบริหารผลปฏิบัติงานและเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของบุคลากรของมหาวิทยาลัยกลุ่มวิชาชีพอื่น = 50%
- HRM3 คณะทำงานเพื่อพิจารณาปรับปรุงโครงสร้างตำแหน่ง อัตราเงินเดือนบุคลากรของมหาวิทยาลัย = 70%
- HRM4 คณะทำงานเพื่อพิจารณาปรับปรุงอัตราค่าจ้างของมหาวิทยาลัย = 62%

ที่มา: สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล ณ วันที่ 16 ม.ค. 2567

KR3 ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการและสายวิชาชีพอื่น ๆ มีสมรรถนะตามหน้าที่งาน ในระดับที่คาดหวัง



ภาพรวม คิดเป็น 63.7%

1. KMUTT PSF for Learning and Teaching (อยู่ระหว่างการรับรองสมรรถนะ)
กลุ่มเป้าหมาย พนักงานตำแหน่งอาจารย์ ผ่านระดับ Competent ร้อยละ 20 ของบุคลากรทั้งหมด หรือประมาณ 610 คน

กระบวนการพัฒนา KMUTT PSF ประกอบด้วย Input (20%) : Process (40%) : Output (40%)
20% : 36% : 17%

คิดเป็น 73%

2. KMUTT PSF for Research (อยู่ระหว่างการสร้างผู้ประเมิน)
เป้าหมาย กระบวนการสร้างผู้ประเมิน และรับรองสมรรถนะเสร็จสมบูรณ์ คิดเป็น ร้อยละ 100

กระบวนการพัฒนา KMUTT PSF ประกอบด้วย Input (20%) : Process (40%) : Output (40%)
20% : 20% : 0%

คิดเป็น 40%

3. โครงการพัฒนาผู้เชี่ยวชาญสู่การเป็นผู้ประเมิน จำนวน 20 ท่าน (อยู่ระหว่างการสร้างผู้ประเมิน/รับรองสมรรถนะ)
เป้าหมาย ผู้เชี่ยวชาญที่ผ่านการรับรองสมรรถนะ ร้อยละ ด้านบริการวิชาการ จำนวน 20 ท่าน คิดเป็น 100%

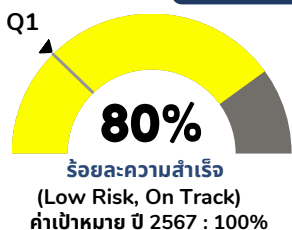
กระบวนการพัฒนา KMUTT PSF ประกอบด้วย Input (20%) : Process (40%) : Output (40%)
20% : 40% : 18%

คิดเป็น 78%



ที่มา: กลุ่มงานสมรรถนะหลักและบริหารจัดการ สำนักงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล ณ วันที่ 9 ม.ค. 2567

KR4 หน่วยงานด้านทรัพยากรบุคคลเป็นหุ้นส่วนเชิงกลยุทธ์ให้กับ มจร. และร้อยละของบุคลากรด้านทรัพยากรบุคคลสามารถปรับกระบวนการทำงานให้คล่องตัว เพื่อตอบสนองเป้าหมายและทิศทางขององค์กร



ภาพรวม คิดเป็น 80%

1. หน่วยงานด้านทรัพยากรบุคคลเป็นหุ้นส่วนเชิงกลยุทธ์ให้กับ มจร. เป้าหมาย จำนวนกลุ่มเป้าหมาย 20 หน่วยงาน

กระบวนการพัฒนา ประกอบด้วย Input (20%) : Process (40%) : Output (40%)
20% : 40% : 40%

คิดเป็น 100%

2. ร้อยละของบุคลากรด้านทรัพยากรบุคคลสามารถปรับกระบวนการทำงานให้คล่องตัว เพื่อตอบสนองเป้าหมายและทิศทางขององค์กร จำนวนกลุ่มเป้าหมาย 38 คน

กระบวนการพัฒนา ประกอบด้วย Input (20%) : Process (40%) : Output (40%)
20% : 20% : 20%

คิดเป็น 60%

ที่มา: กลุ่มงานกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคล สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล ณ วันที่ 9 ม.ค. 2567

พัฒนามหาวิทยาลัยสู่ความยั่งยืนที่มีการดำเนินการอย่างสมดุล เพื่อคนในสังคมโลกที่อาศัย และความรุ่งเรืองขององค์กรและประเทศ

KR1 ลดการปล่อย CO₂ สุทธิจากทุกกิจกรรม (Carbon Neutrality 2040)



ร้อยละความสำเร็จ (Achievement)
ค่าเป้าหมาย ปี 2567 : 23%
เก็บข้อมูลปีละ 1 ครั้ง



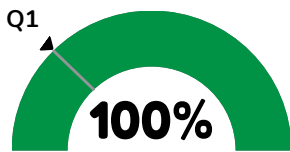
ปี 2566 (2023) การปล่อย CO₂ ของ มจร. **16,021** (ton CO₂,eq)
ลดลงจากปีฐาน **699** (ton CO₂,eq) คิดเป็น **4%** reduction from base year

การปล่อย CO₂ ของ มจร. **3,600**
การปล่อย CO₂ ปีฐาน (2019) **16,720** (ton CO₂,eq)
ลดลงจากปีฐาน **13,120** (78%)
reduction from base year

Q1/2566 (2023) **3,766** (ton CO₂,eq)
(เก็บข้อมูล ณ ไตรมาสที่ 1/2567 โดยค่าการปล่อย CO₂ จะรายงานเมื่อสิ้นธันวาคม2567)
Q1/2567 (2024) **12,954** (ton CO₂,eq)
(77%)

หมายเหตุ: เป็นการประเมินตามปีปฏิทิน การเปรียบเทียบผลการลดการปล่อยในปี 2024 (ปีปฏิทิน) จะรายงานเมื่อสิ้น ส.ค. 2567

KR2 ร้อยละของนักศึกษาและบุคลากรที่มีสมรรถนะ ของผู้ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงสู่ความยั่งยืน (Change Agent with Green Heart)



ร้อยละความสำเร็จ (Achievement)
ค่าเป้าหมาย ปี 2567 :
• นักศึกษา 50%
• บุคลากร 20%



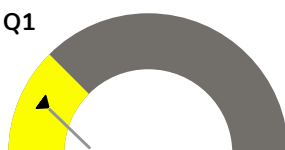
เทอม 1/2566

- นักศึกษที่เข้าร่วมในรายวิชา GenEd ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมความยั่งยืน **2,750** คน/ครั้ง
คิดเป็น **24.0%** ของนักศึกษที่ลงทะเบียน GenEd ทั้งหมด **11,462** ครั้ง

	2565	2566
นักศึกษที่เข้าร่วมกิจกรรม SDGs	7,250	12,327* คน
นักศึกษทั้งหมด	14,482	14,933 คน
คิดเป็น	50.06%	82.55%

• อยู่ระหว่างการเก็บข้อมูลบุคลากร

หมายเหตุ: *เป็นตัวเลขนับซ้ำ อยู่ระหว่างออกแบบการเก็บข้อมูล คน/ครั้ง



ร้อยละความสำเร็จ
ค่าเป้าหมาย ปี 2567 : 3,984 ล้านบาท

KR3 มูลค่าผลกระทบต่อเศรษฐกิจและสังคมที่เกิดจากผลการดำเนินงานทั้งหมดของมหาวิทยาลัยตามเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน

- มูลค่าผลกระทบจากงานวิจัยและนวัตกรรม **ยังไม่มีผลการประเมิน เนื่องจากอยู่ในขั้นตอนกำลังดำเนินการประเมิน**
- มูลค่าผลกระทบ ROI จากการศึกษา
- มูลค่าผลกระทบทางสังคม SROI **อยู่ระหว่างการหาวิธีวัดและประเมินผล**

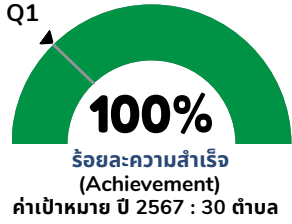


6

พัฒนามหาวิทยาลัยสู่ความยั่งยืนที่มีการดำเนินการอย่างสมดุล เพื่อคนในสังคมโลกที่อาศัย และความรุ่งเรืองขององค์กร และประเทศ

KR4

พื้นที่ที่มีผลการดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าหมาย SDGs และ HAI Index



พื้นที่ Social Lab **48** (2566) | **50** (2567) ตำบล



หมายเหตุ: ดัชนีความก้าวหน้าของคน (Human Achievement Index - HAI)

KR5

ระดับความสำเร็จของเป้าหมายในแต่ละด้านของ UI Green Metric



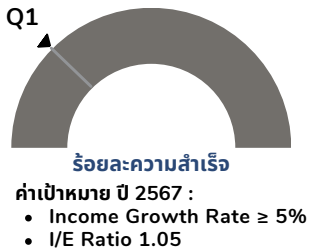
Actual	2566 (2023)	2567 (2024)*
Overall	86.25%	86.50%
1. Setting and Infrastructure (SI)	12.75%	13%
2. Energy and Climate Change (EC)	15.50%	17%
3. Waste (WS)	15.75%	14.25%
4. Water (WR)	8%	8%
5. Transportation (TR)	17%	17%
6. Education (ED)	17.25%	17.25%

หมายเหตุ: 1. รอบการเก็บข้อมูล ปีละ 1 ครั้ง
2. *ปี 2024 เป็น self-assessment อยู่ระหว่างรอประกาศผลประมาณเดือนธันวาคม



KR6

อัตราส่วนของรายได้ต่อค่าใช้จ่ายทั้งหมดที่เพิ่มขึ้นและสัดส่วนรายได้เพิ่มขึ้น (Growth Rate \geq 5%)



I/E Ratio (รวมทั้งหมด) คิดเป็น

สัดส่วนเงินรัฐ : ค่าเล่าเรียน : งานวิจัย
บริการวิชาการ และอื่น ๆ

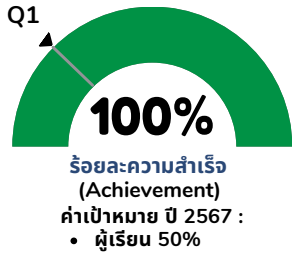
Income Growth Rate \geq 5%

	Q1/2566	Q1/2567	+/-
I/E Ratio	2.65	2.80	0.15
สัดส่วนเงินรัฐ : ค่าเล่าเรียน : งานวิจัย บริการวิชาการ และอื่น ๆ	1 : 0.33 : 0.88	1 : 0.49 : 0.77	
Income Growth Rate	ยังไม่มีการวัด	4.24%	

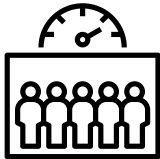
หมายเหตุ: ไตรมาสที่ 1/2566 ยังไม่มีการวัด Income Growth Rate และไตรมาสที่ 1/2567 การวัด Income Growth Rate (ไม่รวม NBF) ยังไม่สามารถวัดความสำเร็จได้ เนื่องจากยังไม่สิ้นปีงบประมาณ

Enabling Factors : Internationalization

KR1 สมรรถนะด้านภาษาของผู้เรียนและบุคลากรสายวิชาชีพอื่น ๆ



- ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่สอบผ่านภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่กำหนดด้วย TETET หรือแบบทดสอบอื่น ๆ ที่หลักสูตรกำหนด

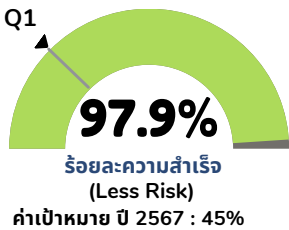


ผู้สำเร็จการศึกษาที่สอบผ่านภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่กำหนดด้วย TETET	• หลักสูตรปกติ/สองภาษา	2,104 คน
	• หลักสูตรนานาชาติ/ภาษาอังกฤษ	207 คน
	รวม	2,311 คน

คิดเป็น **88%** ของผู้สำเร็จระดับปริญญาตรี **2,626** คน

ที่มา: เก็บข้อมูลจากการทดสอบนักศึกษาปี 4 รหัส 62 (2,311 คน)
หมายเหตุ: ในปี 2567 มีการปรับเปลี่ยนค่าเป้าหมายและปรับเปลี่ยนนิยาม

KR2 ร้อยละของหลักสูตรมุ่งสู่สากลต่อหลักสูตรทั้งหมด



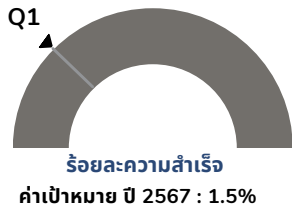
หลักสูตรที่มุ่งสู่ความเป็นสากล **63** หลักสูตร

- หลักสูตรนานาชาติ ป.ตรี 15 หลักสูตร
- หลักสูตรนานาชาติ ป.โท 16 หลักสูตร
- หลักสูตร ป.เอก ทั้งหมด 32 หลักสูตร

หลักสูตรที่มุ่งสู่ความเป็นสากล คิดเป็น **44.06%** ของหลักสูตรทั้งหมด **143** หลักสูตร

ที่มา: ข้อมูล จากสำนักงานกิจการต่างประเทศ ณ วันที่ 5 ม.ค. 2567
ข้อมูลจำนวนหลักสูตร จากสำนักงานพัฒนาการศึกษาและบริการ ณ วันที่ 31 ส.ค. 2566

KR3 ร้อยละของผู้เรียนชาวต่างชาติในการศึกษา รูปแบบ OBEM และ MC ต่อผู้เรียนทั้งหมด (นับหัว)

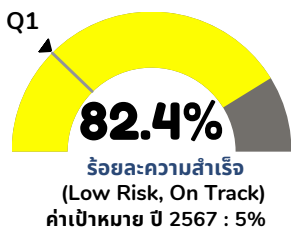


• ผู้เรียนต่างชาติที่เรียนในหลักสูตร OBEM **อยู่ระหว่างการเก็บข้อมูล**

• ผู้เรียนต่างชาติที่เรียนในหลักสูตร รูปแบบ MC นับสะสม **15** คน คิดเป็น **21.13%** ของผู้เรียนทั้งหมด **71** คน

ที่มา: ข้อมูลผู้เรียนต่างชาติที่เรียนในหลักสูตร OBEM/รายวิชา MC และจำนวนผู้เรียนทั้งหมด จากสำนักงานกิจการต่างประเทศ ณ วันที่ 16 ต.ค. 2566

KR4 ร้อยละของนักศึกษาต่างชาติ (Full-time) ต่อนักศึกษาทั้งหมด



นักศึกษาต่างชาติรับเข้า (Regular) **615** คน

คิดเป็น **4.12%** ของนักศึกษาทั้งหมด **14,933** คน

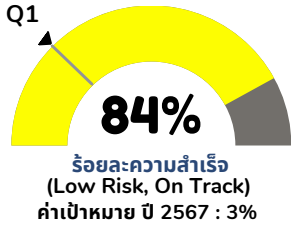
- นักศึกษาต่างชาติระดับ ป.ตรี **305** คน คิดเป็น **2.48%** ของผู้เรียนทั้งหมด **12,321** คน
- นักศึกษาต่างชาติระดับบัณฑิตศึกษา **310** คน คิดเป็น **14.75%** ของผู้เรียนทั้งหมด **2,102** คน

ที่มา: ข้อมูล จากสำนักงานกิจการต่างประเทศ ณ วันที่ 5 ม.ค. 2567



Enabling Factors : Internationalization

KR5 ร้อยละของบุคลากรชาวต่างชาติต่อบุคลากรทั้งหมด

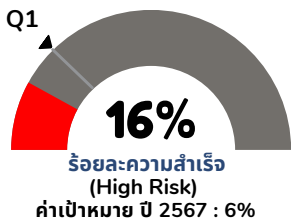


บุคลากรชาวต่างชาติรับเข้า (Regular) **70** คน

คิดเป็น **2.52%** ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด **2,776** คน

ที่มา: ข้อมูล จากสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล ณ วันที่ 31 ธ.ค. 2566

KR6 ร้อยละของการแลกเปลี่ยนนักศึกษา (Student Mobility) ต่อนักศึกษาทั้งหมด



นักศึกษา Inbound **130** คน

- ประเภท Semester Exchange 56 คน
- ประเภท Internship 28 คน
- ประเภท Research - คน
- ประเภท Activity 46 คน



Outbound **14** คน

- ประเภท Semester Exchange 14 คน
- ประเภท Internship - คน
- ประเภท Research - คน
- ประเภท Activity - คน



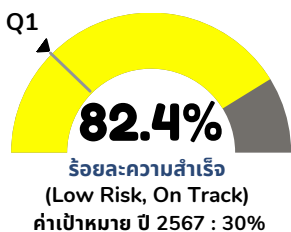
รวมทั้งหมด **144** คน

คิดเป็น **0.96%** ของนักศึกษาทั้งหมด **14,933** คน

ที่มา: ข้อมูลการแลกเปลี่ยนนักศึกษา จากสำนักงานกิจการต่างประเทศ ณ วันที่ 5 ม.ค. 2567

หมายเหตุ นักศึกษาแลกเปลี่ยนจะเข้ามาช่วงภาคการศึกษาพิเศษ ระหว่างเดือนมิถุนายน-กรกฎาคม ของทุกปี ซึ่งตรงกับไตรมาสที่ 3-4

KR7 ร้อยละของนักศึกษาที่ทำกิจกรรม/โครงการกับชาวต่างชาติหรือผ่านการพัฒนาสมรรถนะด้านพหุวัฒนธรรม



นักศึกษาที่ทำกิจกรรม/โครงการกับชาวต่างชาติ **3,687** คน

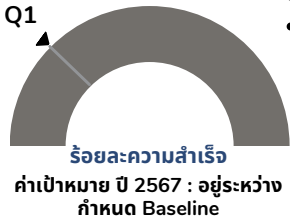
คิดเป็น **24.71%** ของนักศึกษาไทยที่ไม่ได้ร่วมกิจกรรม/โครงการ **14,919** คน

ที่มา: ข้อมูลนักศึกษที่ทำกิจกรรม/โครงการกับชาวต่างชาติ จากสำนักงานกิจการต่างประเทศ ณ วันที่ 5 ม.ค. 2567

**Enabling Factor : Alliances
Networking and Partnership**

KR1

เครือข่ายพันธมิตรที่พัฒนาความผูกพัน (Engagement) กับ มจร. (จากระดับ Potential Partnerships เป็นระดับ Strategic Partnerships)



- เครือข่ายความร่วมมือกับภาคอุตสาหกรรม
- เครือข่ายความร่วมมือกับชุมชน สังคม
- เครือข่ายความร่วมมือกับศิษย์เก่า
- เครือข่ายความร่วมมือกับต่างประเทศ

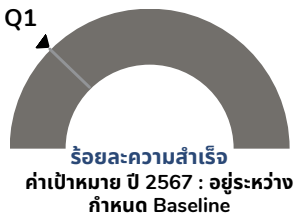


อยู่ระหว่างดำเนินการเก็บข้อมูล

ที่มา: ข้อมูลจากสำนักงานวิจัย นวัตกรรมและพันธมิตร ณ วันที่ 8 ม.ค. 2567

KR2

บุคลากรที่ทำงานร่วมกับเครือข่ายพันธมิตร



อยู่ระหว่างดำเนินการเก็บข้อมูล

ที่มา: ข้อมูลจากสำนักงานวิจัย นวัตกรรมและพันธมิตร ณ วันที่ 8 ม.ค. 2567

ส่วนที่ 2 รายงานรายรับรายจ่าย แผน ผล ประจำปีงบประมาณ 2567

ตารางที่ 1 รายละเอียดประมาณการรายรับและรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (ไตรมาสที่ 1)

งบประมาณรายรับ

หน่วย: ล้านบาท

รายการ	ปีงบประมาณ 2567			ผล Q1/66 (3)	% เพิ่ม-ลด (2)-(3)/(3)*100
	แผน 12 เดือน (1)	ผล Q1/67 (2)	ผลเทียบแผน (2)/(1)*100		
1. งบประมาณรัฐ	1,673.00	810.33	48.44	795.05	1.92
2. ค่าเล่าเรียน	860.00	261.55	30.41	261.09	0.18
3. งานวิจัย	550.00	377.94	68.72	386.27	-2.16
4. งานบริการวิชาการ	500.00	244.60	48.92	264.09	-7.38
5. เงินบริจาค	60.00	11.25	18.75	23.58	-52.29
6. ดอกเบี้ยและรายรับอื่น ๆ	194.00	22.94	11.82	23.82	-3.69
7. โครงการตามนโยบายรัฐ Agenda based	263.00	103.14	39.22	3.30	3,025.45
รวมทั้งสิ้น	4,100.00	1,831.75	44.68	1,757.20	4.24

งบประมาณรายจ่าย

หน่วย: ล้านบาท

รายการ	ปีงบประมาณ 2567			ผล Q1/66 (3)	% เพิ่ม-ลด (2)-(3)/(3)*100
	แผน 12 เดือน (1)	ผล Q1/67 (2)	ผลเทียบแผน (2)/(1)*100		
1. ค่าใช้จ่ายบุคลากร	1,550.00	347.76	22.44	328.10	5.99
2. ค่าใช้จ่ายในการผลิตบัณฑิตและสนับสนุน	940.00	136.83	14.56	201.83	-32.21
3. ค่าใช้จ่ายงานวิจัย	535.00	94.63	17.69	101.73	-6.98
4. ค่าใช้จ่ายบริการวิชาการ	399.00	53.48	13.40	72.43	-26.16
5. ค่าใช้จ่ายสนับสนุนโครงการวิจัยทัศน	100.00	6.26	6.26	19.81	-68.43
6. งบดำเนินการ Agenda based	185.00	14.28	7.72	11.94	19.58
7. งบลงทุน	671.00	10.49	1.56	-	-
รวมทั้งสิ้น	4,380.00	663.72	15.15	735.84	-9.80

แผนรายรับ **4,100** ลม.

Q1/2566

Q1/2567

+/-

ผลรายรับ

1,757

1,832

75 ลม.



แผนรายจ่าย **4,380** ลม.

Q1/2566

Q1/2567

+/-

ผลรายจ่าย

736

664

-72 ลม.

คิดเป็นร้อยละ **44.68** เทียบแผนรายรับ

คิดเป็นร้อยละ **15.15** เทียบแผนรายจ่าย

รายรับ-รายจ่าย ของหน่วยงานในกำกับ มจร. รายงานผลทุกสิ้นปีงบประมาณ



FACTS AND FIGURES OF KMUTT Q1/2024

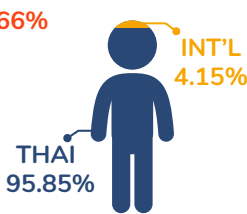
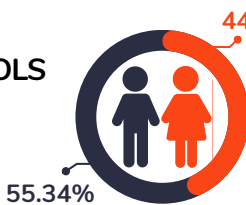
STUDENTS 14,933

4 CAMPUSES

11 FACULTIES/ SCHOOLS

1 INSTITUTE

(For Special Study in Robotics)



GRADUATES 3,179



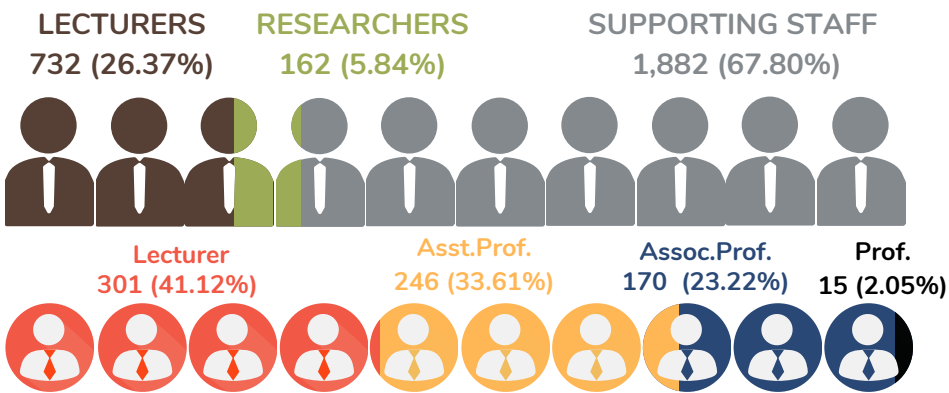
PROGRAMS 149

INTERNATIONAL PROGRAM



FACULTY & STAFF 2,776

INTERNATIONAL STAFF



#801-1000 in the world

Ranked **3** Joint in Thailand



#50 in the world

Ranked **3** in Thailand



QS Sustainability Rankings 2024



#361 (Joint) in the world

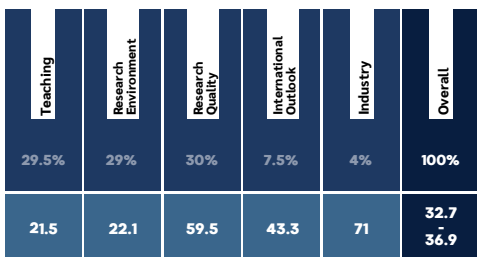
Ranked **4** in Thailand

QS Asia University Rankings 2024



#281-290 in the world

Ranked **9** in Thailand



- ที่มา:
- ข้อมูลนักศึกษา จากสำนักงานทะเบียนนักศึกษา ภาคการศึกษา 1/2566 ณ วันที่ 28 ก.ย. 2566
 - ข้อมูลหลักสูตร จากหนังสือสารสนเทศ ปี 2566 (นับปีละ 1 ครั้ง)
 - ข้อมูลบุคลากร จากสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล ณ วันที่ 31 ส.ค. 2566

- ข้อมูลภาวะการมีงานทำ ณ วันที่ 25 ธันวาคม 2566
- ข้อมูลบุคลากรบรรจุนใหม่ พ้นสภาพ ไม่นับรวมบุคลากรหน่วยงานในกำกับ ลูกจ้างเหมาจ้าง และลูกจ้างโครงการ