

**รายงานผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ มจร. ฉบับที่ 13
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไตรมาสที่ 2
(ผลการดำเนินงานระยะ 6 เดือน ต.ค 2565 – มี.ค. 2566)**

**เสนอที่ประชุม
สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ครั้งที่ 285**

**วันพุธที่ 10 พฤษภาคม 2566
เวลา 13.30 - 16.30 น.**

Fiscal Year Report Q2/2566



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ มจร. ฉบับที่ 13
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไตรมาสที่ 2
(ผลการดำเนินงานระยะ 6 เดือน ต.ค 2565 – มี.ค. 2566)

STRATEGIC OBJECTIVE 1

Upgrading STI manpower with Quality, Inclusive Education & Learning Innovations



- KR1-KR3 ยังไม่สามารถวัดความสำเร็จได้ อย่างไรก็ตามเร่ง Transforming Curriculum โดยการปรับปรุงหลักสูตรให้เน้นเป็น Module ให้มี Learning Outcome
- KR4 ร้อยละความสำเร็จเป็น 100% เพิ่มขึ้นจาก Q1/66 = 20% ทั้งนี้รายได้จากการจัดการศึกษาทั้งหมดยังไม่ครบปี

STRATEGIC OBJECTIVE 2

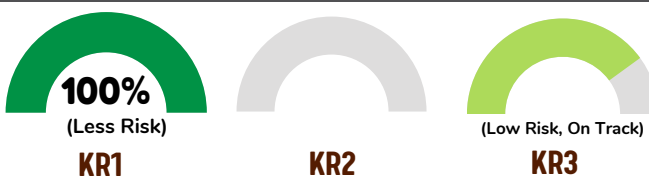
Creating Knowledge, Research & Innovation from Institutional Capabilities



- KR1 การประเมินผลกระทบโดยเลือกโครงการที่มีผลกระทบสูงในการติดตาม มีมูลค่าผลกระทบสะสมถึง Q2 = 657 ลบ.
- KR2 อยู่ระหว่างพัฒนาเกณฑ์และขึ้นทะเบียน Lab วิจัย
- KR3 รายรับจากงานวิจัยและบริการเพิ่มขึ้น 79.37 ลบ. เมื่อเทียบจาก Q1/66

STRATEGIC OBJECTIVE 3

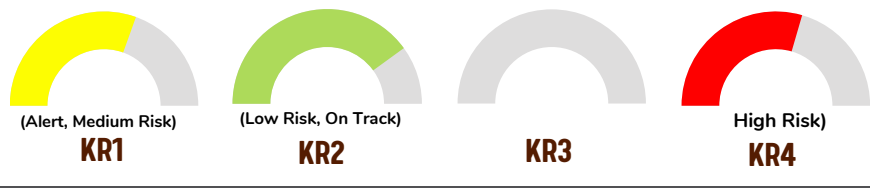
Accelerating Innovation & Impacts for Industry & Community



- KR1 จำนวนเงินที่ได้รับสนับสนุนสะสม 5 ปี (ปี2562-2566) = 71.18 ลบ. เพิ่มขึ้นจาก Q1/66 = 21 ลบ.
- KR2 มีการปรับเปลี่ยน KR อยู่ระหว่างการเก็บรวบรวมข้อมูล
- KR3 มีการปรับเปลี่ยน KR และค่าเป้าหมายสูงขึ้น อย่างไรก็ตามผลการดำเนินงานดีขึ้นจาก Q1/66 เพิ่มขึ้น 3 คำขอ (สะสมทั้งหมด 17 คำขอ)

STRATEGIC OBJECTIVE 4

Achieving High-performance Organization with Digital Transformation



- KR1-KR4 ค่าความสำเร็จไม่มีการเปลี่ยนแปลง เมื่อเปรียบเทียบกับ Q1/66
- KR2 มีระบบที่พัฒนาเพิ่มขึ้นจาก Q1/66 จำนวน 7 ระบบ
- KR3 มีการจัดการระบบเทคโนโลยีดิจิทัล ผู้ร่วมอบรม 100 คน (จัดโดย สวท.)
- KR4 มีโครงการใหม่เพิ่มขึ้น 3 โครงการ จากโครงการทั้งหมด 10 โครงการ เพื่อปรับปรุงและแก้ไขปัญหาการใช้งานโครงสร้างพื้นฐานเทคโนโลยีดิจิทัล อย่างไรก็ตามเป้าหมายเน้นการให้บริการแบบมืออาชีพ จึงต้องเร่งสร้างมาตรฐานการให้บริการต่อไป

STRATEGIC OBJECTIVE 5

Transforming HR & HR Management for the Future



- KR1 และ KR4 ไม่มีการเปลี่ยนแปลงเมื่อเทียบกับ Q1/66
- KR2-KR3 มีการปรับเปลี่ยน KR และอยู่ระหว่างดำเนินการ

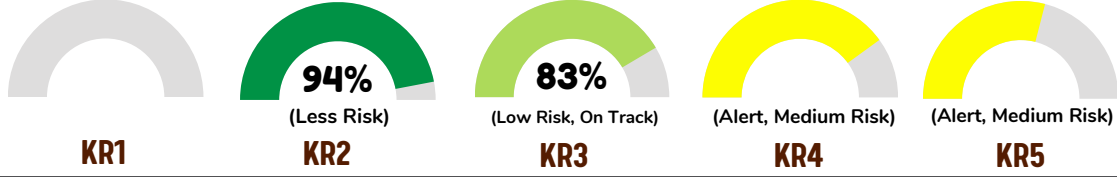
STRATEGIC OBJECTIVE 6

Cultivating the University Sustainability toward Balancing of Action for People, Planet and Prosperity



- KR1 ผลการปล่อยคาร์บอนได้ดีขึ้นเมื่อเทียบกับ Q1/66, KR2 อยู่ระหว่างการพัฒนาการวิเคราะห์, KR3-4 มีการปรับเปลี่ยน KR ใหม่ ทำให้วัดความสำเร็จไม่ได้
- KR5 ระดับความสำเร็จของเป้าหมาย SDGs และ HAI Index เพิ่มขึ้นจาก Q1/66 = 1.50% และ KR6 ด้านการเงินยังไม่สามารถวัดความสำเร็จได้ เนื่องจากยังไม่สิ้นปีงบประมาณ

Enabling Factors: Internationalization



- KR1-2 ไม่มีการเปลี่ยนแปลง และ KR3 ร้อยละความสำเร็จเพิ่มขึ้น 18% เมื่อเทียบกับ Q1/66

Enabling Factors: Networking and Partnership



- KR1 อยู่ระหว่างการพัฒนาหรือการเก็บข้อมูล
- KR2 จำนวนบุคลากรที่ทำงานร่วมกับเครือข่าย เพิ่มขึ้นเล็กน้อยจาก Q1/66

<p>แผนรายรับ 4,310 au.</p> <p>Q2/2565: 2,432 Q2/2566: 2,260 +/-: -172 au.</p>	<p>แผนรายจ่าย 4,412 au.</p> <p>Q2/2565: 1,618 Q2/2566: 1,820 +/-: 202 au.</p>
<p>คิดเป็นร้อยละ 52.45 เทียบแผนรายรับ</p>	<p>คิดเป็นร้อยละ 41.26 เทียบแผนรายจ่าย</p>

หมายเหตุ: เนื่องจากอยู่ระหว่างปรับระบบบัญชีใหม่ ทำให้การรับรู้รายรับรายจ่ายล่าช้า และไม่รวมหน่วยงานในกำกับ

Color	Score Range	Rating
Green	≥90	Less Risk
Amber-Green	80-89	Low Risk, On Track
Yellow	61-79	Alert, Medium Risk
Red	≤60	High Risk
Gray	N/A	ยังไม่สามารถวัดผลได้

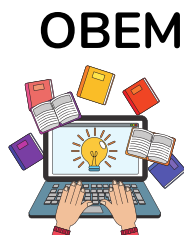
หมายเหตุ: KR ย่อมาจาก Key Results

พัฒนากำลังคนด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมของประเทศ ด้วยการให้การศึกษาคุณภาพสูงที่อยู่บนฐานนวัตกรรมการเรียนรู้ เปิดกว้างต่อผู้เรียนทุกกลุ่ม ปรับตัวได้ต่อความพลิกผันของอนาคต

KR1

กำลังคนเมื่อเรียนจบหลักสูตร ในแต่ละ Stack มีความสามารถทำงานได้ตามผลลัพธ์การเรียนรู้ที่กำหนดและทันต่อความต้องการกำลังคนในแต่ละช่วงขณะ

ร้อยละความสำเร็จ
ค่าเป้าหมาย ปี 2566 : N/A



	Q1 (ภาคการศึกษา 1/2565)	Q2 (ภาคการศึกษา 2/2565)	+/-	
รายวิชา OBEM	19	13	-6	รายวิชา
นับสะสม	73	73	-	รายวิชา
Module	57	38	-19	Module
นับสะสม	235	235	-	Module
ผู้เรียน OBEM	4,445	2,811	-1,634	คน
นับสะสม	11,462	14,273	2,811	

ที่มา: ข้อมูล OBEM จากสำนักงานพัฒนาการศึกษาและบริการ ณ วันที่ 26 มี.ค. 2566
หมายเหตุ: จำนวนรายวิชา OBEM และจำนวนผู้เรียน นับสะสม จากภาคการศึกษา 1/2564 - 2/2565



	Q1	Q2	+/-	
ผู้ขอคำรับรอง	46	67	21	Earners
นับสะสม	430	497	67	Earners
Micro-Credentials	4	5	1	MC
นับสะสม	41	46	5	MC

ที่มา: ข้อมูลผู้ขอคำรับรอง และข้อมูล MC จากวิทยาลัยสหวิทยาการ ณ วันที่ 31 มี.ค. 2566

KR2

ร้อยละ 50 ของผู้เรียนแบบ Non-degree มีอายุระหว่าง 30-40 ปี

ร้อยละความสำเร็จ
ค่าเป้าหมาย ปี 2566 : N/A



จำนวน Non-degree ทั้งหมด

จำนวนผู้เข้าอบรมบริการวิชาการ เก็บข้อมูลปีละครั้ง

Q1
4,529

Q2
6,335*

+/-
1,727 คน



ผู้เรียนแบบ Non-degree มีอายุระหว่าง 30-40 ปี

อยู่ในระหว่างการเก็บข้อมูล

จำนวนนักศึกษาทั้งหมด Degree

14,482 คน

ที่มา: ข้อมูลนักศึกษาทั้งหมด จากสำนักงานทะเบียนนักศึกษา ณ วันที่ 7 มี.ค. 2566

หมายเหตุ: * จำนวนนักศึกษาประเภท Non-degree ทั้งหมด 6,335 คน โดยนับจาก 1) จำนวนผู้เรียนผ่านระบบ KMUTTWORKS (WAE, ศศต. ทุกโปรแกรม) จำนวน 1,792 คน และ Certificate of Lab-to-Market Program จำนวน 73 คน (ไม่ได้แยกช่วงอายุ)

2) จำนวนผู้เข้าร่วมอบรมโครงการวิจัยและบริการวิชาการ 4,326 คน (ข้อมูลจากหน่วยงาน เก็บปีละ 2 ครั้ง)
3) Non-degree ปี 2565 ทั้งหมด 144 คน (บุคคลภายนอก 8 คน บุคคลภายนอกจากโครงการบัณฑิตพันธุ์ใหม่ 23 คน และบุคคลภายนอกระดับปริญญาตรี 113 คน) ข้อมูลจากสำนักงานทะเบียนนักศึกษา ณ วันที่ 3 มี.ม. 2566

KR3

ร้อยละ 60 ของนักศึกษาใหม่ที่เรียนเต็มเวลา เริ่มต้นการศึกษาจาก 4Lifelong Learning

ร้อยละความสำเร็จ
ค่าเป้าหมาย ปี 2566 : N/A



การรับรอง Digital Badge

Q1
4

Q2
0

+/-
-4

Badge

นับสะสม

51

51

-

Badge

ที่มา: ข้อมูลจากวิทยาลัยสหวิทยาการ ณ วันที่ 31 มี.ค. 2566

KR4

สัดส่วนของรายได้จาก KMUTT4Life® ต่อรายได้จากการจัดการศึกษาทั้งหมด

100%
ร้อยละความสำเร็จ (Less Risk)
ค่าเป้าหมาย ปี 2566 : 5%



	Q1/2566	Q2/2566	+/-	Q2/2565	
สัดส่วนของรายได้จาก KMUTT4Life® คิดเป็นร้อยละ	3.52	5.15	1.63	5.38	au.
รายได้จาก KMUTT4Life®	9.19	33.83	24.64	30.72	au.
รายได้จากการจัดการศึกษาทั้งหมด	261.09	657.15	396.06	570.83	au.



2

สร้างองค์ความรู้ งานวิจัยและนวัตกรรมที่มีผลกระทบทางเศรษฐกิจและสังคม ด้วยความสามารถฐานสถาบัน

KR1

มูลค่าผลกระทบต่อเศรษฐกิจและสังคมที่เกิดจากการนำผลงานวิจัยและพัฒนาไปใช้ประโยชน์ (เท่ากับค่าใช้จ่ายทั้งหมดมหาวิทยาลัยในปีงบประมาณนั้น ๆ ไม่รวมงบลงทุน)



ร้อยละความสำเร็จ

(Low Risk, On Track)

ค่าเป้าหมาย ปี 2566 : 0.33 เท่าของค่าใช้จ่ายทั้งหมดมหาวิทยาลัย (1,200 ลบ.)



มูลค่าผลกระทบฯ สหสม Q1-Q2/2566 **657 *** ลบ.

(คิดเป็น 54.75% ของค่าเป้าหมายที่ 1,200 ลบ.)

ที่มา: ข้อมูลจากสำนักงานวิจัย นวัตกรรมและพันธมิตร ณ วันที่ 10 เม.ย. 2566

หมายเหตุ: * มาจากการประเมินผลกระทบของงานวิจัยและงานบริการวิชาการ เฉพาะโครงการที่ถูกเลือกมาประเมินเท่านั้น (โดยเจ้าหน้าที่ของ สวทช.)

KR2

มจร.มีหน่วยวิจัยที่มีความสามารถที่ทัดเทียมกับหน่วยวิจัยระดับสากลในต่างประเทศ (สหสม 5 หน่วยในปี 2570)



ร้อยละความสำเร็จ

ค่าเป้าหมาย ปี 2566 :

มีหน่วยวิจัยทัดเทียมฯ จำนวน 5 หน่วย ในปี 2570



ศูนย์เชี่ยวชาญ นวัตกรรม **2*** หน่วยวิจัย (ซึ่งถือเป็นหน่วยที่มีความทัดเทียมฯ)

- Q2/2566 อยู่ระหว่างการพัฒนาเกณฑ์** และประมวลผลหน่วยวิจัยที่ได้จากการสำรวจตามร่างเกณฑ์หน่วยวิจัยที่มีความทัดเทียมระดับสากล

หน่วยวิจัยที่ได้จากการสำรวจ **132** หน่วยวิจัย



1. ศูนย์เชี่ยวชาญ 2 หน่วยวิจัย
2. ศูนย์วิจัย 26 หน่วยวิจัย
3. ห้องปฏิบัติการ/กลุ่มวิจัย 104 หน่วยวิจัย

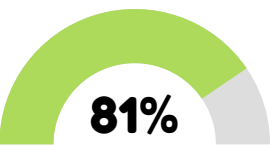
ที่มา: ข้อมูลจากสำนักงานวิจัย นวัตกรรมและพันธมิตร ณ วันที่ 10 เม.ย. 2566

หมายเหตุ: * ศูนย์เชี่ยวชาญ 2 หน่วย ได้แก่ ศูนย์เชี่ยวชาญเทคโนโลยีสารสนเทศ และ ศูนย์เชี่ยวชาญด้านวิทยาศาสตร์เชิงทฤษฎีและการคำนวณ

** การพัฒนาเกณฑ์นั้น อาจนำมาซึ่งจำนวนหน่วยวิจัยทัดเทียมฯ ที่เพิ่มขึ้น โดยอาจจะไม่ใช่ศูนย์เชี่ยวชาญที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณภายใต้โครงการ CoE จากทางมหาวิทยาลัยได้

KR3

รายรับจากงานวิจัยและบริการวิชาการ การจัดการทรัพย์สินทางปัญญา และการร่วมลงทุนในธุรกิจนวัตกรรม เฉลี่ย 3 ปีย้อนหลัง (Rolling Average) ไม่ต่ำกว่า 1.35 ล้านบาทต่อหัว FTE (บุคลากรสายวิชาการ)



81%

ร้อยละความสำเร็จ

(Low Risk, On Track)

ค่าเป้าหมาย ปี 2566 : 1 ลบ./บุคลากรสายวิชาการ



รายรับจากงานวิจัยและบริการวิชาการ



บุคลากรสายวิชาการ

	Q1/2566	Q2/2566	+/-	Q2/2565
รายรับจากงานวิจัยและบริการวิชาการ	0.72	0.81	0.09	1.01
	640.10	719.47	79.37	902.92
	895	893	-2	895
				ลบ./คน*
				ลบ.
				คน

ที่มา: ข้อมูลบุคลากรสายวิชาการ จากสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล

Q2/2565 ณ วันที่ 30 เม.ย. 2565 และ Q2/2566 ณ วันที่ 31 มี.ค. 2566

หมายเหตุ: 1. ลบ./คน* นับจากหัวจริง (บุคลากรสายวิชาการ)

2. รายรับในปี 2565 มีเงิน Rolling มาจากโครงการเก่าของปี 2564

และรายรับของปี 2566 อยู่ระหว่างปรับระบบบัญชีใหม่ ทำให้การรับรู้รายรับล่าช้า



3

เร่งสร้างนวัตกรรมและผลกระทบเพื่อสร้างคุณค่าและเพิ่มความเข้มแข็งให้ภาคอุตสาหกรรมและชุมชน สังคม

KR1

จำนวนธุรกิจ Spin-off/ Start-up ของ มจร. หรือจำนวนเงินที่ได้รับการสนับสนุนทางการเงินและลงทุนร่วม จากภาครัฐ/ Early Stage/ Funding/ Angel Investor/ Private Capital/ Venture Capital



100%

ร้อยละความสำเร็จ (Less Risk)

ค่าเป้าหมาย ปี 2566 : 25 บริษัท หรือ 50 ลว. (สะสม 5 ปี)



บริษัทที่จัดตั้ง สะสมจนถึง Q2/2566 (นับเฉพาะที่ยังดำเนินกิจการอยู่)

25* บริษัท

จำนวนเงินที่ได้รับสนับสนุนทางการเงิน

นับสะสม 5 ปี (Q1/2562 - Q1/2566)

50.18

สะสม 5 ปี (Q1/2562 - Q2/2566)

71.18

+/-

21** ลว.

ที่มา: ข้อมูลจากสำนักงานวิจัย นวัตกรรมและพันธมิตร ณ วันที่ 21 เม.ย. 2566

หมายเหตุ: * จำนวนบริษัทที่จัดตั้งสะสมจนถึง Q2/2566 มีทั้งหมด 28 บริษัท แต่ระหว่างทางมีการเลิกกิจการไป 3 บริษัท จึงส่งผลให้เหลือบริษัทที่ยังคงดำเนินกิจการอยู่ 25 บริษัท

** เงินสนับสนุนที่ธุรกิจ Spin-off/ Start-up ของ มจร. Q2/2566 ได้รับ 21ลว. เป็นเงินจากภายนอก

KR2

ร้อยละของนักศึกษาได้เข้าร่วมกิจกรรมใน Entrepreneurial Education หรือ Incubation Platform อย่างต่อเนื่อง



ร้อยละความสำเร็จ

ค่าเป้าหมาย ปี 2566 : N/A



นักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมของ Hatch*

Q2/2566

252 คน

จำนวน Engagement จากการ PR Online ผ่านเพจ Hatch

2,912 ครั้ง

ที่มา: ข้อมูลจากสำนักงานวิจัย นวัตกรรมและพันธมิตร ณ วันที่ 10 เม.ย. 2566

หมายเหตุ: * ข้อมูลเป็นแบบนับซ้ำ เนื่องจากนักศึกษา 1 คน สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้มากกว่า 1 ครั้ง โดยที่กิจกรรมไม่ซ้ำกัน และมีการปรับเปลี่ยนนิยามการเก็บข้อมูลจึงไม่สามารถเปรียบเทียบค่า Q1/2566

KR3

จำนวนทรัพย์สินทางปัญญา (Intellectual Property)



ร้อยละความสำเร็จ

(Low Risk, On Track)

ค่าเป้าหมาย ปี 2566:

คำขอรับสิทธิบัตร (สิทธิบัตรการประดิษฐ์ สิทธิบัตรการออกแบบผลิตภัณฑ์ อนุสิทธิบัตร 50 คำขอในปี 2566)



- ลิขสิทธิ์ (Copyright)
- สิทธิบัตรการประดิษฐ์ (Patent)
- สิทธิบัตรการออกแบบผลิตภัณฑ์ (Design Patent)
- อนุสิทธิบัตร (Petty Patent)
- เครื่องหมายการค้า (Trade Mark)

- การคุ้มครองพันธุ์พืช (Plants Varieties)
- แบบผังภูมิวงจรรวม (Layout-Designs, Topography, Integrated Circuit)
- ความลับทางการค้า (Trade Secret)
- สิ่งบ่งชี้ทางภูมิศาสตร์ (Geographical Indications)

จำนวนคำขอยื่นจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา

	Q1	Q2	สะสม	
• อนุสิทธิบัตร	5	9	14	คำขอ
• ลิขสิทธิ์	1	-	1	คำขอ
• เครื่องหมายการค้า	1	-	1	คำขอ
• สิทธิบัตรการประดิษฐ์	-	1	1	คำขอ
รวมคำขอ	7	10	17	คำขอ

ที่มา: ข้อมูลจากสำนักงานวิจัย นวัตกรรมและพันธมิตร ณ วันที่ 10 เม.ย. 2566

หมายเหตุ: มีการปรับเปลี่ยนนิยามของ KR และกำหนดเงื่อนไขการเก็บข้อมูลใหม่

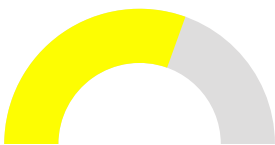


4

พัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรประสิทธิภาพสูงด้วย Digital Transformation รองรับการทำงานในทุกมิติของมหาวิทยาลัย

KR1

ร้อยละความสำเร็จของระบบบริหารจัดการเชิงกลยุทธ์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลการบริหารจัดการองค์กรที่พัฒนาได้คุณภาพตามแผนการพัฒนา



ร้อยละความสำเร็จ (Alert, Medium Risk)

ระบบการทำงานในรูปแบบ Daily Management (DM Level 0) ทั้งหมด 23 หน่วยงาน

Q1	Q2	+/-
11	11	-

หน่วยงาน

- อยู่ระหว่างการทบทวนเนื้อหาของหน่วยงานในสำนักงานอธิการบดี และหารือร่วมกับที่ปรึกษาอธิการบดีด้านการประกันคุณภาพ
- ที่มา: ข้อมูลจากสำนักงานอำนวยการ สำนักงานอธิการบดี ณ วันที่ 19 เม.ย. 2566

โครงการ Quality Embedded Academy Management (QEM)

- ให้ความรู้ความเข้าใจในหลักการ แนวคิด ทฤษฎี และกระบวนการ (ต.ค. 2565 - ม.ค. 2566)
- พัฒนาศักยภาพ และสร้างประสบการณ์ร่วมเพื่อให้เกิดการนำไปปฏิบัติจริง (ต.ค. 2565 - ม.ค. 2566)

ที่มา: ข้อมูลจากสำนักงานพัฒนาการศึกษาและบริการ ณ วันที่ 11 เม.ย. 2566

KR2

ร้อยละความสำเร็จของระบบเพื่อสนับสนุนและการให้บริการการเรียนการสอนแบบ Lifelong Learning ที่พัฒนาได้คุณภาพตามแผนการพัฒนา



ร้อยละความสำเร็จ (Low Risk, On Track)

ระบบทั้งหมด

Q1	Q2	+/-
13	20	7

ระบบ

ดำเนินการแล้วเสร็จ

Q1	Q2	+/-
3	6	3

ระบบ

อยู่ระหว่างดำเนินงาน

Q1	Q2	+/-
8	14	7

ระบบ

ระบบใหม่

Q1	Q2	+/-
2	-	-

ระบบ



- Platform KMUTT4Life: 100%
- Platform LEB2: 100%
- ระบบ Avatar: 100%
- Master Data 100%
- DMS 100%
- DMS - Improvement 100%
- ระบบ ERP: 79%
- ระบบ KIRIM: ภาพรวม 99%
- Mod Link Student ระยะที่ 1-2: 100% (ภาพรวม 85%)
- Mod Link for Staff ระยะที่ 3: 95% (ภาพรวม 59%)
- CRM (New Admission) 28%
- ระบบ HRIS Stage 1: 37%
- PDPA Project (ภาพรวม 72%)
- UniCon (Phase 2) Stage 1-2: 100% (ภาพรวม 33%)
- Data Integrated จัดทำ TOR100% (ภาพรวม 14%)
- CC Operation Management(NEW) เริ่มกำหนดแผนงาน
- Data Governance (NEW) เริ่มกำหนดแผนงาน 56% (ภาพรวม 15%)
- IT Service Management (ITSM) Stage 1-6: 100% (ภาพรวม 36%)
- KMUTT LINKAGE
- HRM Application - IPOP

ภาพรวมผลดำเนินการเป็นไปตามแผนงาน

ที่มา: ข้อมูลจากสำนักคอมพิวเตอร์ ณ วันที่ 11 เม.ย. 2566

KR3

บุคลากร มจร. ทุกคนมีสมรรถนะ (competent) ด้าน Digital Literacy และ Digital Technology ที่สามารถทำงานได้ตามระดับที่คาดหวัง



ร้อยละความสำเร็จ



สวท. จัดอบรมการใช้เทคโนโลยี Digital ครั้งที่ 1 วันที่ 4 เม.ย. 2566

หัวข้อการอบรม

- Digital Literacy
- เครื่องมือและบริการของมหาวิทยาลัย
- การใช้ดิจิทัลเพื่อการทำงานร่วมกัน
- กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับข้อมูล และระบบคอมพิวเตอร์

มีผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน 101 คน

- บุคลากรภายใน 80 คน
- บุคลากรภายนอก 21 คน

ที่มา: ข้อมูลจาก สวท. ณ วันที่ 25 เม.ย. 2566

KR4

การดำเนินงานของการให้บริการด้านดิจิทัลแบบมืออาชีพ

สำนักคอมพิวเตอร์ ดำเนินการปรับปรุง แก้ไขปัญหาการใช้งานโครงสร้างพื้นฐานเทคโนโลยีดิจิทัล โดยมีโครงการทั้งหมด 10 โครงการ (โครงการใหม่ 3 โครงการ)

	2565	2566	+/-
1. Campus Insight	25%	50%	25%
2. อุปกรณ์ Firewall สำหรับศูนย์ข้อมูลกลาง	25%	50%	25%
3. Privilege Access Management	25%	50%	25%
4. ติดตั้งอุปกรณ์เครือข่ายไร้สาย ปิงประมาณ 2565	25%	33%	8%
5. ติดตั้งอุปกรณ์เครือข่ายไร้สาย ปิงประมาณ 2566	55%	55%	0%
6. ติดตั้ง Access Switch (POE)	25%	37%	12%
7. เครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่าย สำหรับระบบเครือข่ายเสมือนจริง	25%	48%	23%

โครงการใหม่

- ระบบเครือข่ายประจำอาคารสำหรับ มจร. พื้นที่การศึกษาบางขุนเทียน
- อุปกรณ์เครือข่าย Core Switch สำหรับ มจร. พื้นที่การศึกษาบางขุนเทียน
- เครื่องแม่ข่ายสำหรับ Access Service



ภาพรวมผลดำเนินการเป็นไปตามแผนงาน

ที่มา: ข้อมูลจากสำนักคอมพิวเตอร์ ณ วันที่ 11 เม.ย. 2566





5

พลิกโฉมสมรรถนะบุคลากรและการบริหารจัดการบุคลากรให้สามารถสนับสนุนการพัฒนามหาวิทยาลัยสู่อนาคต

KR1

บุคลากรมีความผูกพันองค์กร (Employee Engagement) ระดับมากขึ้นไป



ร้อยละความสำเร็จ (Less Risk)
ค่าเป้าหมาย ปี 2566 : 75%



ปี 2565 73.08%

ปี 2566 ยังไม่ถึงรอบการเก็บข้อมูล

ที่มา: สำนักงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล ณ วันที่ 26 ม.ค. 2566
หมายเหตุ: เก็บข้อมูลและรายงานผลทุก 2 ปี

KR2

ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาระบบการสรรหาและบริหารทรัพยากรบุคคลตามแผน



ร้อยละความสำเร็จ



อยู่ระหว่างดำเนินการ

ทั้งนี้ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับและพัฒนาระบบบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่มา: สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล ณ วันที่ 26 ม.ค. 2566
หมายเหตุ: เก็บข้อมูลและรายงานผล ปีละ 1 ครั้ง

KR3

ร้อยละของบุคลากรกลุ่มวิชาการและกลุ่มสนับสนุนมีสมรรถนะตามหน้าที่งาน ในระดับที่คาดหวัง



ร้อยละความสำเร็จ



อยู่ระหว่างดำเนินการ

ที่มา: สำนักงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล
หมายเหตุ: เก็บข้อมูลและรายงานผล ปีละ 1 ครั้ง

KR4

หน่วยงานด้านทรัพยากรบุคคล เป็นหุ้นส่วนเชิงกลยุทธ์ให้กับ มจร. และร้อยละของบุคลากรด้านทรัพยากรบุคคลสามารถปรับกระบวนการทำงานให้คล่องตัว เพื่อตอบสนองเป้าหมายและทิศทางขององค์กร



ร้อยละความสำเร็จ (Less Risk)
ค่าเป้าหมาย ปี 2566 : 25%



คิดเป็น 31%

ของบุคลากรภายใน HRM และ HRD

ที่มา: สำนักงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล ณ วันที่ 26 ม.ค. 2566
หมายเหตุ: เก็บข้อมูลและรายงานผล ปีละ 1 ครั้ง

STRATEGIC OBJECTIVE 6

พัฒนามหาวิทยาลัยสู่ความยั่งยืนที่มีการดำเนินการอย่างสมดุล เพื่อคนในสังคม โลกที่อาศัย และความรุ่งเรืองขององค์กร

KR1 ลดการปล่อย CO₂ สุทธิจากทุกกิจกรรม (Carbon Neutrality 2040)



การปล่อย CO ₂ ของ มจร.	ปี 2565 (2022)	12,877	Q2/2566 (2023)	3,427* (ton CO ₂ ,eq)
การปล่อย CO ₂ ปีฐาน (2019)	16,720 (ton CO ₂ ,eq)	ลดลงจากปีฐาน reduction from base year	3,843 (23%)	13,293 (80%)

หมายเหตุ: *Data for Scope 2 (electricity) only



KR2 นักศึกษาและบุคลากรมีสมรรถนะของนักคิด นักพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainability Change Agent)



อยู่ระหว่างการพัฒนาวิธีการวิเคราะห์และประเมินสมรรถนะของนักศึกษาและบุคลากร



KR3 มูลค่าผลกระทบต่อเศรษฐกิจและสังคมที่เกิดจากผลการดำเนินงานทั้งหมดของมหาวิทยาลัยตามเป้าหมายการพัฒนายั่งยืน

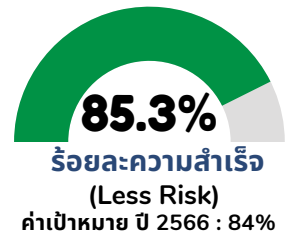
อยู่ระหว่างดำเนินการ



KR4 พื้นที่ที่มีผลการดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าหมาย SDGs และ HAI Index



พื้นที่ Social Lab 15 พื้นที่
U2T 12 พื้นที่
พื้นที่ U2T ปี 2565 มจร. ดำเนินการ 50 ตำบล



KR5 ระดับความสำเร็จของเป้าหมายในแต่ละด้านของ UI GREEN Metric



	Actual	ปี 2565 (2022)	Q2/2566 (2023)	+/-
1. Setting and Infrastructure (SI)	12.50%	83.75%	13%	0.50%
2. Energy and Climate Change (EC)	16.75%	17%	17%	0.25%
3. Waste (WS)	14.25%	14.25%	14.25%	-
4. Water (WR)	6.5%	7%	7%	0.5%
5. Transportation (TR)	17%	17%	17%	-
6. Education (ED)	16.75%	17%	17%	0.25%

หมายเหตุ: รอบการเก็บข้อมูล ปีละ 1 ครั้ง



KR6 1. อัตราส่วนของรายได้ต่อค่าใช้จ่ายทั้งหมดที่เพิ่มขึ้น 2. สัดส่วนรายได้เพิ่มขึ้น (Growth Rate = 5%)



IE Ratio (รวมทั้งหมด) คิดเป็น	Q1	2.34*	Q2	1.24*
สัดส่วนเงินรัฐ : ค่าเล่าเรียน : งานวิจัย บริการวิชาการ และอื่น ๆ	1 : 0.34 : 0.91		1 : 0.84 : 1.04	

หมายเหตุ: * ยังไม่สามารถวัดความสำเร็จได้ เนื่องจากยังไม่สิ้นปีงบประมาณ

Enabling Factors : Internationalization

KR1 สมรรถนะด้านภาษาของผู้เรียนและบุคลากรสายสนับสนุน

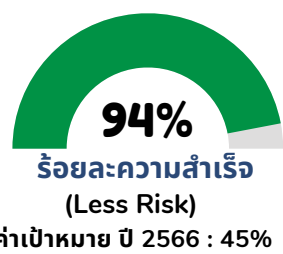


- ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่สอบผ่านภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่กำหนดด้วย TETET หรือแบบทดสอบอื่น ๆ ที่หลักสูตรกำหนด
- ร้อยละของบุคลากรมีทักษะภาษาอังกฤษตามเกณฑ์

ยังไม่ถึงรอบการเก็บข้อมูล

อยู่ระหว่างหาหรือ HRD

KR2 ร้อยละของหลักสูตรนานาชาติและหลักสูตรที่สามารถรับนักศึกษาต่างชาติเข้ามาศึกษาได้ต่อหลักสูตรทั้งหมด



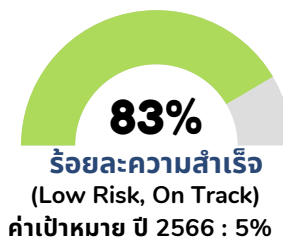
หลักสูตรที่มุ่งสู่ความเป็นสากล **63** หลักสูตร

- หลักสูตรนานาชาติ ป.ตรี 14 หลักสูตร
- หลักสูตรนานาชาติ ป.โท 14 หลักสูตร
- หลักสูตร ป.เอก ทั้งหมด 35 หลักสูตร

หลักสูตรที่มุ่งสู่ความเป็นสากล คิดเป็น **42.28%** ของหลักสูตรทั้งหมด **149** หลักสูตร

ที่มา: ข้อมูลหลักสูตรทั้งหมด (นับปีละ 1 ครั้ง) จากหนังสือสารสนเทศ ปี 2565 ณ วันที่ 31 พ.ค. 2565
ข้อมูลหลักสูตรที่มุ่งสู่ความเป็นสากล จากสำนักงานกิจการต่างประเทศ ณ วันที่ 30 มี.ค. 2566

KR3 ร้อยละของนักศึกษาชาวต่างชาติ (Full-time) ต่อนักศึกษาทั้งหมด



นักศึกษาต่างชาติรับเข้า (Regular) **599** คน

- นักศึกษาต่างชาติระดับ ป.ตรี 247 คน
- นักศึกษาต่างชาติระดับ ป.โท 179 คน
- นักศึกษาต่างชาติระดับ ป.เอก 173 คน

คิดเป็น **4.14%** ของนักศึกษาทั้งหมด **14,482** คน

- นักศึกษาต่างชาติระดับบัณฑิตศึกษา 352 คน
- คิดเป็น 12.80% ของนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาทั้งหมด 2,751 คน (2,152 + 599)

ที่มา: ข้อมูลจำนวนนักศึกษาทั้งหมด จากสำนักงานทะเบียนนักศึกษา ณ วันที่ 7 มี.ค. 2566
ข้อมูลหลักสูตรที่มุ่งสู่ความเป็นสากล จากสำนักงานกิจการต่างประเทศ ณ วันที่ 30 มี.ค. 2566

KR4 ร้อยละของบุคลากรชาวต่างชาติต่อบุคลากรทั้งหมด



	Q1	Q2	+/-	คน
บุคลากรชาวต่างชาติรับเข้า (Regular)	70	71	1	
จำนวนบุคลากรทั้งหมด	2,725	2,750	25	

คิดเป็น **2.57%** **2.58%** ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด

ที่มา: ข้อมูลบุคลากรชาวต่างชาติรับเข้า (Regular) และข้อมูลบุคลากรทั้งหมด จากสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล ณ วันที่ 31 มี.ค. 2566

KR5 ร้อยละของการแลกเปลี่ยนนักศึกษา (Student Mobility)*



นักศึกษา Inbound

- ประเภท Semester Exchange 57 คน
- ประเภท Non-degree 92 คน
- ประเภท Internship 46 คน
- ประเภท Research 16 คน
- ประเภท Activity 144 คน

355 คน

Outbound **66** คน

- ประเภท Semester Exchange 47 คน
- ประเภท Internship 1 คน
- ประเภท Research 5 คน
- ประเภท Activity 13 คน

รวมทั้งรวม **421** คน



คิดเป็น **2.91%** ของนักศึกษาทั้งหมด **14,482** คน

ที่มา: ข้อมูลหลักสูตรที่มุ่งสู่ความเป็นสากล จากสำนักงานกิจการต่างประเทศ ณ วันที่ 31 มี.ค. 2566

Enabling Factors :
Networking and Partnership

KR1

เครือข่ายพันธมิตรที่พัฒนาความผูกพัน (Engagement) กับ มจร. (จากระดับ Potential Partnerships เป็นระดับ Strategic Partnerships)



ร้อยละความสำเร็จ

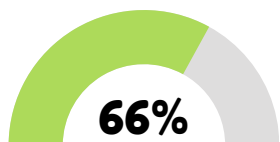
ค่าเป้าหมาย ปี 2566 : อยู่ระหว่างกำหนด Baseline

ยังไม่ถึงรอบการเก็บข้อมูล



KR2

บุคลากรที่ทำงานร่วมกับเครือข่ายพันธมิตร



ร้อยละความสำเร็จ

(Low Risk, On Track)

ค่าเป้าหมาย ปี 2566 : อยู่ระหว่างกำหนด Baseline



บุคลากรที่ทำงานร่วมกับเครือข่ายพันธมิตร

Q1

63%

Q2

66%

+/-

3%

อาจารย์/นักวิจัย (หัวหน้าโครงการ) ที่ออกไปทำงานวิจัยและบริการวิชาการกับภายนอก

562

587

25

คน



บุคลากรสายวิชาการ

895

893

-2

คน

ที่มา: ข้อมูลบุคลากรสายวิชาการ ณ วันที่ 31 มี.ค. 2566

ส่วนที่ 2 รายงานรายรับรายจ่าย แผน ผล ประจำปีงบประมาณ 2566

ตารางที่ 1 รายละเอียดประมาณการรายรับและรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (ไตรมาสที่ 2)

งบประมาณรายรับ

หน่วย: ล้านบาท

รายการ	ปีงบประมาณ 2566			(ผล) Q2/65 (3)	% เพิ่ม-ลด (2)-(3)/(3)
	(แผน 12 เดือน) (1)	(ผล) Q2/66 (2)	สัดส่วนผลเทียบแผน (2)/(1)		
1. งบประมาณรัฐ	1,645.00	785.93	47.78	779.00	0.89%
2. ค่าเล่าเรียน	960.00	657.15	68.45	570.83	15.12%
3. งานวิจัย	600.00	355.89	59.32	526.83	-32.45%
4. งานบริการวิชาการ	580.00	363.58	62.69	376.09	-3.33%
5. เงินบริจาค	90.00	21.23	23.59	35.28	-39.82%
6. ดอกเบี้ยและรายรับอื่น ๆ	195.00	21.33	10.94	45.03	-52.63%
7. โครงการตามนโยบายรัฐ Agenda based	240.00	55.53	23.14	99.48	-44.18%
รวมทั้งสิ้น	4,310.00	2,260.64	52.45	2,432.54	-7.07%

งบประมาณรายจ่าย

หน่วย: ล้านบาท

รายการ	ปีงบประมาณ 2566			(ผล) Q2/65 (3)	% เพิ่ม-ลด (2)-(3)/(3)
	(แผน 12 เดือน) (1)	(ผล) Q2/66 (2)	สัดส่วนผลเทียบแผน (2)/(1)		
1. ค่าใช้จ่ายบุคลากร	1,500.00	665.00	44.33	662.33	0.40%
2. ค่าใช้จ่ายในการผลิตบัณฑิตและสนับสนุนฯ	933.00	467.19	50.07	356.76	30.95%
3. ค่าใช้จ่ายงานวิจัย	589.00	231.93	39.38	229.77	0.94%
4. ค่าใช้จ่ายบริการวิชาการ	484.00	176.66	36.50	111.26	58.78%
5. ค่าใช้จ่ายสนับสนุนโครงการวิจัยทัศน	86.00	31.06	36.12	11.47	170.79%
6. งบดำเนินการ Agenda based	197.00	29.02	14.73	13.81	110.14%
7. งบลงทุน	623.00	219.58	35.25	232.87	-5.71%
รวมทั้งสิ้น	4,412.00	1,820.44	41.26	1,618.27	12.49%



แผนรายรับ **4,310** ลว. (นับรวมเงินสะสมและเงิน rolling รวมทั้งหมด 102 ลว.*)

Q2/2565

Q2/2566

+/-

ผลรายรับ **2,432** | **2,260** | **-172** ลว.



แผนรายจ่าย **4,412** ลว.

Q2/2565

Q2/2566

+/-

ผลรายจ่าย **1,618** | **1,820** | **202** ลว.

คิดเป็นร้อยละ **52.45** เทียบแผนรายรับ

คิดเป็นร้อยละ **41.26** เทียบแผนรายจ่าย

หมายเหตุ: เนื่องจากอยู่ระหว่างปรับระบบบัญชีใหม่ ทำให้การรับรู้รายรับรายจ่ายล่าช้า และไม่รวมหน่วยงานในกำกับ

* แผนรายรับ - แผนรายจ่าย นับรวมเงินสะสม 52 ลว. และเงิน rolling จากงบลงทุนที่ได้รับจัดสรรจากรัฐในปีงบประมาณ 2565 จำนวน 50 ลว.



FACT AND FIGURES OF UNIVERSITY Q2/2566

4 CAMPUS

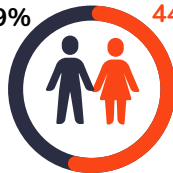
11 FACULTIES/ SCHOOLS

1 INSTITUTE

(For Special Study Robotics)

STUDENT 14,482

55.09% 44.91%



GENDER

Bachelor's Degree

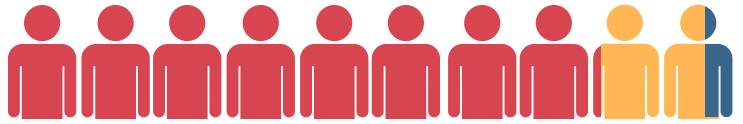
11,731 (81%)

Master's Degree

2,152 (15%)

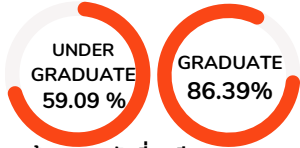
Ph.D.

599 (4%)



GRADUATE 3,609

EMPLOYABILITY



ข้อมูล ณ วันที่ 7 มีนาคม 2566

Bachelor's Degree

2,701 (75%)

Master's Degree

813 (23%)

Ph.D.

95 (2%)



PROGRAM 149

INTERNATIONAL PROGRAM

41 (27.33%)

Bachelor's Degree

54 (36%)

Master's Degree

60 (40%)

Ph.D.

35 (24%)



STAFF 2,750

INTERNATIONAL STAFF

71 (2.58%)

TEACHER

733 (27%)

RESEARCHER

160 (6%)

SUPPORTING STAFF

1,857 (67%)



Dr./ Lecturer

316 (43%)

Asst.Prof.

239 (33%)

Assoc.Prof.

165 (22%)

Prof.

13 (2%)



Q2/66 บรรจุใหม่

55คน



พนักงาน

34คน

ข้อมูลจากสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล ณ วันที่ 28 ก.พ. 2566

THE World University Rankings 2023 #801-1000+ ของโลก (อันดับ 1 ร่วมของประเทศ)

Teaching	Research	Citations	Industry Income	International Outlook	Overall
30%*	30%*	30%*	2.5%*	7.5%*	100,000
18.4	18.6	57	71.8	36	32.695

THE IMPACT RANKINGS Country Rank #8 2022

201-300th in the world

มจร. มีผลงานเด่นเป็นอันดับต้นของโลก ใน 4 SDGs



#801-1000+

QS WORLD UNIVERSITY RANKINGS

QS World University Rankings 2023 (Tied Country Rank #5)

Engineering & Technology

สาขาวิชา

Mechanical, Aeronautical & Manufacturing 2 ของไทย อันดับ 301-350 ของโลก

Chemical 2 (ร่วม) ของไทย อันดับ 301-350 ของโลก

Electrical & Electronic 2 ไทย อันดับ 351-400 ของโลก

Natural Sciences

สาขาวิชา

Mathematics

อันดับ 1 ไทย อันดับ 401-450 ของโลก

Environmental Sciences

อันดับ 4 (ร่วม) ไทย อันดับ 401-450 ของโลก

ที่มา: ข้อมูลนักศึกษา จากสำนักงานทะเบียนนักศึกษา ภาคการศึกษา 2/2565 ณ วันที่ 7 มี.ค. 2566

ข้อมูลหลักสูตร จากหนังสือสารสนเทศ ปี 2565 (ฉบับปีละ 1 ครั้ง)

ข้อมูลบุคลากร จากสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล ณ วันที่ 31 มี.ค. 2566